



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia merupakan aset yang paling penting bagi perusahaan untuk dapat bersaing dengan perusahaan lainnya dan dapat berkembang menjadi perusahaan yang lebih produktif dalam menjalankan bisnisnya. Maka dari itu dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dengan cara melakukan rekrutment pegawai sebaik mungkin demi mendapatkan pegawai yang telah terseleksi dengan baik.

Berkaitan dengan hal tersebut PT.Pelabuhan Indonesia III Surabaya adalah Badan Usaha Milik Negara yang bergerak dalam sektor perhubungan. Tugas, wewenang dan tanggung jawab perusahaan ini adalah mengelola Pelabuhan Umum pada tujuan wilayah provinsi Indonesia, yaitu Jawa Timur, Jawa Tengah, Bali, Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur. Luasnya wilayah yang dikelola PT.Pelabuhan Indonesia III membuat sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting sehingga untuk mendapatkan SDM yang baik harus dilakukan proses rekrutment yang baik dan efektif.

Untuk itu manajemen personalia harus dapat melakukan pengambilan keputusan terhadap data-data calon pegawai yang telah melakukan pendaftaran rekrutment online. Sehingga, dibutuhkan sistem yang dapat menampilkan informasi dalam bentuk visual kepada manajemen personalia. Salah satu informasi bentuk visual yang dapat diterapkan dalam website e-rekrutmen PT.Pelabuhan Indonesia III adalah dashboard berbasis web yang dapat

merangkum informasi pendaftaran karyawan mulai dari informasi pribadi, informasi kontak, informasi fisik, histori pendidikan, histori kerja calon karyawan, dll serta menampilkannya dalam bentuk grafik, tabel, serta report dokumen.

Keuntungan dan manfaat perusahaan khususnya pada divisi personalia jika mengimplementasikan sistem ini, manajemen personalia dapat menghemat waktu untuk melakukan analisa terhadap ribuan data-data pegawai yang telah terdaftar sebagai calon pelamar. Dengan adanya sistem ini maka manajemen hanya perlu melihat informasi secara visual yang telah dirangkum dalam bentuk grafik, tabel, dan report dokumen. Sehingga dari informasi singkat tersebut, manajemen personalia dapat melakukan pengambilan keputusan dengan baik.

Berdasarkan keterangan diatas, penulis berkeinginan untuk merancang suatu visualisasi informasi dashboard berbasis web yang dapat menampilkan informasi rekrutment calon pegawai bagi divisi manajemen personalia. Informasi tersebut dapat ditampilkan di website e-rekrutment dalam bentuk grafik, tabel, serta dokumen report bagi bagian personalia PT.Pelabuhan Indonesia III.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana membangun visualisasi informasi berbasis web untuk reporting pada website e-rekrutment PT.PELINDO III ?
2. Bagaimana membuat suatu laporan berupa grafik, tabel, dan report yang bermanfaat sebagai informasi untuk pengambilan keputusan ?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka batasan masalah dalam pembuatan sistem informasi ini adalah sebagai berikut :

1. Visualisasi informasi yang ditampilkan berupa grafik batang, pie, tabel, serta laporan report dalam bentuk dokumen report.
2. Informasi yang ditampilkan dalam bentuk dashboard merupakan informasi transaksi pendaftaran peserta rekrutmen meliputi :
 - A. Informasi data pribadi peserta rekrutmen seperti nama, usia, agama, tanggal lahir, no KTP, dll.
 - B. Informasi fisik seperti tinggi badan, berat badan, buta warna, berkacamata, dll.
 - C. Informasi mengenai alamat seperti alamat provinsi, kota, alamat berdasarkan KTP, dll.
 - D. Informasi histori pelamar, yakni informasi histori organisasi, histori kerja, serta histori pendidikan yang pernah ditempuh pelamar kerja.
 - E. Informasi nilai pretest pelamar ketika melakukan pretest online
3. Sistem ini diselesaikan dengan Microsoft Visual Studio 2010 dan perancangan database menggunakan Oracle 10g.

1.4 Tujuan

Berdasarkan batasan masalah diatas maka tujuan dari kerja praktek kerja praktek ini adalah :

1. Membuat visualisasi informasi berbasis web dalam bentuk dashboard yang dapat menampilkan informasi berupa grafik, tabel, dan report dokumen.

2. Membuat sistem pelaporan dalam bentuk dashboard berbasis web yang dapat membantu manajemen personalia dalam hal melakukan monitoring dan pengambilan keputusan.

1.5 Manfaat

Manfaat yang diperoleh dari pembuatan sistem ini adalah dapat memberikan kemudahan bagian personalia PT. Pelabuhan Indonesia III dalam hal monitoring dan pengambilan keputusan terhadap data transaksi perekrutan calon pegawai dalam bentuk grafik, tabel dan report dokumen.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang memuat uraian secara garis besar ini setiap bab-bab yang dibahas didalamnya sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dijelaskan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan, sistematika penulisan laporan kerja praktek.

BAB II PROFIL PERUSAHAAN

Pada bab ini dijelaskan gambaran umum PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya tentang sejarah singkat PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero), Visi, Misi dan Value, Lokasi Perusahaan, serta Struktur Organisasi.

BAB III LANDASAN TEORI

Berisi penjelasan teori-teori yang digunakan dalam membantu proses analisa dan desain sistem, yaitu Visualisasi Informasi, Dashboard, OLTP, Data Warehouse, OLAP

BAB IV DESKRIPSI KERJA PRAKTEK

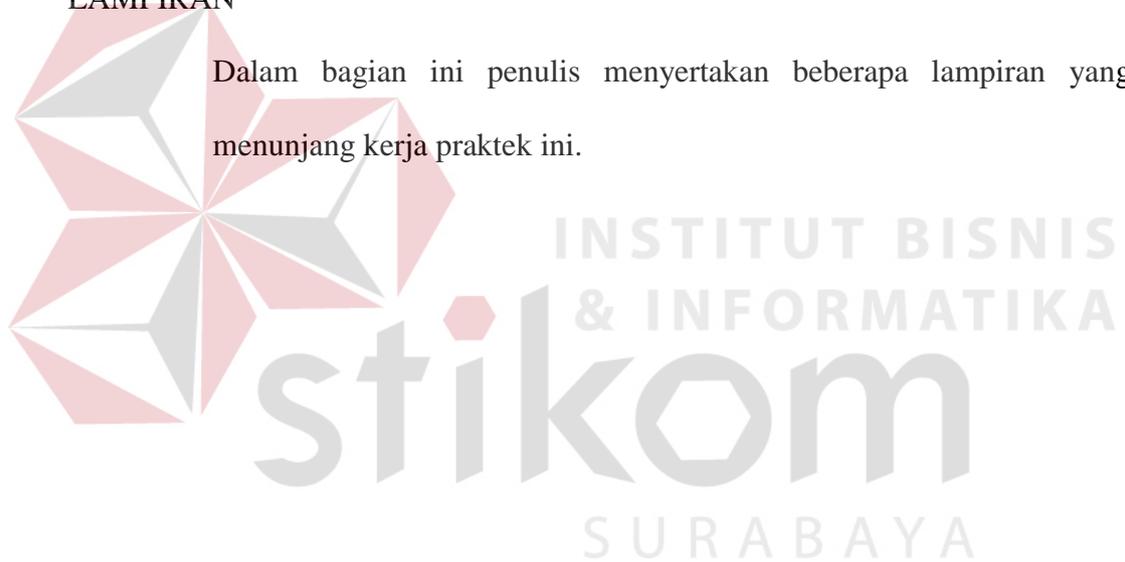
Berisi penjelasan mengenai perancangan sistem yang akan digunakan, implementasi dari rancangan sistem yang telah dibuat, dan evaluasi terhadap sistem yang telah diuji coba.

BAB V PENUTUP

Berisi kesimpulan mengenai sistem yang telah dibuat berupa sistem informasi manajemen arsip pada PT.Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat dan saran untuk perbaikan sistem di masa mendatang.

LAMPIRAN

Dalam bagian ini penulis menyertakan beberapa lampiran yang menunjang kerja praktek ini.





INSTITUT BISNIS
& INFORMATIKA

stikom

SURABAYA