



**MAINTENANCE APLIKASI REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN
PADA PT THINK INDONESIA BERBASIS WEB (PENAMBAHAN FITUR
KELENGKAPAN BIODATA DAN FITUR CETAK LAPORAN HASIL
PENGKERJAAN)**

KERJA PRAKTIK

**PROGRAM STUDI
DIII SISTEM INFORMASI**

**Oleh:
Thoriq Zaki Permana
21390100001**

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS DINAMIKA
2024**

**MAINTENANCE APLIKASI REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN
PADA PT THINK INDONESIA BERBASIS WEB (PENAMBAHAN FITUR
KELENGKAPAN BIODATA DAN FITUR CETAK LAPORAN HASIL
PENGKERJAAN)**

KERJA PRAKTIK

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan Proyek Akhir



UNIVERSITAS
Dinamika

Oleh:

Nama : Thoriq Zaki Permana
NIM : 2139010000
Program Studi : DIII Sistem Informasi

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS DINAMIKA
2024**

**MAINTENANCE APLIKASI REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA
PT THINK INDONESIA BERBASIS WEB (PENAMBAHAN FITUR
KELENGKAPAN BIODATA DAN FITUR CETAK LAPORAN HASIL
PENGKERJAAN)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Thoriq Zaki Permana
NIM : 21390100001

Telah diperiksa dan disetujui
pada tanggal 1 Februari 2024



Bagus Windi Prakoso, S.Kom
NIP: 199409032019101005



Kerja Praktik ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk mengerjakan Proyek Akhir



Ketua Program Studi DIII Sistem Informasi

**FAKULTAS TEKNOLOGI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS DINAMIKA**

ABSTRAK

Laporan Kerja Praktek ini membahas pengalaman penulis dalam melakukan praktek kerja di PT. Think Indonesia, yang difokuskan pada pemeliharaan aplikasi Rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis web. Proyek ini bertujuan untuk mengoptimalkan Penambahan fitur kelengkapan biodata dan fitur cetak laporan hasil pengerjaan ke dalam aplikasi yang telah ada.

Pendekatan pengembangan yang digunakan mencakup analisis mendalam terhadap kebutuhan perusahaan dalam proses Rekrutmen dan seleksi, identifikasi perbaikan yang dapat dilakukan pada aplikasi yang sudah ada, dan implementasi perubahan sesuai dengan spesifikasi yang telah ditentukan.

Dalam laporan Kerja Praktek ini, penulis menjelaskan langkah-langkah konkrit yang diambil untuk meningkatkan fungsionalitas aplikasi. Ini melibatkan optimalisasi penambahan fitur agar lebih sesuai dengan dinamika pasar kerja kelengkapan biodata dan fitur cetak laporan hasil pengerjaan

Hasil implementasi diuji coba secara menyeluruh untuk memastikan keberhasilan perubahan dan mendapatkan umpan balik dari Applicant. Selain itu, laporan ini juga membahas tantangan yang dihadapi selama proses pengembangan dan cara mengatasinya.

Dengan peningkatan ini, diharapkan aplikasi Rekrutmen dan seleksi karyawan dapat memberikan kontribusi yang lebih efektif dan efisien bagi PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif (Think Indonesia) dalam mencari dan memilih karyawan potensial. Keseluruhan pengalaman kerja praktik ini tidak hanya memperluas pengetahuan teknis penulis dalam pengembangan aplikasi web, tetapi juga memberikan wawasan mendalam terhadap dunia Rekrutmen dan seleksi karyawan.

Kata Kunci: *Maintenance, Perbaikan, Rekrutmen, HRD, Karyawan.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmat yang diberikan oleh-Nya serta doa restu dari kedua orang tua, penulis dapat menyelesaikan pembuatan Laporan Kerja Praktik yang berjudul “Maintenance Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada PT Think Indonesia berbasis Web Penambahan Fitur Kelengkapan Biodata Dan Fitur Cetak Laporan Hasil Pengerjaan)”. Pada laporan kerja praktik ini membahas tentang proses perancangan dan pembuatan sistem informasi Rekrutmen dan seleksi karyawan secara *online* yang dapat membantu perusahaan dalam melakukan tes Rekrutmen dan seleksi karyawan.

Dalam pelaksanaan dan pembuatan laporan kerja praktik ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak kepada penulis. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Orang tua yang selalu memotivasi, mendukung, mendoakan, dan menyemangati kepada Penulis untuk menyelesaikan Kerja Praktik ini.
2. Ibu Dewinta Destarini, S.Psi., selaku HRD PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif (Think Indonesia) yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan magang.
3. Bapak Bagus Windi selaku Mentor pada Tim IT dari PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif (Think Indonesia) yang telah membantu dan membimbing penulis untuk mengerjakan proyek ini.
4. Bapak Didiet Anindita Arnandy, M.Kom. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyelesaian laporan Kerja Praktik.
5. Teman-teman di Universitas Dinamika Surabaya khususnya DIII Sistem Informasi yang selalu menemani, memberikan dukungan, dan membantu penulis.
6. Seluruh pihak dan teman-teman yang belum dapat penulis sebutkan yang selama ini memberikan bantuan dan dukungan kepada Penulis.

Selama masa kerja praktik dan penyusunan laporan ini, penulis menyadari masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis meminta maaf apabila ada kesalahan yang disengaja atau tidak disengaja. Penulis berharap laporan kerja praktik ini bermanfaat bagi penulis dan semua pihak.

Surabaya, 13 Januari 2024

Penulis

PERNYATAAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI DAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Sebagai mahasiswa Universitas Dinamika, Saya :

Nama : **Thoriq Zaki P.**
NIM : **21390100001**
Program Studi : **D3 Sistem Informasi**
Fakultas : **Fakultas Teknologi dan Informatika**
Jenis Karya : **Laporan Kerja Praktik**
Judul Karya : **MAINTENANCE APLIKASI REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT. THINK INDONESIA BERBASIS WEB (PENAMBAHAN FITUR KELENGKAPAN BIODATA DAN FITUR CETAK LAPORAN HASIL Pengerjaan).**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Demi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni, Saya menyetujui memberikan kepada Universitas Dinamika Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas seluruh isi/sebagian karya ilmiah Saya tersebut diatas untuk disimpan, dialihmediakan, dan dikelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) untuk selanjutnya didistribusikan atau dipublikasikan demi kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama Saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
2. Karya tersebut diatas adalah hasil karya asli Saya, bukan plagiat baik sebagian maupun keseluruhan. Kutipan, karya, atau pendapat orang lain yang ada dalam karya ilmiah ini semata-mata hanya sebagai rujukan yang dicantumkan dalam Daftar Pustaka Saya.
3. Apabila dikemudian hari ditemukan dan terbukti terdapat tindakan plagiasi pada karya ilmiah ini, maka Saya bersedia untuk menerima pencabutan terhadap gelar kesarjanaan yang telah diberikan kepada Saya.

Demikian surat pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 21 Januari 2024



Thoriq Zaki P.
NIM : 21390100001

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI DAN KEASLIAN APLIKASI	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Tujuan Pembuatan Dokumen	1
1.2 Deskripsi Umum Perusahaan	1
1.2.1 Latar Belakang Perusahaan	1
1.2.2 Struktur Organisasi.....	2
1.2.3 Identitas Perusahaan.....	3
1.3 Deskripsi Umum Sistem.....	3
1.3.1 Deskripsi Umum Aplikasi.....	3
1.3.2 Deskripsi Umum Kebutuhan Aplikasi	10
1.4 Deskripsi Dokumen (Ikhtisar).....	11
BAB II PERANGKAT YANG DIBUTUHKAN	12
2.1 Perangkat Lunak.....	12
2.2 Perangkat Keras.....	12
2.3 Kriteria Pengguna Aplikasi	12
2.4 Pengenalan dan Pelatihan	12
BAB III MENU DAN CARA PENGGUNAAN	13
3.1 Struktur Menu.....	13
3.2 Penggunaan Aplikasi	13
3.2.1 Halaman Login	13
3.2.2 Halaman dashboard.....	14
3.2.3 Menu Admin.....	15

3.2.4 Menu <i>Applicant</i>	20
3.2.5 Menu Logout.....	22
DAFTAR PUSTAKA	23



UNIVERSITAS
Dinamika

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Struktur Tabel User.....	3
Tabel 1. 2. Struktur Tabel Biodata Karyawan.....	4
Tabel 1. 3. Struktur Tabel Pengalaman kerja.....	6
Tabel 1. 4. Struktur Tabel Anak.....	6
Tabel 1. 5. Struktur Tabel Saudara.....	7
Tabel 1. 6. Struktur Tabel Nilai	7
Tabel 1. 7. Kebutuhan Aplikasi.....	11



UNIVERSITAS
Dinamika

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Logo Perusahaan PT Time	1
Gambar 1. 2. Struktur Organisasi PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif.....	2
Gambar 1. 3. BPMN Cek Hak Akses Admin	8
Gambar 1. 4. BPMN Cek Hak Akses Applicant.....	9
Gambar 1. 5. BPMN Manajemen data master (ADMIN)	9
Gambar 1. 6. Manajemen Data Master (Applicant).....	10
Gambar 1. 7 Manajemen data master (Biodata).....	10
Gambar 3. 1. Login Admin/Peserta.....	14
Gambar 3. 2. <i>Dashboard Admin</i>	14
Gambar 3. 3. Dashboard Applicant.....	15
Gambar 3. 4 Menu Admin	16
Gambar 3. 5 Menu Input Peserta.....	16
Gambar 3. 6 Pilih Kategori	16
Gambar 3. 7 Edit Peserta.....	17
Gambar 3. 8 Menu Peserta.....	17
Gambar 3. 9 Export Semua Data Peserta	17
Gambar 3. 10 Detail Biodata Peserta	18
Gambar 3. 11 Export Detail Biodata Peserta	18
Gambar 3. 12. 1 Menu Hasil Test	18
Gambar 3. 13 Fitur Koreksi Nilai Peserta.....	19
Gambar 3. 14 Detail Nilai Peserta.....	20
Gambar 3. 15 Export Detail Nilai Peserta.....	20
Gambar 3. 16 Menu Applicant.....	20
Gambar 3. 17 Menu Biodata Peserta (jika belum terisi biodata peserta).....	21
Gambar 3. 18 Input Biodata Peserta	21
Gambar 3. 19 Menu Biodata Peserta (jika sudah terisi biodata peserta)	22
Gambar 3. 20 Menu Logout.....	22

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tujuan Pembuatan Dokumen

Dokumen *Applicant* manual Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Calon Karyawan ini dibuat untuk tujuan sebagai berikut:

1. Menggambarkan dan menjelaskan penggunaan Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Calon Karyawan untuk *admin* dan *Applicant*,
2. Sebagai panduan instalasi, konfigurasi dan penggunaan Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Calon Karyawan.

Berikut pihak-pihak yang dapat dan berhak menggunakan dokumen ini yaitu:

1. Administrator
Administrator menggunakan dokumen ini sebagai panduan cara penggunaan dan pemeliharaan aplikasi.
2. *Applicant* (Calon Karyawan)
Applicant dapat menggunakan dokumen ini sebagai panduan penggunaan aplikasi sesuai hak akses yang diberikan kepada admin, sebatas pada menu biodata dan *placement test*.

1.2 Deskripsi Umum Perusahaan

1.2.1 Latar Belakang Perusahaan

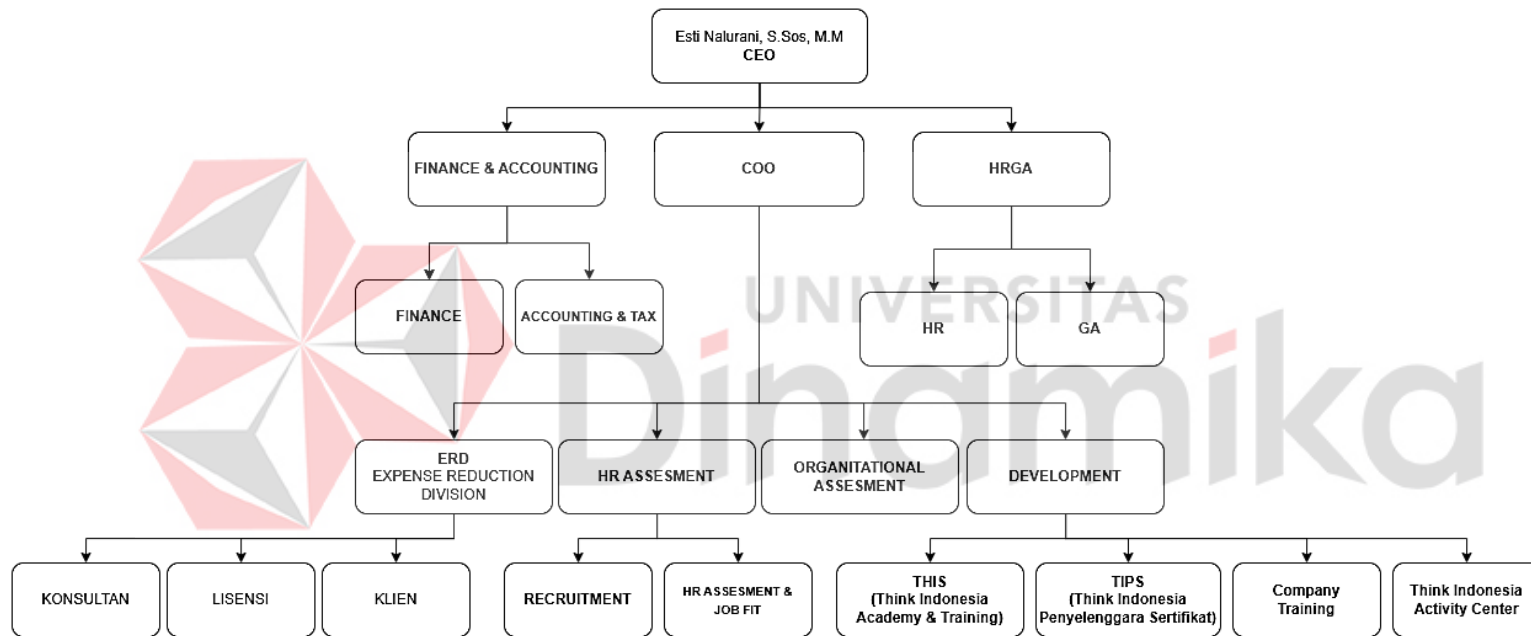
PT. Tokoh Indonesia Muda Eksekutif adalah perusahaan berskala nasional yang memiliki sejarah dan pengalaman panjang di bidang pendidikan, pelatihan dan penyelenggara sertifikasi. Perusahaan ini berdiri pada 25 Oktober 2018 di Kota Surabaya dengan latar belakang semangat mengembangkan dan mencetak generasi muda yang unggul. Sejak tahun 2018, PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif telah banyak berkontribusi dalam proses development generasi muda bangsa Indonesia melalui THINK INDONESIA dengan mengusung tagline “The Greatest Future Generation”.



Gambar 1. 1. Logo Perusahaan PT Time

1.2.2 Struktur Organisasi

Pada Gambar 1.2. Menunjukkan Struktur Srganisasi dari PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif



Gambar 1. 2. Struktur Organisasi PT Tokoh Indonesia Muda Eksekutif

1.2.3 Identitas Perusahaan

PT Toko Indonesia Mudah Eksekutif (Think indonesia) memiliki identitas perusahaan sebagai berikut:

Nama Instansi : PT Toko Indonesia Mudah Eksekutif
Alamat : Jl. Raya Mastrip No.28-28a, Kedurus, Kec. Karangpilang, Surabaya
No. Telepon : (031) 8281253 / 08523365699
Website : www.thinkindonesia.co.id
Email : thinkindonesiamuda@gmail.com

1.3 Deskripsi Umum Sistem

1.3.1 Deskripsi Umum Aplikasi

Deskripsi umum Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan yang dikembangkan, fungsi utama Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan yang dikembangkan yang akan diberikan kepada pengguna serta karakteristik pengguna yang meliputi pembagian kelompok pengguna seperti pekerjaan dan hak akses ke aplikasi.

A. Struktur tabel

Struktur tabel dari aplikasi Rekrutmen dan seleksi karyawan Think indonesia.

Terdapat tabel. Berikut ini stuktur tabel:

1. Struktur Tabel User

Primary key : id_user

Foreign key : -

Fungsi : Menyimpan data admin & data *user*(peserta) dan dibedakan Menurut level

Tabel 1. 1. Struktur Tabel *User*

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	Id_user	int	99	Primary Key
2.	Nama	varchar	99	-
3.	Username	varchar	99	-
4.	Password	varchar	99	-
5.	Nomer	varchar	99	-
6.	Email	varchar	99	-
7.	Telepon	varchar	99	-
8.	Kategory	varchar	99	-
9.	Level	INT	3	-
10	Status	varchar	99	-
11.	Token	varchar	99	-
12.	Tanggal	varchar	99	-

2. Struktur Tabel Biodata Karyawan

Primary key : Id_biodata*Foreign key* : Id_pesertaFungsi : Menyimpan data biodata dari *Applicant*

Tabel 1. 2. Struktur Tabel Biodata Karyawan

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	Id_biodata	int	11	Primary key
2.	Id_peserta	int	11	Foreign key
3.	nama	varchar	255	-
4.	jenis_kelamin	enum	('Laki-Laki', 'Perempuan')	-
5.	tempat_lahir	varchar	255	-
6.	tgl_lahir	date	-	-
7.	alamat_ktp	text	-	-
8.	alamat_domisili	text	-	-
9	pendidikan_akhir	enum	('SMA', 'S1/D4', 'D3')	-
10	no_telpon	varchar	15	-
11	no_ktp	varchar	20	-
12	sim_a	varchar	20	-
13	sim_b	varchar	20	-
14	sim_c	varchar	20	-
15	sim_d	varchar	20	-
16	facebook	varchar	255	-
17	instagram	varchar	255	-
18	youtube	varchar	255	-
19	tiktok	varchar	255	-
20	pendidikan_1	varchar	255	-
21	pendidikan_2	varchar	255	-
22	pendidikan_3	varchar	255	-
23	pendidikan_4	varchar	255	-
24	pendidikan_5	varchar	255	-
25	pendidikan_non_formal	text	-	-
26	status_perkawinan	enum	('nikah', 'belumNikah')	-
27	nama_bapak	varchar	255	-
28	tempat_lahir_bapak	varchar	255	-
29	tgl_lahir_bapak	date	-	-

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
30	pendidikan_bapak	enum	('SMA', 'S1/D4', 'D3')	-
31	pekerjaan_bapak	varchar	255	-
32	nama_ibu	varchar	255	-
33	tempat_lahir_ibu	varchar	255	-
34	tgl_lahir_ibu	date	255	-
35	pendidikan_ibu	enum	('SMA', 'S1/D4', 'D3')	-
36	pekerjaan_ibu	varchar	255	-
37	telp_keluarga	varchar	255	-
38	nama_IS	varchar	255	-
39	tempat_lahir_IS	varchar	255	-
40	tgl_lahir_IS	date	-	-
41	pendidikan_IS	enum	('SMA', 'S1/D4', 'D3')	-
42	pekerjaan_IS	varchar	255	-
43	kegiatan_sosial	varchar	255	-
44	organisasi	varchar	255	-
45	hobby	varchar	255	-
46	sakit_perawatan	varchar	255	-
47	sebab_sakit	varchar	255	-
48	sejak_kapan	varchar	255	-
49	waktu_luang	varchar	255	-
50	kegiatan_saat_ini	varchar	255	-
51	terlibat_urusan	varchar	255	-
52	prestasi_penghargaan	varchar	255	-
53	pekerjaan_sukai	varchar	255	-
54	pekerjaan_tidak_sukai	varchar	255	-
55	mengapa_tidak_sukai	varchar	255	-
56	kelebihan	varchar	255	-
57	kelemahan	varchar	255	-
58	tujuan_5_tahun	varchar	255	-
59	cita_cita_tercapai	varchar	255	-
60	gambaran_job_dics	text	-	-
61	rekan_kerja	varchar	255	-
62	garapan	text	-	-
63	gaji_diharapkan	varchar	255	-
64	gaji_terakhir	varchar	255	-
65	fasilitas_diharapkan	varchar	255	-

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
66	aturan_merokok	enum	('YA', 'TIDAK')	-
67	aturan_lembur	enum	('YA', 'TIDAK')	-
68	aturan_luar_kota	enum	('YA', 'TIDAK')	-
69	aturan_perjalanan	enum	('YA', 'TIDAK')	-
70	informasi_perusahaan	text	-	-
71	ketik_ulang	text	-	-
72	hari_ini	date	-	-

3. Struktur Tabel Pengalaman Kerja

Primary key : Id_pengalaman_kerja

Foreign key : Id_user

Fungsi : Menyimpan data pengalaman kerja *Applicant*

Tabel 1. 3. Struktur Tabel Pengalaman kerja

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	Id_pengalaman_kerja	int	11	<i>Primary key</i>
2.	Id_user	int	11	<i>Foreign key</i>
3.	nama_perusahaan	varchar	99	-
4.	bidang_usaha	varchar	99	-
5.	nama_rekan	varchar	99	-
6.	jabatan	varchar	99	-
7.	tgl_masuk	date	-	-
8.	tgl_keluar	date	-	-
9	alasan_keluar	text	-	-

4. Struktur Tabel Anak

Primary key : Id_anak

Foreign key : -

Fungsi : Untuk menyimpan data anak

Tabel 1. 4. Struktur Tabel Anak

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	Id_anak	int	11	<i>Primary key</i>
2.	nama_anak	varchar	99	-
3.	tempat_lahir_anak	varchar	99	-

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
4.	tgl_lahir_anak	date	-	-
5.	pendidikan_anak	varchar	99	-
6.	pekerjaan_anak	varchar	99	-

5. Struktur Tabel Saudara

Primary key : id_saudara

Foreign key : -

Fungsi : Menyimpan data saudara *applicant*

Tabel 1. 5. Struktur Tabel Saudara

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	Id_saudara	int	11	<i>Primary key</i>
2.	nama_saudara	varchar	99	-
3.	tempat_lahir_saudara	varchar	99	-
4.	tgl_lahir_saudara	date	-	-
5.	pendidikan_saudara	varchar	99	-
6.	pekerjaan_saudara	varchar	99	-

6. Struktur Tabel Nilai

Primary key : id_nilai

Foreign key : id_user, id_test

Fungsi : Menyimpan data nilai

Tabel 1. 6. Struktur Tabel Nilai

No.	Field	Type Data	Length	Constraint
1.	Id_nilai	int	11	<i>Primary Key</i>
2.	id_user	int	11	<i>Foreign key</i>
3.	id_test	int	11	<i>Foreign key</i>
4.	jawaban_benar	int	11	-
5.	jawaban_salah	int	11	-
6.	jawaban_kosong	int	11	-
7.	nilai	int	11	-
8.	mbti	text	-	-
9.	kode_mbti	varchar	5	-
10.	cp	int	11	-
11.	np	int	11	-
12.	a	int	11	-
13.	nc	int	11	-
14.	lp	int	11	-

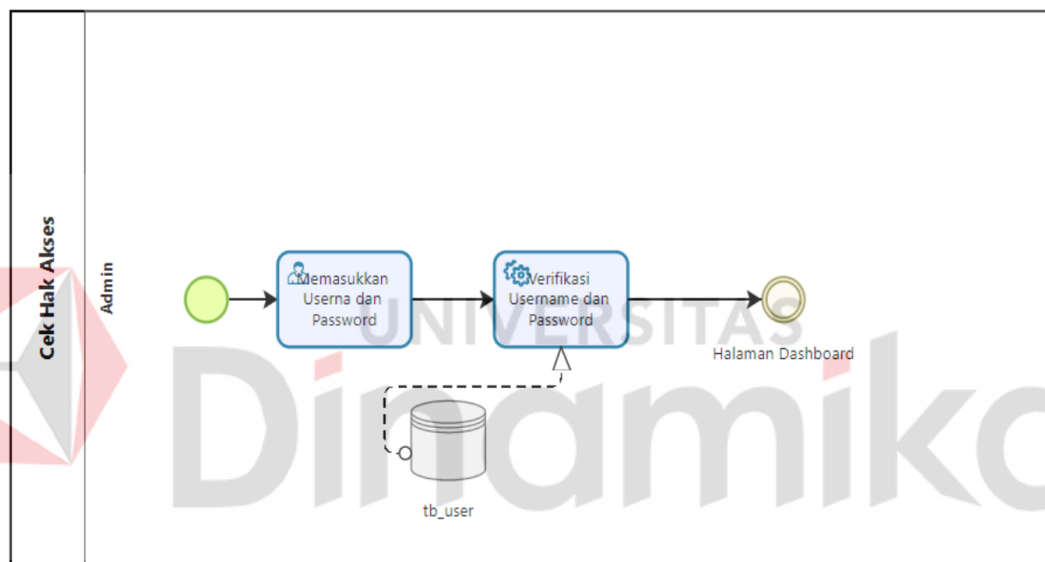
No.	Field	Type Data	Length	Constraint
15	ac	int	11	-

B. Alur proses bisnis (BPMN)

Berikut ini merupakan alur proses bisnis (BPMN). Dari aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Think Indonesia.

1. Cek Hak akses Admin

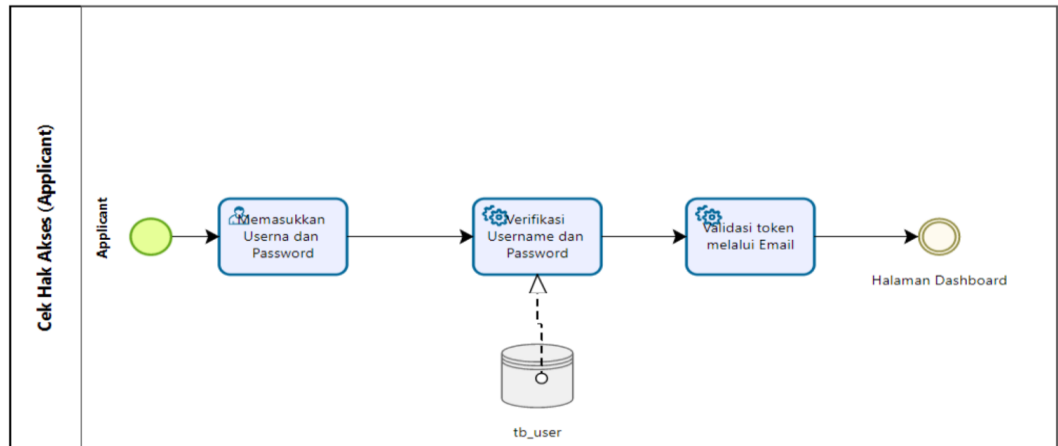
Flowchart pada Gambar 1.3. Menggambarkan alur proses pemeriksaan hak akses Admin. Pada saat *Applicant* melakukan proses login maka sistem akan melakukan verifikasi terhadap akun *Applicant* dan akan menampilkan notifikasi bahwa akun sudah terverifikasi



Gambar 1. 3. BPMN Cek Hak Akses Admin

2. Cek Hak akses *Applicant*

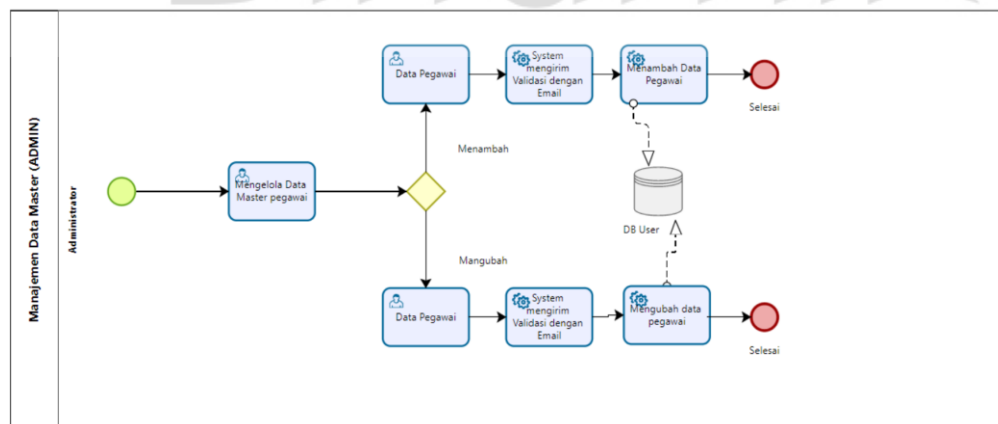
Flowchart pada Gambar 1.4. Menggambarkan alur proses pemeriksaan hak akses *Applicant*. Pada saat user melakukan proses login, sistem akan melakukan sebuah proses pemeriksaan verifikasi terhadap akun user.



Gambar 1. 4. BPMN Cek Hak Akses *Applicant*

3. Manajemen data master (ADMIN)

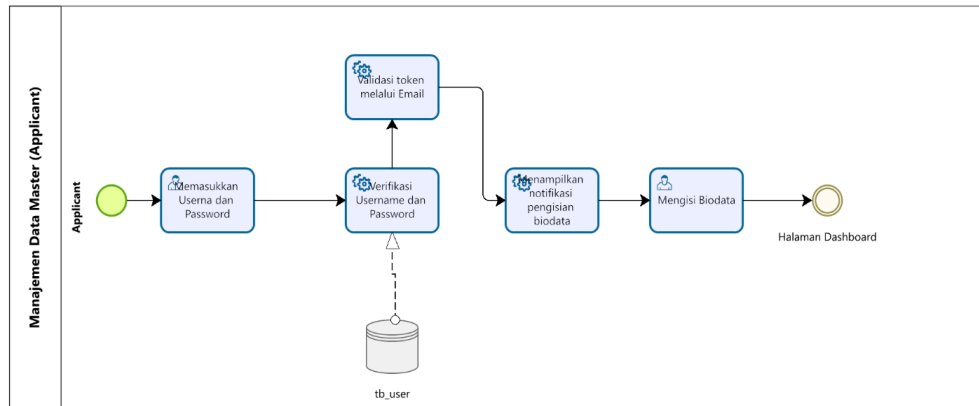
Flowchart pada Gambar 1.5. Memastikan bahwa data master karyawan akurat, lengkap, dan terkini. Data master yang berkualitas tinggi membantu dalam proses rekrutmen dan seleksi yang efisien dan efektif.



Gambar 1. 5. BPMN Manajemen data master (ADMIN)

4. Manajemen data master (*Applicant*)

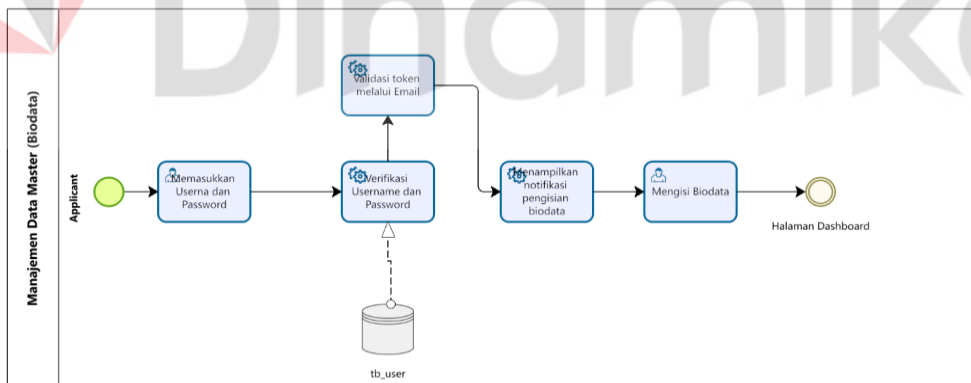
Flowchart pada Gambar 1.6. Memastikan bahwa applicant memiliki akses yang tepat ke sistem. Akses yang tepat membantu applicant untuk menyelesaikan proses rekrutmen dengan lancar.



Gambar 1. 6. Manajemen Data Master (*Applicant*)

5. Manajemen data master (Biodata)

Flowchart pada Gambar 1.7. Alur proses pendaftaran online untuk sebuah program/kegiatan. Proses ini dirancang untuk memberikan pengalaman pengguna yang mudah dan efisien.



Gambar 1. 7 Manajemen data master (Biodata)

1.3.2 Deskripsi Umum Kebutuhan Aplikasi

Deskripsi umum kebutuhan aplikasi yang akan diimplementasikan meliputi semua informasi yang bersifat teknis yang menjadi acuan dalam pengembangan aplikasi. Kebutuhan aplikasi tersebut berada pada Tabel 1.7. :

Tabel 1. 7. Kebutuhan Aplikasi

PENGGUNA	FUNGSIONAL
Admin	1. Mengecek hak akses 2. Mengelola data master(Admin, <i>Applicant</i> , Hasil Test)
<i>Applicant</i>	1. Memiliki Hak Akses 2. Mengisi biodata

a. Admin

1. Mengecek hak akses

Admin dapat menentukan hak akses *Applicant* pada *Dashboard Applicant*.

2. Mengelola data master

Admin dapat mengelola data admin, data *Applicant*, dan hasil test.

b. *Applicant*

1. Memiliki hak akses

Applicant hanya memiliki hak akses terbatas pada halaman *dashboard*.

2. Mengisi Biodata

Applicant dapat menginputkan data biografi pada nenu biodata.

1.4 Deskripsi Dokumen (Ikhtisar)

Dokumen ini dibuat untuk memberikan panduan penggunaan Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi pada Karyawan Think Indonesia. Dokumen ini berisikan informasi sebagai berikut:

BAB I

Berisi informasi umum tentang perusahaan seperti latar belakang perusahaan, identitas perusahaan hingga struktur organisasi perusahaan, dan membahas tentang struktur aplikasi, alur bisnis dan deskripsi umum kebutuhan aplikasi.

BAB II

Berisi pembahasan perangkat yang dibutuhkan untuk penggunaan aplikasi Rekrutmen dan Seleksi karyawan meliputi perangkat lunak dan perangkat hardware, kriteria pengguna aplikasi. Serta pengenalan dan pelatihan kepada pengguna aplikasi nantinya.

BAB III

Berisi struktur menu dan penggunaan pada Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Think Indonesia.

BAB II

PERANGKAT YANG DIBUTUHKAN

2.1 Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang digunakan dalam pengujian sistem aplikasi Rekrutmen dan seleksi karyawan adalah:

1. Windows 11 Home Single Language sebagai *Operating System*.
2. Visual Studio Code sebagai Editor Kode.
3. Google Chrome sebagai *Tools* Penjelajah (*Web Browser*).

2.2 Perangkat Keras

Perangkat keras yang dipakai pada pengujian aplikasi ini adalah:

1. Komputer atau Laptop dengan spesifikasi prosesor Intel® Core™ i5-12500H 3.10 GHz.
2. Ram 24 GB.
3. GPU NVIDIA GeForce RTX 3050.
4. *Mouse* Corsair sebagai peralatan pendamping
5. *Keyboard* Laptop sebagai peralatan pendamping.

2.3 Kriteria Pengguna Aplikasi

Pengguna aplikasi yang akan menggunakan aplikasi ini terutama dari sisi admin dan *applicant* adalah sebagai berikut:

- a. admin
 1. Memiliki pemahaman tentang antarmuka komputer
 2. Memiliki pemahaman proses bisnis data rekrutmen dan seleksi karyawan
- b. *Applicant*
 1. Memiliki pemahaman tentang antar komputer
 2. Memiliki hak akses

2.4 Pengenalan dan Pelatihan

Sumber daya manusia yang terlibat dalam operasional penggunaan aplikasi ini sehari-hari terlebih dahulu diberikan pengenalan dan pelatihan yang cukup untuk menggunakan Aplikasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan ini .

BAB III MENU DAN CARA PENGGUNAAN

3.1 Struktur Menu

Adapun struktur menu pada Aplikasi Rekrutmen dan seleksi karyawan Think Indonesia adalah sebagai berikut:

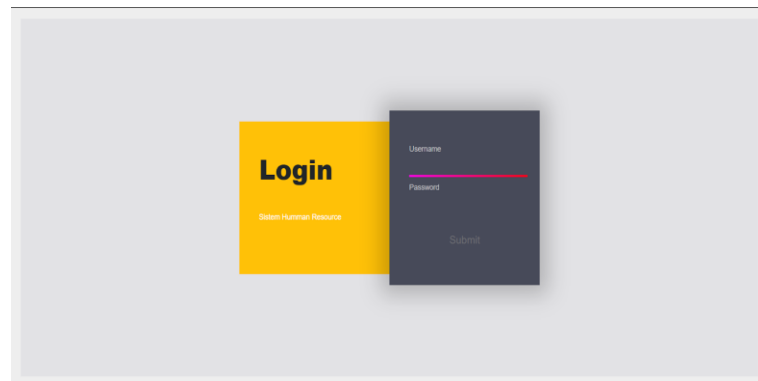
- a. Bagian Admin
 1. Menu *Dashboard*
 2. Peserta
 - 2.1 Tambah data
 - 2.2 Edit data
 - 2.3 Data peserta
 - 2.4 Print/export pdf semua data
 - 2.5 Print/export pdf perpeserta
 3. Hasil test
 - 3.1 Koreksi soal essay
 - 3.2 Lihat detail nilai
 - 3.3 export pdf nilai
- b. Bagian Peserta
 1. Biodata
 - 1.1 Tambah Biodata

3.2 Penggunaan Aplikasi

Pada bagian ini, akan dijelaskan tata cara memasukkan data sebagai data sumber melalui alamat situs yang telah disediakan. Selain itu, pada bagian ini akan menjelaskan tentang tata cara input data dan penggunaan laporan statis serta dinamis.

3.2.1 Halaman Login

Pada Gambar 3.1 terdapat halaman login yang memiliki kolom untuk mengisi *username* dan *password* dari *applicant* dan admin. Setelah *username* dan *password* divalidasi lewat *email* yang sudah didaftarkan, tekan tombol login untuk menuju halaman *dashboard*.



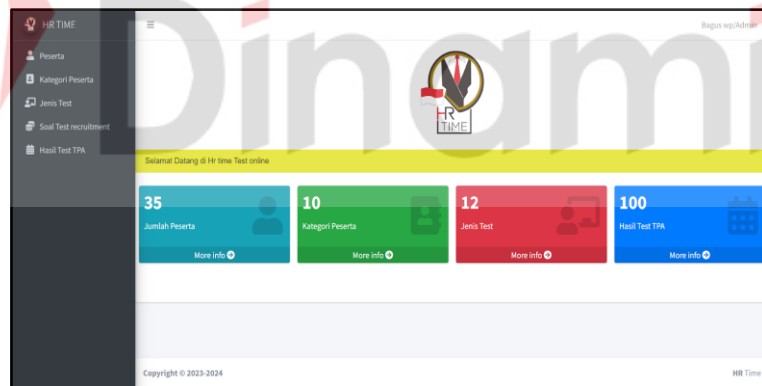
Gambar 3. 1. Login Admin/Peserta

3.2.2 Halaman dashboard

Berikut merupakan tampilan halaman *dashboard* untuk pengguna Admin dan *Applicant*

a) Halaman Admin

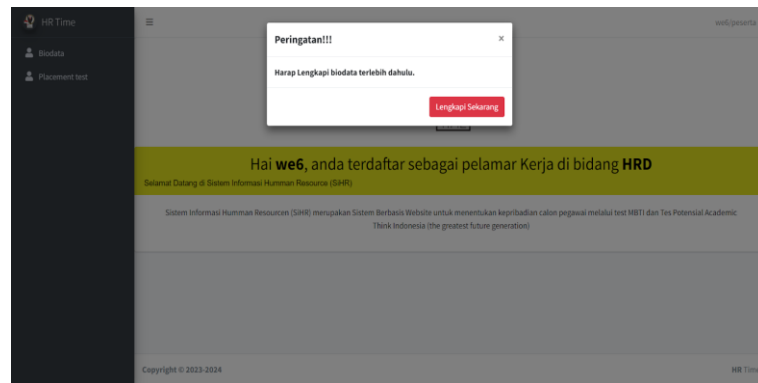
Pada Gambar 3.2. terdapat tampilan *dashboard* admin. *Dashboard* tersebut menampilkan tulisan “Selamat Datang di HR Time Test online”, jumlah data peserta, jumlah Kategori Peserta, jumlah jenis tes, dan jumlah hasil tes.



Gambar 3. 2. *Dashboard Admin*

b) Halaman *Applicant*

Pada Gambar 3.3. dan 3.3.1. terdapat tampilan halaman *dashboard Applicant*. Terdapat sebuah *pop up* yang bertuliskan “Harap lengkapi biodata terlebih dahulu”.



Gambar 3. 3. Dashboard Applicant



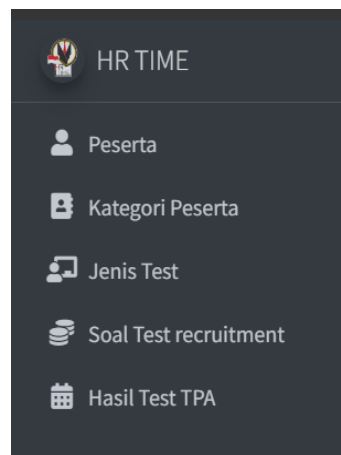
Gambar 3. 3. 1 Dashboard Applicant

3.2.3 Menu Admin

Berikut merupakan tampilan dari halaman administrator :

a) Pilihan menu

Pada Gambar 3.4. terdapat menu dari halaman admin yang terdapat 5 menu, yaitu: Peserta, Kategori Peserta, Jenis Tes, Soal Tes Recruitment, dan Hasil Tes.



Gambar 3. 4 Menu Admin

b) Menu Peserta

Gambar 3.5. merupakan halaman peserta. Di halaman menu peserta ada beberapa fitur. Fitur pertama tambah data admin dan *Applicant* yang telah diinputkan akan tersimpan di tabel.

The screenshot shows a web interface for 'HR TIME'. On the left is a dark sidebar with a menu containing 'Peserta', 'Kategori Peserta', 'Jenis Test', 'Soal Test recruitment', and 'Hasil Test TPA'. The main content area is titled 'Tambah Data' and contains a form with the following fields: 'Level' (a dropdown menu currently showing 'ADMIN'), 'Nama', 'Username', 'Password', 'Email', 'Nomor peserta', and 'Nomor HP'. A yellow 'Save' button is located at the bottom right of the form.

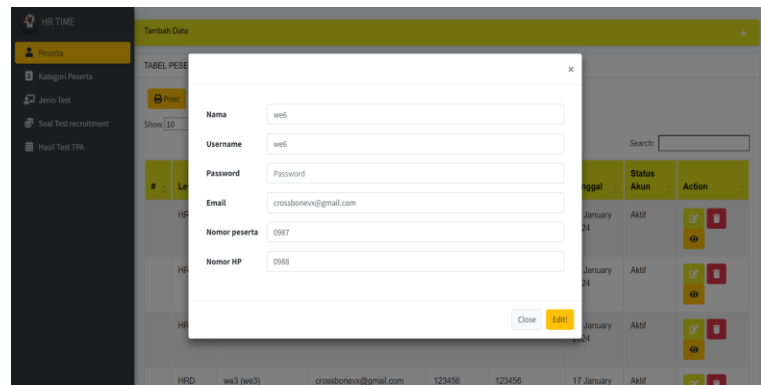
Gambar 3. 5 Menu Input Peserta

Pada Gambar 3.6. fitur kedua, jika pilih *Applicant* ada fitur dropdown yang sesuai untuk lamar.

This screenshot is a close-up of the 'Tambah Data' form. The 'Level' dropdown is set to 'APPLICANT'. The 'Kategori' dropdown menu is open, showing a list of job categories: HRD, IT, Finance, DB, Content Creator, Duty Manager, Sales and Marketing, Purchasing, Admin Sales Telemarketing, and Pengawas Lapangan. The 'Save' button is visible at the bottom right.

Gambar 3. 6 Pilih Kategori

Di gambar 3.7. fitur ketiga, detail peserta, di fitur ini bisa merubah nama, username, password, email, nomor peserta, nomor hp



Gambar 3. 7 Edit Peserta

Di gambar 3.8, fitur keempat adalah print/export PDF semua data yang sudah terdaftar. Detailnya bisa dilihat di gambar 3.9. Dan di gambar 3.8, fitur kelima adalah detail biodata peserta. Detailnya bisa dilihat di gambar 3.10.



#	Level	Nama (User Name)	Email	Nomor	Nomor NP	Tanggal	Status Akun	Action
HRD	we5 (we5)		crossbonevx@gmail.com	12345678	12345678	17 January 2024	Aktif	[Edit] [Delete]
HRD	we4 (we4)		crossbonevx@gmail.com	1234567	1234567	17 January 2024	Aktif	[Edit] [Delete]
HRD	we3 (we3)		crossbonevx@gmail.com	123456	123456	17 January 2024	Aktif	[Edit] [Delete]
HRD	we2 (we2)		crossbonevx@gmail.com	12345	12345	17 January 2024	Aktif	[Edit] [Delete]

Gambar 3. 8 Menu Peserta

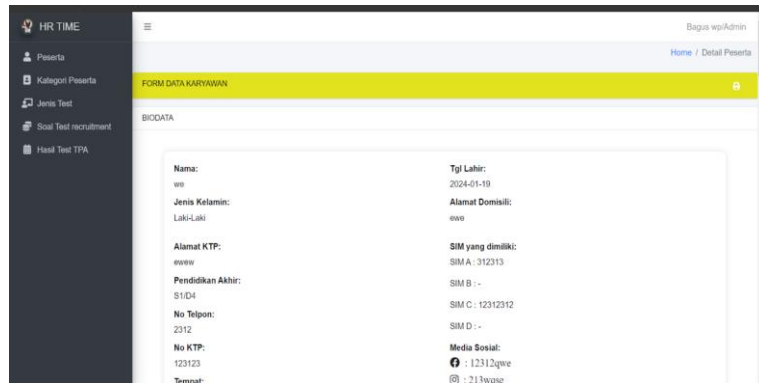
PT. Tokoh Indonesia Muda Eksekutif
 Jl. Raya Mading No 26-26A (502232), Surabaya, Jawa Timur, Indonesia
 Telephone : (031)76800 457, Handphone : (+62) 8123 1424 268
 Email : pftime.hr@gmail.com | Website : www.hrtime.co.id

DATA PESERTA

No	Nama (Username)	Email	No NP	Tanggal Register	Status Akun
1.	we1 (we1)	crossbonevx@gmail.com	12345678	17 January 2024	Aktif
2.	we2 (we2)	crossbonevx@gmail.com	1234567	17 January 2024	Aktif
3.	we3 (we3)	crossbonevx@gmail.com	123456	17 January 2024	Aktif
4.	we4 (we4)	crossbonevx@gmail.com	12345	17 January 2024	Aktif
5.	we5 (we5)	crossbonevx@gmail.com	1234	17 January 2024	Aktif
6.	Bely (bely)	bely@ptm.com	080145887052	17 January 2024	Aktif
7.	s10	stevens@gmail.com	1231231	17 January 2024	Aktif
8.	Dhama Adhama F (Dhama)	adhamaadhamaf@gmail.com	098	17 January 2024	Aktif
9.	Rani Azka (Rani)	ranaiazkad@gmail.com	098	17 January 2024	Aktif
10.	Mahdi Mula Ahsan (Fahmi Mula Ahsan)	fahmi-mulaahsan@gmail.com	098	17 January 2024	Aktif

Gambar 3. 9 Export Semua Data Peserta

Fitur keenam pada gambar 3.10. adalah print/export pdf per *applicant*. Hasil print/export pdf dapat dilihat pada gambar 3.11.



Gambar 3. 10 Detail Biodata Peserta



Gambar 3. 11 Export Detail Biodata Peserta

c) Menu hasil test

Gambar 3.12.1 merupakan halaman hasil test, di mana menu halaman hasil test memiliki beberapa fitur.

HR TIME | Bagus wp/Admin | Home / Nilai

TABEL NILAI

#	Nama	Nilai				Test Kemampuan Dasar	TEST GRID	Test Kuesioner	Test Ketelitian	Test Kemampuan Dasar	Test Kemampuan Dasar	Test Kemampuan Dasar	Test Kemampuan Dasar	IQ	Action
		Test MBTI	Test Verbal	Test Kuantitatif	Test Abstrak										
1	Sabrina	ENTP	35	30	30									79.00214 (ambang bulat)	
2	Nadysa														
3	Gosang														
4	Naura	ENTJ	60	40	40									91.00797 (sisa nilai)	
5	Triana														

Copyright © 2023-2024 HR TIME

Gambar 3. 12. 1 Menu Hasil Test

Fitur pertama di gambar 3.12.2. adalah koreksi nilai, dan bisa dilihat di gambar 3.23.

#	Nama	Test MBTI	Test Verbal	Test Kuantitatif	Test Abstrak	Test Kemampuan Dasar	TEST GRID	Test Kuesioner	Test Ketelitian	Test Kemampuan Dasar	Test Kemampuan Dasar	Test Kemampuan Dasar	Test Kemampuan Dasar	IQ	Action
	Rama Azila	ENFP	35		5	100	0							67.83200 (desk)	[Eye Icon]
	Dharmo Adharna F	ENFP	40											65.98700 (desk)	[Eye Icon]
	q	ENFP	35	35	25	100	0	132	40					100.90300 (jemas)	[Eye Icon]
	Selly	ENFP					0	237	70						[Eye Icon]
	wa	ENFP													[Eye Icon]

Gambar 3. 12. 2 Menu Hasil Test

Di gambar 3.13. Fitur pertama memungkinkan admin memilih peserta yang nilainya ingin dikoreksi. Setelah admin memilih peserta, nilai hasil koreksi dapat dimasukkan ke dalam kolom "Nilai Hasil Koreksi". Setelah selesai melakukan koreksi, nilai hasil koreksi dapat disimpan dengan menekan tombol "Simpan".



Gambar 3. 13 Fitur Koreksi Nilai Peserta

Di gambar 3.14. Menampilkan detail nilai peserta untuk test recruitment, di action button mata, di dalam detail nilai ada fitur kedua print/export PDF nilai applicant.

Test	Nilai
Test MBTI	ENFP
Test Verbal	35
Test Kuantitatif	35
Test Abstrak	25
Test Kemampuan Dasar	100
TEST GRID	
Test Kuesioner	132
Test Ketelitian	40
IQ	100.90300 (jemas)

Gambar 3. 14 Detail Nilai Peserta

Fitur kedua pada gambar 3.15. menampilkan hasil ekspor detail nilai peserta untuk test rekrutmen.

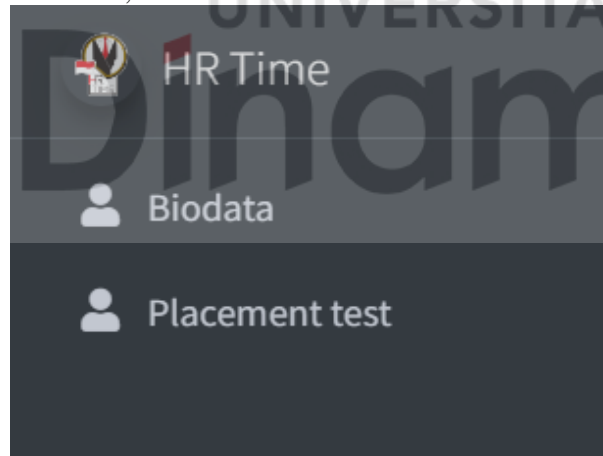


Gambar 3. 15 Export Detail Nilai Peserta

3.2.4 Menu *Applicant*

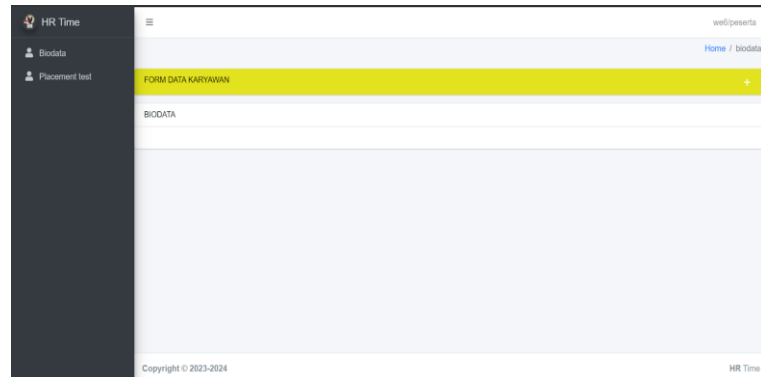
a) Pilihan menu

Di gambar 3.17. Terdapat menu dari halaman admin yang terdapat ada dua menu yaitu : Biodata, *Placement test*.

Gambar 3. 16 Menu *Applicant*

b) Biodata

Gambar 3.17. Menampilkan halaman biodata. Di halaman menu biodata terdapat satu fitur untuk menambahkan biodata peserta/karyawan.



Gambar 3. 17 Menu Biodata Peserta (jika belum terisi biodata peserta)

Di gambar 3.18. Menu biodata peserta berisi informasi pribadi peserta, seperti nomor peserta, nama, jenis kelamin, tempat lahir, tanggal lahir, alamat, nomor telepon, dan email, serta lainnya. Setelah semua informasi terisi, peserta dapat menyimpan biodata dengan mengklik tombol *save*. Hasilnya dapat dilihat di gambar 3.19.

Gambar 3. 18 Input Biodata Peserta

Di gambar 3.19. Menu biodata peserta berisi informasi pribadi peserta, seperti nomor peserta, nama, jenis kelamin, tempat lahir, tanggal lahir, alamat, nomor telepon, dan lain-lain.

The screenshot shows a web application interface for 'HR Time'. The left sidebar contains 'Biodata' and 'Placement test'. The main content area is titled 'FORM DATA KARYAWAN' and 'BIOCATA'. It displays the following information:

Nama: Thoriq	Tgl Lahir: 2023-12-22
Jenis Kelamin: Laki-Laki	Alamat Domisili: qweq
Alamat KTP: qweq	SIM yang dimiliki:
Pendidikan Akhir: D3	SIM A : 12313
No Telpun: 1231	SIM B : 12313
No KTP: 12312	SIM C : 12313
Tempat:	SIM D : 12313
	Media Sosial:
	📧 : 32@weqwe
	📷 : 321dauda

Gambar 3. 19 Menu Biodata Peserta (jika sudah terisi biodata peserta)

3.2.5 Menu Logout

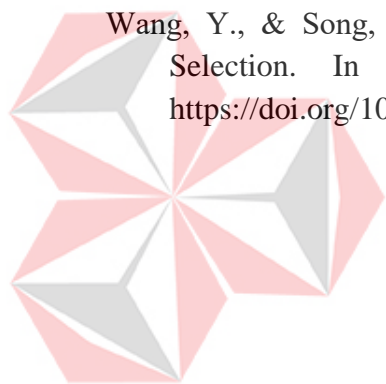
Pada gambar 3.20. Merupakan tampilan untuk *Logout* yang dimana tombol terletak pada pojok kanan atas pada nama pemilik akun.



Gambar 3. 20 Menu *Logout*

DAFTAR PUSTAKA

- Atikawati, E., & Udjang, R. (2016). *STRATEGI REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 4, Issue 1).
- Harjanto, A. (2014). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI CALON KARYAWAN BERDASARKAN HASIL TES PSIKOLOGI KEPERIBADIAN MENGGUNAKAN METODE AHP (Studi Kasus Di KALIMASADA). In *Jurnal Informatika* (Vol. 14, Issue 1).
- Palupi, S., Lailiyah, S., Sihotang, V., Informasi, S., Widya, S., Dharma, C., Informatika, T., & Yamin, J. M. (n.d.). *SEBATIK STMIK WICIDA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMERIMAAN KARYAWAN PADA PT. SURYAIN TAN TRI LESTARI DENGAN METODE AHP BERBASIS WEB*. <http://suryaintan.com>
- Sebagai Salah, D. (n.d.). *SKRIPSI ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI TENAGA KERJA PADA PT. LINTAS RIAU PRIMA*.
- Wang, Y., & Song, G. (2022). Application of Biographical Data in Student's Major Selection. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 14, Issue 23). MDPI. <https://doi.org/10.3390/su142315894>



UNIVERSITAS
Dinamika