

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji coba dan analisa yang telah dilakukan dalam pembuatan aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Eksponensial dengan studi kasus PT. HD Finance Surabaya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi Sistem Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan menghasilkan nilai kinerja dan rekap laporan untuk masing-masing karyawan sebagai ukuran kinerja untuk karyawan setiap periodenya.
2. Aplikasi yang dibuat dapat mengetahui karyawan yang layak untuk mendapatkan *reward* berdasarkan penilaian kinerja dengan standar nilai bobot dan pedoman penilaian yang telah ditentukan.
3. Aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan dapat mengetahui perkembangan kinerja karyawan selama beberapa periode.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat digunakan untuk mengembangkan aplikasi yang telah dibuat adalah sebagai berikut :

1. Dibuatkan suatu sistem rekrutment karyawan yang disatukan dengan sistem penilaian kinerja.

2. Desain aplikasi yang saat ini berbasis desktop dapat dikembangkan menjadi *web*. Karena aplikasi *web* bersifat lebih memusat dan bisa diakses lebih cepat melalui jaringan.
3. Pengembangan aplikasi penilaian kinerja pegawai dengan metode lain agar dapat digunakan sebagai pembanding.

