

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya merupakan suatu Yayasan yang memiliki 3 lembaga pendidikan yaitu Sekolah Menengah Pertama (SMP) 17 Agustus, Sekolah Menengah Atas (SMA) 17 Agustus dan Universitas 17 Agustus.

Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya ini memiliki jumlah pegawai sebanyak 281 dosen dan guru tetap. Banyaknya pegawai yang membutuhkan data, maka dibutuhkan suatu pengolahan dan penyediaan data pegawai.

Dalam organisasi seorang atasan dituntut untuk selalu mengawasi dan menilai pekerjaan yang dilakukan oleh bawahannya. Dengan jumlah pegawai pada Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 yang mencapai 281 pegawai, maka diperlukan sistem yang dapat menilai pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai berdasarkan kriteria tertentu secara cepat dan efisien. Pengorganisasian basis data dari sumber daya manusia yang bekerja didalamnya sangatlah penting dan sangat mempengaruhi keberhasilan dari organisasi.

Oleh karena itu, diperlukan suatu aplikasi khusus berbasis komputer yang mampu membantu tugas bagian kepegawaian dalam melakukan penilaian pegawai secara mudah, cepat, tepat dan akurat serta dapat membantu membuat laporan kinerja dari tiap pegawai. Selain itu resiko kehilangan data juga akan bisa diatasi

karena data nilai kinerja pegawai yang berupa laporan disimpan dalam sebuah database, dapat mengurangi penggunaan kertas dan dapat dicetak sewaktu-waktu.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat Sistem Informasi Penilaian Kinerja yang dapat membantu bagian kepegawaian untuk mengolah nilai kinerja tiap pegawai secara mudah, cepat, tepat dan akurat?
2. Bagaimana membuat Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai yang dapat memudahkan proses penilaian kinerja pegawai?
3. Bagaimana membuat Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai yang dapat membantu bagian kepegawaian untuk membuat laporan penilaian kinerja pegawai serta menyimpannya ke dalam database sebagai rekap?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam pembuatan sistem ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dirancang khusus untuk penilaian kinerja dan penyajian hasil penilaian dalam bentuk laporan penilaian kinerja.
2. Kriteria penilaian pegawai menggunakan standart kriteria yang telah ada pada Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945.

1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Membuat Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 yang dapat membantu bagian kepegawaian untuk mengolah nilai kinerja tiap pegawai secara mudah, cepat, tepat dan akurat.
2. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 ini diharapkan agar nantinya dapat mengurangi tingkat kesalahan manusia pada saat melakukan proses pengolahan nilai kinerja pegawai.
3. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 ini diharapkan dapat membantu bagian kepegawaian untuk membuat laporan penilaian kinerja pegawai serta dokumentasi laporan penilaian kinerja.

1.5 Manfaat

Manfaat yang didapatkan dari rancang bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai ini bermanfaat untuk Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya untuk mengolah nilai kinerja pegawai secara mudah, cepat, tepat dan akurat.
2. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai ini bermanfaat untuk Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya untuk membuat laporan penilaian kinerja pegawai.

3. Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai ini bermanfaat untuk Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya untuk melakukan rekap nilai kinerja tiap pegawai ke dalam database.

1.6 Sistematika penulisan

Dalam pembuatan laporan ini penulis menggunakan sistematika penulisan laporan kerja praktek yang telah ditetapkan oleh STIKOM. Dan garis besarnya adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini dibahas latar belakang masalah dan penjelasan permasalahan secara umum, perumusan masalah dan batasan masalah, tujuan, dan manfaat dari pembuatan Laporan Kerja Praktek, serta Sistematika Penulisan dari buku ini.

BAB II : GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Pada bab ini menjelaskan tentang sejarah, lokasi dan struktur organisasi dari Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945 Surabaya serta deskripsi tugas dari masing-masing anggota organisasi.

BAB III : LANDASAN TEORI

Pada bab ini di bahas secara singkat teori-teori yang berhubungan dan mendukung dalam pembuatan Laporan Kerja Praktek ini.

BAB IV : PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini berisi penjelasan tentang pekerjaan-pekerjaan yang dilakukan pada kerja praktek di Yayasan Perguruan 17

Agustus 1945. Pekerjaan tersebut dijelaskan secara terperinci, meliputi analisa sistem, pembahasan masalah, perancangan sistem, implementasi sistem berupa *capture* dari setiap *form* aplikasi, serta evaluasi sistem yang telah dibuat.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini menjelaskan kesimpulan yang didapat dari pembuatan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Yayasan Perguruan 17 Agustus 1945, serta saran-saran yang bermanfaat untuk pengembangan sistem selanjutnya.

