

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil rancang bangun sistem informasi penilaian kinerja pegawai, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Sistem informasi penilaian kinerja pegawai di Kantor Wilayah Bea dan Cukai Jawa Timur I mampu menginterpretasikan proses penilaian kinerja secara otomatis dan objektif. Hasil rancangan sistem dapat didesain dengan multi user sesuai dengan akses yang diberikan. Penilaian kinerja pegawai dilakukan oleh berbagai sudut pandang pada setiap transaksi pekerjaan, sehingga dapat diperoleh hasil penilaian kinerja secara otomatis dan objektif.
2. Metode 360-Derajat dapat menghasilkan penilaian kinerja yg baik terhadap hasil penilaian kinerja pegawai baik dari atasan, bawahan, maupun rekan sekerja berdasarkan kriteria penilaian beserta item penilaian yang dinilai. Hal ini dapat mengurangi subjektifitas dan memberikan hasil lebih akurat penilaian kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan rancang bangun sistem yang sudah dilakukan, saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk pengembangan desain sistem informasi penilaian kinerja pegawai sebagai berikut.

1. Desain aplikasi yang saat ini berbasis desktop dapat dikembangkan menjadi berbasis *web*. Aplikasi *web* bersifat lebih memusat dan bisa diakses lebih cepat melalui jaringan memudahkan dalam pembuatan laporan.
2. Hasil akhir perhitungan penilaian kinerja pegawai ini selain dapat digunakan sebagai rekomendasi untuk peningkatan mutu sumber daya manusia yakni seperti rekomendasi pegawai untuk perolehan *reward* seperti kenaikan jabatan atau gaji, atau pemberian Imbalan Kerja Semesteran (IKS).

