

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada perusahaan Kantor Jasa Penilaian Publik (KJPP) Chalimatus dan Rekan, maka kesimpulan pada laporan penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Sistem perekrutan.

Proses perekrutan pada perusahaan masih dilakukan secara manual yang diawali dari penerimaan permintaan penambahan karyawan baru dari bagian hingga penerimaan karyawan yang bersamaan dengan penerbitan surat keterangan.

b. Sistem kompensasi.

Sistem kompensasi pada perusahaan menerapkan 2 macam kompensasi. Macam kompensasi tersebut yaitu kompensasi bersifat langsung yang berupa gaji pokok dan tunjangan serta kompensasi bersifat tidak langsung yang berupa fasilitas dan juga pendidikan lanjutan.

1.2 Saran

Setelah melakukan Kerja Praktek pada bagian HRD pada perusahaan Kantor Jasa Penilaian Publik (KJPP) Chalimatus dan Rekan, maka saran yang dapat diusulkan yaitu perlunya melampirkan surat permintaan penambahan karyawan setiap melakukan permintaan penambahan karyawan sebagai arsip dan bukti atas kegiatan penambahan karyawan.