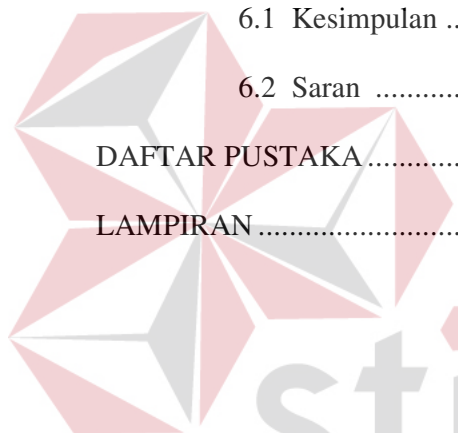


DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan	3
1.5 Manfaat	3
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II HASIL SURVEY	7
2.1 Gambaran Umum Perusahaan	7
2.2 Visi	7
2.3 Misi	7
2.4 Tujuan	7
2.5 Sasaran UD. Dwi Mulya Plastik	8
2.6 Fasilitas Pelayanan	8
2.7 Struktur Organisasi	8
2.8 Deskripsi Tugas	9

2.9 Tujuan Umum Jabatan	11
2.10 Tugas Dan Tanggung Jawab	12
2.11 Analis Sistem Yang Sedang Berjalan	13
2.12 Dokumen Input Output	19
BAB III LANDASAN TEORI	19
3.1 Definisi Penilaian	19
3.2 Definisi Kinerja.....	19
3.3 Definisi Penilaian Kinerja Karyawan.....	19
3.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	21
3.5 Konsep MBO	21
3.6 Prinsip Utama MBO	21
3.7 Proses dan Tahapan MBO.....	22
3.8 Alasan Penggunaan Metode MBO	23
3.9 Management By Objective yang Efektif.....	24
3.10 Kelebihan dan Kekurangan Management By Objective.....	25
BAB IV DESKRIPSI PEKERJAAN	26
4.1 Analisis Sistem	26
4.2 Desain Sistem	27
4.2.1 Document Flow Komputerisasi.....	27
4.2.2 Data Flow Diagram	31
4.2.3 Entity Relational Diagram	38
4.2.4 Struktur File	40
4.2.5 Desain Input / Output	44

BAB V	IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....	56
5.1	Sistem yang Digunakan	56
5.2	Cara Setup Program	56
5.3	Penjelasan Pemakaian Program.....	62
5.3.1	Form Master.....	64
5.3.2	Form Transaksi.....	70
5.3.3	Form Laporan.....	79
BAB VI	PENUTUP	81
6.1	Kesimpulan	81
6.2	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....		82
LAMPIRAN.....		83



INSTITUT BISNIS
& INFORMATIKA
stikom
SURABAYA