

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan perancangan program bantu ini, penulis mengambil beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Obyektifitas penilai baik penilai yang bertugas melakukan analisa jabatan maupun yang melakukan penilaian prestasi kerja adalah hal yang utama. Hasil dari program ini tepat atau tidaknya tergantung ketepatan dalam mendefinisikan spesifikasi dan deskripsi jabatan dan kejelian dalam menilai bawahan.
2. Spesifikasi jabatan haruslah benar-benar merupakan syarat jabatan yang diperlukan bagi keberhasilan seseorang dalam menduduki jabatan tersebut supaya hasil yang diperoleh dari sistem ini sesuai kenyataan.
3. Perubahan jabatan karena promosi/mutasi/demosi adalah perubahan yang dilakukan berdasar kriteria-kriteria tertentu yang sudah jelas sehingga tidak terjadi pilih kasih atau saling curiga antara atasan dan bawahan.
4. Sistem ini dapat menghasilkan laporan tentang karyawan yang dapat dipromosikan/ dimutasikan/ didemosikan atau dinaikkan kepangkatannya karena prestasi kerjanya. Selain itu juga didapatkan daftar karyawan/ jabatan/ bagian yang sesuai dengan inputan dan daftar pesentase bonus karyawan.

5.2. Saran

Pada kesempatan ini penulis ingin memberikan saran yang dapat menyempurnakan sistem alokasi SDM ini :

1. Saat pertama kali sistem ini digunakan maka langkah pertama adalah melakukan pembenahan sistem dengan melakukan analisa jabatan sehingga didapatkan spesifikasi dan deskripsi jabatan yang lebih uptodate dan valid.
2. Spesifikasi dan deskripsi jabatan harus selalu ditinjau kembali untuk disesuaikan dengan tuntutan jaman karena perubahan jaman menyebabkan perubahan jenis pekerjaan.
3. Program bantu ini dapat dijalankan pada komputer PC maupun LAN. Security pemakaian dengan LAN dapat dilakukan dengan mengatur hak akses pemakai yang ada pada fasilitas LAN dan hak akses yang ada pada program. Dan security pada pemakaian komputer PC maka sebaiknya ditambahkan program encryption supaya data hanya bisa terbaca dengan program.
4. Sistem ini dapat disempurnakan dengan menambahkan peramalan kebutuhan jumlah dan jenis sumber daya manusia yang dibutuhkan pada suatu masa sehingga dapat membantu pimpinan yang berwenang dalam merencanakan perkembangan organisasi.