

BAB IV

DESKRIPSI KERJA PRAKTEK

4.1 Unit Kerja

4.1.1 Nama Unit Kerja

Biro Pengembangan dan Pemeliharaan Aplikasi SG

4.1.2 Tuga Pokok Unit Kerja

Merencanakan, mengkoordinasikan, mengarahkan, dan mengevaluasi kegiatan di bidang :

1. Pendefinisian kebutuhan informasi yang dibutuhkan perusahaan
2. Perumusan arsitektur informasi yang dibutuhkan perusahaan
3. Pengembangan aplikasi komputer dan komunikasi yang dibutuhkan perusahaan.
4. Memelihara dan mengevaluasi (termasuk melakukan asesmen) aplikasi komputer yang dibutuhkan perusahaan.

4.2 Kebutuhan Sistem

Sistem Informasi Kepegawaian adalah aplikasi yang digunakan untuk mengawasi kegiatan pegawai dan data-data statistik pegawai. Sistem Informasi Kepegawaian yang kami rancang merupakan sistem informasi berbasis *web (web based)* dengan bahasa pemrograman dan database yang bersifat *Open Source*,

dimana tidak perlu perlu lagi membeli *software-software* pendukung guna mengaplikasikan Sistem Informasi Kepegawaian tersebut. Dengan penggunaan teknologi *web based*, akan memudahkan penggunaan Sistem Informasi Kepegawaian tersebut dalam suatu jaringan *client-server*, baik yang bersifat *local* maupun *internet/online*. Untuk dapat menjalankan sistem ini maka diperlukan perangkat keras dan perangkat lunak yang dengan kondisi dan persyaratan tertentu agar sistem dapat berjalan dengan baik. Adapun kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak adalah sebagai berikut

4.3 Kebutuhan Hardware

Sistem ini nantinya akan diletakan pada server yang diakses secara offline, sehingga kebutuhan minimal yang harus dimiliki oleh server adalah :

1. Processor Intel Pentium IV, sejenis atau diatasnya
2. Memory 512 Mb atau diatasnya
3. Harddisk 80 Gb atau diatasnya
4. 10/100 Mbps Ethernet Network Interface Card
5. Printer, Mouse dan Keyboard

4.4 Kebutuhan Software

Kebutuhan perangkat lunak yang digunakan dalam pembuatan aplikasi ini adalah :

1. Web Server Apache atau sejenisnya yang dapat menjalankan PHP
2. Basis data untuk pengolahan data menggunakan MySql 5
3. PHP 5.2.1 sebagai bahasa pemrograman yang dipakai

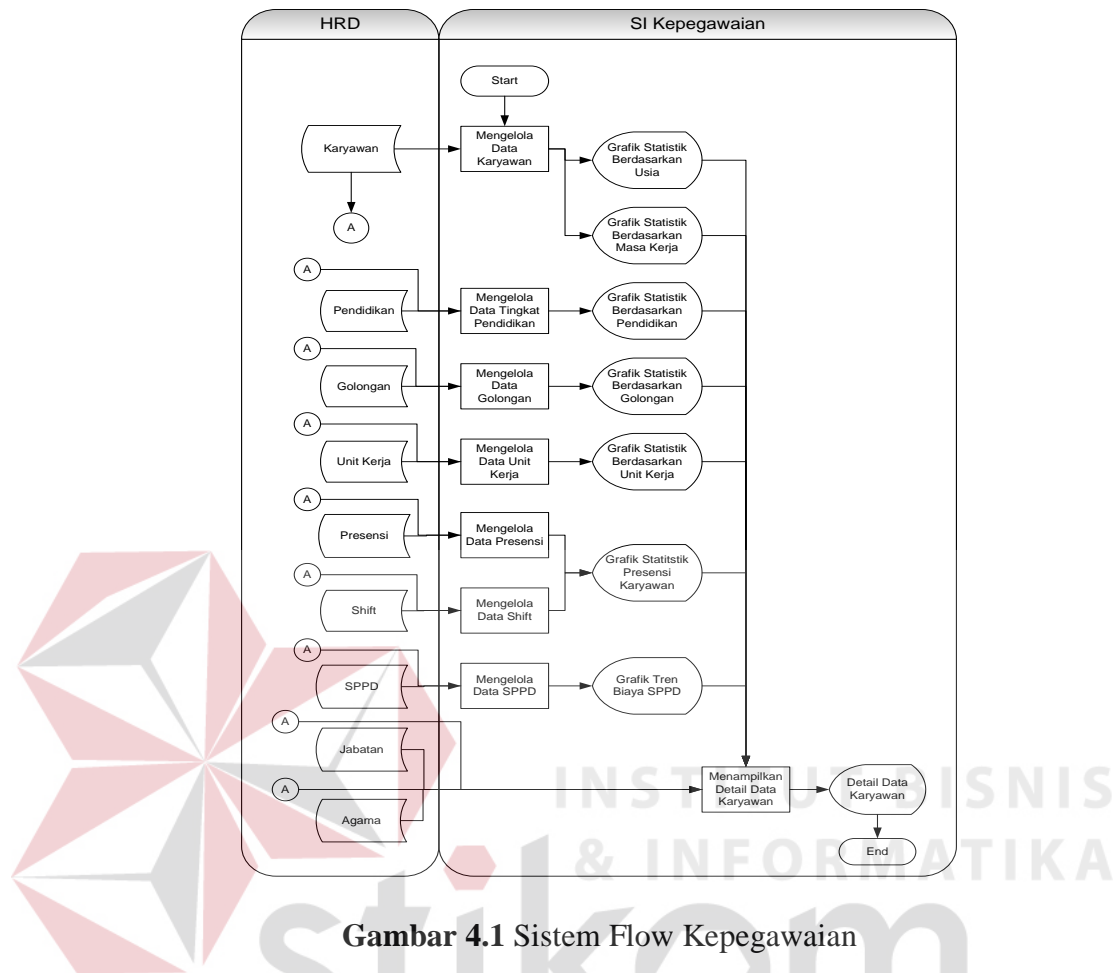
4. Untuk perancangan sistem menggunakan Power Designer 6.0
5. Web Browser yang digunakan harus diinstal Flash Player.

4.5 Desain Sistem

Program atau aplikasi ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, javascript dan HTML. Alasan penggunaan PHP sebagai bahasa pemrograman adalah karena PHP bersifat gratis, mudah dipelajari, mudah digunakan, mudah diimplementasikan, serta keamanannya cukup baik. Dalam pembuatan grafik, program ini menggunakan komponen FushionChart Free. Cara menggunakan FushionChart Free yaitu dengan mengubah XML data pada grafik sesuai dengan kebutuhan kita. Grafik pada FushionChart Free ditampilkan dalam bentuk Flash sehingga browser yang digunakan perlu diinstal Flash Player. Aplikasi ini juga menggunakan Mysql sebagai Basis Datanya. MySql dipilih sebagai basis data karena penggunaannya yang mudah dan tidak berbayar. Terlebih lagi, basis data yang digunakan dalam pengembangan aplikasi di PT. SEMEN GRESIK (PERSERO) TBK selama ini adalah MySql.

Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP , maka extensi yang dihasilkan adalah .php sehingga tidak bisa langsung dijalankan seperti halnya aplikasi berbasis desktop. Untuk dapat menjalankan aplikasi ini dan mengetahui hasil *coding*, maka diperlukan pula Web Server Apache atau sejenisnya yang mampu menjalankan PHP.

4.5.1 Sistem Flow



Gambar 4.1 Sistem Flow Kepegawaian

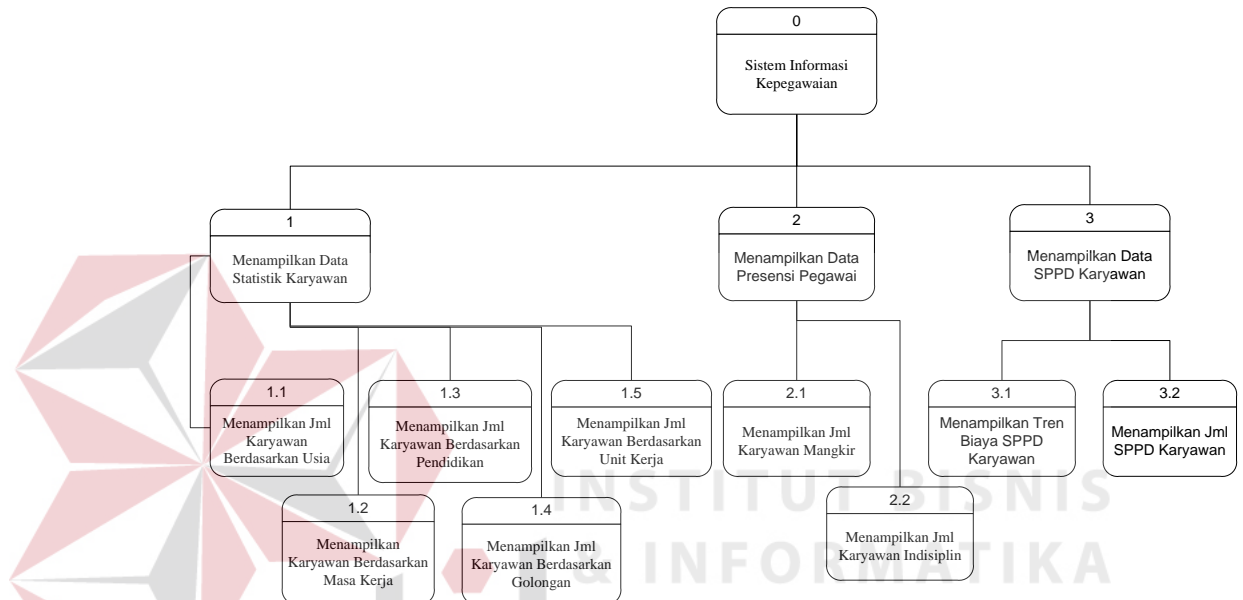
Gambar 4.1 merupakan sistem flow pengembangan sistem informasi kepegawaian. Pengembangan sistem informasi kepegawaian ini menampilkan data-data statistik pegawai dalam bentuk grafik yang mudah di baca dan lebih interaktif. Data yang diperoleh untuk menampilkan grafik statistik karyawan berasal dari database sistem informasi kepegawain yang telah ada.

4.5.2 Data Flow Diagram

Data Flow Diagram (DFD) menggambarkan aliran data yang terjadi di dalam sistem yang dirancang, sehingga dengan dibuatnya DFD ini akan terlihat arus data yang mengalir dalam sistem.

a. Diagram Jenjang

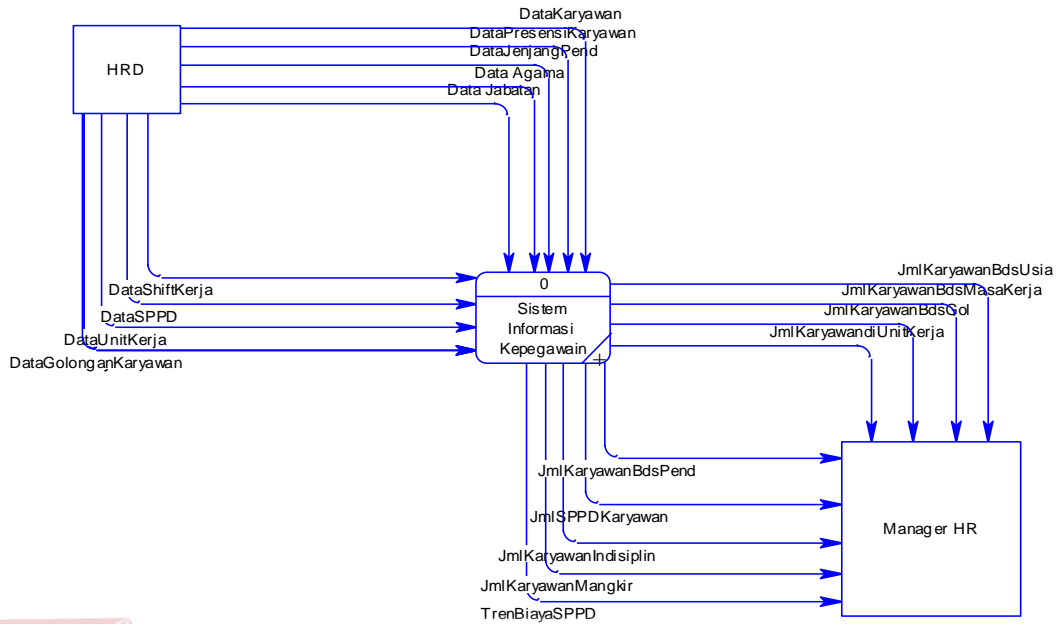
Diagram jenjang menggambarkan garis besar dari pengembangan sistem informasi kepegawaian ini. Dengan melihat diagram jenjang dapat diketahui fitur-fitur apa yang akan ditambahkan dalam pengembangan sistem informasi kepegawaian.



Gambar 4.2 Diagram Jenjang SI Kepegawaian

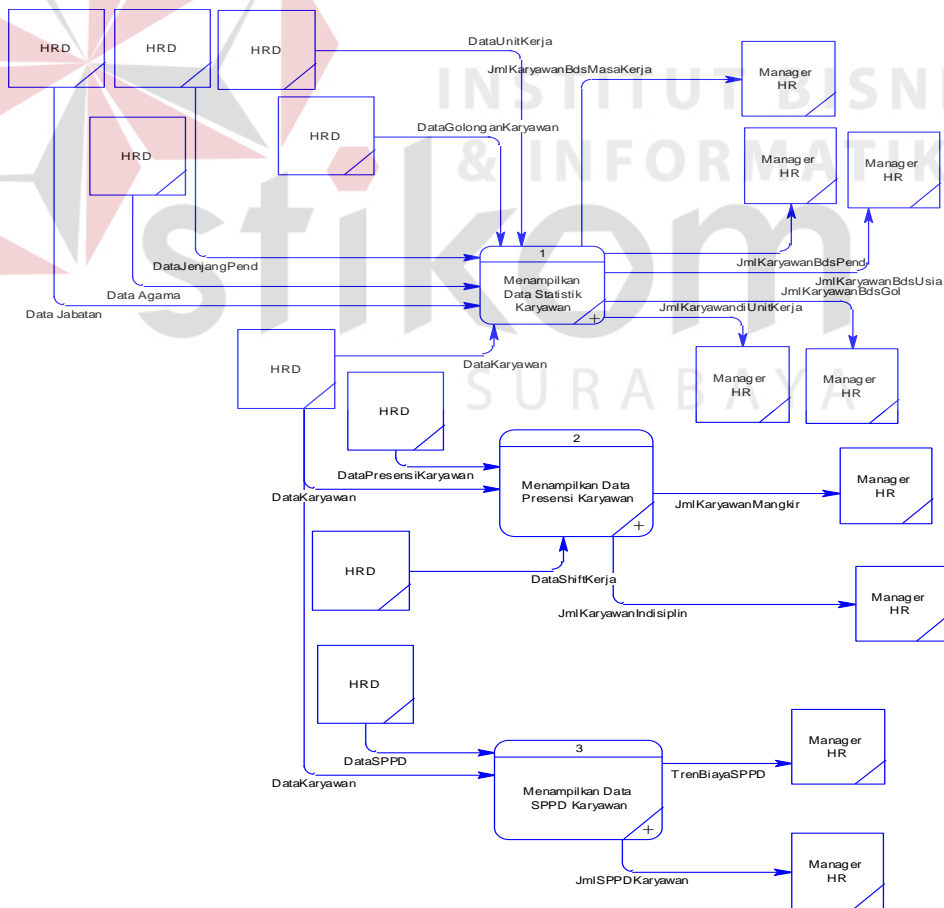
b. Context Diagram

Context diagram menggambarkan asal data dan menunjukkan aliran dari data tersebut. *Context Diagram* sistem informasi kepegawaian pada gambar 4.3 terdiri dari 2 *external entity* yaitu Manager HRD dan HRD. Aliran data yang keluar dari masing-masing *external entity* mempunyai arti bahwa data tersebut berasal dari *external entity* tersebut. Sedangkan aliran data yang masuk mempunyai arti informasi data ditujukan untuk *external entity* tersebut.



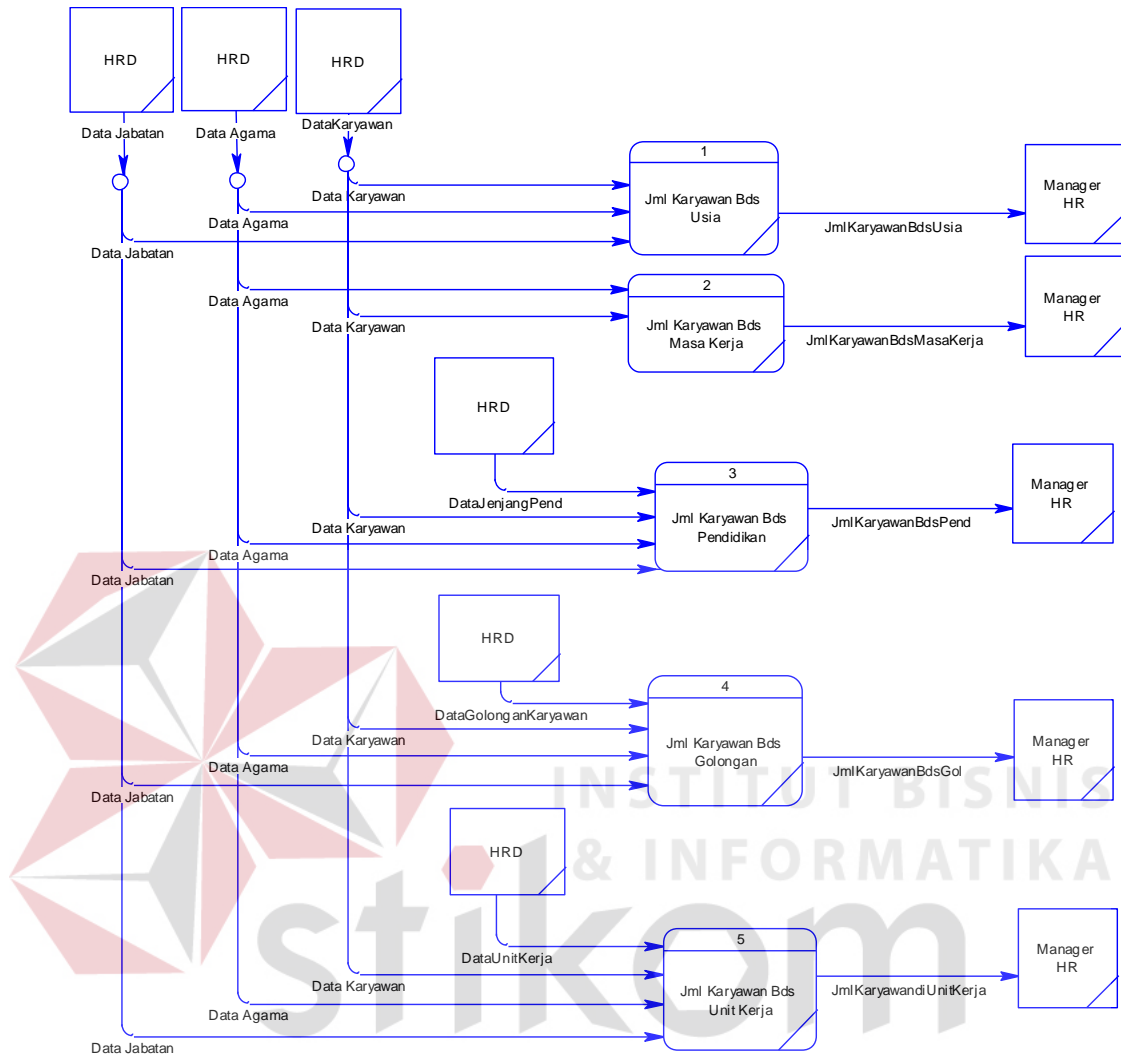
Gambar 4.3 Context Diagram SI Kepegawaian

c. DFD Level 0

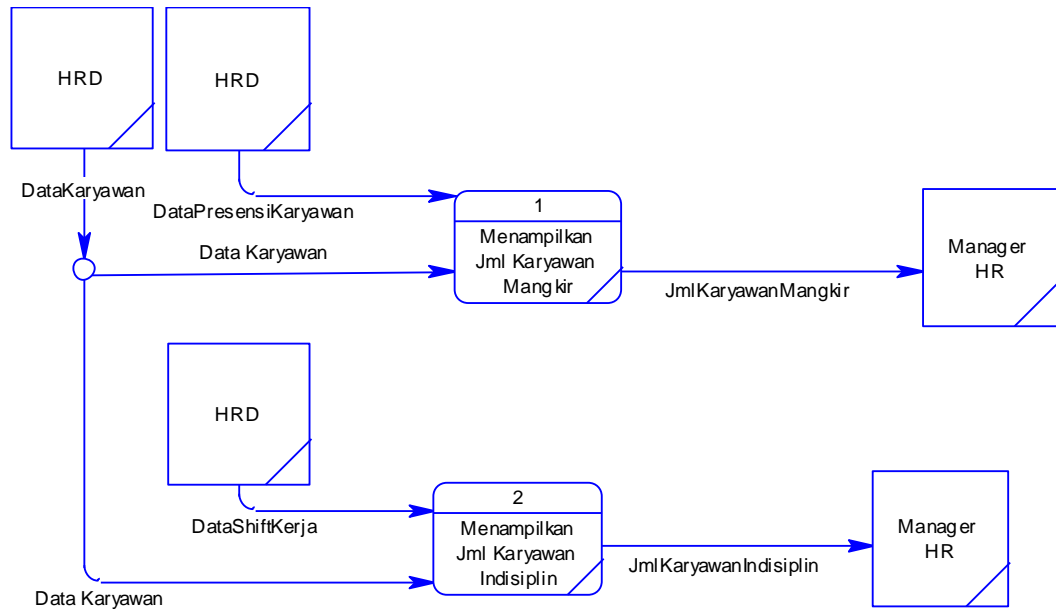


Gambar 4.4 DFD Level 0 SI Kepegawaian

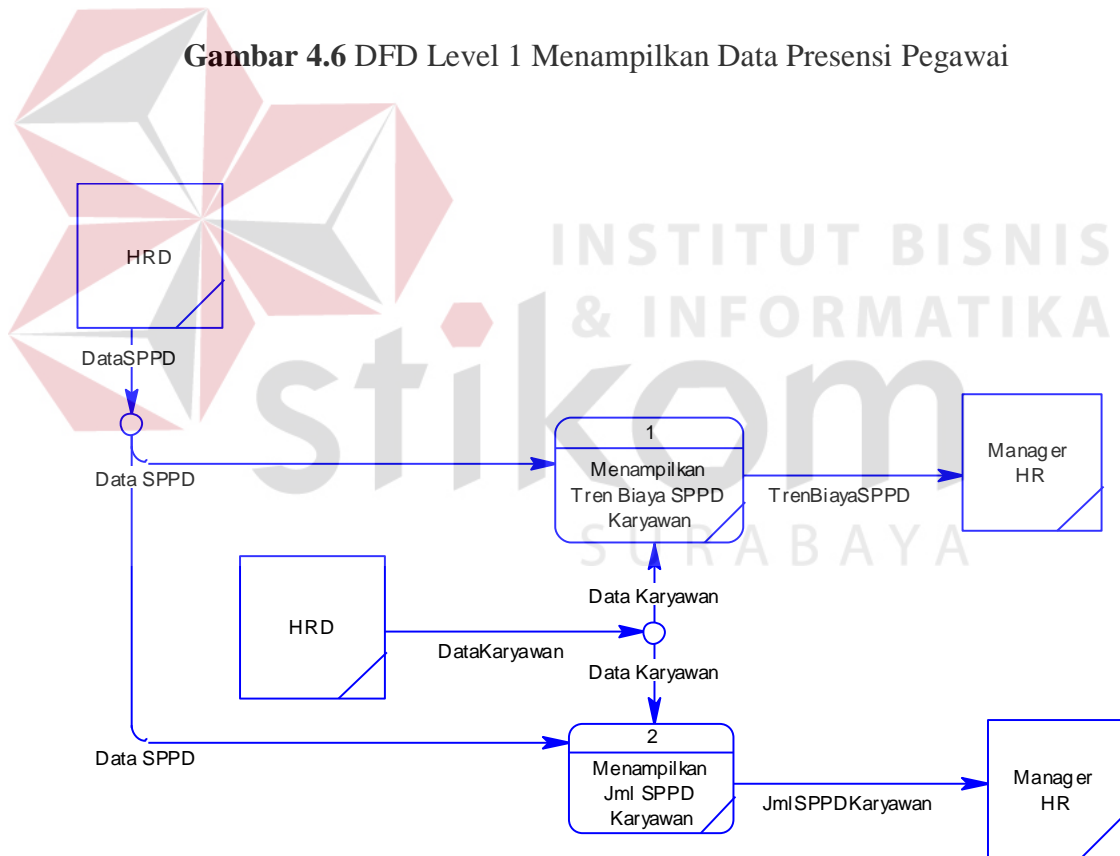
d. DFD Level 1



Gambar 4.5 DFD Level 1 Menampilkan Data Statistik Pegawai



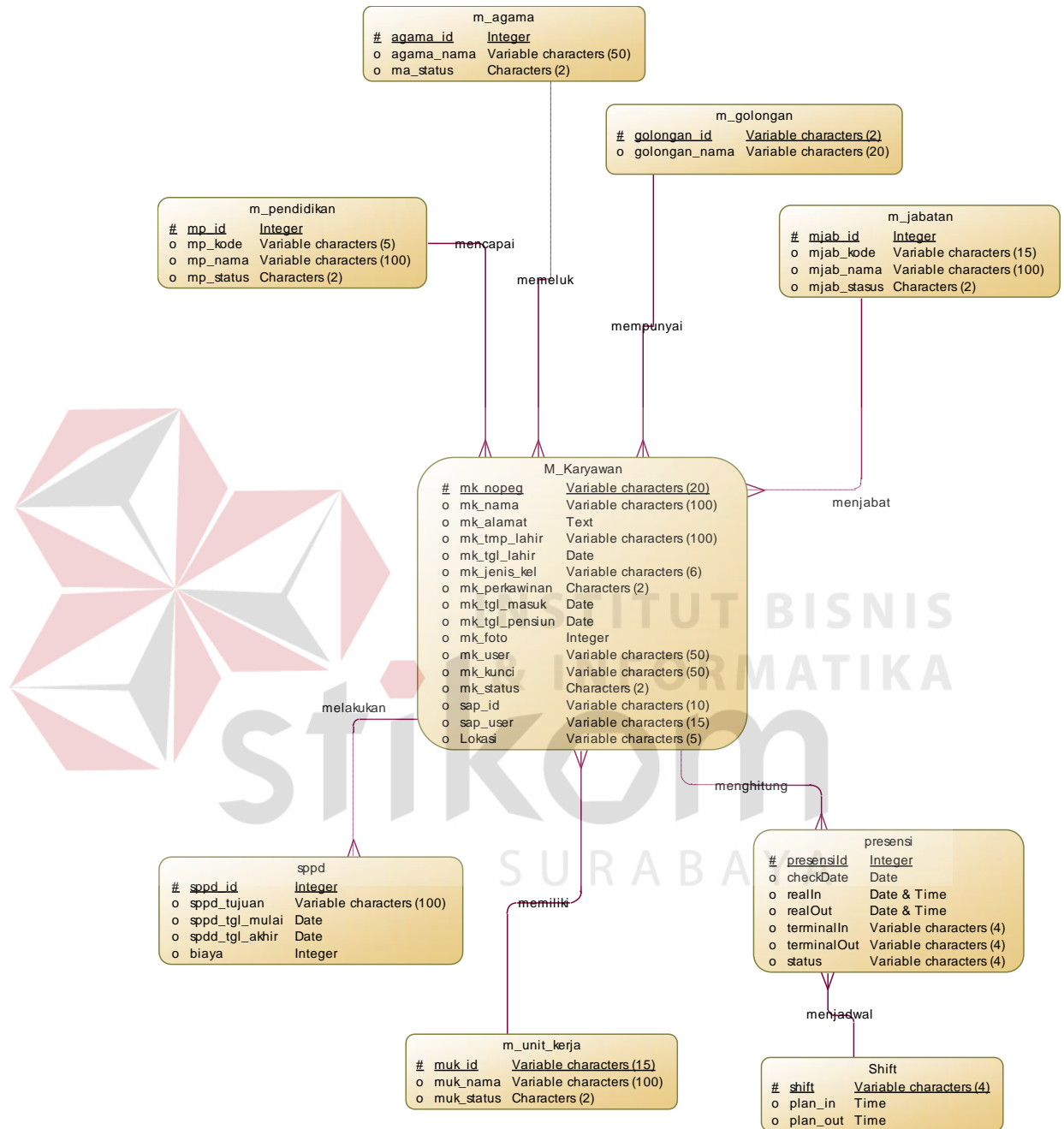
Gambar 4.6 DFD Level 1 Menampilkan Data Presensi Pegawai



Gambar 4.7 DFD Level 1 Menampilkan Data SPPD Pegawai

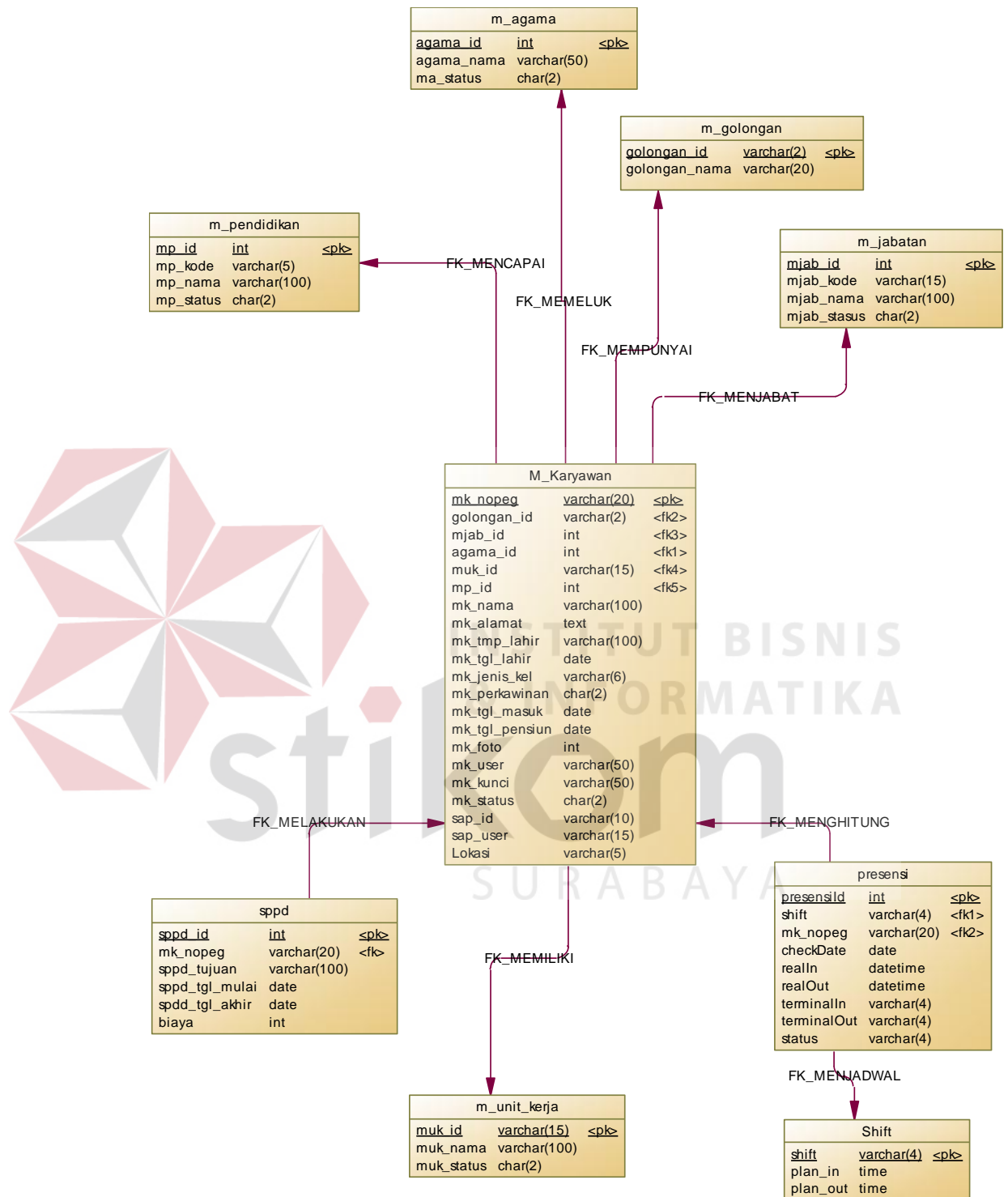
4.5.3 Entity Relational Diagram (ERD)

a. CDM



Gambar 4.8 CDM SI Kepegawaian

b. PDM



Gambar 4.9 PDM SI Kepegawaian

4.5.4 Struktur Tabel

a. Nama Tabel : m_pegawai

Primary Key : mk_nopeg

Fungsi : untuk menyimpan data pegawai

No.	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Mk_nopeg	varchar	20	Primary key	
2	Golongan_id	varchar	2	Foreign Key	
3	Mjab_id	int	20	Foreign Key	
4	Agama_id	int	5	Foreign Key	
5	Muk_id	varchar	15	Foreign Key	
6	Mp_id	int	5	Foreign Key	
7	Mk_nama	varchar	100		
8	Mk_alamat	text			
9	Mk_tmp_lahir	varchar	100		
10	Mk_tgl_lahir	Date			
11	Mk_jenis_kel	Varchar	6		
12	Mk_perkawinan	Varchar	2		
13	Mk_tgl_masuk	Date			
14	Mk_tgl_pensiun	Date			
15	Mk_foto	Int			
16	Mk_user	Varchar	50		
17	Mk_kunci	Varchar	50		
18	Mk_status	Char	2		

No.	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
19	Sap_id	Varchar	10		
20	Sap_user	Varchar	15		
21	Lokasi	Varchar	5		

Tabel 4.1 Struktur Tabel Pegawai

b. Nama Tabel : m_agama

Primary Key : agama_id

Fungsi : Untuk menyimpan data agama

No.	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Agama_id	Int	10	Primary Key	
2	Agama_nama	Varchar	50		
3	Ma_status	Char	2		

Tabel 4.2 Struktur Tabel Agama

c. Nama Tabel : m_golongan

Primary Key : golongan_id

Fungsi : Untuk menyimpan data tingkat golongan

No.	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Golongan_id	Varchar	2	Primary Key	
2	Golongan_nama	Varchar	20		

Tabel 4.3 Struktur Tabel Golongan

d. Nama Tabel : m_pendidikan

Primary Key : mp_id

Fungsi : Untuk menyimpan data tingkat pendidikan

No.	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Mp_id	int	10	Primary Key	
2	Mp_kode	Varchar	5		
3	Mp_nama	Varchar	100		
4	Mp_status	Char	2		

Tabel 4.4 Struktur Tabel Pendidikan

e. Nama Tabel : m_jabatan

Primary Key : mjab_id

Fungsi : Untuk menyimpan data jabatan pegawai

No.	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Mjab_id	int	10	Primary Key	
2	Mjab_kode	Varchar	15		
3	Mjab_nama	Varchar	100		
4	Mjab_status	Char	2		

Tabel 4.5 Struktur Tabel Jabatan

- f. Nama Tabel : sppd
 Primary Key : sppd_id
 Fungsi : Untuk menyimpan data perjalanan dinas pegawai

No	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Sppd_id	int	10	Primary Key	
2	Mk_nopeg	Varchar	20	Foreign Key	
3	Sppd_tujuan	Varchar	100		
4	Sppd_tgl_mulai	Date			
5	Sppd_tgl_akhir	Date			
6	Biaya	Int			

Tabel 4.6 Struktur Tabel SPPD

- g. Nama Tabel : m_unit_kerja
 Primary Key : muk_id
 Fungsi : Untuk menyimpan data unit kerja

No	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Muk_id	Varchar	15	Primary Key	
2	Muk_nama	Varchar	100		
3	Muk_status	Char	2		

Tabel 4.7 Struktur Tabel Unit Kerja

h. Nama Tabel : presensi

Primary Key : presensiid

Fungsi : Untuk menyimpan data presensi pegawai

No	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	presensiid	int	10	Primary Key	
2	Shift	Varchar	4	Foreign Key	
3	Mk_nopeg	Varchar	20	Foreign Key	
4	checkDate	Date			
5	realIn	Datetime			
6	relOut	Datetime			
7	terminalIn	Varchar	4		
8	terminalOut	Varchar	4		
9	status	Varchar	4		

Tabel 4.8 Struktur Tabel Presensi

i. Nama Tabel : Shift

Primary Key : shift

Fungsi : Untuk menyimpan data jadwal shift kerja pegawai

No	Atribut	Tipe	Panjang	Kunci	Keterangan
1	Shift	Varchar	4	Primary Key	
2	Plan_in	Time			
3	Plan_out	Time			

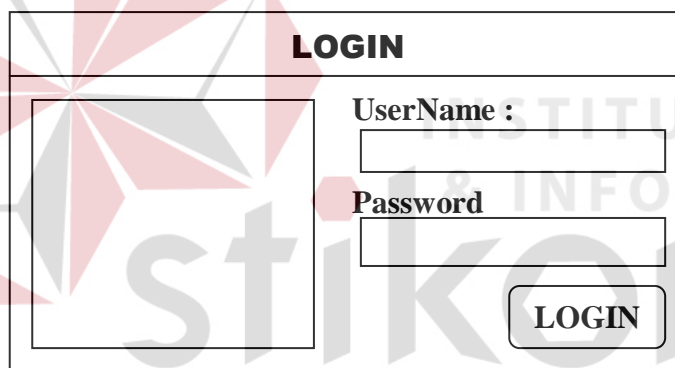
Tabel 4.9 Struktur Tabel Shift

4.5.5 Desain IO

Setelah melakukan perancangan basis data, tahap selanjutnya adalah membuat desain input/output. Desain ini berguna untuk menggambarkan interaksi antara pengguna dengan sistem yang dibuat. Secara keseluruhan Sistem Informasi Kepegawaian ini terdiri dari halaman home, statistik, presensi dan SPPD

a. Login

Halaman login ini digunakan untuk melakukan validasi terhadap pengguna sebelum masuk kedalam sistem yang dibuat. Pada halaman login user harus memasukan UserName dan Password. Desain input output halaman login dapat dilihat pada gambar 4.10



The image shows a login form with the following elements:

- LOGIN** (Title)
- UserName :** (Label) followed by an input field.
- Password** (Label) followed by an input field.
- LOGIN** (Button)

Gambar 4.10 Desain Halaman Login

b. Home

Halaman home merupakan halaman awal setelah user berhasil login. Pada Halaman home terdapat beberapa informasi tentang jumlah pegawai beserta detail tentang biodata pegawai tersebut yang disajikan dalam bentuk data grid. Desain halaman home dapat dilihat pada gambar 4.11.

Home	Statistik	Presensi	SPPD	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;"> Informasi </div>		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Searching </div>		
		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Jumlah pegawai </div>		

Gambar 4.11 Desain Halaman Home

c. Statistik

- Usia

Halaman ini Menampilkan detil usia dari para pegawainya sesuai urutan umur yang telah ditetapkan, sehingga jika diagram batang diklik maka akan muncul Diagram donat jenis kelamin menurut rentan usianya. Jika Diagram donat tersebut diklik kembali maka akan muncul data grid dari pegawai sesuai permintaan. Desain halaman statistik usia pegawai dapat dilihat pada gambar 4.12.

Home	Statistik	Presensi	SPPD	
Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Tingkat Golongan	Unit Kerja
Diagram Batang				
Diagram Donat		Diagram Donat		Diagram Donat

Gambar 4.12 Desain halaman usia

- Masa Kerja

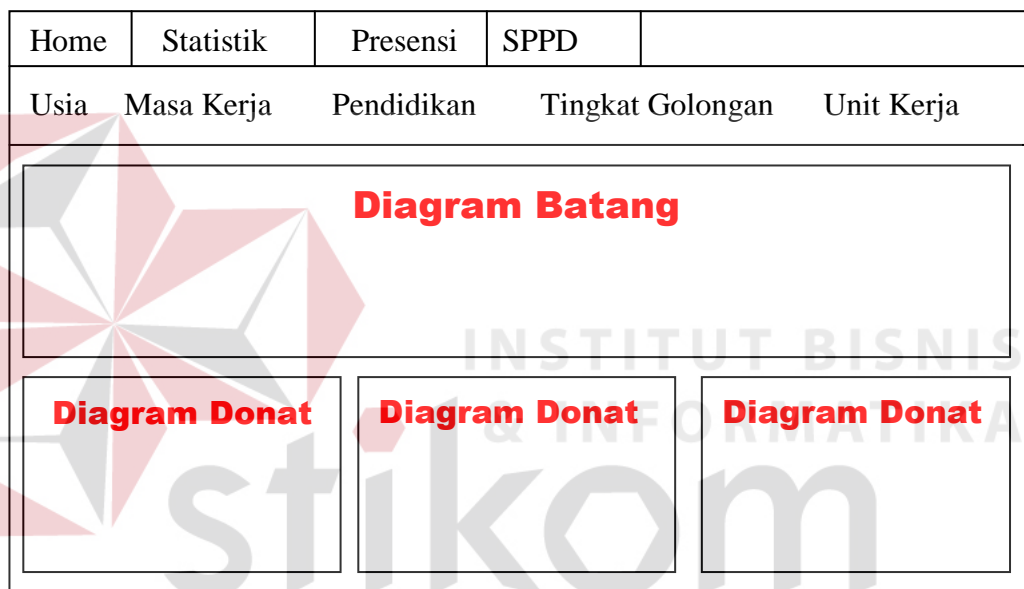
Halaman masa kerja menampilkan jumlah pegawai sesuai lama bekerja. Jika digarm batang tersebut diklik maka akan muncul jumlah pegawai sesuai dengan lokasi dan akan keluar data grid jika diagram donat diklik. Desain halaman statistik masa kerja pegawai dapat dilihat pada gambar 4.13

Home	Statistik	Presensi	SPPD	
Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Tingkat Golongan	Unit Kerja
Diagram Batang				
Diagram Donat		Diagram Donat		Diagram Donat

Gambar 4.13 Desain halaman Masa Kerja

- Pendidikan

Halaman pendidikan menampilkan jumlah pegawai menurut jenjang pendidikannya dalam diagram batang, jika diagram batang di klik maka akan keluar diagram donat menurut jenis kelamin. Apabila ingin melihat informasi yang lebih detail maka dapat mengklik diagram donat sehingga akan muncul data grid detail. Desain halaman statistik tingkat pendidikan pegawai dapat dilihat pada gambar 4.14



Gambar 4.14 Desain halaman Pendidikan

- Tingkat Golongan

Halaman ini Menampilkan informasi dalam diagram batang jumlah pegawai menurut golongan. Jika diagram batang tersebut diklik maka akan muncul diagram donat yang menampilkan informasi jumlah pegawai menurut jenis kelamin. Apabila ingin informasi lebih jelas maka bisa mengklik digram donat sehingga akan muncul data grid detail. Desain halaman statistik tingkat golongan pegawai dapat dilihat pada gambar 4.15.

Home	Statistik	Presensi	SPPD	
Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Tingkat Golongan	Unit Kerja
Diagram Batang				
Diagram Donat		Diagram Donat		Diagram Donat

Gambar 4.15 Desain Tingkat Golongan

- Unit Kerja

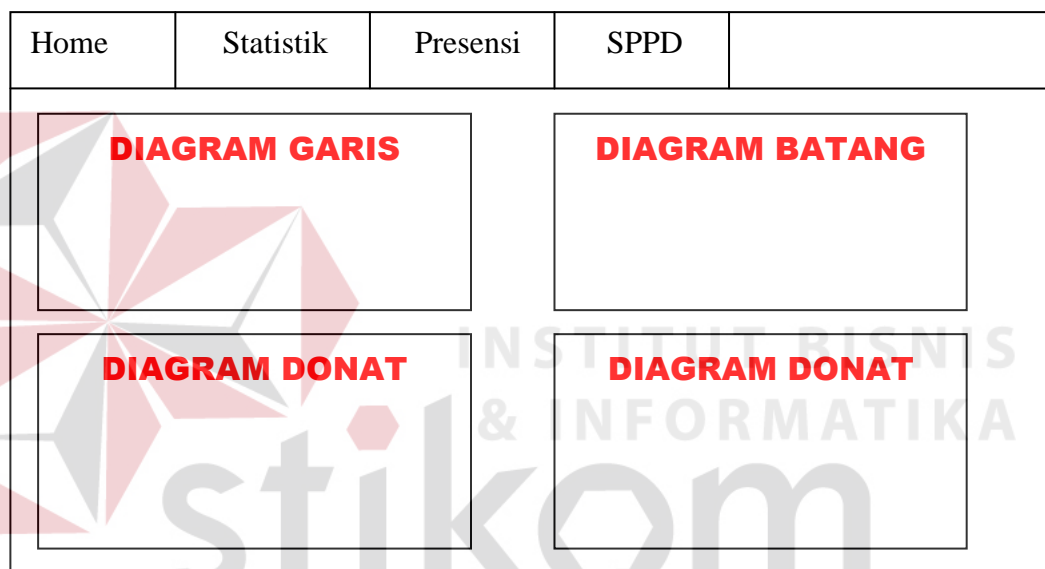
Halaman ini Menampilkan informasi dalam diagram batang jumlah pegawai menurut unit kerja. Jika diagram batang tersebut diklik maka akan muncul diagram donat yang menampilkan informasi jumlah pegawai menurut jenis kelamin. Apabila ingin informasi lebih jelas maka bisa mengklik digram donat sehingga akan muncul data grid detail. Desain halaman statistik unit kerja pegawai dapat dilihat pada gambar 4.16.

Home	Statistik	Presensi	SPPD	
Usia	Masa Kerja	Pendidikan	Tingkat Golongan	Unit Kerja
Datagrid Tabel			Diagram Donat	

Gambar 4.16 Desain halaman Unit Kerja

d. Presensi

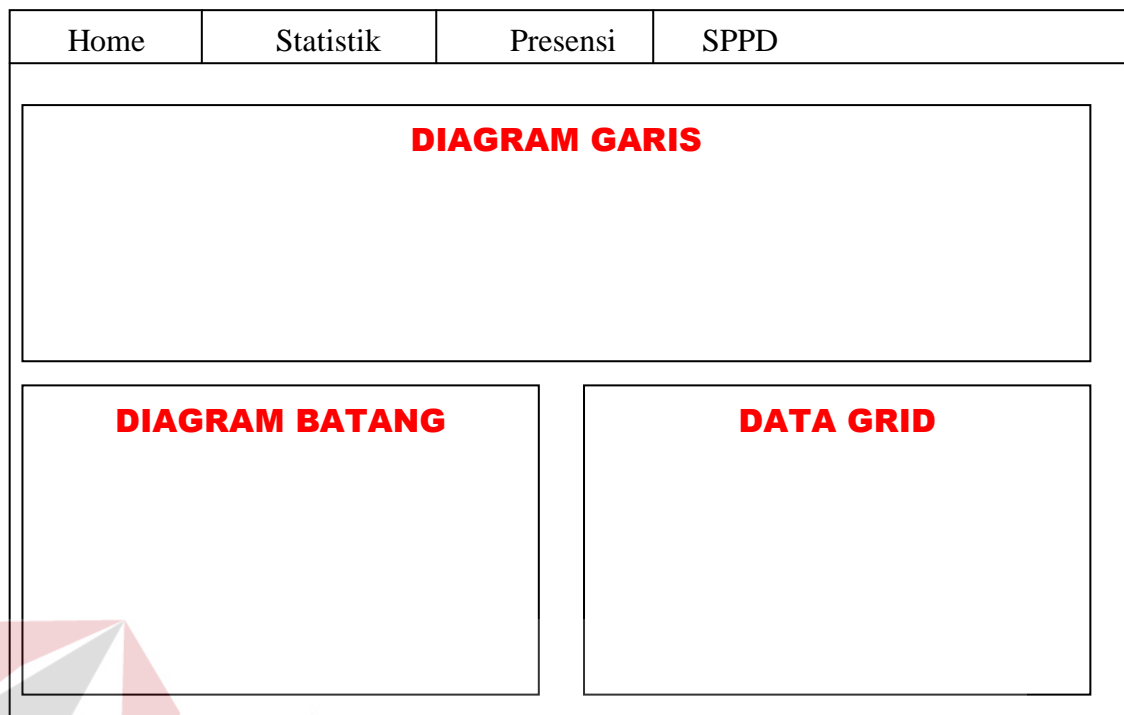
Halaman ini menampilkan persentase presensi pegawai perbulan apabila diagram garis diklik menurut bulan yang dipilih maka akan muncul diagram batang menurut hari sesuai bulan yang dipilih yang menampilkan hari apa saja yang sering pegawai membolos, jika diagram batang diklik maka akan muncul 5 tertinggi pegawai yang sering bolos. Desain halaman presensi pegawai dapat dilihat pada gambar 4.17



Gambar 4.17 Desain halaman Presensi

e. SPPD

Halaman ini menampilkan jumlah pegawai yang sering melakukan perjalanan dinas perbulan dengan bentuk diagram garis menurut per bulannya. Jika diagram garis diklik maka akan muncul diagram batang yang menampilkan informasi jumlah perjalanan dinas menurut nomor pegawai. Sehingga jika diagram batang tersebut diklik maka akan muncul kemana saja perjalanan dinas dan total biaya dinas tersebut. Desain halaman SPPD dapat dilihat pada gambar 4.10



Gambar 4.18 Desain halaman SPPD

4.6 Implementasi Sistem

Setelah kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak telah terpenuhi, maka tahap selanjutnya adalah melakukan implementasi sistem yang telah dibuat. Program sistem informasi kepegawaian ini terdiri dari 7 halaman utama yaitu halaman Home, usia, tingkat pendidikan, tingkat golongan, presensi dan SPPD. Penjelasan implementasi sistem dalam bab ini merupakan contoh dari hak akses user admin.

4.6.1 Login

User harus menginputkan nomer pegawai dan password mereka pada halaman login. Halaman Login dapat dilihat pada gambar 4.19.

Gambar 4.19 Form Halaman Login

4.6.2 Halaman Home

Halaman Home merupakan halaman awal setelah user berhasil login. Pada halaman home terdapat 3 Content yang digunakan untuk menampilkan informasi yaitu informasi pegawai yang melakukan login, conten searching untuk mempermudah pencarian dan data grid yang menampilkan semua data pegawai PT. SEMEN GRESIK (PERSERO) TBK. Apabila ingin melihat detail informasi pegawai dapat dilihat dengan cara mengklik detail pada *content* data grid. Halaman Home dapat dilihat pada gambar 4.20

No	ID	Nama	Jenis Kelamin	Eselon	Jabatan	Aksi
1	0000775	NINDA ELISA DIONAERI	Female	Eselon 1	Secretariat of Commissioners	Detail
2	0000760	SAHAT PARDEDE	Male	Eselon 1	Committees	Detail
3	0000764	NINA DYAHITL SE, AIE.	Female	Eselon 1	Committees	Detail
4	0000766	ARI SOLENDORO	Male	Eselon 1	Committees	Detail
5	0000767	SUMELANG HARDAKOROSEMA	Male	Eselon 1	Committees	Detail
6	0000768	MERDOS MOECHTAR	Male	Eselon 1	Committees	Detail
7	0000769	RACHMAD BASUKI	Male	Eselon 1	Committees	Detail
8	0000770	EDDY RITZ SIBAGA	Male	Eselon 1	Committees	Detail
9	0000774	H. JEMANI H. BANSAN, Drs., M.P.	Male	Eselon 1	Committees	Detail
10	0001652	DWI SOETJIPTO, DR., B., MM.	Male	Eselon 1	President Directorate	Detail
11	0000478	SATRIYO	Male	Eselon 1	Internal Audit	Detail
12	0000553	SUMARBU F., SE., MM.	Male	Eselon 1	Corporate Secretary	Detail
13	0000519	SUMARIWANTO, B.	Male	Eselon 1	Department of Corporate Development	Detail
14	0000136	FAF ADISAMRIL, SE., MM.	Male	Eselon 1	Department of Corp Comm & Social Env Mgt	Detail
15	0000242	M. SOEFAN HERI, SH., MM.	Male	Eselon 1	Department of Legal & Risk Management	Detail
16	0000545	WEDO WIDODAN, B.	Male	Eselon 1	Department of Human Capital	Detail
17	0000793	IGNARDO ISNURBOTO, Drs.	Male	Eselon 1	Team of Office of The CEO	Detail
18	0001113	TRI HARTONO RIANTO, SE., M	Male	Eselon 1	Team of Office of The CEO	Detail
19	0000549	FRANSISCO NOMBGA	Male	Eselon 1	Team of Office of The CEO	Detail
20	0001654	BRIVAN SUKARYI	Male	Eselon 1	Marketing Directorate	Detail

Gambar 4.20 Form Halaman Home

4.6.3 Halaman Statistik

Halaman Statistik terdiri dari 4 halaman yaitu :

A. Halaman Usia

Halaman usia digunakan untuk menampilkan informasi secara detail tentang umur pegawai di PT. SEMEN GRESIK (PERSERO) TBK, informasi yang dihasilkan adalah jumlah pegawai menurut rentan umurnya yaitu 20 Tahun, 21-25 tahun, 26-30 tahun, 31-35 tahun, 36-40 tahun, 41-45 tahun, 46-50 tahun dan diatas 50 tahun . Dimana grafik dapat diklik sehingga menampilkan jumlah pegawai menurut grafik yang diklik sehingga muncul informasi jumlah jenis kelamin menurut umur. Apabila ingin melihat informasi yang lebih detail grafik jumlah menurut jenis kelamin dapat kembali diklik sehingga akan muncul informasi yang lebih detail tentang pegawai tersebut. Halaman umur dapat dilihat pada gambar 4.21



Gambar 4.21 Form Halaman usia

B. Halaman Masa Kerja

Halaman masa kerja digunakan untuk menampilkan informasi jumlah pegawai menurut masa kerjanya. Informasi masa kerja dibagi menjadi 8 bagian yaitu 0-5 tahun, 6-10 tahun, 11-15 tahun, 16-20 tahun, 21-25 tahun, 25-30 tahun, 31-35 tahun dan lebih dari 36 tahun. Apabila diagram tersebut diklik maka akan muncul informasi jenis kelamin menurut lama masa kerja. Jika ingin melihat informasi yang lebih detail dapat kembali mengklik diagram sehingga akan muncul detail lengkap informasi pegawai tersebut. Halaman masa kerja dapat dilihat pada gambar 4.22



Gambar 4.22 Form Halaman Masa Kerja

C. Halaman Pendidikan

Halaman pendidikan digunakan untuk menampilkan informasi jumlah pegawai menurut pendidikannya. Informasi masa kerja dibagi menjadi 4 tahapan yaitu SLTA, D3, S1 dan S2. Apabila diagram tersebut diklik maka akan muncul informasi jenis kelamin menurut lama pendidikannya. Jika ingin melihat informasi yang lebih detail dapat kembali

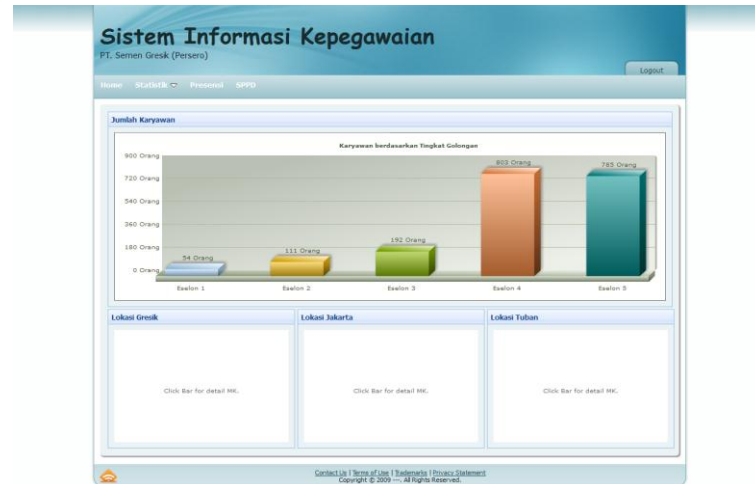
mengklik diagram sehingga akan muncul detail lengkap informasi pegawai tersebut. Halaman pendidikan dapat dilihat pada gambar 4.23



Gambar 4.23 Form Halaman Pendidikan

D. Halaman Tingkat Golongan

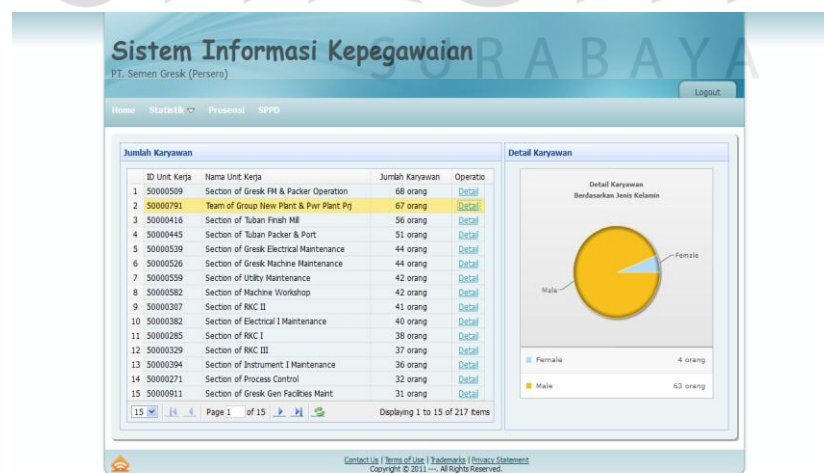
Halaman Tingkat Golongan digunakan untuk menampilkan informasi jumlah pegawai menurut Tingkat Golongan. Informasi Tingkat Golongan dibagi menjadi 5 yaitu Eselon 1, Eselon 2, Eselon 3, Eselon 4 dan Eselon 5. Apabila diagram tersebut diklik maka akan muncul informasi jenis kelamin menurut Tingkat Golongan. Jika ingin melihat informasi yang lebih detil dapat kembali mengklik diagram sehingga akan muncul detail lengkap informasi pegawai tersebut. Halaman Tingkat Golongan dapat dilihat pada gambar 4.24



Gambar 4.24 Form Halaman Tingkat Golongan

E. Halaman Unit Kerja

Halaman unit kerja digunakan untuk menampilkan informasi jumlah pegawai menurut unit kerja masing-masing. Apabila diagram tersebut diklik maka akan muncul informasi jumlah pegawai menurut jenis kelamin di tiap unit kerja. Jika ingin melihat informasi yang lebih detail dapat kembali mengklik diagram sehingga akan muncul detail lengkap informasi pegawai tersebut. Halaman unit kerja dapat dilihat pada gambar 4.25



Gambar 4.25 Form Halaman Unit Kerja

4.6.4 Halaman Presensi

Halaman presensi digunakan untuk menampilkan informasi presensi pegawai, pertama tama akan menampilkan presensi perbulan berbentuk grafik yang terdiri dari pegawai mangkir dan indisiplin. Grafik tersebut bisa diklik untuk menampilkan informasi dalam bentuk diagram batang untuk menampilkan informasi per minggunya menurut pegawai mangkir dan indisiplin. Jika diagram batang diklik maka akan muncul informasi 5 pegawai yang sering mangkir dan indisiplin lengkap dengan nomer pegawai, nama pegawai, asal pabrik dan jumlahnya. Halaman presensi dapat dilihat pada gambar 4.7

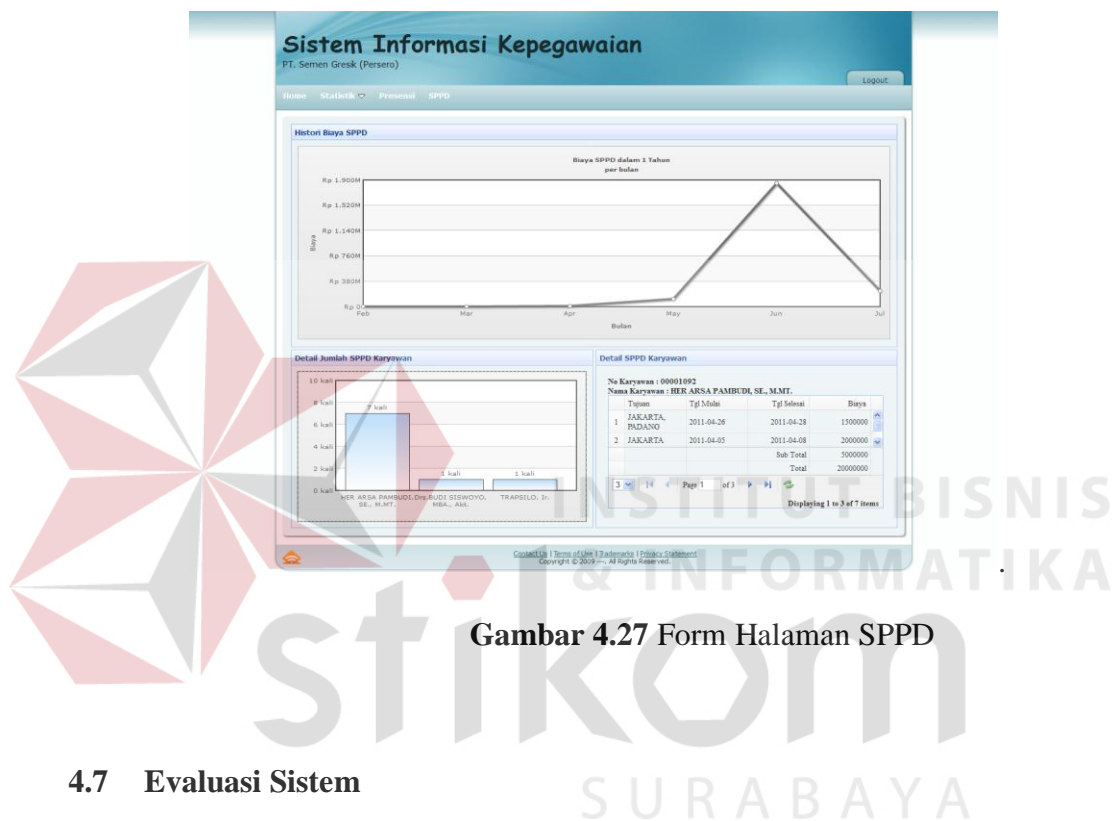


Gambar 4.26 Form Halaman Presensi

4.6.5 Halaman SPPD

Halaman SPPD digunakan untuk menampilkan informasi yang berhubungan dengan kegiatan perjalanan dinas pegawai, halaman ini menampilkan informasi biaya dinas pertahun beserta jumlah biaya yang telah dikeluarkan untuk keperluan dinas perbulannya dalam bentuk diagram garis. Jika diagram garis tersebut diklik maka akan muncul informasi siapa saja yang

melakukan perjalanan dinas dan jumlahnya menurut bulan yang telah diklik. Jika ingin melihat detailnya maka dapat diklik kembali sehingga akan muncul informasi nomor pegawai, nama pegawai, tujuan dinas, tanggal mulai, tanggal selesai, biaya dan total biaya keseluruhan selama dinas perbulannya. Halaman SPPD dapat dilihat pada gambar 4.27



Gambar 4.27 Form Halaman SPPD

4.7 Evaluasi Sistem

Setelah melakukan implementasi sistem, tahap selanjutnya adalah melakukan uji coba dan evaluasi sistem. Proses pengujian menggunakan *Black Box Testing* dimana aplikasi akan diuji dengan melakukan berbagai percobaan untuk membuktikan apakah aplikasi yang telah dibuat sudah sesuai dengan tujuan yang akan dicapai. Hasil pengujian dapat dilihat pada tabel 4.10

Tabel 4.10 Hasil Black Box Testing

Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Test	
		Sukses	Gagal
Memasukan <i>username</i> dan <i>password</i> yang salah pada form login.	Proses login ditolak, aplikasi kembali ke menu login	✓	
Memasukan <i>username</i> dan <i>password</i> yang salah pada form login.	Proses login diterima, aplikasi menampilkan halaman home	✓	
Tampilan Aplikasi dan kemudahan dalam penggunaan	Mudah digunakan dan dapat menampilkan informasi secara informatif dan detail	✓	
Pencarian data karyawan	Dapat menampilkan data karyawan yang dicari secara detail	✓	
Menampilkan data statistik pegawai berdasarkan usia, masa kerja, tingkat pendidikan, golongan, dan unit kerja.	Dapat memberikan informasi mengenai data statistik pegawai dengan detail, tepat dan akurat dalam bentuk grafik.	✓	
Menampilkan data presensi pegawai.	Dapat memberikan informasi berapa jumlah		

Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Test	
		Sukses	Gagal
	presensi dalam satu tahun secara detail, tepat dan akurat dalam bentuk grafik.	✓	
Menampilkan data SPPD pegawai	Dapat memberikan informasi mengenai jumlah SPPD yang dilakukan pegawai dan tren biaya SPPD tiap bulan dalam satu tahun, bentuk grafik.	✓	
Penggunaan session saat logout	Aplikasi tidak dapat diakses tanpa ada session yang terdaftar saat login.	✓	

Berdasarkan hasil test pengujian aplikasi tersebut diatas, ternyata secara keseluruhan sistem telah berjalan sesuai dengan apa yang diinginkan.