

ABSTRAK

Penggajian merupakan salah satu komponen utama pada tiap perusahaan. Perhitungan penggajian dilakukan disetiap periode tertentu sesuai dengan kebijakan dari masing-masing perusahaan, umumnya periode yang digunakan adalah perbulan. Perhitungan penggajian dilandasi oleh banyak komponen, diantaranya, absensi, golongan, masa kerja, serta penilaian terhadap tiap karyawan.

SMK Nasional Mojokerto melakukan kegiatan penggajian di setiap bulannya yang di lakukan dengan cara perhitungan manual. Namun, sistem tersebut memiliki beberapa kelemahan, diantaranya seringkali terjadi kesalahan perhitungan gaji yang mengakibatkan protes dari pihak karyawan, dan lemahnya pertanggungjawaban perhitungan gaji karyawan di setiap periode penggajian. Kemudian sistem yang ada masih belum mengacu pada tabel PGPS, yaitu tabel penggajian guru yang sudah disahkan oleh Presiden.

Untuk itu, dibutuhkan sebuah sistem yang mampu menangani masalah tersebut, agar proses penggajian pada SMK Nasional Mojokerto dapat berjalan dengan akurat, cepat, dan dapat dipertanggungjawabkan.



Kata kunci : Penggajian, absensi, SMK Nasional Mojokerto