

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan dari sebuah perusahaan dapat dilihat dari bagaimana perusahaan tersebut menciptakan dan meningkatkan strategi untuk bersaing. Strategi bersaing dalam suatu perusahaan, dapat ditingkatkan dan diciptakan baik didalam proses internal maupun eksternal perusahaan. Data yang ada dapat menjadi sumber informasi yang penting bagi perusahaan dalam mengupayakan peningkatan kinerja sebagai salah satu strategi bersaing dan sumber informasi tersebut merupakan aset bagi perusahaan.

Disamping itu, Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran yang sangat penting dalam proses kinerja sebuah perusahaan. Manajemen SDM yang baik adalah salah satu cara yang dapat dilakukan perusahaan untuk membuat kinerja dari sebuah perusahaan meningkat. Untuk mengupayakan peningkatan mutu dan kinerja SDM, teknologi informasi dapat dijadikan sebagai sarana yang tepat dan akurat.

Sebagai sarana yang penting dalam perusahaan, sistem yang terkomputerisasi sangat berperan dalam meningkatkan produktifitas kerja. Oleh karena itu, tiap-tiap perusahaan pada umumnya diupayakan untuk memiliki suatu sistem kepegawaian yang terstruktur dan teratur agar dapat mengembangkan dan memiliki kinerja yang baik dalam proses operasional.

PT. Sinar Sosro Mojokerto sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pembuatan minuman dalam kemasan yang menghendaki peningkatan

kinerja SDM, telah memanfaatkan teknologi informasi. Selama ini PT Sinar Sosro Mojokerto masih menggunakan *Microsoft Excel* dalam perhitungan gaji karyawan termasuk pada penghitungan Asuransi Tenaga Kerja (Astek), Pajak Penghasilan pasal 21 (PPh 21) dan perhitungan Gaji Netto, sehingga sering kali pihak bagian *payroll* kesulitan dalam melakukan penghitungan dan kurang efisien, karena memerlukan waktu yang lama dalam proses perhitungan. Hal ini dikarenakan terdapatnya proses input manual yang terlalu banyak dan sering kali buka tutup aplikasi untuk mengambil nilai atau jumlah tertentu dari penghitungan hak dan kewajiban karyawan, antara lain Astek dan PPh21 yang dibutuhkan sebagai faktor pengurang dari gaji bruto sehingga didapatkan nilai Gaji Netto. Hasil perhitungan yang tidak valid terjadi karena kurang terintegrasinya data serta proses penghitungan gaji yang masih manual dan berulang-ulang (redundansi).

Oleh karena itu, PT. Sinar Sosro Mojokerto memerlukan sebuah Aplikasi penghitungan pajak penghasilan yang handal untuk mendukung perhitungan penggajian, serta mampu mengurangi waktu bahkan menghilangkan proses perhitungan manual.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

“Bagaimana merancang aplikasi penghitungan Pajak Penghasilan Pasal 21 guna menunjang sistem penggajian karyawan pada PT. Sinar Sosro Mojokerto?”.

1.3 Batasan Masalah

Implementasi kerja praktek dalam pembuatan sistem ini dibatasi pada hal - hal sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibangun disesuaikan dengan prosedur perhitungan penghasilan karyawan.
2. Aplikasi yang dibuat menggunakan peraturan Direktorat Jenderal Pajak Nomor Per-31/PJ/2012 tentang Pajak Penghasilan Pasal 21.
3. Aplikasi berjalan pada jaringan lokal, tidak melalui internet.
4. Tidak membahas mengenai penanganan keamanan.
5. Tidak Menjalankan sistem yang berjalan dengan centralized database

1.4 Tujuan

Tujuan dari pembuatan Rancang Bangun Aplikasi Penghitungan PPh 21 adalah sebagai berikut :

“Terbentuknya Aplikasi Penghitungan PPh 21 yang mudah, cepat dan akurat guna menunjang sistem penggajian karyawan pada PT. Sinar Sosro Mojokerto“.

1.5 Manfaat

Manfaat dari pembuatan Rancang Bangun Aplikasi Penghitungan PPh 21 ini dapat diklasifikasikan sebagai berikut:

1. Aplikasi penghitungan PPh 21 dapat memberikan informasi Pajak Penghasilan karyawan yang dibutuhkan oleh beberapa pihak bagian Personalia untuk memberikan gaji karyawan pada tanggal penggajian.
2. Aplikasi penghitungan PPh 21 dapat menunjang proses penghitungan gaji karyawan sebagai proses perhitungan PPh dari Gaji Bruto dan Potongan-Potongan lain sampai menghasilkan Gaji Netto.
3. Aplikasi penghitungan PPh 21 dibuat berbasis desktop sehingga pihak yang berkepentingan dapat mengakses dengan mudah dan penghitungan PPh 21 karyawan dapat diolah secara rahasia.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan di dalam memahami persoalan dan pembahasannya, maka penulisan Laporan Kerja Praktek ini dibuat dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah yang ada, perumusan masalah berdasarkan tujuan, batasan masalah yang akan dibahas, tujuan dari pembuatan aplikasi, kontribusi serta sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini berisi tentang kilas sejarah instansi, visi dan misi, departemen yang ada, dan profil perusahaan tempat kerja praktek.

BAB III : LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan secara singkat tentang teori-teori singkat pendukung yang digunakan dalam pembuatan Rancang Bangun Aplikasi Penghitungan PPh 21 pada PT. Sinar Sosro Mojokerto.

BAB IV : DESKRIPSI PEKERJAAN

Bab ini berisi tentang uraian tentang tugas-tugas yang dikerjakan pada saat kerja praktek, yaitu dari metodologi penelitian, analisa sistem, pembahasan masalah berupa *sistem flow*, *data flow diagram*, *entity relationship diagram*, struktur tabel, dan implementasi sistem berupa *capture* dari setiap tampilan program.

BAB V: PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari evaluasi program, dan saran-saran yang berguna untuk perbaikan dan pengembangan aplikasi untuk ke depannya.