

## ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan merupakan peran serta tenaga kerja sebagai Sumber Daya manusia (SDM) yang menjalankan segala macam aktifitas demi kemajuan perusahaan. Oleh karena itu, SDM harus dipelihara dan diseleksi dengan tepat agar menunjukkan kinerja yang baik dan optimal. Hal ini berlaku bagi tenaga kerja baru maupun tenaga kerja lama. Dalam pemilihan atau seleksi tenaga kerja seringkali terjadi masalah, salah satunya adalah penilaian subyektif terhadap seseorang sehingga proses tidak berjalan dengan semestinya dan hasil yang dicapai kemungkinan tidak sesuai target.

Maka diperlukan suatu sistem yang dapat menangani seleksi tenaga kerja yang sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan oleh jabatan sesuai dengan kriteria yang dimiliki. Diharapkan dengan adanya sistem ini dapat membantu pihak manajer dalam menganalisis para tenaga kerja yang sesuai dengan kriteria jabatan tertentu.

Sistem ini dapat membantu perusahaan terutama dalam periode seleksi tenaga kerja menggunakan metode *profile matching*, sehingga sesuai dengan kompetensi suatu jabatan yang akan ditempati. Perusahaan akan mendapatkan tenaga kerja yang kompeten sesuai dengan kriteria jabatan yang dicari dan bagi tenaga kerja akan dapat mengembangkan potensinya sesuai dengan kemampuan pada jabatannya.

**Kata kunci:** sistem pendukung keputusan, seleksi, *profile matching*, kompetensi