

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang diambil dari Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Tenaga Kerja dengan Metode Profile Matching ( Studi Kasus PT. Adhi Karya (Persero), TBK Divisi Konstruksi VII ) yaitu sistem ini dapat membantu perusahaan terutama dalam periode seleksi tenaga kerja menggunakan metode *profile matching*, sehingga sesuai dengan kompetensi suatu jabatan yang akan ditempati. Perusahaan akan mendapatkan tenaga kerja yang kompeten sesuai dengan kriteria jabatan yang dicari dan bagi tenaga kerja akan dapat mengembangkan potensinya sesuai dengan kemampuan pada jabatannya.

#### **5.2 Saran**

Dalam pengembangan Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Tenaga Kerja dengan Metode Profile Matching ( Studi Kasus PT. Adhi Karya (Persero), TBK Divisi Konstruksi VII ), dapat diajukan beberapa saran yaitu :

1. Sistem ini tidak membahas keamanan sistem, oleh karena itu diharapkan pada pengembang agar sistem pakar ini dapat dikembangkan dengan menambah sistem keamanan data dan jaringan dengan menggunakan metode keamanan jaringan dan yang berhubungan dengan keamanan data.
2. Dapat ditambahkan beberapa modul di aplikasi ini seperti modul rekrutmen dan penilaian kinerja untuk lebih menambah kegunaannya nanti.