

## ABSTRAK

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM), merupakan salah satu hal yang sangat penting bagi setiap perusahaan, karena karyawan merupakan kunci sukses dari sistem yang berjalan di dalam perusahaan / organisasi. Oleh karena itu, maka diperlukan suatu sistem dari perusahaan yang berfungsi untuk *monitoring*, terutama dari segi efektivitas waktu dan juga efisiensi kerja dari karyawannya.

Tujuan dari Sistem Absensi ini adalah menyediakan fasilitas bagi pihak manajemen maupun *owner* untuk dapat melakukan pengawasan terhadap jam kerja daripada karyawan di dalam perusahaan. Selain itu, manajemen akan dapat secara periodik menganalisa kedisiplinan dari karyawan.

Kehadiran aplikasi absensi pada PT. Grand Komputer Surabaya ini merupakan titik awal manajemen dari perusahaan tersebut untuk dapat melakukan pengaturan terhadap karyawannya dan secara tidak langsung akan mengubah budaya dari karyawan yang semula tidak teratur, terutama dalam jam kerja kantor, kepada sistem keteraturan yang diawali dengan penepatan jam kerja di dalam keseharian mereka bekerja. Tidak hanya itu, sistem perizinan juga akan mengawasi tentang kedisiplinan dari karyawan di perusahaan.

Kata kunci : absensi, kedisiplinan, *monitoring*

## KATA PENGANTAR

Dengan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, penulis telah dapat menyelesaikan Laporan Kerja Praktek yang merupakan persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika & Teknik Komputer (STIKOM) Surabaya. Laporan Kerja Praktek ini merupakan Sistem absensi pada PT. Grand Komputer Surabaya. Hasil dari Kerja Praktek ini berupa Software Sistem Absensi pada PT. Grand Komputer Surabaya.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Tony Soebijono, S.E., S.H., M.Ak, sebagai dosen pembimbing atas segala arahan dan bimbingannya
2. Bapak Ir. Ade Swandono, sebagai penyelia atas dorongan serta bimbingannya selama bekerja.
3. Teman-teman mahasiswa atas bantuan dan dorongannya sehingga Laporan Kerja Praktek ini dapat diselesaikan.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan pahala yang setimpal kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan, bimbingan ataupun nasihat-nasihat.

Penulis menyadari bahwa banyak sekali yang harus diperbaiki dalam menyelesaikan Laporan Kerja Praktek ini. Namun penulis berharap bahwa Laporan Kerja Praktek ini dapat menunjang segala proses transfer ilmu yang sedang terjadi di dalam STIKOM Surabaya.

Surabaya, Juni 2012

Penulis