

ABSTRAK

PT. HD Finance adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang kredit motor bertempat dikawasan surabaya. Pegawai merupakan sumber daya yang penting bagi PT. HD Finance. Hanya pegawai yang berkualitas tinggi yang akan membuat tujuan perusahaan tercapai. Kebutuhan pegawai berkualitas menjadi salah satu masalah tersendiri bagi PT HD Finance yang mengolah data hasil tes seleksi masih secara manual. Sehingga proses pengambilan keputusan memerlukan waktu cukup lama dan kurang akurat. Disamping itu banyaknya alternatif pegawai dan kriteria yang digunakan perusahaan untuk menentukan orang yang sesuai. Kriteria diperlukan sebagai pedoman seleksi dimana kriteria disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan

Salah satu cara untuk melakukan seleksi adalah dengan membangun sistem informasi seleksi pengangkatan pegawai tetap dengan *metode perbandingan eksponensial*. Teknik ini digunakan dalam membantu bagi individu untuk mengambil keputusan dengan menggunakan rancang bangun model yang telah terdefinisi dengan baik pada tahap proses.

Berdasarkan hasil uji coba sistem, diketahui dengan menggunakan metode perbandingan eksponensial dihasilkan urutan alternatif pegawai sesuai dengan nilai kriteria dan bobot kriteria, sehingga dapat membantu HRD mengambil keputusan.

Kata Kunci : Seleksi, Pengangkatan, MPE (Metode Perbandingan Eksponensial).