

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan atau badan usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Karyawan merupakan orang pribadi yang di pekerjakan dalam perusahaan (pemberi kerja) yang melakukan pekerjaan berdasarkan suatu perjanjian kerja baik tertulis maupun tidak tertulis (Soemarso S. R, 1999 : 354). Peran serta seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sangat mendukung suatu pencapaian tujuan perusahaan. Untuk pencapaian tujuan perusahaan di butuhkan adanya balas jasa atau pembayaran gaji yang sesuai bagi karyawan yang dapat menjadi salah satu usaha untuk memacu kinerja karyawan.

Pemberian gaji merupakan kegiatan rutin bagi perusahaan sehingga merupakan pengeluaran perusahaan yang relatif besar karena itu diperlukan suatu sistem penggajian yang baik agar dalam pelaksanaan penggajian dari perhitungan sampai pembayaran dapat berjalan dengan efisien dan lancar. Dengan cara tersebut maka akan memberi kemudahan dalam pengawasan pelaksanaan penggajian.

PT. Galaxy Indah Jaya adalah perusahaan swasta yang bergerak di bidang distribusi produk Nestle yang meliputi daerah Kabupaten Sidoarjo. PT. Galaxy Indah Jaya merupakan perusahaan yang cukup besar dan memiliki permasalahan mengenai sistem penggajian pegawai. Permasalahan itu timbul karena adanya

kesulitan dalam menetapkan gaji dikarenakan harus melihat dari faktor produktivitas, jabatan/golongan, lama kerja dan prestasi kerja masing-masing karyawan. Dengan demikian, sistem penggajian pada PT. Galaxy Indah Jaya harus mendapat pengawasan dan penanganan yang khusus dalam pembayaran gaji agar tidak terjadi penyimpangan dan penyalahgunaan.

Sistem penggajian pada PT. Galaxy Indah Jaya masih dilakukan dengan cara manual yaitu melakukan *cross check* data tiap pegawai pada *file microsoft excel* dengan *file* absensi pegawai, hal tersebut menyebabkan proses perhitungan membutuhkan waktu yang tidak sedikit dan besarnya kemungkinan terjadinya kesalahan *cross check* data absensi pegawai pada PT. Galaxy Indah Jaya. Sehingga dibutuhkan suatu sistem penggajian terkomputerisasi agar dapat membantu menyelesaikan permasalahan yang dihadapi PT. Galaxy Indah Jaya.

Berdasarkan permasalahan yang dihadapi PT. Galaxy Indah Jaya, penulis ingin membuat sistem informasi penggajian yang diharapkan dapat memperbaiki sistem yang sudah ada sehingga memudahkan kerja staff dari PT. Galaxy Indah Jaya dengan cara terkomputerisasi.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka diambil rumusan masalah yaitu bagaimana membuat rancang bangun sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Galaxy Indah Jaya.

### 1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, batasan masalah untuk “Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT. Galaxy Indah Jaya” adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini hanya akan membahas perhitungan serta rekapitulasi gaji karyawan per bulan.
2. Sistem ini menangani pembuatan slip gaji karyawan.
3. Sistem ini melakukan perhitungan serta pembuatan laporan PPh per karyawan.

### 1.4 Tujuan

Tujuan dari kerja praktek ini adalah merancang dan membuat rancang bangun sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Galaxy Indah Jaya.

### 1.5 Manfaat

Pada sistem yang akan dikembangkan bermanfaat untuk beberapa pengguna antara lain :

1. Bagi perusahaan

Kontribusi yang dapat diberikan pada kerja praktek ini bagi perusahaan adalah agar perusahaan bisa menggunakan sistem informasi penggajian ini untuk mempermudah dan mengatasi permasalahan dalam proses perhitungan gaji para karyawannya.

## 2. Bagi penulis

Manfaat yang dapat diambil dari kerja praktek ini bagi penulis adalah untuk mendapatkan informasi tentang gambaran umum mengenai sistem penggajian, selain itu dapat juga menambah pengetahuan dan keterampilan dalam bidang personalia.

### 1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan kerja praktek adalah sebagai berikut :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan pembuatan sistem, manfaat bagi penggunaanya, serta sistematika penulisan laporan.

#### **BAB II PROFIL PERUSAHAAN**

Bab ini membahas tentang hal-hal yang berkaitan dengan perusahaan, yaitu sejarah PT. Galaxy Indah Jaya, lokasi, struktur organisasi dan *job description* untuk tiap bagian.

#### **BAB III LANDASAN TEORI**

Bab ini membahas tentang berbagai macam teori yang mendukung dalam pembuatan laporan, yaitu berisi tentang konsep, prinsip dasar serta teori sistem informasi dan penggajian yang diperlukan untuk memecahkan masalah sistem informasi penggajian.

## **BAB IV      DESKRIPSI SISTEM**

Bab ini berisi penjelasan tentang spesifikasi prosedur dalam menyelesaikan proyek sistem informasi, meliputi analisis *System Flow*, *Data Flow Diagram* (DFD), *Context Diagram*, *entity relationship Diagram* (ERD) beserta struktur file dan desain *input / output*. Implementasi sistem berisi tentang *capture* tiap form aplikasi.

## **BAB V      PENUTUP**

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang diperoleh dari pembuatan sistem ini serta saran yang bertujuan untuk pengembangan sistem ini dimasa yang akan datang.

