

ABSTRAK

Perusahaan sebagai suatu organisasi yang digerakkan oleh sumber daya manusia dihadapkan pada beragam pilihan dalam rangka menentukan tenaga kerja yang berkualitas. PT PJB Services sebagai salah satu perusahaan yang sedang berkembang pesat terus membutuhkan SDM yang baik dan berkualitas. Sistem penilaian pegawai di PT PJB Services mendasarkan diri pada hasil penilaian selama mengikuti Program *Management Trainee*. Tetapi, proses perhitungan penilaian pegawai masih dilakukan secara manual sehingga sering kali terjadi kesulitan dalam mengambil keputusan karena beberapa pegawai memiliki hasil penilaian yang sama.

Berdasarkan permasalahan di atas, maka PT. PJB Services membutuhkan suatu Sistem Informasi yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan menggunakan metode *Analytic Network Process* untuk seleksi pegawai. Metode ini mampu menilai kompetensi pegawai sesuai dengan kriteria yang ditetapkan oleh perusahaan atau pengambil keputusan berdasarkan analisa data yang sistematis.

Hasil dari percobaan sistem yang dibangun dapat menyajikan informasi perankingan *trainee* disesuaikan dengan kriteria-kriteria yang telah ditentukan oleh PT. PJB Services yang dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan seleksi pegawai tetap.

Kata kunci: Seleksi Pegawai, *Analytic Network Process*, *Management Trainee*, Kriteria.