

## **BAB IV**

### **IMPLEMENTASI DAN EVALUASI**

#### **4.1. Implementasi**

Implementasi Aplikasi Sistem Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap Dengan Metode Perbandingan Eksponensial pada PT. HD Finance membutuhkan sebuah alat perangkat pendukung yaitu perangkat lunak dan perangkat keras, minimal harus dipenuhi sehingga aplikasi ini dapat berjalan dengan baik. Berikut adalah daftar kebutuhan perangkat lunak dan perangkat keras.

##### **4.1.1. Kebutuhan Perangkat Keras**

Dalam menjalankan sebuah Sistem Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap dibutuhkan persyaratan minimal sebagai berikut agar dapat digunakan:

- a. *Processor 600 megahezrt (Mhz) Pentium processor*
- b. *Memory RAM 256 megabytes (MB)*
- c. *Harddisk space 10 GB*
- d. *VGA Card 16 MB*
- e. *Display 800 x 600 256 colors*
- f. *Keyboard, mouse dan printer*

Dalam menjalankan Sistem Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap direkomendasikan sebagai berikut agar dapat digunakan:

- a. *Processor 1 gigaherzt (Mhz) Pentium processor*
- b. *Memory RAM 512 megabytes (MB)*
- c. *Harddisk space 40 GB*
- d. *VGA Card 16 MB*

- e. Display 1024 x 768 High Color – 16 bit
- f. *Keyboard, mouse* dan *printer*

#### **4.1.2. Kebutuhan Perangkat Lunak**

Kebutuhan perangkat lunak dalam menjalankan sebuah Sistem Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap adalah :

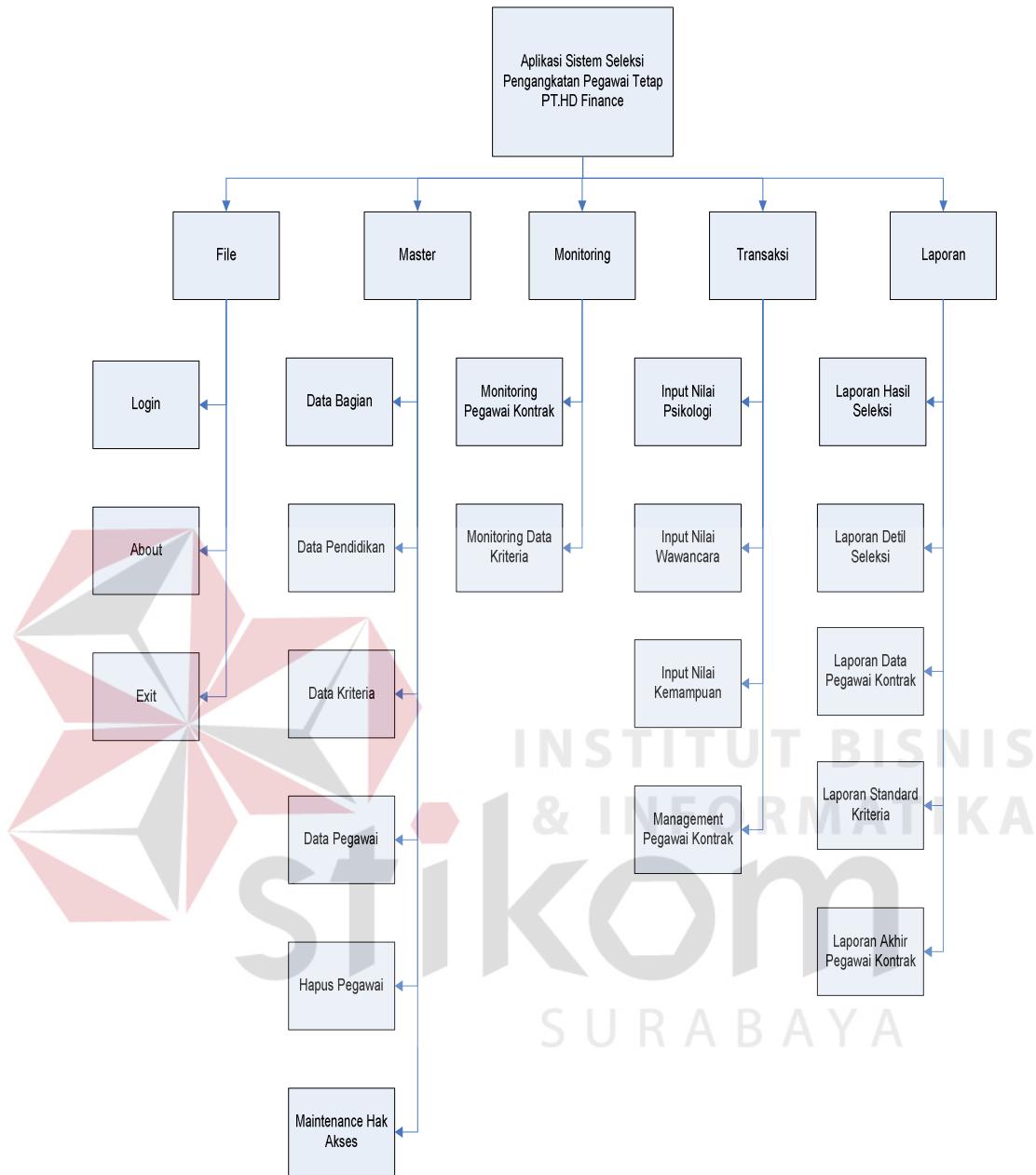
- a. Sistem Operasi Microsoft Windows 2000 Server/Pro, XP Professional Edition
- b. Microsoft SQL Server 2005 Enterprise Edition.
- c. Microsoft Visual Basic.NET 2005.
- d. .Net *Framework* Minimal Versi 2.0.50727.42

#### **4.1.3. Kegunaan Aplikasi**

Setelah semua komponen pendukung Aplikasi Sistem Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap telah diterapkan, proses selanjutnya adalah melakukan implementasi sistem. Dalam implementasi didapatkan data *document flow*, diagram alur data (*Data Flow Diagram*), serta diagram relasi antar *entity* (*Entity Relationship Diagram*) dimana semua menggambarkan sebuah sistem seleksi pengangkatan pegawai tetap pada PT. HD Finance dengan menggunakan Metode Perbandingan Eksponensial.

### **A. Menu Utama**

Pada Aplikasi sistem Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap terdapat 5 menu yaitu menu *file*, *data master*, *monitoring*, *transaksi* dan *laporan*. Struktur menu lebih jelasnya dapat dilihat pada Gambar 4.1



Gambar 4.1 Struktur Menu Aplikasi Sistem Seleksi Pengangkatan Pegawai Tetap

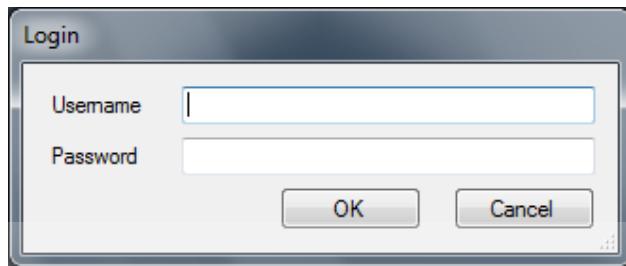
## B. Tampilan Aplikasi

Tampilan *form* dalam aplikasi dibuat sesuai dengan kebutuhan dan fungsi, adapun kesamaan tampilan untuk beberapa *form* antara lain dapat dijelaskan sebagai berikut:

## 1. Menu File

### a. Form Log-On

*Form log-on* bertujuan untuk mengetahui hak seorang pengguna dalam mengakses aplikasi dan dapat juga melakukan perubahan *password*. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form log-On* pada Gambar 4.2



Gambar 4.2 *Form Log-On*

## 2. Menu Master

### a. Form Data Bagian

*Form* data bagian bertujuan membuat daftar Departemen dan jabatan dalam PT. HD Finance. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* data bagian pada Gambar 4.3

ID_departemen	Nama_Departemen	Status
IDD001	Human Resource...	Aktif
IDD002	Marketing	Aktif
IDD003	Credit Analyst	Aktif
IDD004	Administration	Aktif
IDD005	Collector	Aktif

Gambar 4.3 *Form Data Bagian*

b. *Form* Data Pendidikan

*Form* data pendidikan bertujuan membuat sebuah daftar tingkat pendidikan dan jurusan dalam PT. HD Finance. Berikut ini penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* data pendidikan pada Gambar 4.4

	ID_TINGKAT_PEN	NAMA_TINGKAT	STATUS
▶	IDT001	SMA	Aktif
	IDT002	SMK	Aktif
	IDT003	Diploma-1	Aktif
	IDT004	Diploma-2	Aktif
	IDT005	Diploma-3	Aktif
	IDT006	Diploma-4	Aktif
	IDT007	Sarjana-1	Aktif
	IDT008	Sarjana-2	Aktif

Gambar 4.4 *Form* Data Pendidikan

c. *Form* Pembuatan Data Kriteria

*Form* pembuatan data kriteria bertujuan membuat daftar kriteria dalam perhitungan seleksi dan presentase seleksi dari PT. HD Finance. Berikut

penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* pembuatan data kriteria pada

Gambar 4.5

Gambar 4.5 Pembuatan Data Kriteria

#### d. *Form Maintenance* Hak Akses

*Form maintenance* hak akses bertujuan membuat hak akses setiap *form* dalam aplikasi PT. HD Finance. Berikut ini penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form maintenance* hak akses pada Gambar 4.6

Gambar 4.6 *Form Maintenance* Hak Akses

### e. Form Data Pegawai

Form data pegawai bertujuan menyimpan data pegawai kontrak yang mengikuti seleksi di PT. HD Finance. Berikut ini penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* data pegawai pada Gambar 4.7

Gambar 4.7 Form Data Pegawai

### f. Form Hapus Pegawai

Form hapus pegawai bertujuan data pegawai kontrak yang mengikuti seleksi di PT. HD Finance. Berikut ini penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* hapus pegawai pada Gambar 4.8

The screenshot shows the HD FINANCE application interface. The top header displays the logo 'HD FINANCE' with the tagline 'Your key to success and prosperity' and the address 'Jl. Cempaka No.32-34 Surabaya 60262' along with the phone number 'Phones 031. 5342300'. The main content area has a dark blue background and features a large red header '... HAPUS DATA PEGAWAI TETAP ...'. Below this, there are two sections: 'Data Pegawai Kontrak HD FINANCE' on the left and 'Pegawai kontrak bekerja di HD FINANCE' on the right. The left section contains a table with columns 'ID\_pegawai', 'Nama\_Lengkap', and 'HapusPegawai'. The right section contains a button labeled 'Pegawai'. In the center, there is a graphic of a trash can with several documents inside, and the text 'Hapus Data Pegawai Kontrak'. The left sidebar contains a navigation menu with categories: Application (Logout, About, Exit), Transaksi (Input Nilai Psikologis, Input Nilai Wawancara, Input Nilai Kemampuan, Management Pegawai Kontrak), Monitoring (Monitoring Pegawai Kontrak, Monitor Data Kriteria), Laporan (Laporan Hasil Seleksi, Laporan Detil Seleksi, Laporan Data Pegawai Kontrak, Laporan Standard Kriteria, Laporan Akhir Pegawai Kontrak), Master (Data Bagian, Data Pendidikan, Data Kriteria, Data Pegawai, Hapus Pegawai, Maintenance Hak Akses), and Help. The bottom status bar shows the text 'ADMIN 12:42:33 21 June 2011'.

Gambar 4.8 *Form Hapus Pegawai*

### 3. Menu Monitoring

a. *Form Monitoring Pegawai Kontrak*

*Form monitoring* pegawai kontrak bertujuan memonitor seleksi pegawai pada PT. HD Finance. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form monitoring* pegawai kontrak pada Gambar 4.9

Seleksi Pegawai ...

- Application
- Logout
- About
- Exit

Transaksi

- Input Nilai Psikologi
- Input Nilai Wawancara
- Input Nilai Kemampuan
- Management Pegawai Kontrak

Monitoring

- Monitoring Pegawai Kontrak
- Monitor Data Kriteria

Laporan

- Laporan Hasil Seleksi
- Laporan Detil Seleksi
- Laporan Data Pegawai Kontrak
- Laporan Standard Kriteria
- Laporan Akhir Pegawai Kontrak

Master

- Data Bagian
- Data Pendidikan
- Data Kriteria
- Data Pegawai
- Hapus Pegawai
- Maintenance Huk Akses

Help


**HD FINANCE**  
Your key to success and property

**HD FINANCE**

Jl. Cempaka No.32-34 Surabaya 60262

Phones 031-5342300

## ...: MONITORING PEGAWAI KONTRAK :...

Tipe Seleksi

Psikologi

Wawancara

Kemampuan

Departemen

Jabatan

Cari

No	Kode Pegawai Kontrak	Nama Pegawai Kontrak
1	1	1
2	2	2
3	3	3
4	4	4
5	5	5
6	6	6
7	7	7
8	8	8
9	9	9
10	10	10

Gambar 4.9 *Form Monitoring* Pegawai Kontrak

### b. Form Monitoring Data Kriteria

*Form monitoring* data kriteria bertujuan mengetahui data standar nilai kriteria pada PT. HD Finance. Berikut ini penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form monitoring* data kriteria pada Gambar 4.10

The screenshot shows the 'HD FINANCE' software interface. The main title is 'HD FINANCE' with the tagline 'Your key to success and property'. The sidebar on the left has sections for 'Seleksi Pegawai' (with sub-options: Application, Logout, About, Exit) and 'Transaksi' (with sub-options: Input Nilai Psikologi, Input Nilai Wawancara, Input Nilai Kemampuan, Management Pegawai Kontrak, Monitoring Pegawai Kontrak, Monitor Data Kriteria). The main content area is titled '...: MONITOR DATA KITERIA :::' and contains three tables:

- Monitoring Data Ujian Seleksi:**

No	Nama Kriteria	Nilai Standart	Nilai Bobot
1	Pengetahuan Target	5	4
2	Strategi Pasar	5	4
3	Analisa Surver	5	4
4	Hubungan dengan dealer	5	4
5	Menyajikan Laporan	5	3
6	Ms. Office	5	3
7	Komunikasi Efektif	5	4
- Monitoring Data Kriteria:**

No	Nama Kriteria	Nilai Standart	Nilai Bobot
1	Nilai Intelektual	4	4
2	Nilai Penelaku Keja	5	5
3	Nilai Kepribadian	4	3
4	Nilai Kepribadian	4	3
5	Nilai Penela Keja	5	4
- Monitoring Data Kriteria (Continued):**

No	Nama Kriteria	Nilai Standart	Nilai Bobot
1	Nilai Intelektual	4	4
2	Nilai Penelaku Keja	5	5
3	Nilai Kepribadian	4	3
4	Nilai Kepribadian	4	3
5	Nilai Penela Keja	5	4

At the bottom of the main content area, it says 'ADMIN 12:59:52 21 June 2011'.

Gambar 4.10 Form Monitoring Data Kriteria.

### 4. Menu Transaksi

#### a. Form Input Nilai Psikologi

*Form input* nilai psikologi bertujuan memasukkan data ujian psikologi yang akan digunakan untuk mendapatkan nilai akhir dengan metode MPE sebagai perhitungan. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form input* nilai psikologi pada Gambar 4.11

Gambar 4.11 Form Input Nilai Psikologi

### b. Form Input Nilai Wawancara

Form input nilai wawancara bertujuan memasukan data ujian wawancara akan digunakan untuk mendapatkan nilai akhir dengan metode MPE sebagai perhitungan. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari form input nilai wawancara pada Gambar 4.12

Gambar 4.12 Form Input Nilai Wawancara

### c. Form Input Nilai Kemampuan

*Form input* nilai kemampuan bertujuan memasukan data ujian kemampuan akan digunakan untuk mendapatkan nilai akhir dengan metode MPE sebagai perhitungan. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form input* nilai kemampuan pada Gambar 4.13

ID Pegawai	Nama Lengkap	status_KEMA...	nama_kriteria	standart_jata	bobot	nilai_kriteria
Strategi Pemasaran	5	4	0			
Analisa Survey	5	4	0			
Hubungan dengan...	5	4	0			
Menyajikan Laporan	5	3	0			
Ma. Office	5	3	0			
Komunikasi Efektif	5	4	0			

Gambar 4.13 *Form Input* Nilai Kemampuan

### d. Form Management Pegawai Kontrak

*Form management* pegawai kontrak digunakan untuk mengangkat pegawai kontrak menjadi pegawai tetap sesuai dengan pegawai yang lolos seleksi. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form management* pegawai kontrak pada Gambar 4.14

HD FINANCE  
Jl. Cempaka No.32-34 Surabaya 60262  
Phones 031-5342300

... Seleksi Pegawai ...

Application

- Logout
- About
- Exit

Transaksi

- Input Nilai Psikologi
- Input Nilai Wawancara
- Input Nilai Kemampuan
- Management Pegawai Kontrak

Monitoring

- Monitoring Pegawai Kontrak
- Monitor Data Kriteria

Laporan

- Laporan Hasil Seleksi
- Laporan Detil Seleksi
- Laporan Data Pegawai Kontrak
- Laporan Standard Kriteria
- Laporan Akhir Pegawai Kontrak

Master

- Data Bagian
- Data Pendidikan
- Data Kriteria
- Data Pegawai
- Hapus Pegawai
- Maintenance Hak Akses

Help

HD FINANCE  
Your key to success and prosperity

... MANAGEMENT PEGAWAI KONTRAK ...

Pengangkatan Pegawai Kontrak

Departemen:  Jabatan:

Jumlah Pegawai Yang Dibutuhkan Sejumlah:  Orang

Detail Pengangkatan Pegawai Yang Lulus Pada Kriteria

NO	ID_Pegawai_Kontrak	Nama Pegawai Kontrak	MPE Psikologi	MPE Wawancara	MPE Kemampuan	Total

Jumlah Pegawai Yang Dibatalkan Sejumlah:  Orang

Detail Pengangkatan Pegawai Yang Gagal Dalam Psikologi, Wawancara, dan Kemampuan

NO	ID_Pegawai_Kontrak	Nama Pegawai Kontrak	MPE Psikologi	MPE Wawancara	MPE Kemampuan	Total

SIMPAN PERUBAHAN STATUS PEGAWAI

ADMIN 13:17:29 21 June 2011

Gambar 4.14 Form Management Pegawai Kontrak

## 5. Menu Laporan

### a. Form Pembuatan Laporan Hasil Seleksi

Form pembuatan laporan hasil seleksi bertujuan membuat laporan data pegawai kontrak yang lolos dan gagal dalam ujian seleksi psikologi, wawancara dan kemampuan. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari form pembuatan laporan hasil seleksi pada Gambar 4.15

Gambar 4.15 *Form Pembuatan Laporan Hasil Seleksi*

b. *Form Pembuatan Laporan Detil Seleksi*

*Form* pembuatan laporan detil seleksi bertujuan membuat laporan detil nilai pegawai kontrak yang mengikuti seleksi psikologi, wawancara dan kemampuan. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* pembuatan laporan detil seleksi pada Gambar 4.16

Gambar 4.16 *Form Pembuatan Laporan Detil Seleksi*

c. *Form* Pembuatan Laporan Data Pegawai Kontrak

*Form* pembuatan laporan data pegawai kontrak bertujuan menampilkan laporan data pegawai kontrak yang mengikuti seleksi. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* pembuatan laporan data pegawai kontrak pada

Gambar 4.17

PT HD FINANCE  
Jl. Cempaka No.32-34 Surabaya 60262  
Telp. 031-6242300

*Daftar Data Pegawai Kontrak* : Surabaya, 21 June 2011

Data Pegawai Kontrak	
Kode Pegawai Kontrak	:
Nama Lengkap	:
Tanggal Masuk Kerja	:
Tempat Tanggal Lahir	:
Jenis Kelamin	:
Pendidikan	:
Jurusan	:
Alamat	:
Email	:
<i>Pekerja Kontrak Di :</i>	
Departemen	:
Jabatan	:

Gambar 4.17 *Form* Pembuatan Laporan Data Pegawai Kontrak

d. *Form* Laporan Standar Nilai Kriteria

*Form* laporan standar nilai kriteria bertujuan membuat laporan data nilai dan bobot ujian seleksi psikologi, wawancara maupun kemampuan dari setiap departemen dan jabatan yang diujikan sebagai bahan seleksi ujian. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari *form* laporan standar nilai kriteria pada

Gambar 4.18

PT HD FINANCE  
Jl. Cempaka No.32-34 Surabaya 60262  
Telp 031-8442300

Daftar Detil Data Standart Nilai Dan Bobot Seleksi Ujian ::

Standard Seleksi (Jenis Seleksi)

6/21/2011

Kriteria	StandartNilai	BobotKriteria
NilaiKesanPikir	4	2
NilaiKesanPribadi	4	3
NilaiKetegasan	4	3
NilaiLogika	5	4
NilaiPengertianUmum	4	3
NilaiTeknis	5	4

Nilai Standard Kriteria

Nilai Bobot Kriteria

Current Page No.: 3 Total Page No.: 3 Zoom Factor: 75%

Gambar 4.18 Form Laporan Standar Nilai Kriteria

e. Form Laporan Akhir Pegawai Kontrak

Form laporan akhir pegawai kontrak digunakan untuk menampilkan pegawai kontrak yang akan diangkat menjadi pegawai tetap. Berikut penjelasan lebih lanjut tentang fungsi dari form laporan akhir pegawai kontrak pada Gambar 4.19

PT HD FINANCE  
Jl. Cempaka No.32-34 Surabaya 60262  
Telp 031-8442300

Daftar Pegawai Kontrak Yang Lolos Seleksi Akhir ::

Surabaya, 21 June 2011

ID_Pegawai_Kontrak	NamaPegawai_Kontrak	NilaiMPE_Psikolog %	NilaiMPE_Wawancara %	NilaiMPE_Kemampuan %	NilaiMPE Total

Daftar Pegawai Kontrak

Departemen :  
Jabatan :

ID_Pegawai_Kontrak	NamaPegawai_Kontrak	NilaiMPE_Psikolog %	NilaiMPE_Wawancara %	NilaiMPE_Kemampuan %	NilaiMPE Total

Current Page No.: 1 Total Page No.: 1 Zoom Factor: 75%

Gambar 4.19 Form Laporan Akhir Pegawai Kontrak

## 4.2. Evaluasi dan Hasil Pengujian Sistem

Evaluasi hasil dimaksudkan untuk menguji sistem dan aplikasi yang telah dibangun telah sesuai dengan yang diharapkan. Pada tahap ini, dilakukan pengujian perhitungan aplikasi seleksi pengangkatan pegawai tetap dan perhitungan manual dengan menggunakan metode perbandingan eksponensial.

#### 4.2.1. Perbandingan Perhitungan Manual dan Perhitungan Aplikasi

Perhitungan manual untuk penyeleksian calon pegawai diambil dari seleksi ujian psikologi pada periode 2009/2010. Nama calon pegawai yang diuji adalah Santi Octavia, Bagus Ariono dan Sigit Purnomo. Perhitungan menggunakan bantuan perangkat lunak Microsoft Excel 2007. Detail penghitungan dapat dilihat pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1. Hasil Perhitungan Manual

Nama Pegawai Kontrak	Kriteria					Nilai Akhir
	Nilai Intelektual	Nilai Prilaku Kerja	Nilai Kepribadian	Nilai Adversity	Nilai Emotional	
Santi Octavia ,SE	6	7	7	8	6	22758
Bagus Ariono ,SE	7	7	6	7	7	22168
Sigit Purnomo,SE	6	7	6	7	6	20936
Bobot	4	5	3	4	3	

Perhitungan aplikasi yang telah dibangun dapat dilihat pada Gambar 4.20 menunjukkan hasil yang sama sehingga perhitungan penilaian kinerja dengan metode MPE (Metode Perbandingan Eksponensial) ini terbukti benar.

No	Kode Pegawai Kontrak	Nama Pegawai Kontrak	Nilai Intelektual	Nilai Pribaku Kerja	Nilai Kepribadian	Nilai Adversity	Nilai Emotional	Nilai MPE
1	010.002.003.002	Sanli Octavia, SE	6	7	7	8	6	22758
2	010.002.003.003	Bagus Ariono, SE	7	7	6	7	7	22168
3	010.002.003.001	Sigit Purromo, SE	6	7	6	7	6	20936

Gambar 4.20 Hasil Perhitungan Terkomputerisasi

#### 4.2.2. Uji Coba Program

Agar program aplikasi yang telah dibangun sesuai dengan keinginan pengguna, perlu dilakukan pengujian program dalam memasukan sebuah data.

Untuk evaluasi hasil dari program tugas akhir ini dapat dilihat pada tabel 4.2.

Tabel 4.2 Evaluasi Hasil

No	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Program	Hasil
1	Menyimpan data departemen	Kode Departemen, nama departemen	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
2	Menyimpan data jabatan	Kode Jabatan, nama jabatan	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
3	Menyimpan data tingkat pendidikan	Kode Tingkat Pendidikan, nama tingkat pendidikan	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
4	Menyimpan data jurusan	Kode Jurusan, nama jurusan	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
5	Menyimpan data pegawai	Data pegawai	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
6	Menyimpan data detil pegawai	Data detil pegawai	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
7	Menyimpan data detil nilai pegawai	Data detil nilai Pegawai	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai

No	Tujuan	Input	Output yang diharapkan	Output Program	Hasil
8	Menyimpan data MPE	Data kriteria kemampuan	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
9	Menyimpan data presentase nilai	Data Presentase Psikologi, wawancara dan kemampuan.	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
10	Menyimpan data hak akses	Data true atau false	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
11	Menyimpan data Foto	Nama kriteria, standar nilai, bobot	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
12	Menyimpan data detil standar kriteria	Kode Pegawai Kontrak, Data nilai kemampuan	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai
13	Menyimpan data standar nilai	Nama Seleksi, Nama departemen, Nama jabatan dan data standar nilai seleksi	Data tersimpan dalam database	Muncul pesan “Data tersimpan” dan Data tersimpan dalam database	Sesuai