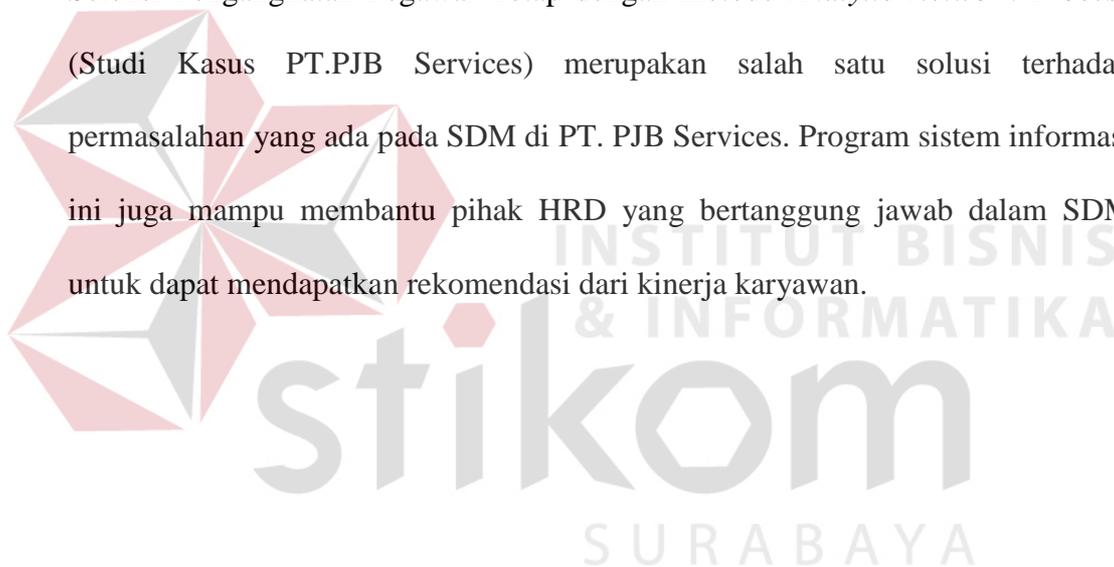


BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis, perancangan sistem dan pembuatan aplikasi Sistem Informasi Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap dengan metode *Analytic Network Process* (Studi Kasus PT.PJB Services) ini serta dilakukan evaluasi hasil penelitiannya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Sistem Informasi Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap dengan metode *Analytic Network Process* (Studi Kasus PT.PJB Services) merupakan salah satu solusi terhadap permasalahan yang ada pada SDM di PT. PJB Services. Program sistem informasi ini juga mampu membantu pihak HRD yang bertanggung jawab dalam SDM untuk dapat mendapatkan rekomendasi dari kinerja karyawan.



5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat disampaikan untuk mengembangkan aplikasi yang telah dibuat antara lain:

1. Aplikasi ini masih belum terintegrasi secara utuh untuk setiap proses bisnis yang ada didalam bagian HRD, akan lebih baik jika proses seleksi pengangkatan pegawai dapat digabungkan dengan penempatan posisi sesuai dengan Rencana Kebutuhan SDM Perusahaan (RKAP).
2. Aplikasi ini hanya untuk metode rekrutmen Management Trainee, akan lebih baik jika aplikasi ini dapat digabungkan dengan metode rekrutmen yang lain seperti PKWT Outsourcing, PKWT langsung, dan tugas karya sehingga dapat meringankan pekerjaan bagian HRD.

