

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisis dan perancangan sistem informasi penggajian di PT. BIG Surabaya diperoleh beberapa kesimpulan.

1. Berdasarkan hasil analisis dan perancangan sistem, desain sistem informasi penggajian di PT. BIG Surabaya mampu menginterpretasikan proses penggajian secara otomatis dan objektif.
2. Data transaksi dan absensi terintegrasi sehingga memperoleh hasil penggajian karyawan secara otomatis dan objektif.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan analisis dan perancangan sistem yang sudah dilakukan, saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk pengembangan desain sistem informasi penggajian karyawan.

1. Hasil analisis dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan di PT. BIG Surabaya ini dapat dikembangkan dengan membangun aplikasi sistem informasi penggajian karyawan.
2. Dalam penerapan aplikasi pengembangan sistem informasi penggajian karyawan ini sebaiknya didukung oleh perangkat yang memadai baik dari segi manusia maupun perangkat keras dan lunak.