BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Klinik Geo Medika merupakan sebuah fasilitas layanan kesehatan milik swasta. Klinik ini melayani pemeriksaan dan konsultasi dokter umum, dokter anak, unit gawat darurat, *home visit*, *home care*, imunisasi, suntik KB, laboratorium, apotek dan akan dilakukan pengembangan yang lebih besar lagi dengan membuka praktek dokter gigi, dokter kulit dan kelamin, dokter paru, serta dokter jantung, sehingga dibutuhkan tambahan karyawan dan dokter untuk melayani pasien yang berobat.

Sistem penggajian yang telah ada di Klinik Geo Medika masih kurang memadai. Pengelolaan presensi untuk proses penggajian masih dilakukan secara manual, yaitu pencatatan presensi pegawai, pencatatan jam kerja pegawai mulai pertama kali datang hingga jam pulang. Dengan pengelolaan yang masih manual, menyebabkan beberapa masalah yaitu adanya data hilang, pengalokasian jam kerja yang tidak sesuai dan tidak tercatat dengan baik, yang dapat menyebabkan perusahaan mengalami kerugian dalam penggajian.

Berdasarkan masalah diatas, untuk mengurangi masalah yang terjadi di Klinik Geo Medika dalam mengelola data penggajian, agar data dapat dikelola lebih cepat dan akurat serta dapat menghasilkan laporan tepat waktu, maka penulis mengusulkan sebuah rancang bangun aplikasi untuk meminimalisir permasalahan yang terdapat dalam bagian penggajian, sehingga dalam proses penggajian hingga pelaporannya dapat dilakukan dengan cepat dan menghasilkan data yang akurat.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan yaitu:

a. Bagaimana membuat rancang bangun aplikasi penggajian pada Klinik Geo Medika?
b. Bagaimana membuat laporan kehadiran pegawai dan penggajian secara cepat dan akurat pada Klinik Geo Medika?

1.3 Pembatasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah diatas dapat dibuat batasan masalah sebagai berikut:

a. Aplikasi ini hanya bisa diakses oleh pegawai Klinik Geo Medika.
b. Sistem terdiri dari pengelolaan penggajian pegawai tetap yang meliputi gaji pokok, tunjangan makan, upah lembur, dan pembuatan laporan laba rugi, jurnal umum, neraca, laporan presensi bulanan pegawai, laporan lembur pegawai, laporan daftar gaji pegawai, serta menghasilkan slip gaji bulanan pegawai.

1.4 Tujuan

Tujuan dibuatnya sistem ini adalah:

a. Terbentuk rancang bangun aplikasi penggajian yang dapat mengelola semua proses penggajian berdasarkan presensi yang ada pada Klinik Geo Medika.
b. Terbuat laporan presensi dan penggajian kepada pihak manajemen perusahaan dan bagian keuangan secara cepat dan akurat.

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA stikom SURABAYA

1.5 Manfaat

Manfaat dari laporan rancang bangun aplikasi penggajian pada Klinik Geo Medika ini antara lain:

a. Bagi Klinik Geo Medika, ini bisa dijadikan sebagai suatu sistem yang dapat membantu menghasilkan informasi yang akurat, cepat dan berkualitas, terutama pada bidang penggajian.
b. Bagi dunia akademik dapat dijadikan sebagai referensi dalam analisa dan perancangan sistem informasi khususnya pada bidang rancang bangun aplikasi penggajian pada perusahaan.
c. Dapat memberikan tambahan pengetahuan dan pengalaman dalam merancang dan membuat analisa suatu aplikasi penggajian di perusahaan.
d. Dengan adanya rancangan sistem yang baru ini, diharapkan para investor tidak ragu dalam melakukan kerjasama dengan Klinik Geo Medika untuk melakukan pengembangan gedung atau bangunan dan peralatan medis, dikarenakan dalam internal perusahaan sudah tersistem secara baik.

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA stikom SURABAYA

1.6 Sistematika Penulisan

Di dalam penyusunan laporan ini secara sistematis diatur dan disusun dalam lima bab, yang masing-masing terdiri dari beberapa sub. Adapun urutan dari bab pertama sampai bab terakhir adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan pembuatan sistem, manfaat bagi penggunanya, serta sistematika penulisan laporan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini membahas tentang gambaran umum profil Klinik Geo Medika, visi misi dan motto, struktur organisasi perusahaan, serta deskripsi pekerjaan di Klinik Geo Medika.

BAB III : LANDASAN TEORI

Bab ini membahas mengenai berbagai macam teori yang mendukung dalam pembuatan rancang bangun aplikasi penggajian pada Klinik Geo Medika.

BAB IV : DESKRIPSI PEKERJAAN

Bab ini akan membahas permasalahan dengan jelas, lengkap dan mudah di pahami sesuai dengan batasan masalah dan solusi yang dapat menjawab permasalahan yang di hadapi.

BAB V : PENUTUP

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang diperoleh dari pembuatan sistem ini serta saran yang bertujuan untuk pengembangan sistem ini dimasa yang akan datang.

INSTITUT BISNIS & INFORMATIKA stikom SURABAYA