

ABSTRAK

PT HD Finance merupakan salah satu pelaku yang bergerak dalam bidang kredit motor, dimana pihak perusahaan harus berusaha untuk menghasilkan kinerja sebaik mungkin. Kendala yang dihadapi oleh pihak PT HD Finance adalah tidak adanya histori transaksi yang menyebabkan atasan mengalami kesulitan untuk mengetahui nilai kinerja tahunan karyawan. Pemberian *reward* kepada karyawan untuk mengetahui perkembangan kinerja karyawan dirasa membutuhkan waktu yang lama karena lamanya pemberian hasil penilaian kinerja akhir karyawan selama satu periode yang akan dilaporkan kepada pihak direktur.

Untuk mendukung usaha perusahaan tersebut maka diperlukan adanya suatu sistem penilaian kinerja karyawan agar mampu mengatasi kendala yang terjadi, dengan tujuan membantu tugas atasan dalam melakukan proses penilaian kinerja yang objektif terhadap karyawan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan, membantu proses penilaian kinerja menjadi lebih efektif dan lebih cepat serta membantu dalam mengambil keputusan untuk memberikan *reward* berdasarkan nilai kinerja karyawan. Dimana metode yang dianggap sesuai dengan kondisi perusahaan saat ini adalah dengan menggunakan metode Bayes.

Dengan adanya sistem penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *bayes* yang dibuat dapat digunakan manajemen dalam melakukan penilaian kinerja dengan perhitungan yang akurat dan menghasilkan nilai kinerja karyawan. Hasil penilaian kinerja dapat digunakan sebagai pedoman untuk penentuan *reward* karyawan.

Kata kunci : Karyawan, Penilaian Kinerja, Reward, Bayes