



**MAINTENANCE APLIKASI REKRUITMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN PADA PT THINK INDONESIA BERBASIS WEB
(OPTIMALISASI KATEGORI PESERTA DAN PENAMBAHAN TEST
GRID, TEST KUESIONER DAN TEST KETELITIAN)**

KERJA PRAKTIK



**PROGRAM STUDI
DIII SISTEM INFORMASI**

**Oleh:
Muhammad Akbar Arnanto
21390100003**

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS DINAMIKA
2023**

**MAINTENANCE APLIKASI REKRUITMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN PADA PT THINK INDONESIA BERBASIS WEB
(OPTIMALISASI KATEGORI PESERTA DAN PENAMBAHAN TEST
GRID, TEST KUESIONER DAN TEST KETELITIAN)**

KERJA PRAKTIK

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Proyek Akhir



UNIVERSITAS
Dinamika

Oleh:

Nama : Muhammad Akbar Arnanto
NIM : 21390100003
Program Studi : DIII Sistem Informasi

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS DINAMIKA
2023**

**MAINTENANCE APLIKASI REKRUITMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN PADA PT THINK INDONESIA BERBASIS WEB
(OPTIMALISASI KATEGORI PESERTA DAN PENAMBAHAN TEST
GRID, TEST KUESIONER DAN TEST KETELITIAN)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Muhammad Akbar Arnanto
NIM: 21390100003

Telah diperiksa dan disetujui
pada tanggal 1 Februari 2024

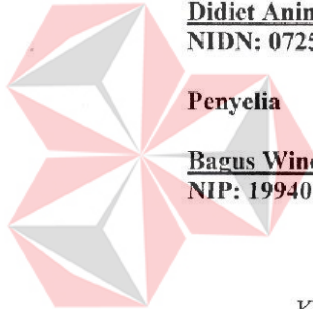
Pembimbing

Didiet Anindita Arnandy, M.Kom
NIDN: 0725127001



Penyelia

Bagus Windi Prakoso, S.Kom
NIP: 199409032019101005



UNIVERSITAS
Dinamika
PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk
(TIDIE)

Kerja Praktik ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk mengerjakan Proyek Akhir



Fakultas Teknologi dan Informatika
UNIVERSITAS
Dinamika
Nanuk Wahyuningtyas, M.Kom

Ketua Program Studi DIII Sistem Informasi

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS DINAMIKA**

ABSTRAK

Laporan Kerja Praktik ini membahas pengalaman penulis dalam melakukan praktek kerja di PT Think Indonesia, yang difokuskan pada pemeliharaan aplikasi rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis web. Proyek ini bertujuan untuk mengoptimalkan kategori peserta serta menambahkan fitur *grid test*, *questionnaire test*, dan tes ketelitian ke dalam aplikasi yang telah ada.

Pendekatan pengembangan yang digunakan mencakup analisis mendalam terhadap kebutuhan perusahaan dalam proses rekrutmen dan seleksi, identifikasi perbaikan yang dapat dilakukan pada aplikasi yang sudah ada, dan implementasi perubahan sesuai dengan spesifikasi yang telah ditentukan.

Dalam laporan ini, penulis menjelaskan langkah-langkah konkrit yang diambil untuk meningkatkan fungsionalitas aplikasi. Ini melibatkan optimalisasi kategori peserta agar lebih sesuai dengan dinamika pasar kerja, serta penambahan fitur uji kemampuan dengan *grid test*, evaluasi kepribadian melalui *questionnaire test*, dan pengukuran ketelitian dengan tes khusus.

Hasil implementasi diuji coba secara menyeluruh untuk memastikan keberhasilan perubahan dan mendapatkan umpan balik dari pengguna. Selain itu, laporan ini juga membahas tantangan yang dihadapi selama proses pengembangan dan cara mengatasinya.

Dengan peningkatan ini, diharapkan aplikasi rekrutmen dan seleksi karyawan dapat memberikan kontribusi yang lebih efektif dan efisien bagi PT Think Indonesia dalam mencari dan memilih karyawan potensial. Keseluruhan pengalaman kerja praktik ini tidak hanya memperluas pengetahuan teknis penulis dalam pengembangan aplikasi web, tetapi juga memberikan wawasan mendalam terhadap dunia rekrutmen dan seleksi karyawan.

Kata Kunci: *Maintenance*, Perbaikan, Rekrutmen, HRD, Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmat yang diberikan oleh-Nya serta doa restu dari kedua orang tua, penulis dapat menyelesaikan pembuatan Laporan Kerja Praktik yang berjudul “Maintenance Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada PT Think Indonesia berbasis Web (Optimalisasi Kategori peserta dan Penambahan GRID *Test*, Questionnaire *Test* dan Tes Ketelitian).”. Pada laporan kerja praktik ini membahas tentang proses perancangan dan pembuatan sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan *online* yang dapat membantu perusahaan dalam melakukan tes rekrutmen dan seleksi karyawan.

Laporan ini digunakan sebagai syarat kelulusan dalam menyelesaikan program diploma III Sistem Informasi Universitas Dinamika. Penyelesaian laporan Proyek Akhir ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak eksternal maupun internal yang telah memberikan banyak masukan, nasihat, kritik dan saran, maupun dukungan kepada Penulis. Oleh karena itu, Penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Orang tua yang selalu memotivasi, mendukung, mendoakan, dan memberikan semangat kepada Penulis untuk menyelesaikan Proyek Akhir ini.
2. Ibu Nunuk Wahyuningtyas, M.Kom selaku Ketua Program Studi DIII Sistem Informasi Universitas Dinamika dan Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran dan arahan, motivasi maupun dukungan dalam penyelesaian Laporan Kerja Praktik ini.
3. Bapak Bagus Windi Prakoso, S.Kom., selaku Mentor Tim TI dari PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif (Think Indonesia) yang telah membantu dan membimbing penulis untuk mengerjakan proyek ini.
4. Bapak Didiet Anindita Arnandy, M.Kom. selaku Dosen Pembahas yang telah memberikan saran dan arahan dalam proses penyelesaian laporan Kerja Praktik.
5. Seluruh pihak dan teman-teman yang belum dapat penulis sebutkan yang selama ini memberikan bantuan dan dukungan kepada Penulis.

Selama masa kerja praktik dan penyusunan laporan ini, penulis menyadari masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis meminta maaf apabila ada kesalahan yang disengaja atau tidak disengaja. Penulis berharap laporan kerja praktik ini bermanfaat bagi penulis dan semua pihak.

Surabaya, 13 Januari 2024

Penulis

PERNYATAAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI DAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Sebagai mahasiswa **Universitas Dinamika**, Saya :

Nama : **Muhammad Akbar Arnanto**
NIM : **21390100003**
Program Studi : **D3 Sistem Informasi**
Fakultas : **Fakultas Teknologi dan Informatika**
Jenis Karya : **Laporan Kerja Praktik**
Judul Karya : **MAINTENANCE APLIKASI REKRUITMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT THINK INDONESIA BERBASIS WEB (OPTIMALISASI KATEGORI PESERTA DAN PENAMBAHAN TEST GRID, TEST KUESIONER DAN TEST KETELITIAN).**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Demi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni, Saya menyetujui memberikan kepada **Universitas Dinamika** Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas seluruh isi/sebagian karya ilmiah Saya tersebut diatas untuk disimpan, dialihmediakan, dan dikelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) untuk selanjutnya didistribusikan atau dipublikasikan demi kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama Saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
2. Karya tersebut diatas adalah hasil karya asli Saya, bukan plagiat baik sebagian maupun keseluruhan. Kutipan, karya, atau pendapat orang lain yang ada dalam karya ilmiah ini semata-mata hanya sebagai rujukan yang dicantumkan dalam Daftar Pustaka Saya.
3. Apabila dikemudian hari ditemukan dan terbukti terdapat tindakan plagiasi pada karya ilmiah ini, maka Saya bersedia untuk menerima pencabutan terhadap gelar kesarjanaan yang telah diberikan kepada Saya.

Demikian surat pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 21 Januari 2024



Muhammad Akbar Arnanto
NIM : 21390100003

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Tujuan Pembuatan Dokumen	1
1.2 Deskripsi Umum Perusahaan	1
1.2.1 Latar Belakang Perusahaan	1
1.2.2 Struktur Organisasi	2
1.2.3 Identitas Perusahaan	3
1.3 Deskripsi Umum Sistem	3
1.3.1 Deskripsi Umum Aplikasi	3
1.3.2 Deskripsi Umum Kebutuhan Aplikasi	12
1.4 Deskripsi Dokumen (Ikhtisar)	13
BAB II PERANGKAT YANG DIBUTUHKAN	14
2.1 Perangkat Lunak	14
2.2 Perangkat Keras	14
2.3 Kriteria Pengguna Aplikasi	14
2.4 Pengenalan dan Pelatihan	14
BAB III MENU DAN CARA PENGGUNAAN	15
3.1 Struktur Menu	15
3.2 Penggunaan Aplikasi	15
3.2.1 Cara Membuka Situs	15
3.2.2 Halaman Dashboard	16
3.2.3 Menu Admin	17
3.2.4 Menu Applicant	21
3.2.5 Menu Logout	23
DAFTAR PUSTAKA	24

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Struktur Tabel User	3
Tabel 1. 2. Struktur Tabel kategori	4
Tabel 1. 3. Struktur Tabel Kuesioner	4
Tabel 1. 4. Struktur Tabel Penelitian.....	4
Tabel 1. 5. Struktur Tabel Soal Esay.....	5
Tabel 1. 6. Struktur Tabel soal Tpa.....	5
Tabel 1. 7. Struktur Tabel Konversi Tpa.....	5
Tabel 1. 8. Struktur Tabel Test.....	6
Tabel 1. 9. Struktur Tabel Ujian Grid	6
Tabel 1. 10. Struktur Tabel Ujian YT	7
Tabel 1. 11. Struktur Tabel Nilai MBTI	7
Tabel 1. 12. Struktur Tabel Jawaban Peserta	7
Tabel 1. 13. Kebutuhan Aplikasi.....	12



UNIVERSITAS
Dinamika

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Logo Perusahaan PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif.....	1
Gambar 1. 2. Merupakan Struktur Organisasi PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif	2
Gambar 1. 3. BPMN Pemeriksaan Hak Akses Admin	8
Gambar 1. 4. BPMN Pemeriksaan Hak Akses <i>Applicant</i>	8
Gambar 1. 5. Manajemen Data Master (Kategori).....	9
Gambar 1. 6. Manajemen Data Master (Soal MBTI).....	9
Gambar 1. 7. Manajemen Data Master (Soal Esay).....	10
Gambar 1. 8. BPMN Manajemen Data Master (Jenis Test)	10
Gambar 1. 9. BPMN Manajemen data master (soal test kuesioner)	11
Gambar 1. 10. BPMN Manajemen Data Master (Soal Test Ketelitian)	11
Gambar 1. 11. BPMN Alur Pengerjaan test <i>Applicant</i>	12
Gambar 3. 1. Halaman Awal Aplikasi	16
Gambar 3. 2. Halaman Dashboard Aplikasi.....	16
Gambar 3. 3. Notifikasi Melengkapi Biodata	17
Gambar 3. 4. Dashboard Applicant.....	17
Gambar 3. 5. Menu Admin	17
Gambar 3. 6. Input Kategori Peserta.....	18
Gambar 3. 7. Menu Kategori Peserta.....	18
Gambar 3. 8. Edit Kategori Peserta.....	18
Gambar 3. 9. Halaman Jenis Tes.....	19
Gambar 3. 10. Input Jenis Tes.....	19
Gambar 3. 11. Edit Jenis Test	20
Gambar 3. 12 Menu Soal Test Rekrutmen.....	20
Gambar 3. 13. Tambah Soal Test Rekrutmen	20
Gambar 3. 14. Menu Tabel Soal	21
Gambar 3. 15. Edit Soal	21
Gambar 3. 16. Menu Applicant.....	21
Gambar 3. 17. Menu Placement Test Peserta	22
Gambar 3. 18. Petunjuk Pengerjaan Soal.....	22
Gambar 3. 19. Pengerjaan Soal.....	22
Gambar 3. 20. Peringatan Pengerjaan Soal Selesai	23
Gambar 3. 21. Hasil dari Pengerjaan	23
Gambar 3. 22. Menu Logout.....	23

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tujuan Pembuatan Dokumen

Dokumen *user* manual Aplikasi Sistem Rekrutmen karyawan ini dibuat untuk tujuan sebagai berikut:

1. Menggambarkan dan menjelaskan penggunaan aplikasi Rekrutmen dan seleksi calon karyawan untuk admin, *user* peserta.
2. Sebagai panduan instalasi, konfigurasi dan penggunaan aplikasi Rekrutmen dan Seleksi calon karyawan.

Pihak-pihak yang berkepentingan dan berhak menggunakan dokumen ini yaitu:

1. Administrator

Administrator menggunakan dokumen ini sebagai panduan cara penggunaan dan pemeliharaan aplikasi

2. User Peserta (Calon Karyawan)

Dokumen ini dirancang sebagai panduan bagi pengguna aplikasi, terutama para peserta yang memiliki hak akses terbatas pada menu penempatan (*placement test*). Dokumen ini memberikan petunjuk dan informasi yang diperlukan oleh pengguna dalam menggunakan aplikasi, dengan fokus pada fitur-fitur terkait *placement test* yang dapat diakses oleh *administrator* dengan hak akses khusus pada menu tersebut.

1.2 Deskripsi Umum Perusahaan

1.2.1 Latar Belakang Perusahaan

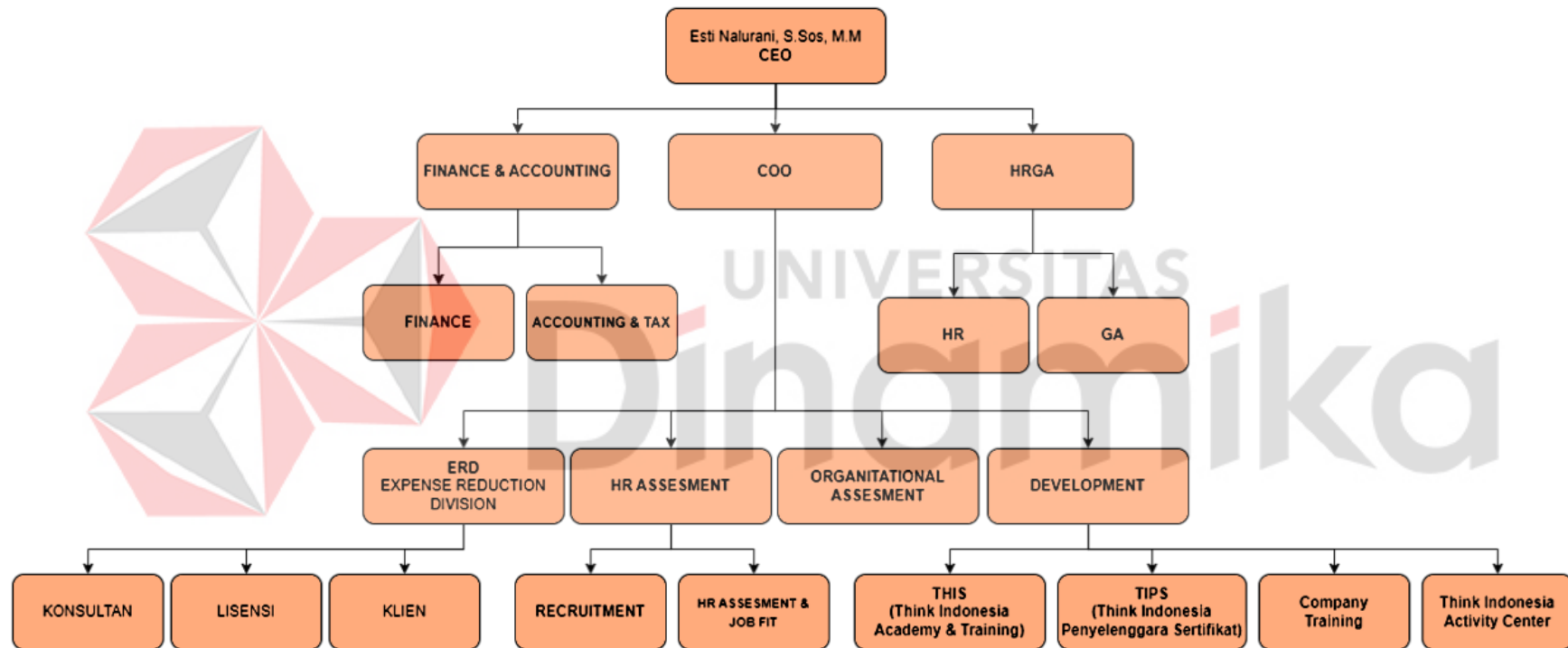
PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif adalah perusahaan nasional yang telah lama berkecimpung dalam bidang pendidikan, pelatihan, dan sertifikasi. Didirikan pada 25 Oktober 2018 di Kota Surabaya, perusahaan ini memiliki misi untuk mengembangkan dan membentuk generasi muda yang unggul. Sejak tahun 2018, PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif telah aktif berkontribusi dalam pembentukan generasi muda Indonesia melalui THINK INDONESIA, dengan semangat yang tercermin dalam *tagline* mereka, "*The Greatest Future Generation.*" Perusahaan ini terus berdedikasi untuk mendukung perkembangan generasi penerus bangsa.



Gambar 1. 1. Logo Perusahaan PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif

1.2.2 Struktur Organisasi

Pada Gambar 1.2 menunjukkan struktur organisasi dari PT Tokoh Indonesia Mudah Eksekutif.



Gambar 1. 2. Merupakan Struktur Organisasi PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif

1.2.3 Identitas Perusahaan

PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif (Think Indonesia) memiliki identitas perusahaan sebagai berikut:

Nama Instansi : PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif
 Alamat : Raya Mastrip No.28-28a, Kedurus, Kec. Karangpilang, Surabaya, Jawa Timur 60223
 No. Telepon : (031) 76.800.457 / 081231424288
 Website : www.thinkindonesia.co.id
 Email : thinkindonesiamuda@gmail.com

1.3 Deskripsi Umum Sistem

1.3.1 Deskripsi Umum Aplikasi

Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan yang dikembangkan adalah sebuah solusi inovatif yang dirancang untuk menyederhanakan dan meningkatkan proses rekrutmen dan seleksi karyawan. (Sermila Hana Pratiwi, 2023) Dengan memanfaatkan teknologi terkini, aplikasi ini memberikan pengguna kemampuan untuk mengelola seluruh siklus rekrutmen dengan efisiensi tinggi, dari pencarian bakat hingga pengambilan keputusan akhir. (Anisa Sholathiah, 2022)

A. Struktur Tabel

Struktur tabel dari aplikasi rekrutmen dan seleksi karyawan Think Indonesia. Terdapat 12 tabel. Tabel tersebut adalah sebagai berikut:

1. Struktur Tabel *User*

Primary key : id_user
Foreign key : -
 Fungsi : Menyimpan data admin & data *user*(peserta) dan dibedakan menurut levelnya

Tabel 1. 1. Struktur Tabel *User*

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	Id_user	int	99	<i>Primary Key</i>
2.	Nama	varchar	99	-
3.	<i>Username</i>	varchar	99	-
4.	<i>Password</i>	varchar	99	-
5.	Nomer	varchar	99	-
6.	Email	varchar	99	-
7.	Telepon	varchar	99	-
8.	Kategori	varchar	99	-
9.	Level	int	3	-
10.	Status	varchar	99	-
11.	Token	varchar	99	-
12.	Tanggal	varchar	99	-

2. Struktur Tabel kategori

Primary key : id_kategori
Foreign key : -
 Fungsi : Untuk menyimpan data kategori

Tabel 1. 2. Struktur Tabel Kategori

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_kategori	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	kategori	varchar	99	-

3. Struktur Tabel Kuesioner

Primary key : id_kuesioner
Foreign key : id_Test
 Fungsi : Untuk menyimpan data soal kuesioner

Tabel 1. 3. Struktur Tabel Kuesioner

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_kuesioner	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	soal	text	-	-
3.	SS	int	11	-
4.	S	int	11	-
5.	KS	int	11	-
6.	TS	int	11	-
7.	STS	int	11	-
8.	id_test	int	11	<i>Foreign key</i>

4. Struktur Tabel Ketelitian

Primary key : id_ketelitian
Foreign key : id_test
 Fungsi : Untuk menyimpan data soal ketelitian

Tabel 1. 4. Struktur Tabel Ketelitian

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_ketelitian	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	soal	text	-	-
3.	kunci_jawab	varchar	99	-
4.	id_test	int	11	<i>Foreign key</i>

5. Struktur Tabel Soal Esay

Primary key : id_esay
Foreign key : -
 Fungsi : Untuk menyimpan data soal esay

Tabel 1. 5. Struktur Tabel Soal Esay

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_esay	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	id_test	int	11	-
3.	soal	text	-	-
4.	status	int	11	-

6. Struktur Tabel Soal TPA

Primary key : id_soal_tpa
Foreign key : id_test
 Fungsi : Untuk menyimpan data soal Tpa

Tabel 1. 6. Struktur Tabel soal Tpa

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_soal_tpa	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	soal	longtext	-	-
3.	jawaban_a	longtext	-	-
4.	jawaban_b	longtext	-	-
5.	jawaban_c	longtext	-	-
6.	jawaban_d	longtext	-	-
7.	kuncijawaban	text	-	-
8.	id_test	int	11	<i>Foreign key</i>

7. Struktur Tabel Konversi TPA

Primary key : id_konversi
Foreign key : -
 Fungsi : Untuk mengkonversi hasil dari data test tpa

Tabel 1. 7. Struktur Tabel Konversi TPA

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_konversi	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	skor	int	11	-
3.	iq	double	-	-
4.	klasifikasi	varchar	99	-

8. Struktur Tabel Test

Primary key : id_test
Foreign key : -
 Fungsi : Untuk menyimpan data test

Tabel 1. 8. Struktur Tabel Test

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_test	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	nama	varchar	50	-
3.	tujuan	text	-	-
4.	type	varchar	50	-
5.	waktu	int	11	-
6.	petunjuk	text	-	-
7.	kategori	varchar	99	-
8.	status	int	11	-

9. Struktur Tabel Ujian Grid

Primary key : id_ujian_grid
Foreign key : id_test
 Fungsi : Untuk menyimpan jawaban Ujian Grid

Tabel 1. 9. Struktur Tabel Ujian Grid

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_ujian_grid	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	soal	text	-	-
3.	cp	int	11	-
4.	np	int	11	-
5.	a	int	11	-
6.	nc	int	11	-
7.	lp	int	11	-
8.	ac	int	11	-
9.	id_test	int	11	<i>Foreign key</i>

10. Struktur Tabel Ujian YT

Primary key : id_yt
Foreign key : id_kategori, id_test
 Fungsi : Untuk menyimpan jawaban ujian yt

Tabel 1. 10. Struktur Tabel Ujian YT

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_yt	int	11	Primary Key
2.	no_soal	int	11	-
3.	soal	text	-	-
4.	id_kategori	int	11	Foreign key
5.	id_test	int	11	Foreign key

11. Struktur Tabel Nilai MBTI

Primary key : id_nilai_mbti

Foreign key : -

Fungsi : Untuk menyimpan data nilai test MBTI

Tabel 1. 11. Struktur Tabel Nilai MBTI

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_nilai_mbti	int	11	Primary Key
2.	kode_mbti	varchar	5	-
3.	keterangan	text	-	-

12. Struktur Tabel Jawaban Peserta

Primary key : id_yt

Foreign key : id_user, id_test, id_soal

Fungsi : Untuk menyimpan jawaban Ujian Grid

Tabel 1. 12. Struktur Tabel Jawaban Peserta

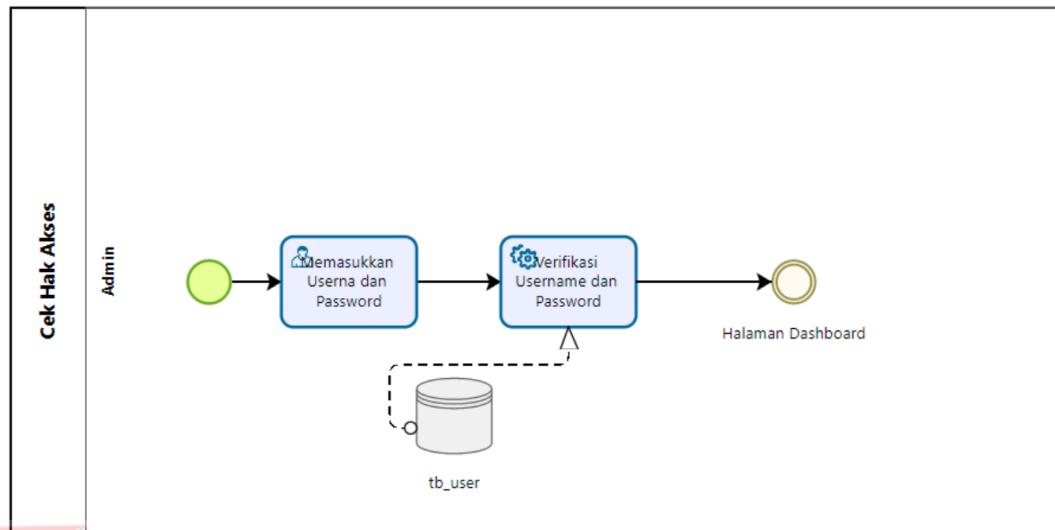
No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	id_jawaban_peserta	int	11	Primary Key
2.	id_user	int	11	Foreign key
3.	id_test	int	11	Foreign key
4.	id_soal	int	11	Foreign key
5.	jawaban	longtext	-	-
6.	nilai_esay	longtext	-	-

B. Alur Proses Bisnis (BPMN)

Berikut ini merupakan alur proses bisnis (BPMN). Dari aplikasi rekrutmen dan seleksi karyawan PT Think Indonesia Muda Ekstekutif.

1. Pemeriksaan Hak akses Admin

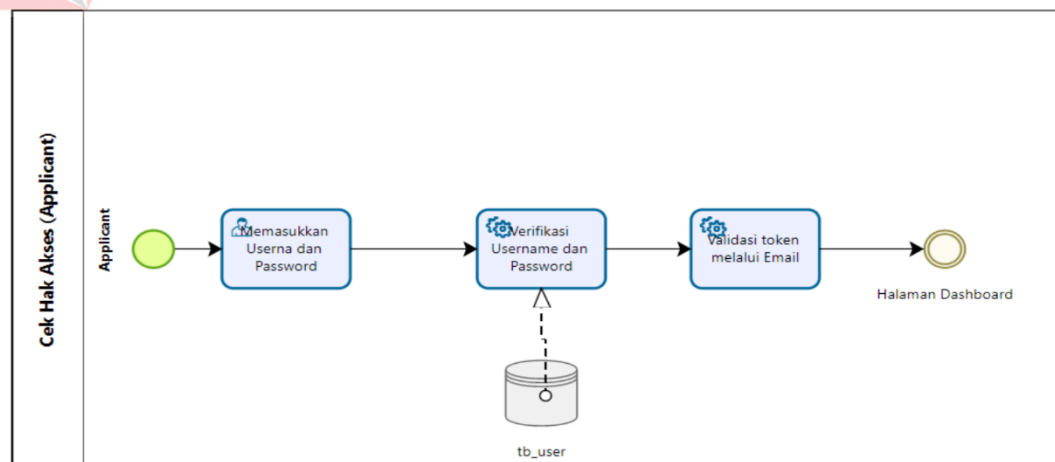
Flowchart pada Gambar 1.3. Menggambarkan alur proses pemeriksaan hak akses Admin. Pada saat *user* melakukan proses *login* maka sistem akan melakukan verifikasi terhadap akun *user* dan akan menampilkan notifikasi bahwa akun sudah terverifikasi.



Gambar 1. 3. BPMN Pemeriksaan Hak Akses Admin

2. Pemeriksaan Hak Akses Applicant

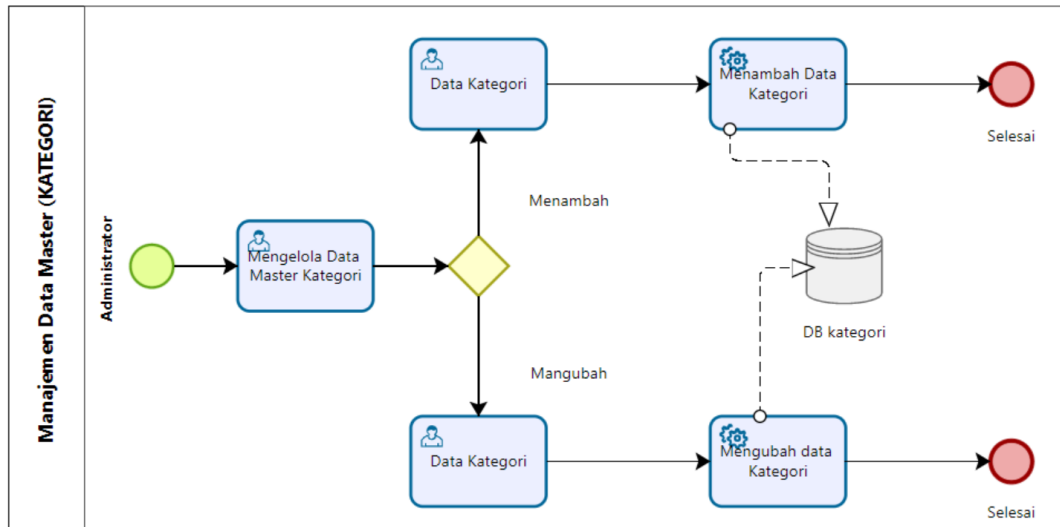
Flowchart pada Gambar 1.4. Menggambarkan alur proses pemeriksaan hak akses *applicant*. Pada saat *user* melakukan proses *login*, sistem akan melakukan sebuah proses pemeriksaan verifikasi terhadap akun *user*.



Gambar 1. 4. BPMN Pemeriksaan Hak Akses Applicant

3. Manajemen Data Master (Kategori)

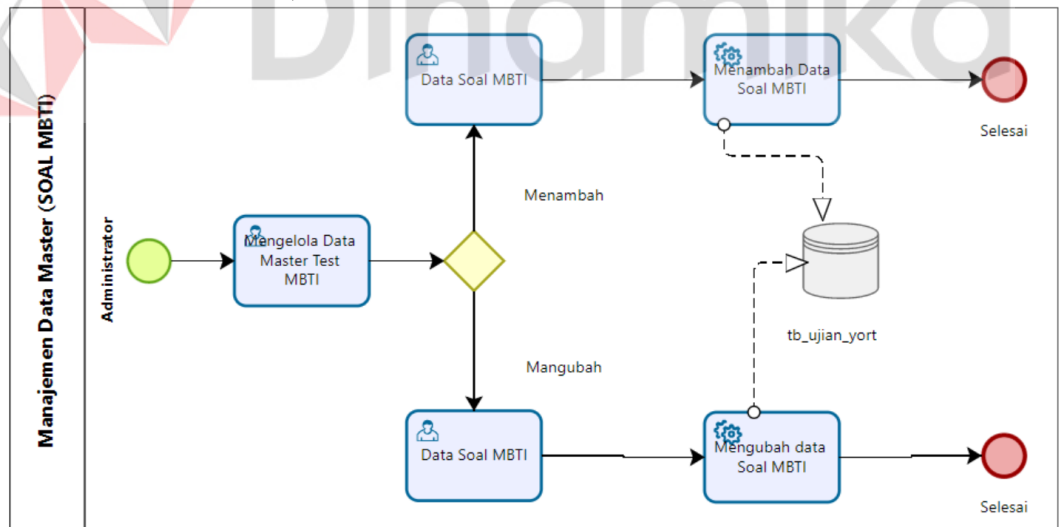
Flowchart pada Gambar 1.5. Menggambarkan alur proses penambahan kategori untuk *user* yang akan mengerjakan test dan juga sebagai filter untuk tes yang akan dikerjakan.



Gambar 1. 5. Manajemen Data Master (Kategori)

4. Manajemen Data Master (Soal MBTI)

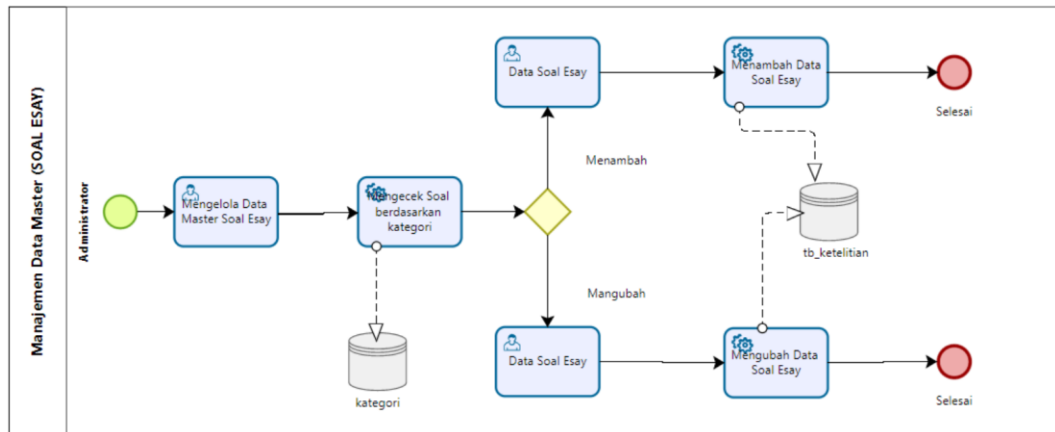
Flowchart pada Gambar 1.6. menggambarkan alur proses penambahan data maupun perubahan data soal MBTI yang dilakukan oleh Admin. (Arif Kun Nurwanto Putro, 2022)



Gambar 1. 6. Manajemen Data Master (Soal MBTI)

5. Manajemen Data Master (Soal Essay)

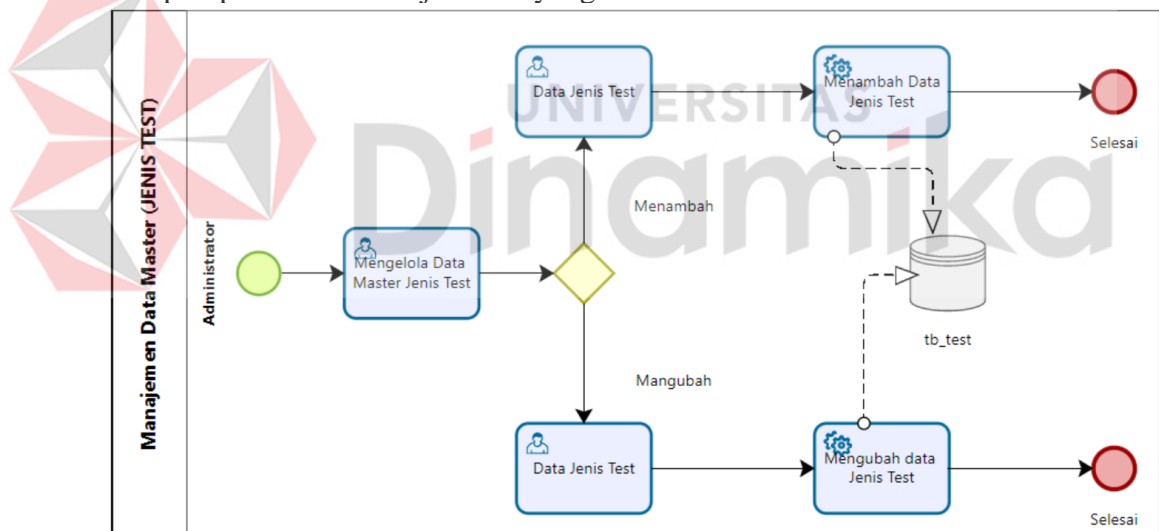
Flowchart pada Gambar 1.7. Menggambarkan alur proses penambahan data maupun perubahan data soal *essay* yang dilakukan oleh Admin.



Gambar 1. 7. Manajemen Data Master (Soal Essay)

6. Manajemen Data Master (Jenis Test)

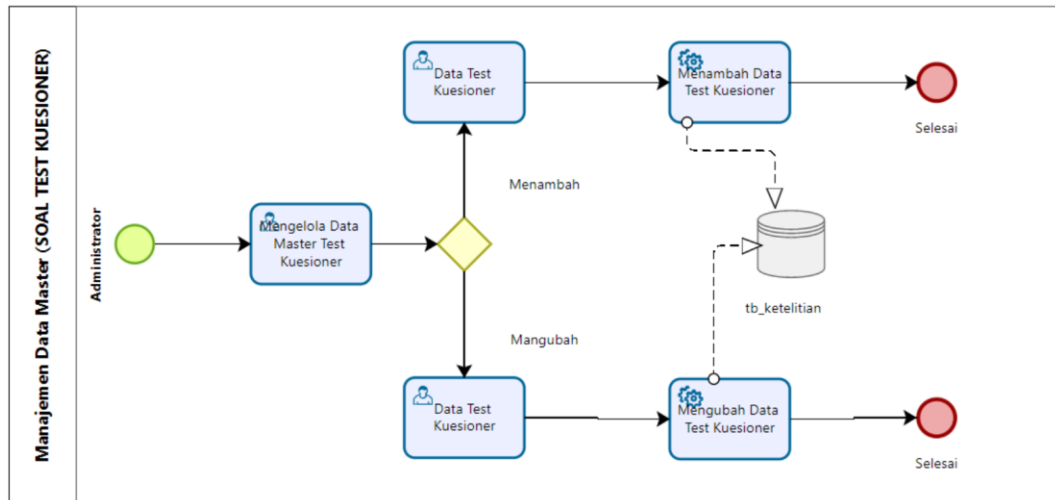
Flowchart pada Gambar 1.8 menggambarkan alur proses penambahan data maupun perubahan data jenis tes yang dilakukan oleh Admin.



Gambar 1. 8. BPMN Manajemen Data Master (Jenis Test)

7. Manajemen Data Master (Soal Test Kuesioner)

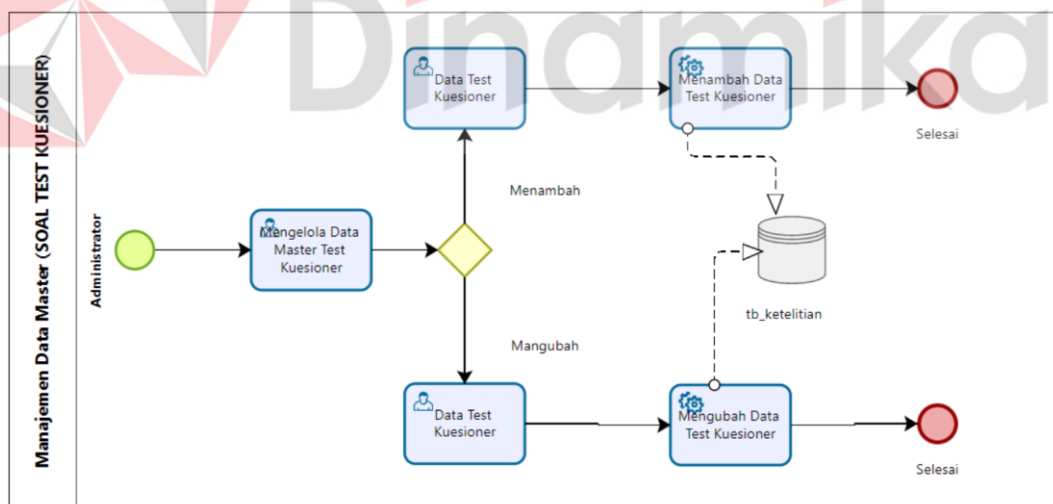
Flowchart pada Gambar 1.9. Menggambarkan alur proses penambahan data maupun perubahan data soal *questionnaire test* yang dilakukan oleh Admin.



Gambar 1. 9. BPMN Manajemen data master (soal test kuesioner)

8. Manajemen Data Master (Soal Test Ketelitian)

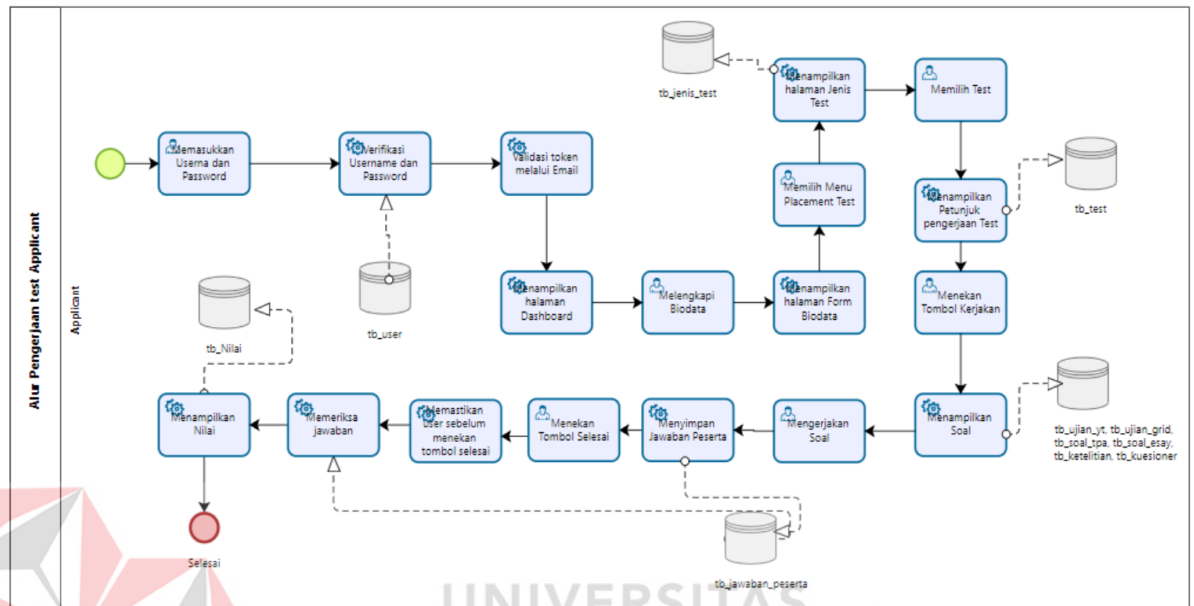
Flowchart pada Gambar 1.10. Menggambarkan alur proses penambahan data maupun perubahan data soal MBTI yang dilakukan oleh Admin



Gambar 1. 10. BPMN Manajemen Data Master (Soal Test Ketelitian)

9. Alur Pengerjaan Test

Flowchart pada Gambar 1.11. Menggambarkan alur proses pengerjaan tes oleh *user*, mulai dari *user* melakukan proses *login* terlebih dahulu hingga, mengisi *form* biodata yang nantinya akan disimpan di dalam *database* perusahaan. Kemudian *user* dapat mengerjakan soal sesuai dengan posisi apa yang dilamar.



Gambar 1. 11. BPMN Alur Pengerjaan test *Applicant*

1.3.2 Deskripsi Umum Kebutuhan Aplikasi

Deskripsi umum kebutuhan aplikasi yang akan diimplementasikan meliputi semua informasi yang bersifat teknis yang menjadi acuan dalam pengembangan aplikasi. Kebutuhan aplikasi tersebut berada pada Tabel 1.13. :

Tabel 1. 13. Kebutuhan Aplikasi

PENGGUNA	FUNGSIONAL
Admin	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menentukan hak akses 2. Mengelola data <i>master</i> (kategori, soal MBTI, soal <i>essay</i>, jenis tes, soal <i>test questionnaire</i>, soal TPA dan soal tes ketelitian)
<i>Applicant</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memiliki hak akses 2. Pengerjaan Soal

a. Admin

1. Melakukan menentukan hak akses
Admin Memiliki fungsi menentukan hak akses agar *Applicant* dapat mengakses halaman *dashboard Applicant*.
2. Mengelola data master
admin memiliki fungsi untuk mengelola data kategori, data *applicant*, data jenis tes, soal *test questionnaire*, soal TPA dan test ketelitian.

b. Applicant

1. Memiliki hak Akses

Applicant memiliki fungsi hak akses yang terbatas. agar dapat masuk ke halaman *dashboard Applicant* dan menjalankan beberapa fitur aplikasi.

2. Pengerjaan Soal

Untuk fungsi pengerjaan soal terdapat beberapa jenis soal yang nantinya dapat diakses dan dikerjakan oleh *applicant*.

1.4 Deskripsi Dokumen (Ikhtisar)

Dokumen ini dibuat untuk memberikan panduan penggunaan Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi pada Karyawan PT Think Indonesia Muda Eksekutif. Dokumen ini berisikan informasi sebagai berikut:

BAB I

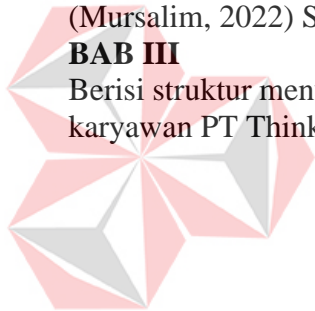
Berisi informasi umum yang menjelaskan informasi seputar PT Think Indonesia Muda Eksekutif, yang meliputi tujuan pembuatan dokumen, deskripsi umum sistem serta deskripsi dokumen.

BAB II

Berisi perangkat yang dibutuhkan untuk penggunaan aplikasi rekrutmen dan Seleksi karyawan meliputi *software* dan *hardware*, kriteria pengguna aplikasi. (Mursalim, 2022) Serta pengenalan dan pelatihan kepada penggunanya.

BAB III

Berisi struktur menu dan tampilan penggunaan pada aplikasi rekrutmen dan seleksi karyawan PT Think Indonesia Muda Eksekutif.



UNIVERSITAS
Dinamika

BAB II

PERANGKAT YANG DIBUTUHKAN

2.1 Perangkat Lunak

Perangkat Lunak yang digunakan dalam pengujian adalah:

1. Windows 11 Home Single Language sebagai *Operating System*.
2. Visual Studio Code sebagai editor kode.
3. Google Chrome sebagai *Tools* Penjelajah (*Web Browser*).

2.2 Perangkat Keras

Perangkat keras yang dilibat dalam pengujian aplikasi ini adalah:

1. *Processor* generasi ke-11 Core(TM) i3-1115G4 @ 3.00GHz 2.90 GHz.
2. RAM 8GB
3. Hard disk 512 Gb
4. *Keyboard* dan *mouse* sebagai peralatan antarmuka.

2.3 Kriteria Pengguna Aplikasi

Pengguna aplikasi yang akan menggunakan aplikasi ini terutama dari sisi admin dan *applicant* adalah sebagai berikut:

a. Admin

1. Memiliki pemahaman tentang antarmuka komputer.
2. Memiliki pemahaman proses perekrutan dan penilaian seleksi karyawan.

b. Applicant

1. Memiliki pemahaman tentang antarmuka komputer.
2. Memiliki hak akses.

2.4 Pengenalan dan Pelatihan

Sumber daya manusia yang terlibat dalam operasional penggunaan aplikasi ini sehari-hari terlebih dahulu diberikan pengenalan dan pelatihan yang cukup untuk menggunakan Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan. (Chairul Anwar, 2019)

BAB III MENU DAN CARA PENGGUNAAN

3.1 Struktur Menu

Adapun struktur menu pada rekrutmen dan seleksi karyawan PT Think Indonesia adalah sebagai berikut:

a. Bagian Admin.

1. Menu *Dashboard*.
2. Kategori Peserta.
 - 2.1 Tambah data kategori peserta.
 - 2.2 Edit data kategori peserta.
3. Jenis tes.
 - 3.1 Tambah data jenis tes.
 - 3.2 Edit data jenis tes.
4. Soal test rekrutmen.
 - 4.1 Tambah Soal.
 - 4.2 Edit Soal.
5. Logout / keluar dari aplikasi.

b. Bagian *Applicant*.

1. Menu *Dashboard*
2. Mengisi biodata
3. Placement test
 - 3.1 Soal MBTI *test*
 - 3.2 Soal *verbal test*
 - 3.3 Soal *kuantitatif test*
 - 3.4 Soal *abstrak test*
 - 3.5 Soal tes kemampuan dasar
 - 3.6 Soal GRID test
 - 3.7 Soal kuesioner test
 - 3.8 Soal test ketelitian
4. Logout / keluar dari aplikasi

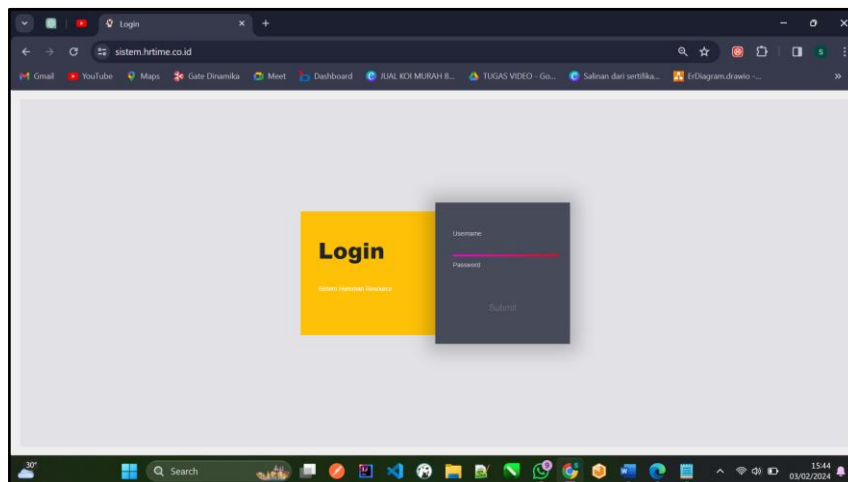
3.2 Penggunaan Aplikasi

Pada bagian ini akan dijelaskan mengenai tata cara memasukkan data sebagai data sumber melalui alamat situs yang telah disediakan, setiap kapan data harus dimutakhirkan, tata cara penggunaan laporan statis dan dinamis.

3.2.1 Cara Membuka Situs

Untuk memulai akses terhadap aplikasi Sistem HR ini:

Bukalah aplikasi Sistem HR melalui web browser (Google Chrome atau Microsoft Edge atau lainnya) dengan alamat URL sebagai berikut: <https://sistem.hrtime.co.id/>. Kemudian tekan **Enter** pada tombol keyboard atau klik tombol **Go** pada *browser*. Selanjut akan muncul tampilan halaman depan aplikasi Sistem HR. Pada layar akan tampak menu Halaman Awal situs Sistem HR seperti pada Gambar 3.1. Masukkan *username* dan *password* yang sesuai dan telah dilakukan verifikasi sebelumnya.



Gambar 3. 1. Halaman Awal Aplikasi

3.2.2 Halaman Dashboard

Berikut merupakan tampilan halaman *dashboard* untuk akun *admin* dan *applicant*

a. Halaman Admin

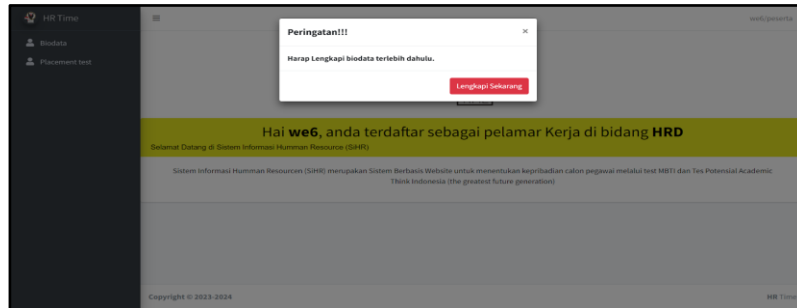
Pada Gambar 3.2. merupakan tampilan *dashboard admin*. Terdapat sebuah tulisan yang bertuliskan “Selamat Datang di HR time Test online” dan ada jumlah data peserta, jumlah kategori, jumlah jenis test, jumlah hasil tes.



Gambar 3. 2. Halaman Dashboard Aplikasi

b. Halaman *applicant*

Pada Gambar 3.3 dan 3.4 merupakan tampilan halaman *dashboard applicant*. Setelah *user* berhasil masuk maka, akan muncul sebuah *pop up* yang tertulis “Harap Lengkapi biodata terlebih dahulu”, ketika tombol “Lengkapi Sekarang” ditekan, *user* akan diarahkan menuju ke halaman biodata yang berisi beberapa data yang harus di isi oleh *user*.



Gambar 3. 3. Notifikasi Melengkapi Biodata



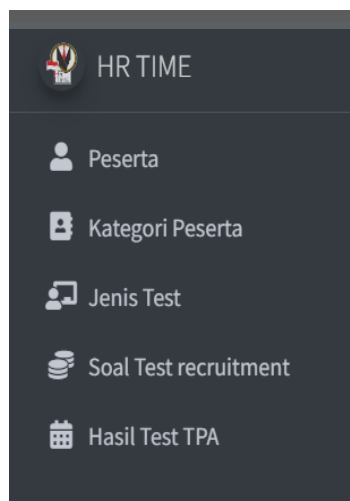
Gambar 3. 4. Dashboard Applicant

3.2.3 Menu Admin

Berikut merupakan tampilan dari halaman *Administrator* :

a. Pilihan Menu

Pada Gambar 3.5. Terdapat menu dari halaman admin yang terdiri dari 5 menu yaitu : Peserta, Kategori Peserta, Jenis Tes, Soal Tes Rekrutmen dan Hasil tes.



Gambar 3. 5. Menu Admin

b. Menu Kategori Peserta

Pada Gambar 3.6. Merupakan halaman kategori peserta, pada menu halaman kategori peserta terdapat beberapa fitur. Fitur pertama adalah tambah kategori yang memiliki fungsi untuk menambahkan kategori baru dan akan tersimpan di dalam tabel.

#	No	Kategori	Action
1		HRD	
2		IT	
3		Finance	

Gambar 3. 6. Input Kategori Peserta

Pada Gambar 3.7. Terdapat tombol edit kategori yang berfungsi untuk mengubah data kategori, dapat di lihat pada Gambar 3.8

#	No	Kategori	Action
1		HRD	
2		IT	
3		Finance	
4		OB	
5		Content Creator	
6		Duty Manager	

Gambar 3. 7. Menu Kategori Peserta

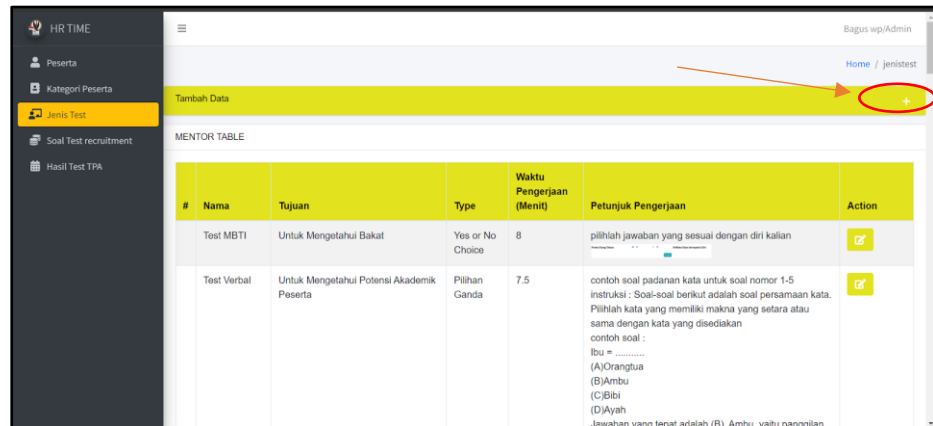
Pada Gambar 3.8. Setelah mengisi data baru pada kolom maka *user* dapat menekan tombol berwarna kuning “*Edit*”. Maka data kategori sebelumnya akan digantikan dengan katagori yang baru saja diubah.

#	No	Kategori
1		HRD
2		
3		

Gambar 3. 8. Edit Kategori Peserta

c. Menu Jenis Test

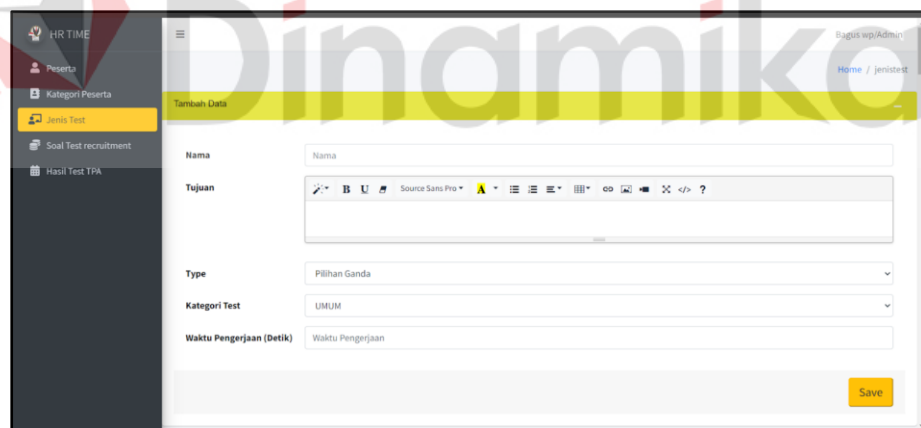
Pada Gambar 3.9. Merupakan halaman jenis test, di menu halaman jenis tes terdapat tanda “+” untuk menambahkan data baru yang akan tersimpan di dalam *database* dan akan dimunculkan ke dalam tabel kemudian, terdapat *action* edit data jenis tes untuk mengubah data jenis tes sesuai dengan kebutuhan.



#	Nama	Tujuan	Type	Waktu Pengerjaan (Menit)	Petunjuk Pengerjaan	Action
	Test MBTI	Untuk Mengetahui Bakat	Yes or No Choice	8	pilihlah jawaban yang sesuai dengan diri kalian	
	Test Verbal	Untuk Mengetahui Potensi Akademik Peserta	Pilihan Ganda	7.5	contoh soal padanan kata untuk soal nomor 1-5 instruksi : Soal-soal berikut adalah soal persamaan kata. Pilihlah kata yang memiliki makna yang setara atau sama dengan kata yang disediakan contoh soal : Ibu = (A)Orangtua (B)Ambu (C)Bibi (D)Ayah Jawaban yang tepat adalah (B). Ambu, yaitu panggilan	

Gambar 3. 9. Halaman Jenis Tes

Pada Gambar 3.10. Terdapat tampilan tambah jenis tes yang berisi beberapa kolom untuk menginputkan data jenis test sesuai dengan kebutuhan.



Gambar 3. 10. Input Jenis Tes

Pada Gambar 3.11 terdapat tampilan edit jenis test yang berisi beberapa kolom untuk menginputkan data jenis test sesuai dengan kebutuhan.

Gambar 3. 11. Edit Jenis Test

d. Menu Soal Test Rekrutmen

Pada Gambar 3.12 terdapat tampilan edit jenis tes yang berisi beberapa kolom untuk menginputkan data jenis tes sesuai dengan kebutuhan.

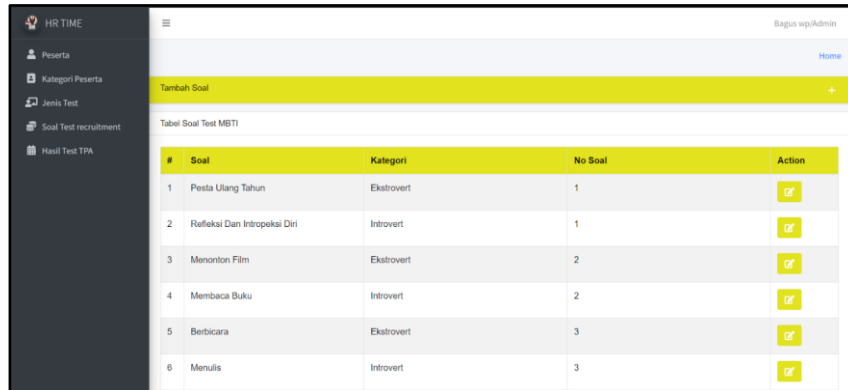
#	Nama	Kategori	Type	Tambah Soal
	Test MBTI	UMUM	Yes or No	+
	Test Verbal	UMUM	pilihan ganda	+
	Test Kuantitatif	UMUM	pilihan ganda	+
	Test Abstrak	UMUM	pilihan ganda	+
	Test Kemampuan Dasar	HRD	Essay	+

Gambar 3. 12 Menu Soal Test Rekrutmen

Pada Gambar 3.13 terdapat beberapa kolom tambah soal test rekrutmen sesuai dengan kebutuhan *user* dan data akan tersimpan di dalam database lalu akan ditampilkan dalam tabel.

Gambar 3. 13. Tambah Soal Test Rekrutmen

Pada Gambar 3.14 terdapat tabel soal MBTI dan terdapat tombol edit soal tes rekrutmen di *action* dapat di lihat pada Gambar 3.15



#	Soal	Kategori	No Soal	Action
1	Pesta Ulang Tahun	Ekstrovert	1	[Edit]
2	Refleksi Dan Intropeksi Diri	Introvert	1	[Edit]
3	Menonton Film	Ekstrovert	2	[Edit]
4	Membaca Buku	Introvert	2	[Edit]
5	Berbicara	Ekstrovert	3	[Edit]
6	Menulis	Introvert	3	[Edit]

Gambar 3. 14. Menu Tabel Soal

Pada gambar 3.15 tampilan edit soal tes rekrutmen terdiri dari kolom soal sesuai dengan kebutuhan, apabila *user* telah mengisi kolom soal maka *user* dapat menekan tombol “*Edit*” untuk menyimpan perubahan.

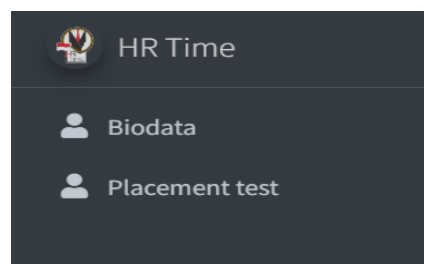


Gambar 3. 15. Edit Soal

3.2.4 Menu Applicant

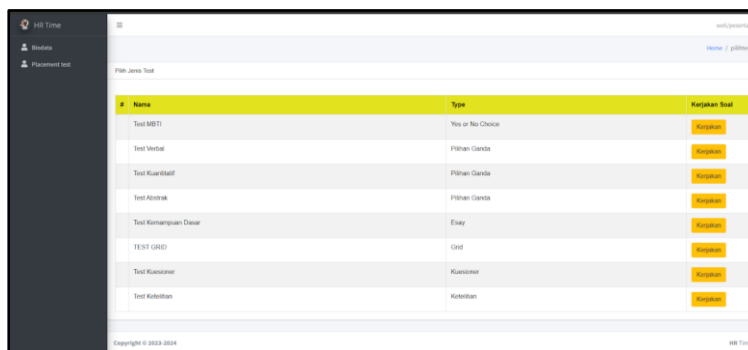
Pilihan Menu Pada Gambar 3.16 terdapat tampilan dari halaman *admin* yang terdapat 2 menu yaitu:

Biodata, *Placement test*



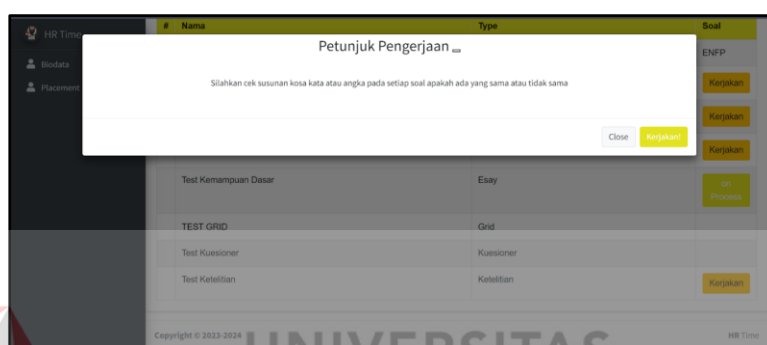
Gambar 3. 16. Menu Applicant

Pada Gambar 3.17. Merupakan halaman *Placement Test*, yang menunjukkan menu *Placement Test* peserta. Peserta akan menekan tombol kerjakan untuk menuju ke halaman soal peserta.



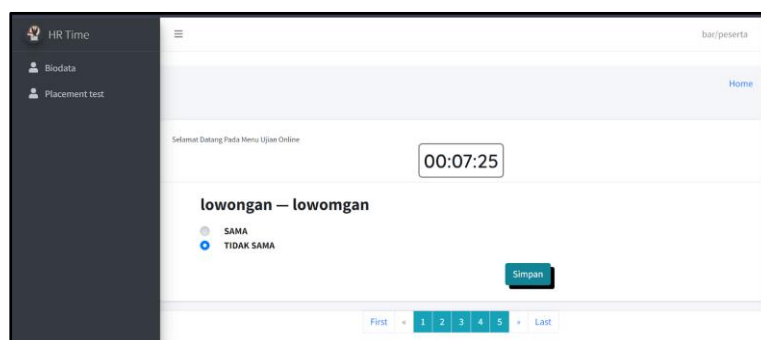
Gambar 3. 17. Menu Placement Test Peserta

Pada Gambar 3.18. Sebelum *Applicant* mengerjakan soal maka sistem akan menampilkan petunjuk pengerjaan soal *Placement Test*.



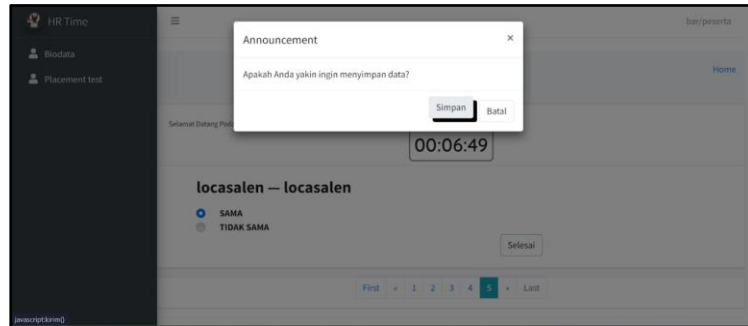
Gambar 3. 18. Petunjuk Pengerjaan Soal

Pada Gambar 3.19 menunjukkan pengerjaan soal *Placement Test*. Gambar tersebut menunjukkan seorang peserta yang sedang mengerjakan soal. *Applicant* tersebut tampak membaca soal dengan cermat dan mempertimbangkan semua pilihan jawaban sebelum menjawab



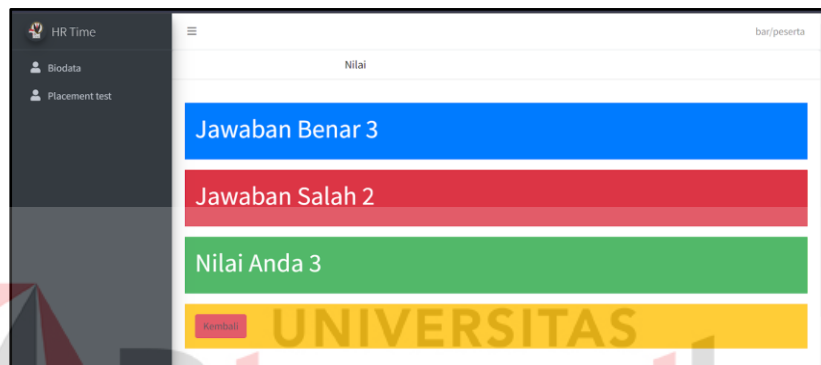
Gambar 3. 19. Pengerjaan Soal

Pada Gambar 3.20 terlihat peringatan pengerjaan soal selesai. Peringatan tersebut muncul di layar komputer peserta setelah *Applicant* menyelesaikan semua soal. Peringatan tersebut berisi informasi “Apakah Anda yakin ingin menyimpan data?” ketika tombol simpan ditekan maka *Applicant* akan di kembalikan ke halaman *dashboard Applicant*, jika tombol batal ditekan maka *Applicant* tetap berada di halaman soal.



Gambar 3. 20. Peringatan Pengerjaan Soal Selesai

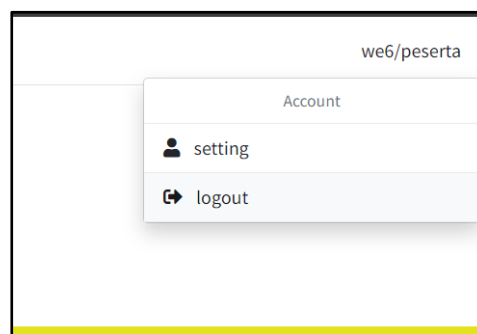
Pada Gambar 3.21. Menunjukkan hasil dari pengerjaan *Placement Test*. Gambar tersebut menunjukkan tampilan hasil tes. Yang berisi informasi tentang jumlah soal yang benar, jumlah soal yang salah dan nilai test.



Gambar 3. 21. Hasil dari Pengerjaan

3.2.5 Menu Logout

Pada Gambar 3.22. Merupakan tampilan untuk menu *Logout* pada halaman login awal Sistem HR



Gambar 3. 22. Menu Logout

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa Sholathiah, R. P. (2022). TEKNIK DAN METODE REKRUTMEN SEBAGAI PENENTU. *JURNAL Ecoment Global:kajian bisnis dan manajemen*, 1-12.
- Arif Kun Nurwanto Putro, W. W. (2022, Agustus). Perancangan Mini Test Psikologi Berbasis Komputer. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1-8.
- Chairul Anwar, J. R. (2019). Perancangan Sistem Informasi Human Resources Development Pada PT. Semacom. *International Journal of Education, Science, Technology and Engineering*, 1-20.
- Mursalim, J. M. (2022). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN SELEKSI DAN KONTAK . *Technologia*, 1-7.
- Sermila Hana Pratiwi, A. S. (2023, January). PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KARYAWAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. POS INDONESIA CABANG KARANGANYAR. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*, 1-8.



UNIVERSITAS
Dinamika