

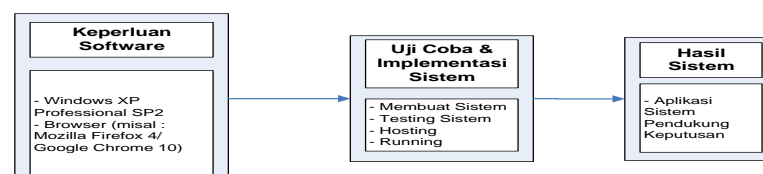
## BAB IV

### IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

#### 4.1 Implementasi

Implementasi program merupakan suatu tahap penerapan dari analisa dan perancangan sistem yang telah dibuat sebelumnya. Perangkat lunak yang dibangun, dikembangkan dengan bahasa pemrograman PHP ( *Hypertext Preprocessor* ) dan penggunaan MySQL sebagai *database*. Adapun kebutuhan yang harus disiapkan agar program dapat diterapkan adalah kebutuhan *software* dan kebutuhan *hardware*.

Pada gambar 4.1 bagan implementasi, dapat di jelaskan bahwa pada tahap penerapan dari analisa dan perancangan sistem ada beberapa *software* yang harus di *install*, yaitu Windows XP Professional SP2 sebagai sistem operasi yang mendukung semua perangkat lunak yang di jalankan nantinya, lalu Browser (misal : Mozilla Firefox 4/Google Chrome 10) sebagai *software* untuk menjalankan sistem yang dibuat nantinya. Setelah semua *software* di *install* maka lanjut pada uji coba dan implementasi sistem yang dimana pembangun harus membuat sistem lalu melakukan testing sistem, setelah selesai testing baru di lakukan *hosting* dan di cek apa bisa digunakan, lalu tahap akhir dari perancangan analisa dan pembuatan sistem adalah sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan tentang seleksi calon tenaga kerja menggunakan metode *profile matching*.



Gambar 4.1 Bagan Implementasi

#### 4.1.1 Kebutuhan *hardware*

Kebutuhan *Hardware* yang dibutuhkan untuk menjalankan aplikasi ini adalah sebagai berikut :

1. Processor Intel Pentium III.
2. Memory DDR1 RAM 256 MB.
3. Hardisk 15 GB.
4. Monitor VGA.
5. Keyboard dan Mouse.

#### 4.1.2 Kebutuhan *software*

Kebutuhan *software* yang diperlukan agar sistem dapat berjalan dengan baik adalah sebagai berikut:

1. Sistem Operasi adalah Microsoft Windows XP Professional SP2
2. Browser (misal : Mozilla Firefox 4/Google Chrome 10).

#### 4.1.3 Instalasi Program dan Pengaturan Sistem

Pengembangan aplikasi sistem pendukung keputusan tentang seleksi calon tenaga kerja menggunakan metode *profile matching* ini membutuhkan *software* yang telah terinstalasi dan pengaturan sistem adalah :

1. Instal Microsoft Windows XP Professional SP2.
2. Instal Browser (misal : Mozilla Firefox 4/Google Chrome 10).

Dalam tahap implementasi sistem ada beberapa *software* yang harus di install, yaitu Windows XP Professional SP2 sebagai sistem operasi yang mendukung *software* yang di jalankan nantinya, lalu Browser (misal : Mozilla

Firefox 4/Google Chrome 10) sebagai *software* untuk menjalankan sistem yang dibuat.

## 4.2 Implementasi Program

Rancang bangun aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Tenaga Kerja dengan Metode *Profile Matching* ini dapat dijalankan setelah dilakukan tahap-tahap instalasi program. Pada program ini, terdapat 2 tingkatan hak akses yang dimiliki oleh masing-masing level, antara lain :

1. *Guest*

2. HRD

Level *Guest* adalah level *user* yang mana memiliki kepentingan untuk melihat lowongan pekerjaan yang tersedia pada perusahaan melalui website yang disediakan. Di level ini *user* memiliki hak/kewenangan untuk mendaftar berdasarkan lowongan pekerjaan yang tersedia pada perusahaan. *User* juga dapat melihat-lihat info perusahaan sehingga mendapat penjelasan lebih detail mengenai perusahaan.

Level HRD adalah level *user* yang memiliki kepentingan untuk melakukan seleksi calon tenaga kerja serta *maintenance* data master yang ada. Nantinya proses seleksi yang dilakukan oleh HRD akan menghasilkan laporan yang dibutuhkan pihak atasan sehingga pihak atasan mengetahui potensi tenaga kerja yang diterima terkait jabatannya. Alasan hanya menggunakan satu *user* untuk melakukan *maintenance* data serta proses seleksi terkait pada masalah independensi data untuk proses seleksi yang akan diolah.

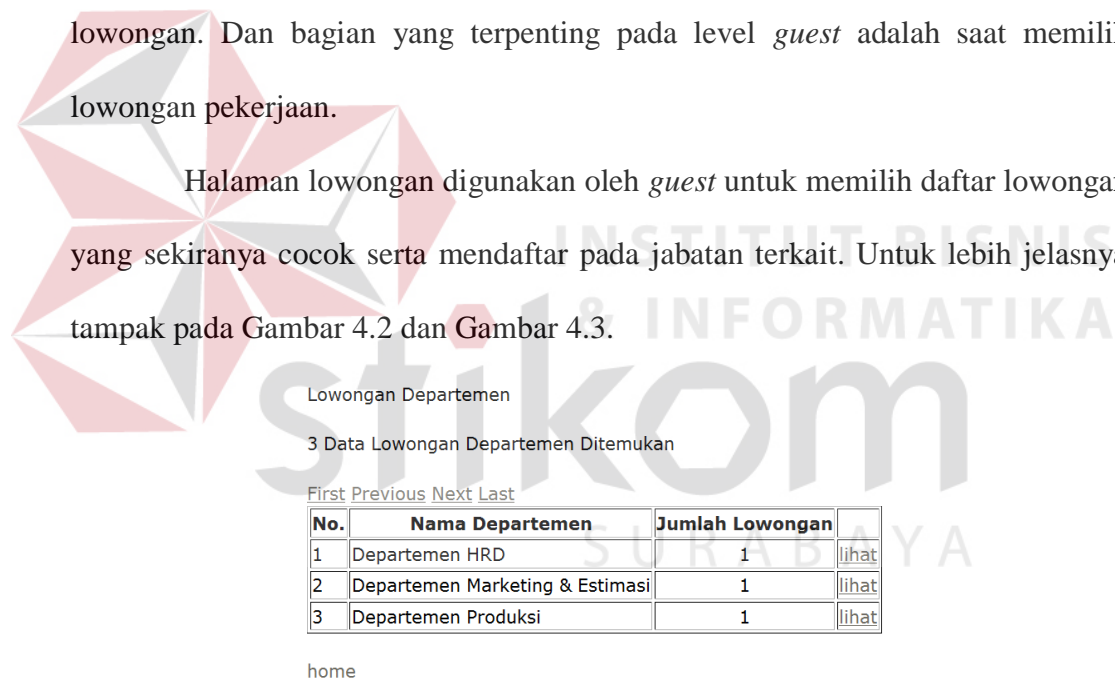
Rancang bangun aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Tenaga Kerja dengan Metode *Profile Matching* ini dapat dijalankan setelah dilakukan tahap-tahap instalasi program. Pada program ini,

## A. Level Guest

### A.1. Implementasi Program Level Guest

Pada tahapan implementasi program level *guest*, yaitu user yang memasuki halaman utama website untuk mencari lowongan pekerjaan (calon tenaga kerja baru), hanya bisa melakukan akses pada beranda, tentang kami, dan lowongan. Dan bagian yang terpenting pada level *guest* adalah saat memilih lowongan pekerjaan.

Halaman lowongan digunakan oleh *guest* untuk memilih daftar lowongan yang sekiranya cocok serta mendaftar pada jabatan terkait. Untuk lebih jelasnya tampak pada Gambar 4.2 dan Gambar 4.3.



Gambar 4.2 Halaman Daftar Lowongan Jabatan pada Departemen

Gambar 4.2 memperlihatkan daftar nama departemen yang menyediakan jabatan yang kosong disertai dengan jumlah jabatan yang kosong, untuk melihat jabatan yang kosong *user* cukup menekan tombol lihat. Tombol *home* digunakan untuk kembali ke halaman utama.

Detil Lowongan Departemen

1 Data Jabatan Ditemukan

[First](#) [Previous](#) [Next](#) [Last](#)

No,	Nama Jabatan	Level Jabatan	
1	Human Resource Manager Asst.	2	<a href="#">sign</a>

[back](#)

Gambar 4.3 Halaman Detil Daftar Lowongan Jabatan pada Departemen HRD

Gambar 4.3 memperlihatkan nama jabatan beserta level jabatan yang kosong berdasar departemen yang *user* pilih sebelumnya. Untuk mendaftar *user* cukup menekan tombol *sign*. Tombol *back* digunakan untuk kembali ke halaman

sebelumnya.

ID :   
 Nama :   
 Alamat :   
 Tempat Lahir :   
 Tanggal Lahir :   
 Telepon :   
 Agama :   
 Pendidikan :   
 Keahlian :   
 Tahun Lulus :   
 ID Jabatan :   
 Periode :  01/11/2011 - 30/11/2011

Gambar 4.4 Halaman Input Data Pelamar pada Jabatan HRD Manager Asst.

Gambar 4.4 adalah *form* pendaftaran yang memerlukan biodata dari *user*. Apabila *user* telah mengisi seluruh data maka untuk melanjutkan *user* cukup menekan tombol Daftar.

Upload photo pelamar :

maksimal ukuran photo Pelamar 10000 KB

[home](#)

Gambar 4.5 Halaman Upload Photo Pelamar pada Jabatan HRD Manager Asst.

Gambar 4.5 adalah *form* upload photo pelamar untuk keperluan data pelamar juga. Untuk memilih photo yang akan di-upload *user* cukup menekan tombol Browse, sedangkan untuk upload photo *user* cukup menekan tombol Upload. Tombol *home* digunakan untuk kembali ke halaman utama.

## B. Level HRD

### B.1. Implementasi Program Level HRD

Pada tahapan implementasi program level HRD, yaitu *user* yang memiliki hak akses pada proses maintenance dan proses seleksi tenaga kerja, bisa melakukan akses pada master, *profile matching*, dan laporan. Dan bagian yang terpenting pada level *admin* adalah saat melakukan seleksi tenaga kerja dengan metode *profile matching*.

Sebelum memasuki halaman *admin*, user perlu melewati halaman login terlebih dahulu.

Gambar 4.6 Halaman Login Admin

Dalam form login terdapat dua *textbox* untuk *username* dan *password*. Setelah *user* memasukkan *username* dan *password* yang benar, apabila ketika menekan tombol *submit* masuk ke menu admin, maka itu menandakan *username* dan *password* yang dimasukkan *user* sudah benar.

### B.2. Form Maintenance Departemen

Halaman Maintenance Departemen ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data departemen.

Maintenance of Departemen

4 Data Ditemukan

First Previous Next Last

ID Departemen	Nama Departemen		
DPT001	Departemen Produksi	edit	delete
DPT002	Departemen Marketing & Estimasi	edit	delete
DPT003	Departemen HRD	edit	delete
DPT004	Departemen Administrasi & Keuangan	edit	delete

[insert](#) [home](#)

Gambar 4.7 Halaman Maintenance Departemen

Pada Gambar 4.7 terdapat tombol *insert*, *edit*, dan *delete*. Tombol *insert* digunakan untuk menambah data departemen, tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data departemen, dan tombol *delete* digunakan untuk menghapus data departemen. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.

ID Departemen :

Nama Departemen :

Gambar 4.8 Halaman Insert Maintenance Departemen

Pada Gambar 4.8 terdapat dua *textbox* yaitu id departemen dan nama departemen yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

ID Departemen :

Nama Departemen :

Gambar 4.9 Halaman Update Maintenance Departemen

Pada Gambar 4.9 terdapat dua *textbox* yaitu id departemen dan nama departemen yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka

data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

### B.3 Form Maintenance Proyek

Halaman Maintenance Proyek ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data proyek.

Maintenance of Proyek

2 Data Ditemukan

First Previous Next Last

ID Proyek	Nama Proyek		
PRY001	Proyek Perumahan Polri	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>
PRY002	Proyek Apartemen Mataram	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>

[insert](#) [home](#)

Gambar 4.10 Halaman Maintenance Proyek

Pada Gambar 4.10 terdapat tombol *insert*, *edit*, dan *delete*. Tombol *insert* digunakan untuk menambah data proyek, tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data proyek, dan tombol *delete* digunakan untuk menghapus data proyek. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.

ID Proyek :

Nama Proyek :

Gambar 4.11 Halaman Insert Maintenance Proyek

Pada Gambar 4.11 terdapat dua *textbox* yaitu id proyek dan nama proyek yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.



ID Proyek :

Nama Proyek :

[Cancel](#)

Gambar 4.12 Halaman Update Maintenance Proyek

Pada Gambar 4.12 terdapat dua *textbox* yaitu id proyek dan nama proyek yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

#### B.4 Form Maintenance Jabatan

Halaman Maintenance Jabatan ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data jabatan.

Maintenance of Jabatan

3 Data Jabatan Departemen Ditemukan

[First](#) [Previous](#) [Next](#) [Last](#)

ID Jabatan	Nama Jabatan	Level Jabatan	Status	Nama Departemen		
J0001	Production Manager Asst.	2	Kosong	Departemen Produksi	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>
J0002	Marketing & Estimating Manager Asst.	2	Kosong	Departemen Marketing & Estimasi	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>
J0003	Human Resource Manager Asst.	2	Kosong	Departemen HRD	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>

[insert](#)

2 Data Jabatan Proyek Ditemukan

[First](#) [Previous](#) [Next](#) [Last](#)

ID Jabatan	Nama Jabatan	Level Jabatan	Status	Nama Proyek		
P0001	Supervisor Manager Asst.	3	Kosong	Proyek Perumahan Polri	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>
P0002	Engineering Manager Asst.	2	Kosong	Proyek Perumahan Polri	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>

[insert](#)

[home](#)

Gambar 4.13 Halaman Maintenance Jabatan

Pada Gambar 4.13 terdapat tombol *insert*, *edit*, dan *delete*. Tombol *insert* digunakan untuk menambah data jabatan, tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data jabatan, dan tombol *delete* digunakan untuk menghapus data jabatan. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.

ID Jabatan : J0005  
 Nama Jabatan :  
 Level Jabatan : Level 1  
 Status : Isi  
 Nama Departemen : Departemen Produksi  
 Insert Cancel

Gambar 4.14 Halaman Insert Maintenance Jabatan Departemen

Pada Gambar 4.14 terdapat dua *textbox* yaitu id jabatan dan nama jabatan serta 3 *combobox* yaitu level jabatan, status, dan nama departemen yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

ID Jabatan : J0001  
 Nama Jabatan : Production Manager Asst.  
 Level Jabatan : Level 2  
 Status : Kosong  
 Nama Departemen : Departemen Produksi  
 Update Cancel

Gambar 4.15 Halaman Update Maintenance Jabatan Departemen

Pada Gambar 4.15 terdapat dua *textbox* yaitu id jabatan dan nama jabatan serta 3 *combobox* yaitu level jabatan, status, dan nama departemen yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

ID Jabatan : P0003  
 Nama Jabatan :  
 Level Jabatan : Level 1  
 Status : Isi  
 Nama Proyek : Proyek Jembatan Negara  
 Insert Cancel

Gambar 4.16 Halaman Insert Maintenance Jabatan Proyek

Pada Gambar 4.16 terdapat dua *textbox* yaitu id jabatan dan nama jabatan serta 3 *combobox* yaitu level jabatan, status, dan nama proyek yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

ID Jabatan :

Nama Jabatan :

Level Jabatan :

Status :

Nama Proyek :

[Cancel](#)

Gambar 4.17 Halaman Update Maintenance Jabatan Proyek

Pada Gambar 4.17 terdapat dua *textbox* yaitu id jabatan dan nama jabatan serta 3 *combobox* yaitu level jabatan, status, dan nama proyek yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

### B.5 Form Maintenance Pelamar

Halaman Maintenance Pelamar ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data pelamar.

Maintenance of Pelamar

9 Data Pelamar Ditemukan

First Previous Next Last

ID Pelamar	Nama Pelamar	Nama Jabatan
K0001	Denny Rianto	Production Manager Asst.
K0002	Umai Arif	Production Manager Asst.
K0003	Ivan Sitohang	Production Manager Asst.
K0004	Joko Bandrio	Production Manager Asst.
K0005	Indra Kusuma	Production Manager Asst.
K0006	Wicaksono	Supervisor Manager Asst.
K0007	Sutardjo	Supervisor Manager Asst.
K0008	Denny Chandra	Supervisor Manager Asst.
K0009	Willy Suparman	Supervisor Manager Asst.

Insert FullView(update/delete) Home

Gambar 4.18 Halaman Maintenance Pelamar

ID Pelamar	Nama Pelamar	Alamat	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Telepon	Agama	Pendidikan	Keahlian	Tahun Lulus	Photo	ID Jabatan	Nama Jabatan			
K0001	Denny Rianto	Jalan Kusuma Bangsa Selatan No. 33 A	Betawi	01-10-1982	031234665	Buddha	S1	Manajemen Proyek	02-10-1997	empty	J0001	Production Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0002	Umair Arif	Bunderan Sungkono 15 Malang	Sidoarjo	08-01-1979	031868290	Katolik	S2	Manajemen Proyek	23-08-2000	empty	J0001	Production Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0003	Ivan Sitohang	Jalan Melayu Selatan 32 B Medan	Medan	26-01-1971	032109386	Katolik	S1	Manajemen Proyek	18-08-1998	empty	J0001	Production Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0004	Joko Bandrio	Jalan Surapati 56 Mojokerto	Sidoarjo	19-11-1975	03297823878	Islam	S1	Manajemen Proyek	20-05-1998	empty	J0001	Production Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0005	Indra Kusuma	Jalan Papua Barat No. 75	Bintuni	27-01-1953	088812776	Kristen	S2	Manajemen Proyek	31-01-1993	empty	J0001	Production Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0006	Wicaksono	Kebon Intaran	Mataram	20-01-1972	082236879	Konghucu	S1	Manajer Supervisor	30-01-1997	empty	P0001	Supervisor Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0007	Sutardjo	Jalan Sitsilah Selatan 57	Malang	21-08-1968	05673589	Islam	S2	Manajer Supervisor	22-01-2002	empty	P0001	Supervisor Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0008	Denny Chandra	Jl. Mayjen Hendrata No. 12	Bogor	21-05-1980	0757898687	Hindu	S1	Manajer Supervisor	22-08-2000	empty	P0001	Supervisor Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>
K0009	Willy Suparman	Jl. Sukabumi Utara No. 44	Medan	08-01-1986	0798097857	Buddha	S1	Manajer Supervisor	29-12-2010	empty	P0001	Supervisor Manager Asst.	<a href="#">edit</a>	<a href="#">delete</a>	<a href="#">upload photo</a>

[Back](#)

Gambar 4.19 Halaman Detil Maintenance Pelamar

Pada Gambar 4.18 dan Gambar 4.19 terdapat tombol *insert*, *edit*, *delete*, dan *upload photo*. Tombol *insert* digunakan untuk menambah data pelamar, tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data pelamar, tombol *delete* digunakan untuk menghapus data pelamar, dan tombol *upload photo* digunakan untuk mengganti photo pelamar. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.

ID:   
 Nama:   
 Alamat:   
 Tempat Lahir:   
 Tanggal Lahir:   
 Telepon:   
 Agama:   
 Pendidikan:   
 Keahlian:   
 Tahun Lulus:   
 Nama Jabatan:   
 Periode:

Gambar 4.20 Halaman Insert Maintenance Pelamar

Pada Gambar 4.20 terdapat sebelas *textbox* yaitu id pelamar, nama pelamar, alamat, tempat lahir, tanggal lahir, telepon, agama, pendidikan, tahun lulus, nama jabatan, dan periode serta 1 *textarea* yaitu keahlian yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan

tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

Id\_pelamar: K0001  
 Nama\_pelamar: Joko Bandrio  
 Alamat: Jalan Kusuma Bangsa Selatan No. 33  
 Tempat\_lahir: Betawi  
 Tgl\_lahir: 1982-10-01  
 Telp: 031234665  
 Agama: Buddha  
 Pendidikan: S1  
 Keahlian: Drafter  
 Tahun\_lulus: 2007-10-02  
 Id\_jabatan: Production Manager Asst.  
 Update Cancel

Gambar 4.21 Halaman Update Maintenance Pelamar

Pada Gambar 4.21 terdapat sebelas *textbox* yaitu id pelamar, nama pelamar, alamat, tempat lahir, tanggal lahir, telepon, agama, pendidikan, tahun lulus, nama jabatan, dan periode serta 1 *textarea* yaitu keahlian yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

Upload photo pelamar :  Browse...  
 maksimal ukuran photo Pelamar 10000 KB  
 Upload home pelamar

Gambar 4.22 Halaman Upload Photo Maintenance Pelamar

Gambar 4.22 adalah *form* upload photo pelamar untuk keperluan data pelamar juga. Untuk memilih photo yang akan di-upload *user* cukup menekan tombol Browse, sedangkan untuk upload photo *user* cukup menekan tombol Upload. Tombol *home* digunakan untuk kembali ke halaman utama.

## B.6 Form Maintenance Profil

Halaman Maintenance Profil ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data profil.

Maintenance of Profil

20 Data Ditemukan

[First](#) [Previous](#) [Next](#) [Last](#)

ID Profil	Nama Profil	Jenis Tes	
KB01	Dominasi	Kebiasaan	<a href="#">edit</a>
KB02	Pengaruh	Kebiasaan	<a href="#">edit</a>
KB03	Ketenangan	Kebiasaan	<a href="#">edit</a>
KB04	Penyesuaian	Kebiasaan	<a href="#">edit</a>
KI01	Akal Sehat	Kemampuan Intelektual	<a href="#">edit</a>
KI02	Antisipasi	Kemampuan Intelektual	<a href="#">edit</a>
KI03	Fleksibilitas Berpikir	Kemampuan Intelektual	<a href="#">edit</a>
KI04	Imajinasi Kreatif	Kemampuan Intelektual	<a href="#">edit</a>
KI05	Konsentrasi	Kemampuan Intelektual	<a href="#">edit</a>
KI06	Logika Praktis	Kemampuan Intelektual	<a href="#">edit</a>

[home](#)

Gambar 4.23 Halaman Maintenance Profil

Pada Gambar 4.23 terdapat tombol *edit*. Tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data profil. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.

ID Profil : KB01

Nama Profil : Dominasi

Jenis Tes : Kebiasaan

[Cancel](#)

Gambar 4.24 Halaman Update Maintenance Profil

Pada Gambar 4.24 terdapat tiga *textbox* yaitu id profil, nama profil, dan jenis tes yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

## B.7 Form Maintenance Profil Jabatan

Halaman Maintenance Profil Jabatan ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data profil jabatan.

Maintenance of Profil Jabatan

Jabatan : J0001 - Production Manager Asst.

Nilai Profil Jabatan

20 Data Profil Jabatan Ditemukan

Kode Profil	Nama Profil	Nilai	
KB01	Dominasi	4	<a href="#">edit</a>
KB02	Pengaruh	6	<a href="#">edit</a>
KB03	Ketenangan	2	<a href="#">edit</a>
KB04	Penyesuaian	2	<a href="#">edit</a>
KI01	Akal Sehat	2	<a href="#">edit</a>
KI02	Antisipasi	2	<a href="#">edit</a>
KI03	Fleksibilitas Berpikir	2	<a href="#">edit</a>
KI04	Imajinasi Kreatif	2	<a href="#">edit</a>
KI05	Konsentrasi	2	<a href="#">edit</a>
KI06	Logika Praktis	2	<a href="#">edit</a>
KI07	Penalaran dan Solusi Nyata	2	<a href="#">edit</a>
KI08	Potensi Kecerdasan (IQ)	2	<a href="#">edit</a>
KI09	Sistematika Berpikir	2	<a href="#">edit</a>
KI10	Verbalisasi Ide	2	<a href="#">edit</a>
PK01	Dorongan Berprestasi	2	<a href="#">edit</a>
PK02	Energi Psikis	2	<a href="#">edit</a>
PK03	Kehati-hatian	2	<a href="#">edit</a>
PK04	Ketelitian dan Tanggung Jawab	2	<a href="#">edit</a>
PK05	Pengendalian Perasaan	2	<a href="#">edit</a>
PK06	Vitalitas dan Perencanaan	2	<a href="#">edit</a>

[insert](#) [home](#)

Gambar 4.25 Halaman Maintenance Profil Jabatan

Pada Gambar 4.25 terdapat tombol *insert* dan *edit*. Tombol *insert* digunakan untuk menambah data profil jabatan, tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data profil jabatan. Juga terdapat satu *combobox* yang berisi pilihan nama jabatan. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.

Nama Jabatan : J0001 - Production Manager Asst.

Nama Profil : KB01 - Dominasi

Nilai : 1

Gambar 4.26 Halaman Insert Maintenance Profil Jabatan

Pada Gambar 4.26 terdapat tiga *combobox* yaitu nama jabatan, nama profil, dan nilai yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

Nama Jabatan :

ID Profil :

Nilai :

Gambar 4.27 Halaman Update Maintenance Profil Jabatan

Pada Gambar 4.27 terdapat tiga *combobox* yaitu nama jabatan, nama profil, dan nilai yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

### B.8 Form Maintenance Profil Pelamar

Halaman Maintenance Profil Pelamar ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data profil pelamar.

Maintenance of Profil Pelamar

Jabatan :

Nilai Profil Pelamar :

20 Data Profil Pelamar Ditemukan

Kode Profil	Nama Profil	Nilai	
KI01	Akal Sehat	1	<a href="#">edit</a>
KI02	Antisipasi	1	<a href="#">edit</a>
KI03	Fleksibilitas Berpikir	3	<a href="#">edit</a>
KI04	Imajinasi Kreatif	6	<a href="#">edit</a>
KI05	Konsentrasi	4	<a href="#">edit</a>
KI06	Logika Praktis	5	<a href="#">edit</a>
KI07	Penalaran dan Solusi Nyata	4	<a href="#">edit</a>
KI08	Potensi Kecerdasan (IQ)	1	<a href="#">edit</a>
KI09	Sistematika Berpikir	3	<a href="#">edit</a>
KI10	Verbalisasi Ide	4	<a href="#">edit</a>
PK01	Dorongan Berprestasi	4	<a href="#">edit</a>
PK02	Energi Psikis	1	<a href="#">edit</a>
PK03	Kehati-hatian	3	<a href="#">edit</a>
PK04	Ketelitian dan Tanggung Jawab	1	<a href="#">edit</a>
PK05	Pengendalian Perasaan	5	<a href="#">edit</a>
PK06	Vitalitas dan Perencanaan	3	<a href="#">edit</a>
KB01	Dominasi	4	<a href="#">edit</a>
KB02	Pengaruh	5	<a href="#">edit</a>
KB03	Ketenangan	3	<a href="#">edit</a>
KB04	Penyesuaian	1	<a href="#">edit</a>

[insert](#) [home](#)

Gambar 4.28 Halaman Maintenance Profil Pelamar

Pada Gambar 4.28 terdapat tombol *insert* dan *edit*. Tombol *insert* digunakan untuk menambah data profil jabatan, tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data profil jabatan. Juga terdapat satu *combobox* yang berisi pilihan nama pelamar. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.



Nama Pelamar : K0001 - Joko Bandrio  
 Nama Profil : KB01 - Dominasi  
 Nilai : 1

Gambar 4.29 Halaman Insert Maintenance Profil Pelamar

Pada Gambar 4.29 terdapat tiga *combobox* yaitu nama pelamar, nama profil, dan nilai yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

Nama Pelamar : Joko Bandrio  
 ID Profil : KI01  
 Nilai : 1

Gambar 4.30 Halaman Update Maintenance Profil Pelamar

Pada Gambar 4.30 terdapat tiga *combobox* yaitu nama pelamar, nama profil, dan nilai yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

## B.9 Form Maintenance Periode

Halaman Maintenance Periode ini digunakan untuk melakukan proses maintenance data periode.

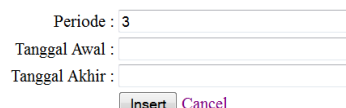
Maintenance of Periode

Periode	Tanggal Awal	Tanggal Akhir		
1	01-10-2011	31-10-2011	edit	delete
2	01-11-2011	30-11-2011	edit	delete

[insert](#) [home](#)

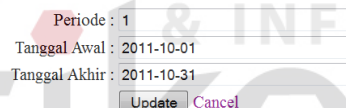
Gambar 4.31 Halaman Maintenance Periode

Pada Gambar 4.31 terdapat tombol *insert*, *edit*, dan *delete*. Tombol *insert* digunakan untuk menambah data periode, tombol *edit* digunakan untuk memodifikasi data periode, dan tombol *delete* digunakan untuk menghapus data periode. Selain itu terdapat tombol *home* yang berfungsi untuk kembali ke halaman utama admin.



Gambar 4.32 Halaman Insert Maintenance Periode

Pada Gambar 4.32 terdapat tiga *textbox* yaitu periode, tanggal awal, dan tanggal akhir yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *insert* maka data inputan *user* akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.



Gambar 4.33 Halaman Update Maintenance Periode

Pada Gambar 4.33 terdapat tiga *textbox* yaitu periode, tanggal awal, dan tanggal akhir yang, apabila sudah terisi, apabila *user* menekan tombol *update* maka data inputan *user* yang telah dimodifikasi akan tersimpan ke database. Tombol *cancel* berfungsi untuk kembali ke halaman sebelumnya.

## B.10 Form Proses Profile Matching

Halaman Proses Profile Matching ini digunakan untuk melakukan proses seleksi menggunakan metode *profile matching*.

Untuk lebih jelasnya akan dipaparkan dalam sebuah kasus penempatan tenaga kerja pada suatu jabatan yang kosong seperti berikut ini.

Kode Jabatan : J0001

Nama Jabatan : Production Manager Assistant

Profil Jabatan :

Tabel 4.1 Profil Jabatan Production Manager Assistant

Profil	Skor
<b>Kemampuan Intelektual</b>	
Akal Sehat	5
Antisipasi	4
Fleksibilitas Berpikir	4
Imajinasi Kreatif	5
Konsentrasi	3
Logika Praktis	4
Penalaran dan Solusi Nyata	5
Potensi Kecerdasan (IQ)	5
Sistematika Berpikir	4
Verbalisasi Ide	3
<b>Perilaku Kerja</b>	
Dorongan Berprestasi	4
Energi Psikis	5
Kehati-hatian	3
Ketelitian dan Tanggung Jawab	4
Pengendalian Perasaan	4
Vitalitas dan Perencanaan	5
<b>Kebiasaan</b>	
Dominasi	4
Pengaruh	4
Ketenangan	4
Penyesuaian	4

Nilai Profil untuk masing-masing jabatan diinputkan sesuai kebutuhan dari perusahaan.

Lalu untuk masing-masing kandidat tenaga kerja didaftarkan berdasar kategori yang telah ada, yaitu Kemampuan Intelektual (Tabel 3.2), Perilaku Kerja (Tabel 3.3), dan Kebiasaan (Tabel 3.4).

Nilai dari profil tenaga kerja yang digunakan pada proses seleksi ini didapat pada proses seleksi sebelumnya yang dilakukan pihak personalia yaitu pada proses tes administrasi, tes psikologi, dan wawancara.

Dalam tes administrasi dilakukan tes terhadap kelengkapan administrasi dari pelamar, seperti CV, biodata, ijazah, pengalaman kerja, dsb. Apabila lolos maka selanjutnya akan dilanjutkan dengan tes psikologi yang melibatkan lembaga luar dalam proses tes yang dilakukan. Lalu apabila sudah memenuhi kriteria bagian HRD akan melakukan tes wawancara yang mana meliputi Aspek Kemampuan Intelektual, Aspek Perilaku Kerja, dan Aspek Kebiasaan yang mana teorinya dijelaskan pada Bab II poin 2.3 Pemetaan Potensi Tenaga Kerja. Hasil dari tes wawancara tersebut lalu dimasukkan kedalam tabel untuk kemudian dihitung *gap*-nya.

Tabel 4.2 Tabel Profil Pelamar Aspek Kemampuan Intelektual

No.	ID	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	GAP	
1	K0001	4	4	5	5	4	3	3	4	5	4		
2	K0002	5	5	4	3	3	5	3	5	4	4		
3	K0003	3	5	5	3	4	4	3	5	3	4		
4	K0004	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3		
5	K0005	4	3	5	5	5	4	5	3	4	3		
6	K0012	4	3	2	4	3	5	6	6	4	3		
7	K0013	3	6	2	4	2	1	1	4	2	1		
8	K0014	1	5	6	3	4	2	4	5	2	5		
9	K0015	6	2	4	4	2	5	3	3	5	1		
10	K0016	2	3	2	6	3	4	5	4	1	5		
11	K0017	3	2	1	5	3	2	2	2	5	3		
12	K0018	2	2	1	5	3	2	1	5	1	2		
13	K0019	1	1	2	5	4	1	2	2	6	2		

No.	ID	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
14	K0020	2	1	5	1	4	3	2	1	1	3		
15	K0021	3	1	5	1	4	3	2	3	5	6		
16	K0022	1	1	5	1	4	2	2	3	2	6		
17	K0023	5	1	1	1	6	5	2	1	2	5		
18	K0024	4	1	1	2	2	1	1	1	2	3		
19	K0025	1	4	2	3	2	1	4	1	2	3		
20	K0026	2	4	2	5	2	1	1	4	2	1		
	<b>Profil</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>(-)</b>	<b>(+)</b>
1	K0001	-1	0	1	0	1	-1	-2	-1	1	1	-5	4
2	K0002	0	1	0	-2	0	1	-2	0	0	1	-4	3
3	K0003	-2	1	1	-2	1	0	-2	0	-1	1	-7	4
4	K0004	-1	1	1	-1	2	1	-1	-1	-1	0	-5	5
5	K0005	-1	-2	1	0	2	0	0	-2	0	0	-5	3
6	K0012	-1	-1	-2	-1	0	1	1	1	0	0	-5	3
7	K0013	-2	2	-2	-1	-1	-3	-4	-1	-2	-2	-18	2
8	K0014	-4	1	2	-2	1	-2	-1	0	-2	2	-11	6
9	K0015	1	-2	0	-1	-1	1	-2	-2	1	-2	-10	3
10	K0016	-3	-1	-2	1	0	0	0	-1	-3	2	-10	3
11	K0017	-2	-2	-3	0	0	-2	-3	-3	1	0	-15	1
12	K0018	-3	-2	-3	0	0	-2	-4	0	-3	-1	-18	0
13	K0019	-4	-3	-2	0	1	-3	-3	-3	2	-1	-19	3
14	K0020	-3	-3	1	-4	1	-1	-3	-4	-3	0	-21	2
15	K0021	-2	-3	1	-4	1	-1	-3	-2	1	3	-15	6
16	K0022	-4	-3	1	-4	1	-2	-3	-2	-2	3	-20	5
17	K0023	0	-3	-3	-4	3	1	-3	-4	-2	2	-19	6
18	K0024	-1	-3	-3	-3	-1	-3	-4	-4	-2	0	-24	0
19	K0025	-4	0	-2	-2	-1	-3	-1	-4	-2	0	-19	0
20	K0026	-3	0	-2	0	-1	-3	-4	-1	-2	-2	-18	0

Tabel 4.3 Tabel Profil Pelamar Aspek Perilaku Kerja

No.	ID	1	2	3	4	5	6	GAP	
1	K0001	3	5	4	3	5	3		
2	K0002	4	4	4	4	4	5		
3	K0003	5	3	3	5	4	4		
4	K0004	4	4	4	5	4	4		
5	K0005	3	5	4	4	3	4		
6	K0012	4	1	2	1	3	2		
7	K0013	4	1	3	6	2	2		
8	K0014	3	3	4	1	6	4		
9	K0015	4	4	2	6	2	3		
10	K0016	6	2	6	3	2	1		
11	K0017	4	4	3	5	3	6		

No.	ID	1	2	3	4	5	6		
12	K0018	2	6	4	5	3	2		
13	K0019	1	6	2	2	3	1		
14	K0020	5	5	2	2	3	6		
15	K0021	1	2	3	5	6	2		
16	K0022	3	3	3	3	6	4		
17	K0023	5	3	1	3	4	5		
18	K0024	2	3	5	4	5	5		
19	K0025	3	3	3	2	2	5		
20	K0026	2	1	2	2	1	4		
	<b>Profil</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>(-)</b>	<b>(+)</b>
1	K0001	-1	0	1	-1	1	-2	-4	2
2	K0002	0	-1	1	0	0	0	-1	1
3	K0003	1	-2	0	1	0	-1	-3	2
4	K0004	0	-1	1	1	0	-1	-2	2
5	K0005	-1	0	1	0	-1	-1	-3	1
6	K0012	0	-4	-1	-3	-1	-3	-12	0
7	K0013	0	-4	0	2	-2	-3	-9	2
8	K0014	-1	-2	1	-3	2	-1	-7	3
9	K0015	0	-1	-1	2	-2	-2	-6	2
10	K0016	2	-3	3	-1	-2	-4	-10	5
11	K0017	0	-1	0	1	-1	1	-2	2
12	K0018	-2	1	1	1	-1	-3	-6	3
13	K0019	-3	1	-1	-2	-1	-4	-11	1
14	K0020	1	0	-1	-2	-1	1	-4	2
15	K0021	-3	-3	0	1	2	-3	-9	3
16	K0022	-1	-2	0	-1	2	-1	-5	2
17	K0023	1	-2	-2	-1	0	0	-5	1
18	K0024	-2	-2	2	0	1	0	-4	3
19	K0025	-1	-2	0	-2	-2	0	-7	0
20	K0026	-2	-4	-1	-2	-3	-1	-13	0

Tabel 4.4 Tabel Profil Pelamar Aspek Kebiasaan

No.	ID	1	2	3	4	GAP
1	K0001	3	5	3	5	
2	K0002	4	5	3	5	
3	K0003	5	4	4	4	
4	K0004	4	4	5	4	
5	K0005	3	5	4	5	
6	K0012	4	5	6	6	
7	K0013	4	2	4	1	
8	K0014	2	3	2	5	
9	K0015	5	1	5	3	

No.	ID	1	2	3	4		
10	K0016	4	1	5	4		
11	K0017	4	4	5	3		
12	K0018	4	1	1	2		
13	K0019	5	1	5	1		
14	K0020	5	3	2	1		
15	K0021	5	3	2	1		
16	K0022	4	3	4	1		
17	K0023	4	1	4	3		
18	K0024	5	3	4	6		
19	K0025	4	3	5	6		
20	K0026	2	3	6	6		
	<b>Profil</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>(-)</b>	<b>(+)</b>
1	K0001	-1	1	-1	1	-2	2
2	K0002	0	1	-1	1	-1	2
3	K0003	1	0	0	0	0	1
4	K0004	0	0	1	0	0	1
5	K0005	-1	1	0	1	-1	2
6	K0012	0	1	2	2	0	5
7	K0013	0	-2	0	-3	-5	0
8	K0014	-2	-1	-2	1	-5	1
9	K0015	1	-3	1	-1	-4	2
10	K0016	0	-3	1	0	-3	1
11	K0017	0	0	1	-1	-1	1
12	K0018	0	-3	-3	-2	-8	0
13	K0019	1	-3	1	-3	-6	2
14	K0020	1	-1	-2	-3	-6	1
15	K0021	1	-1	-2	-3	-6	1
16	K0022	0	-1	0	-3	-4	0
17	K0023	0	-3	0	-1	-4	0
18	K0024	1	-1	0	2	-1	3
19	K0025	0	-1	1	2	-1	3
20	K0026	-2	-1	2	2	-3	4



SNIS  
ATIKA

## PROSES PEMETAAN GAP

Jabatan	J0001 - Production Manager Asst.			
Pelamar	K0001 - Denny Rianto			
		Submit <a href="#">Back</a> <a href="#">Next</a> <a href="#">Home</a>		
Nilai Gap				
Nomor	Nama Profil	Nilai Jabatan	Nilai Pelamar	Nilai Gap
1	Dominasi	4	3	-1
2	Pengaruh	4	5	1
3	Ketenangan	4	3	-1
4	Penyesuaian	4	5	1
5	Akal Sehat	5	4	-1
6	Antisipasi	4	4	0
7	Fleksibilitas Berpikir	4	5	1
8	Imajinasi Kreatif	5	5	0
9	Konsentrasi	3	4	1
10	Logika Praktis	4	3	-1
11	Penalaran dan Solusi Nyata	5	3	-2
12	Potensi Kecerdasan (IQ)	5	4	-1
13	Sistematika Berpikir	4	5	1
14	Verbalisasi Ide	3	4	1
15	Dorongan Berprestasi	4	3	-1
16	Energi Psikis	5	5	0
17	Kehati-hatian	3	4	1
18	Ketelitian dan Tanggung Jawab	4	3	-1
19	Pengendalian Perasaan	4	5	1
20	Vitalitas dan Perencanaan	5	3	-2

Gambar 4.34 Halaman Proses Pemetaan Gap

Lalu proses berikutnya adalah Penentuan Bobot Nilai Gap, penentuan bobot nilai masing-masing aspek dengan menggunakan bobot nilai yang telah ditentukan bagi masing-masing aspek itu sendiri. Dalam penentuan peringkat pada aspek kemampuan intelektual, perilaku kerja, dan kebiasaan untuk jabatan yang sama pada setiap gap, diberikan bobot nilai sesuai dengan tabel 4.5.



Tabel 4.5 : Tabel Bobot Nilai *gap*

No.	Selisih <i>gap</i>	Bobot Nilai	Keterangan
1	0	6	Kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan
2	1	5,5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat/level
3	-1	5	Kompetensi individu kurang 1 tingkat/level
4	2	4,5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat/level
5	-2	4	Kompetensi individu kurang 2 tingkat/level
6	3	3,5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat/level
7	-3	3	Kompetensi individu kurang 3 tingkat/level
8	4	2,5	Kompetensi individu kelebihan 4 tingkat/level
9	-4	2	Kompetensi individu kurang 4 tingkat/level
10	5	1,5	Kompetensi individu kelebihan 5 tingkat/level
11	-5	1	Kompetensi individu kurang 5 tingkat/level

Dengan profil calon tenaga kerja seperti yang terlihat pada tabel 4.2, tabel 4.3, dan tabel 4.4 serta dengan acuan pada tabel bobot nilai *gap* seperti yang ditunjukkan pada tabel 4.5, maka tiap calon tenaga kerja akan memiliki nilai bobot tiap sub aspek seperti yang terlihat pada tabel-tabel di bawah ini.

Tabel 4.6 Tabel Bobot Pelamar Aspek Kemampuan Intelektual

No.	ID	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	K0001	5	6	5,5	6	5,5	5	4	5	5,5	5,5
2	K0002	6	5,5	6	4	6	5,5	4	6	6	5,5
3	K0003	4	5,5	5,5	4	5,5	6	4	6	5	5,5
4	K0004	5	5,5	5,5	5	4,5	5,5	5	5	5	6
5	K0005	5	4	5,5	6	4,5	6	6	4	6	6
6	K0012	5	5	4	5	6	5,5	5,5	5,5	6	6
7	K0013	4	4,5	4	5	5	3	2	5	4	4
8	K0014	2	5,5	4,5	4	5,5	4	5	6	4	4,5
9	K0015	5,5	4	6	5	5	5,5	4	4	5,5	4
10	K0016	3	5	4	5,5	6	6	6	5	3	4,5
11	K0017	4	4	3	6	6	4	3	3	5,5	6
12	K0018	3	4	3	6	6	4	2	6	3	5
13	K0019	2	3	4	6	5,5	3	3	3	4,5	5
14	K0020	3	3	5,5	2	5,5	5	3	2	3	6
15	K0021	4	3	5,5	2	5,5	5	3	4	5,5	3,5
16	K0022	2	3	5,5	2	5,5	4	3	4	4	3,5
17	K0023	6	3	3	2	3,5	5,5	3	2	4	4,5
18	K0024	5	3	3	3	5	3	2	2	4	6
19	K0025	2	6	4	4	5	3	5	2	4	6
20	K0026	3	6	4	6	5	3	2	5	4	4

Tabel 4.7 Tabel Bobot Pelamar Aspek Perilaku Kerja

No.	ID	1	2	3	4	5	6
1	K0001	5	6	5,5	5	5,5	4
2	K0002	6	5	5,5	6	6	6
3	K0003	5,5	4	6	5,5	6	5
4	K0004	6	5	5,5	5,5	6	5
5	K0005	5	6	5,5	6	5	5
6	K0012	6	2	5	3	5	3
7	K0013	6	2	6	4,5	4	3
8	K0014	5	4	5,5	3	4,5	5
9	K0015	6	5	5	4,5	4	4
10	K0016	4,5	3	3,5	5	4	2
11	K0017	6	5	6	5,5	5	5,5
12	K0018	4	5,5	5,5	5,5	5	3
13	K0019	3	5,5	5	4	5	2
14	K0020	5,5	6	5	4	5	5,5
15	K0021	3	3	6	5,5	4,5	3

No.	ID	1	2	3	4	5	6
16	K0022	5	4	6	5	4,5	5
17	K0023	5,5	4	4	5	6	6
18	K0024	4	4	4,5	6	5,5	6
19	K0025	5	4	6	4	4	6
20	K0026	4	2	5	4	3	5

Tabel 4.8 Tabel Bobot Pelamar Aspek Kebiasaan

No.	ID	1	2	3	4
1	K0001	5	5,5	5	5,5
2	K0002	6	5,5	5	5,5
3	K0003	5,5	6	6	6
4	K0004	6	6	5,5	6
5	K0005	5	5,5	6	5,5
6	K0012	6	5,5	4,5	4,5
7	K0013	6	4	6	3
8	K0014	4	5	4	5,5
9	K0015	5,5	3	5,5	5
10	K0016	6	3	5,5	6
11	K0017	6	6	5,5	5
12	K0018	6	3	3	4
13	K0019	5,5	3	5,5	3
14	K0020	5,5	5	4	3
15	K0021	5,5	5	4	3
16	K0022	6	5	6	3
17	K0023	6	3	6	5
18	K0024	5,5	5	6	4,5
19	K0025	6	5	5,5	4,5
20	K0026	4	5	4,5	4,5

Penentuan bobot ini dilakukan untuk masing-masing calon tenaga kerja sehingga didapat bobot nilai dari masing-masing calon tenaga kerja.

PROSES PEMBOBOTAN GAP

Jabatan: J0001 - Production Manager Asst.  
 Pelamar: K0001 - Denny Rianto

Submit Back Next Home

Nilai Gap

Nomor	Nama Profil	Nilai Gap	Nilai Bobot
1	Akal Sehat	-1	5
2	Antisipasi	0	6
3	Fleksibilitas Berpikir	1	5.5
4	Imajinasi Kreatif	0	6
5	Konsentrasi	1	5.5
6	Logika Praktis	-1	5
7	Penalaran dan Solusi Nyata	-2	4
8	Potensi Kecerdasan (IQ)	-1	5
9	Sistematika Berpikir	1	5.5
10	Verbalisasi Ide	1	5.5
11	Dorongan Berprestasi	-1	5
12	Energi Psikis	0	6
13	Kehati-hatian	1	5.5
14	Ketelitian dan Tanggung Jawab	-1	5
15	Pengendalian Perasaan	1	5.5
16	Vitalitas dan Perencanaan	-2	4
17	Dominasi	-1	5
18	Pengaruh	1	5.5
19	Ketenangan	-1	5
20	Penyesuaian	1	5.5

Gambar 4.35 Halaman Proses Pembobotan Gap

Berikutnya adalah Pengelompokan dan Perhitungan *core factor* dan *secondary factor*. Setelah menentukan bobot nilai gap untuk ketiga aspek yaitu aspek kemampuan intelektual, perilaku kerja, dan kebiasaan maka tiap aspek dikelompokkan lagi menjadi dua kelompok yaitu kelompok *core factor* dan *secondary factor*. Pengelompokan *core factor* dan *secondary factor* ini berdasar pada profil jabatan yang sudah perusahaan tetapkan sebelumnya. Contohnya ID jabatan “J0001” pada Kemampuan Intelektual dengan sub profil Akal Sehat apabila ditetapkan sebagai *core factor* maka pada proses perhitungan ini ditetapkan sebagai *core factor* yang nilainya ditambahkan pada profil jabatan.

Untuk lebih jelasnya pengelompokan dan perhitungan nilai *core factor* dan *secondary factor* dapat dilihat pada contoh perhitungan aspek kemampuan intelektual, perilaku kerja, dan kebiasaan untuk calon tenaga kerja yang memiliki kode “K0001” berikut ini :

Untuk menghitung *core factor* digunakan rumus :

$$NCI = \frac{\sum NC}{\sum IC}$$

Keterangan :

NCI : Nilai rata-rata *core factor* aspek kemampuan intelektual

NC : Jumlah total nilai *core factor* aspek kemampuan intelektual

IC : Jumlah item *core factor*

Untuk menghitung *secondary factor* digunakan rumus :

$$NSI = \frac{\sum NS}{\sum IS}$$

Keterangan :

NSI : Nilai rata-rata *secondary factor* aspek kemampuan intelektual

NS : Jumlah total nilai *secondary factor* aspek kemampuan intelektual

IS : Jumlah item *secondary factor*

Rumus diatas adalah rumus untuk menghitung *core factor* dan *secondary factor* dari aspek kemampuan intelektual. Rumus diatas juga digunakan untuk menghitung *core factor* dan *secondary factor* dari aspek perilaku kerja kerja dan kebiasaan.

Tabel 4.9 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Gap* Aspek Kemampuan Intelektual (K0001)

Profil	Tipe	P. Jabatan	P. Pelamar	Gap	Bobot
<b>CORE FACTOR</b>					
Akal Sehat	C	5	4	-1	5
Antisipasi	C	4	4	0	6
Fleksibilitas Berpikir	C	4	5	1	5,5
Imajinasi Kreatif	C	5	5	0	6
Konsentrasi	C	3	4	1	5,5
Logika Praktis	C	4	3	-1	5
<b>SECONDARY FACTOR</b>					
Penalaran dan Solusi Nyata	S	5	3	-2	4
Potensi Kecerdasan (IQ)	S	5	4	-1	5
Sistematika Berpikir	S	4	5	1	5,5
Verbalisasi Ide	S	3	4	1	5,5

Jadi Pelamar dengan kode K0001 dalam aspek kemampuan intelektual mendapat :

- Core Factor = 5,5
- Secondary Factor = 5

Tabel 4.10 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Gap* Aspek Perilaku Kerja (K0001)

Profil	Tipe	P. Jabatan	P. Pelamar	Gap	Bobot
<b>CORE FACTOR</b>					
Dorongan Berprestasi	C	4	3	-1	5
Energi Psikis	C	5	5	0	6
Kehati-hatian	C	3	4	1	5,5
Ketelitian dan Tanggung Jawab	C	4	3	-1	5
<b>SECONDARY FACTOR</b>					
Pengendalian Perasaan	S	4	5	1	5,5
Vitalitas dan Perencanaan	S	5	3	-2	4

Jadi Pelamar dengan kode K0001 dalam aspek perilaku kerja mendapat :

- Core Factor = 5,375
- Secondary Factor = 4,75

Tabel 4.11 Tabel Pengelompokan Bobot Nilai *Gap* Aspek Kebiasaan (K0001)

Profil	Tipe	P. Jabatan	P. Pelamar	Gap	Bobot
<b>CORE FACTOR</b>					
Dominasi	C	4	3	-1	5
Pengaruh	C	4	5	1	5,5
Ketenangan	C	4	3	-1	5
<b>SECONDARY FACTOR</b>					
Penyesuaian	S	4	5	1	5,5

Jadi Pelamar dengan kode K0001 dalam aspek kebiasaan mendapat :

- Core Factor = 5,17
- Secondary Factor = 5,5

Seperti dapat dilihat pada tabel di atas, terlebih dahulu telah ditentukan sub aspek mana saja yang menjadi *core factor* dan *secondary factor*. Kemudian nilai *core factor* dan *secondary factor* ini dijumlahkan sesuai dengan rumus, sehingga didapat nilai untuk calon tenaga kerja ber-id “K0001”. Hal yang sama dilakukan terhadap tiap calon tenaga kerja.

PROSES PENGELOMPOKAN CORE FACTOR DAN SECONDARY FACTOR

Jabatan	J0001 - Production Manager Asst
Profil	KB01 - Dominasi
Faktor	<input checked="" type="radio"/> Core Factor <input type="radio"/> Secondary Factor
<input type="button" value="Submit"/> <input type="button" value="Back"/> <input type="button" value="Next"/> <input type="button" value="Home"/>	

Data Pengelompokan Faktor

Nomor	Nama Profil	Tipe
1	Dominasi	CF
2	Pengaruh	CF
3	Ketenangan	CF
4	Penyesuaian	SF
5	Akal Sehat	CF
6	Antisipasi	CF
7	Fleksibilitas Berpikir	CF
8	Imajinasi Kreatif	CF
9	Konsentrasi	CF
10	Logika Praktis	CF
11	Penalaran dan Solusi Nyata	SF
12	Potensi Kecerdasan (IQ)	SF
13	Sistematika Berpikir	SF
14	Verbalisasi Ide	SF
15	Dorongan Berprestasi	CF
16	Energi Psikis	CF
17	Kehati-hatian	CF
18	Ketelitian dan Tanggung Jawab	CF
19	Pengendalian Perasaan	SF
20	Vitalitas dan Perencanaan	SF

Gambar 4.36 Halaman Proses Pengelompokan Core Factor dan Secondary Factor

## PROSES PERHITUNGAN CORE FACTOR DAN SECONDARY FACTOR

Jabatan	J0001 - Production Manager Asst.		
Pelamar	K0001 - Denny Rianto		
<input type="button" value="Submit"/> <input type="button" value="Back"/> <input type="button" value="Next"/> <input type="button" value="Home"/>			
Data Nilai Pelamar			
Nomor	Nama Profil	Tipe	Nilai Bobot
1	Akal Sehat	CF	5
2	Antisipasi	CF	6
3	Fleksibilitas Berpikir	CF	5.5
4	Imajinasi Kreatif	CF	6
5	Konsentrasi	CF	5.5
6	Logika Praktis	CF	5
7	Penalaran dan Solusi Nyata	SF	4
8	Potensi Kecerdasan (IQ)	SF	5
9	Sistematika Berpikir	SF	5.5
10	Verbalisasi Ide	SF	5.5
11	Dorongan Berprestasi	CF	5
12	Energi Psikis	CF	6
13	Kehati-hatian	CF	5.5
14	Ketelitian dan Tanggung Jawab	CF	5
15	Pengendalian Perasaan	SF	5.5
16	Vitalitas dan Perencanaan	SF	4
17	Dominasi	CF	5
18	Pengaruh	CF	5.5
19	Ketenangan	CF	5
20	Penyesuaian	SF	5.5
<b>Hasil Perhitungan Aspek Kemampuan Intelektual</b> Nilai rata-rata Core Factor : $33 / 6 = 5.5$ Nilai rata-rata Secondary Factor : $20 / 4 = 5$			
<b>Hasil Perhitungan Aspek Perilaku Kerja</b> Nilai rata-rata Core Factor : $21.5 / 4 = 5.375$ Nilai rata-rata Secondary Factor : $9.5 / 2 = 4.75$			
<b>Hasil Perhitungan Aspek Kebiasaan</b> Nilai rata-rata Core Factor : $15.5 / 3 = 5.16666666666667$ Nilai rata-rata Secondary Factor : $5.5 / 1 = 5.5$			

Gambar 4.37 Halaman Proses Perhitungan Core Factor dan Secondary Factor

Langkah berikutnya adalah Perhitungan Nilai Total Tiap Aspek. Dari hasil perhitungan tiap aspek di atas, langkah berikutnya adalah menghitung nilai total dari tiap aspek berdasarkan persentase dari *core factor* dan *secondary factor* yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap profil. Untuk menghitung nilai total dari masing-masing aspek, digunakan rumus :

$$N = 60\% NC + 40\% NS$$

Keterangan :

N : Nilai Total Tiap Aspek

NC : Nilai *Core Factor*



NS : Nilai *Secondary Factor*

Untuk lebih jelasnya perhitungan nilai total dapat dilihat pada contoh perhitungan berikut ini :

Tabel 4.12 Tabel Perhitungan Aspek Kemampuan Intelektual, Perilaku Kerja, dan Kebiasaan Pelamar (K0001)

ID	Nama Pelamar	Core	Sec	Total
Kemampuan Intelektual				
K0001	Denny Rianto	5,5	5	5,3
Perilaku Kerja				
K0001	Denny Rianto	5,375	4,75	5,125
Kebiasaan				
K0001	Denny Rianto	5,17	5,5	5,302

Hal yang sama dilakukan terhadap tiap pelamar sehingga didapat nilai total masing-masing pelamar berdasarkan aspek-aspeknya.

PROSES PERHITUNGAN NILAI TOTAL

Jabatan	J0001 - Production Manager Asst.				
Pelamar	K0001 - Denny Rianto				
<input type="button" value="Submit"/> <input type="button" value="Back"/> <input type="button" value="Next"/> <input type="button" value="Home"/>					
Data Nilai Pelamar					
CF Kemampuan Intelektual	SF Kemampuan Intelektual	CF Perilaku Kerja	SF Perilaku Kerja	CF Kebiasaan	SF Kebiasaan
5.5	5	5.375	4.75	5.16667	5.5
<b>Nilai Total Aspek Kemampuan Intelektual</b>					
CF * 60% + SF * 40% = (5.5 x 60%) + (5 x 40%) = 5.3					
<b>Nilai Total Aspek Perilaku Kerja</b>					
CF * 60% + SF * 40% = (5.375 x 60%) + (4.75 x 40%) = 5.125					
<b>Nilai Total Aspek Kebiasaan</b>					
CF * 60% + SF * 40% = (5.16667 x 60%) + (5.5 x 40%) = 5.300002					

Gambar 4.38 Halaman Proses Perhitungan Nilai Total

Langkah terakhir adalah Perhitungan Ranking Kandidat. Hasil akhir dari proses *profile matching* adalah peringkat dari kandidat yang diajukan untuk

mengisi suatu jabatan tertentu. Penentuan peringkat mengacu pada hasil perhitungan yang ditunjukkan pada rumus di bawah ini :

$$\text{Ranking} = 20\% \text{ NKI} + 30\% \text{ NSK} + 50\% \text{ NP}$$

Keterangan :

NI : Nilai Kapasitas Intelektual

NSK : Nilai Sikap Kerja

NP : Nilai Perilaku

Sesuai dengan rumus perhitungan peringkat kandidat tersebut maka hasil akhir dari proses seleksi kandidat tenaga kerja dapat ditunjukkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 4.13 Tabel Hasil Akhir Proses *Profile matching*

Rank	ID	Nama Pelamar	Skor	NI	NPK	NK
1	K0004	Joko Bandrio	5.64	5.2	5.5	5.9
2	K0003	Ivan Sitohang	5.575	5.1	5.35	5.9
3	K0002	Umai Arif	5.5725	5.45	5.775	5.5
4	K0005	Indra Kusuma	5.4425	5.4	5.375	5.5
5	K0017	Restu Handriyani	5.2825	4.45	5.475	5.5
6	K0001	Denny Rianto	5.2475	5.3	5.125	5.3
7	K0025	Heri Widodo	4.825	4.1	4.85	5.1
8	K0024	I Putu Antara	4.7925	3.6	5.075	5.1
9	K0023	Yotam Herwidyanto	4.7825	3.65	5.175	5
10	K0015	Setiawan Kusuma	4.7725	4.85	4.675	4.8
11	K0012	Rayzald Martinus	4.77	5.35	4	5
12	K0016	Purnomo	4.69	4.8	3.6	5.3
13	K0014	Prasetyawan	4.6575	4.5	4.525	4.8
14	K0022	Budi Cahyono	4.5	3.65	4.9	4.6
15	K0020	Lisa Larasbudi	4.3625	3.8	5.175	4.1
16	K0013	Adib Nugroho	4.2625	4.05	4.175	4.4
17	K0026	IGN Cakra Winata	4.245	4.2	3.85	4.5
18	K0018	Sumantri Hadi	4.2425	4.2	4.675	4
19	K0021	Almades Purba	4.1075	4.1	4.125	4.1
20	K0019	Yanward Kaban	3.9875	3.9	4.025	4

Maksud dari tabel di atas adalah bahwa tenaga kerja dengan ID “K0004” sebagai urutan pertama dengan skor terbesar (5,64) berhak atas pekerjaan Production Manager Assistant.

PROSES PERHITUNGAN RANKING

Jabatan: J0001 - Production Manager Asst

Pelamar: K0001 - Denny Rianto

Submit Back Home

Ranking Pelamar

ID Pelamar	Nama Pelamar	Skor	Ranking
K0001	Denny Rianto	5,2475	1

Keterangan :

$NK1 * 20\% + NPK * 30\% + NK * 50\%$

$(5,3 \times 20\%) + (5,125 \times 30\%) + (5,3 \times 50\%) = 5,2475$

Gambar 4.39 Halaman Proses Perhitungan Ranking

Perbedaan yang cukup signifikan daripada peringkat seleksi sebelum menggunakan metode *profile matching* yaitu tanpa melibatkan proses perbandingan antar profil pelamar dengan profil jabatan yang menghasilkan tabel sebagai berikut :

Tabel 4.14 Tabel Hasil Akhir tanpa melalui Proses *Profile matching*

Rank	ID	Nama Pelamar	Skor
1	K0004	Joko Bandrio	4.2000
2	K0002	Umai Arif	4.1500
3	K0005	Indra Kusuma	4.0500
4	K0003	Ivan Sitohang	4.0000
5	K0001	Denny Rianto	4.0000
6	K0012	Rayzald Martinus	3.7000
7	K0014	Prasetyawan	3.5000
8	K0015	Setiawan Kusuma	3.5000
9	K0016	Purnomo	3.4500
10	K0017	Restu Handriyani	3.4500
11	K0021	Almades Purba	3.1500
12	K0023	Yotam Herwidyanto	3.1000
13	K0022	Budi Cahyono	3.0500


Rank	ID	Nama Pelamar	Skor
14	K0024	I Putu Antara	3.0000
15	K0025	Heri Widodo	2.9500
16	K0020	Lisa Larasbudi	2.8500
17	K0013	Adib Nugroho	2.7500
18	K0018	Sumantri Hadi	2.7000
19	K0019	Yanward Kaban	2.6500
20	K0026	IGN Cakra Winata	2.6500

Pada tabel 3.14 untuk mendapatkan skor nilai hanya dengan menjumlah total nilai dari profil pelamar dibagi dengan jumlah total profil pelamar, tanpa membandingkannya dengan profil jabatan. Sehingga hasil yang didapat cukup berbeda dan pada hasil tanpa menggunakan metode *profile matching* rawan terjadi nilai yang sama serta tanpa memperhitungkan kompetensi calon tenaga kerja yang sesuai pada bidangnya.

### B.11 Output

Output adalah bagian dari perencanaan laporan-laporan untuk mendukung aplikasi ini. Berikut adalah desain dari laporan-laporan tersebut.

#### i. Laporan Pelamar Berdasar Periode



**Laporan Pelamar Berdasar Periode**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---


Periode 1

ID	Nama Pelamar	Alamat	Telepon	Lahir	Agama	Lulus	Jabatan
K0001	Denny Rianto	Jalan Kusuma Bangsa Selatan No. 33 A	08193300988	01-10-1982	Budha	02-10-1997	Production Manager Asst.
K0002	Umai Arif	Bunderan Sungkono 15 Malang	08195544675	08-01-1979	Katolik	23-08-2000	Production Manager Asst.
K0003	Ivan Sitohang	Jalan Melayu Selatan 32 B Medan	08562343865	28-01-1971	Katolik	18-08-1998	Production Manager Asst.
K0004	Joko Bandrio	Jalan Surapati 50 Mojokerto	0888234457	19-11-1975	Islam	20-05-1998	Production Manager Asst.
K0005	Indra Kusuma	Jalan Papua Barat No. 75	0888127765	27-01-1963	Kristen	31-01-1993	Production Manager Asst.
K0006	Wicaksono	Kabon Intaran	0812355843	20-01-1972	Konghucu	30-01-1987	Supervisor Manager Asst.
K0007	Sutardjo	Jalan Siliolah Selatan 57	08573707556	21-08-1998	Islam	22-01-2002	Supervisor Manager Asst.
K0008	Denny Chandra	Jl. Mayjen Hendrata No. 12	08883788554	21-05-1980	Hindu	23-08-2000	Supervisor Manager Asst.
K0009	Willy Supaman	Jl. Sukabumi Utara No. 44	081933044352	08-01-1988	Budha	20-12-2010	Supervisor Manager Asst.

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.40 Laporan Pelamar Berdasar Periode

## ii. Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Departemen

 **Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Departemen**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Departemen Produksi

JABATAN Production Manager Asst.


ID	Nama Pelamar	Alamat	Telepon	Lahir	Agama	Lulus
K0001	Denny Rianto	Jalan Kusuma Bangsa Selatan No. 33 A	08193300988	01-10-1982	Buddha	02-10-1997
K0002	Umai Arif	Bunderan Sungkono 15 Malang	08195544975	08-01-1979	Katolik	23-08-2000
K0003	Ivan Sitohang	Jalan Melayu Selatan 32 B Medan	08562343665	26-01-1971	Katolik	18-08-1998
K0004	Joko Bandrio	Jalan Surapati 56 Mojokerto	0888234457	19-11-1975	Islam	20-05-1998
K0005	Indra Kusuma	Jalan Papua Barat No. 75	0888127765	27-01-1953	Kristen	31-01-1993

---

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.41 Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Departemen

## iii. Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Proyek

 **Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Proyek**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Proyek Perumahan Polri

JABATAN Supervisor Manager Asst.


ID	Nama Pelamar	Alamat	Telepon	Lahir	Agama	Lulus
K0006	Wicaksono	Kebon Intaran	0812355643	20-01-1972	Konghucu	30-01-1997
K0007	Sutardjo	Jalan Silsilah Selatan 57	08573707556	21-08-1968	Islam	22-01-2002
K0008	Denny Chandra	Jl. Mayjen Hendrata No. 12	08563766554	21-05-1980	Hindu	22-08-2000
K0009	Willy Suparman	Jl. Sukabumi Utara No. 44	081933044332	08-01-1986	Buddha	29-12-2010

---

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.42 Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Proyek

## iv. Laporan Jabatan Departemen yang Kosong

 **Laporan Jabatan Departemen Kosong**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---


Departemen HRD	J0003 - Human Resource Manager Asst.
Departemen Marketing & Estimasi	J0002 - Marketing & Estimating Manager Asst.
Departemen Produksi	J0001 - Production Manager Asst.

---

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.43 Laporan Jabatan Departemen yang Kosong

## v. Laporan Jabatan Proyek yang Kosong

 **Laporan Jabatan Proyek Kosong**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - DK VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Proyek Perumahan Polri	P0001 - Supervisor Manager Asst. P0002 - Engineering Manager Asst.
------------------------	-----------------------------------------------------------------------

---

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.44 Laporan Jabatan Proyek yang Kosong

## vi. Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode

 **Laporan Peringkat Pelamar Pada Departemen Berdasar Periode**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Periode 1


Peringkat	ID	Nama Pelamar	Nama Jabatan	Nilai
1	K0010	Made Dwi Hanjaya	Marketing & Estimating Manager Asst.	4.735
1	K0004	Joko Bandrio	Production Manager Asst.	5.64
2	K0003	Ivan Sitohang	Production Manager Asst.	5.575
3	K0002	Umali Arif	Production Manager Asst.	5.5725
4	K0005	Indra Kusuma	Production Manager Asst.	5.4425
5	K0001	Denny Rianto	Production Manager Asst.	5.2475

---

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.45 Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode

## vii. Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode

 **Laporan Peringkat Pelamar Pada Proyek Berdasar Periode**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Periode 1


Peringkat	ID	Nama Pelamar	Nama Jabatan	Nilai
1	K0011	Kadek Dwi Haryawan	Engineering Manager Asst.	4.67286
1	K0006	Wicaksono	Supervisor Manager Asst.	4.70333
2	K0008	Denny Chandra	Supervisor Manager Asst.	4.52833
3	K0009	Willy Suparman	Supervisor Manager Asst.	4.35833
4	K0007	Sutardjo	Supervisor Manager Asst.	4.08667

---

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.46 Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode

## viii. Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan



**Laporan Peringkat Pelamar Pada Departemen Berdasar Jabatan**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235


Departemen - Departemen Produksi  
Jabatan - Production Manager Asst.

Peringkat	ID	Nama Pelamar	Nilai
1	K0004	Joko Bandrio	5.64
2	K0003	Ivan Sitohang	5.575
3	K0002	Umai Arif	5.5725
4	K0005	Indra Kusuma	5.4425
5	K0001	Denny Rianto	5.2475

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.47 Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan

## ix. Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan



**Laporan Peringkat Pelamar Pada Proyek Berdasar Jabatan**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

Proyek - Proyek Perumahan Polri  
Jabatan - Supervisor Manager Asst.

Peringkat	ID	Nama Pelamar	Nilai
1	K0006	Wicaksono	4.70333
2	K0008	Denny Chandra	4.52833
3	K0009	Willy Suparman	4.36833
4	K0007	Sutardjo	4.08667

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.48 Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan

x. Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode

**Laporan Detil Peringkat Pelamar Pada Departemen Berdasar Periode**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Periode 1

Peringkat	ID	Nama Pelamar	Nama Jabatan	Intelektual	Perilaku Kerja	Kebiasaan	Nilai
1	K0010	Made Dwi Harjaya	Marketing & Estimating Manager Asst.	5.025	4.8	4.7	4.735
1	K0004	Joko Bandrio	Production Manager Asst.	5.2	5.5	5.9	5.64
2	K0003	Ivan Sitohang	Production Manager Asst.	5.1	5.35	5.9	5.575
3	K0002	Umai Anif	Production Manager Asst.	5.45	5.775	5.5	5.5725
4	K0005	Indra Kusuma	Production Manager Asst.	5.4	5.375	5.5	5.4425
5	K0001	Denny Rianto	Production Manager Asst.	5.3	5.125	5.3	5.2475

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.49 Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode

xi. Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode

**Laporan Detil Peringkat Pelamar Pada Proyek Berdasar Periode**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Periode 1


Peringkat	ID	Nama Pelamar	Nama Jabatan	Intelektual	Perilaku Kerja	Kebiasaan	Nilai
1	K0011	Kadek Dwi Haryawan	Engineering Manager Asst.	5.01429	4.4	4.7	4.67286
1	K0008	Woaksono	Supervisor Manager Asst.	4.18687	4.4	5.1	4.70333
2	K0008	Denny Chandra	Supervisor Manager Asst.	4.18687	4.4	4.75	4.52833
3	K0009	Willy Supaman	Supervisor Manager Asst.	3.59187	4.55	4.55	4.35833
4	K0007	Sutarjo	Supervisor Manager Asst.	4.90833	3.85	3.9	4.08687

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.50 Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode



## xii. Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan



**Laporan Detil Peringkat Pelamar Pada Departemen Berdasar Jabatan**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---


Departemen - Departemen Produksi  
Jabatan - Production Manager Asst.

Peringkat	ID	Nama Pelamar	Intelektual	Perilaku Kerja	Kebiasaan	Nilai
1	K0004	Joko Bandrio	5.2	5.5	5.9	5.64
2	K0003	Ivan Sitohang	5.1	5.35	5.9	5.575
3	K0002	Umai Arif	5.45	5.775	5.5	5.5725
4	K0005	Indra Kusuma	5.4	5.375	5.5	5.4425
5	K0001	Denny Rianto	5.3	5.125	5.3	5.2475

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.51 Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan

## xiii. Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan



**Laporan Detil Peringkat Pelamar Pada Proyek Berdasar Jabatan**  
PT. ADHI KARYA (Persero), Tbk - Divisi K VII  
Jl. Merdeka VIII/6 Denpasar - Bali 80235

---

Proyek - Proyek Perumahan Polri  
Jabatan - Supervisor Manager Asst.

Peringkat	ID	Nama Pelamar	Intelektual	Perilaku Kerja	Kebiasaan	Nilai
1	K0006	Wicaksono	4.16667	4.4	5.1	4.70333
2	K0008	Denny Chandra	4.16667	4.4	4.75	4.52833
3	K0009	Wily Suparman	3.59167	4.55	4.55	4.35833
4	K0007	Sutardjo	4.90833	3.85	3.9	4.08667

Dibuat tanggal : 16-11-2011 page 1 / 1

Gambar 4.52 Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan

### 4.3 Evaluasi Sistem

Setelah melakukan implementasi sistem, tahap selanjutnya adalah melakukan uji coba dan evaluasi terhadap sistem. Tujuan evaluasi ini adalah untuk mengetahui apakah aplikasi yang telah dibuat ini sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan tujuan atau output yang diharapkan. Evaluasi ini akan dibagi menjadi empat bagian, yaitu evaluasi uji coba fungsi aplikasi, evaluasi uji

coba AHP, evaluasi uji coba TOPSIS, dan evaluasi uji coba kemudahan penggunaan aplikasi. Uji coba ini akan dilakukan dengan menggunakan metode *black box testing*. Adapun evaluasi yang dilakukan adalah sebagai berikut:

#### A. Uji Coba Halaman Login

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman login dapat dilihat pada

Tabel 4.15.

Tabel 4.15 Uji Coba Halaman Login.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
1	Deskripsi <i>username</i> dan <i>password</i> yang valid	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> dengan benar lalu tekan tombol login	<i>User</i> masuk ke dalam halaman admin.	sukses
2	Deskripsi <i>username</i> dan <i>password</i> yang tidak valid	Mengisi <i>username</i> dan <i>password</i> salah lalu tekan tombol login	<i>User</i> tidak dapat masuk ke sistem, tetap pada halaman login, dan <i>user</i> diminta input ulang	sukses

#### B. Uji Coba Halaman Lowongan Departemen

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman lowongan departemen dapat dilihat pada Tabel 4.16.

Tabel 4.16 Uji Coba Halaman Lowongan Departemen.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
3	Menampilkan lowongan jabatan berdasar departemen	Klik menu lowongan departemen	Data yang ditampilkan sesuai dan valid	sukses
4	Memasukkan data pelamar	Data pelamar, tombol daftar	Data tersimpan dengan benar pada database sistem	sukses

### C. Uji Coba Halaman Lowongan Proyek

Uji coba yang dilakukan pada halaman lowongan proyek dapat dilihat pada Tabel 4.17.

Tabel 4.17 Uji Coba Halaman Lowongan Proyek.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
5	Menampilkan lowongan jabatan berdasar proyek	Klik menu lowongan proyek	Data yang ditampilkan sesuai dan valid	sukses
6	Memasukkan data pelamar	Data pelamar, tombol daftar	Data tersimpan dengan benar pada database sistem	sukses

### D. Uji Coba Halaman *Maintenance* Departemen

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* departemen dapat dilihat pada Tabel 4.18.

Tabel 4.18 Uji Coba Halaman *Maintenance* Departemen.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
7	Memasukkan data departemen	Data departemen, tombol insert	Data masuk ke tabel dan muncul dalam daftar departemen	Sukses
8	Menghapus data departemen	Data departemen, tombol delete	Data terhapus dari tabel dan hilang dari daftar departemen	Sukses
9	Mengedit data departemen	Data departemen, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar departemen	Sukses

### E. Uji Coba Halaman *Maintenance* Proyek

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* proyek dapat dilihat pada Tabel 4.19.

Tabel 4.19 Uji Coba Halaman *Maintenance* Proyek.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
10	Memasukkan data proyek	Data proyek, tombol insert	Data masuk ke tabel dan muncul dalam daftar proyek	Sukses
11	Menghapus data proyek	Data proyek, tombol delete	Data terhapus dari tabel dan hilang dari daftar proyek	Sukses
12	Mengedit data proyek	Data proyek, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar proyek	Sukses

### F. Uji Coba Halaman *Maintenance* Jabatan

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.20.

Tabel 4.20 Uji Coba Halaman *Maintenance* Jabatan.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
13	Memasukkan data jabatan	Data jabatan, tombol insert	Data masuk ke tabel dan muncul dalam daftar jabatan	Sukses
14	Menghapus data jabatan	Data jabatan, tombol delete	Data terhapus dari tabel dan hilang dari daftar jabatan	Sukses
15	Mengedit data jabatan	Data jabatan, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar jabatan	Sukses

### G. Uji Coba Halaman *Maintenance* Pelamar

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* pelamar dapat dilihat pada Tabel 4.21.

Tabel 4.21 Uji Coba Halaman *Maintenance* Pelamar.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
16	Memasukkan data pelamar	Data pelamar, tombol insert	Data masuk ke tabel dan muncul	Sukses

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
			dalam daftar pelamar	
17	Menghapus data pelamar	Data pelamar, tombol delete	Data terhapus dari tabel dan hilang dari daftar pelamar	Sukses
18	Mengedit data pelamar	Data pelamar, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar pelamar	Sukses

### H. Uji Coba Halaman *Maintenance* Profil

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* profil dapat dilihat pada Tabel 4.22.

Tabel 4.22 Uji Coba Halaman *Maintenance* Profil.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
19	Mengedit data profil	Data profil, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar profil	Sukses

### I. Uji Coba Halaman *Maintenance* Profil Jabatan

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* profil jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.23.

Tabel 4.23 Uji Coba Halaman *Maintenance* Profil Jabatan.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
20	Memasukkan profil jabatan	Data profil jabatan, tombol insert	Data masuk ke tabel dan muncul dalam daftar profil jabatan	Sukses
21	Mengedit data profil jabatan	Data profil jabatan, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar profil jabatan	Sukses

### J. Uji Coba Halaman *Maintenance* Profil Pelamar

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* profil pelamar dapat dilihat pada Tabel 4.24.

Tabel 4.24 Uji Coba Halaman *Maintenance* Profil Pelamar.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
22	Memasukkan profil pelamar	Data profil pelamar, tombol insert	Data masuk ke tabel dan muncul dalam daftar profil pelamar	Sukses
23	Mengedit data profil pelamar	Data profil pelamar, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar profil pelamar	Sukses

### K. Uji Coba Halaman *Maintenance* Periode

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman *maintenance* periode dapat dilihat pada Tabel 4.25.

Tabel 4.25 Uji Coba Halaman *Maintenance* Periode.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
24	Memasukkan data periode	Data periode, tombol insert	Data masuk ke tabel dan muncul dalam daftar periode	Sukses
25	Menghapus data periode	Data periode, tombol delete	Data terhapus dari tabel dan hilang dari daftar periode	Sukses
26	Mengedit data periode	Data periode, tombol edit	Data ter-edit ke tabel dan muncul dalam daftar periode	Sukses

### L. Uji Coba Halaman Laporan Pelamar Berdasar Periode

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan pelamar berdasar periode dapat dilihat pada Tabel 4.26.

Tabel 4.26 Uji Coba Halaman Laporan Pelamar Berdasar Periode.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
27	Menghasilkan laporan data pelamar yang ada berdasar periode	periode, tombol laporan	Laporan pelamar berdasar periode dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### M. Uji Coba Halaman Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Departemen

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan pelamar berdasar jabatan departemen dapat dilihat pada Tabel 4.27.

Tabel 4.27 Uji Coba Halaman Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Departemen.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
28	Menghasilkan laporan data pelamar yang ada berdasar jabatan departemen	Departemen, jabatan, tombol laporan	Laporan pelamar berdasar jabatan departemen dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### N. Uji Coba Halaman Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Proyek

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan pelamar berdasar jabatan proyek dapat dilihat pada Tabel 4.28.

Tabel 4.28 Uji Coba Halaman Laporan Pelamar Berdasar Jabatan Proyek.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
29	Menghasilkan laporan data pelamar yang ada berdasar jabatan proyek	Proyek, jabatan, tombol laporan	Laporan pelamar berdasar jabatan proyek dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### O. Uji Coba Halaman Laporan Jabatan Departemen yang Kosong

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan jabatan departemen yang kosong dapat dilihat pada Tabel 4.29.

Tabel 4.29 Uji Coba Halaman Laporan Jabatan Departemen yang Kosong.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
30	Menghasilkan laporan data jabatan departemen yang kosong	tombol laporan	Laporan jabatan departemen yang kosong dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

#### P. Uji Coba Halaman Laporan Jabatan Proyek yang Kosong

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan jabatan proyek yang kosong dapat dilihat pada Tabel 4.30.

Tabel 4.30 Uji Coba Halaman Laporan Jabatan Proyek yang Kosong.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
31	Menghasilkan laporan data jabatan proyek yang kosong	tombol laporan	Laporan jabatan proyek yang kosong dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

#### Q. Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan peringkat pelamar pada departemen berdasar periode dapat dilihat pada Tabel 4.31.

Tabel 4.31 Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
32	Menghasilkan laporan data peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar periode	periode, tombol laporan	Laporan peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar periode dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses



### R. Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan peringkat pelamar pada proyek berdasar periode dapat dilihat pada Tabel 4.32.

Tabel 4.32 Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
33	Menghasilkan laporan data peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar periode	periode, tombol laporan	Laporan peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar periode dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### S. Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan peringkat pelamar pada departemen berdasar jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.33.

Tabel 4.33 Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
34	Menghasilkan laporan data peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar jabatan	Departemen, jabatan, tombol laporan	Laporan peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar jabatan dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### T. Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan peringkat pelamar pada proyek berdasar jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.34.

Tabel 4.34 Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
35	Menghasilkan laporan data peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar jabatan	Proyek, jabatan, tombol laporan	Laporan peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar jabatan dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### U. Uji Coba Halaman Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan detil peringkat pelamar pada departemen berdasar periode dapat dilihat pada Tabel 4.35.

Tabel 4.35 Uji Coba Halaman Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Periode.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
36	Menghasilkan laporan data detil peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar periode	periode, tombol laporan	Laporan detil peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar periode dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### V. Uji Coba Halaman Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan detil peringkat pelamar pada proyek berdasar periode dapat dilihat pada Tabel 4.36.

Tabel 4.36 Uji Coba Halaman Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Periode.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
37	Menghasilkan laporan data detil peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar periode	periode, tombol laporan	Laporan detil peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar periode dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

### W. Uji Coba Halaman Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan detil peringkat pelamar pada departemen berdasar jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.37.

Tabel 4.37 Uji Coba Halaman Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Departemen Berdasar Jabatan.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
38	Menghasilkan laporan data detil peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar jabatan	Departemen, jabatan, tombol laporan	Laporan detil peringkat pelamar yang ada pada departemen berdasar jabatan dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

## X. Uji Coba Halaman Laporan Detil Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan

Uji coba yang akan dilakukan pada halaman laporan detil peringkat pelamar pada proyek berdasar jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.38.

Tabel 4.38 Uji Coba Halaman Laporan Peringkat Pelamar pada Proyek Berdasar Jabatan.

Test Case	Tujuan	Input	Output Yang Diharapkan	Status
39	Menghasilkan laporan data detil peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar jabatan	Proyek, jabatan, tombol laporan	Laporan detil peringkat pelamar yang ada pada proyek berdasar jabatan dihasilkan dengan benar dan valid	Sukses

