

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Setelah melakukan rancang bangun aplikasi penilaian kinerja karyawan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aplikasi penilaian kinerja karyawan yang telah dibuat ini mampu membantu PT. E-T-A Indonesia dalam memberikan penilaian terhadap kinerja karyawan dengan rincian:
 - a. Dapat mempermudah proses penilaian karena tidak perlu membagikan dan mengumpulkan kembali form penilaian dari manajer.
 - b. Mengurangi penggunaan kertas, tidak perlu mencetak *form* penilaian
 - c. Mengurangi kesalahan hitung nilai karyawan
 - d. Tidak perlu merekap nilai secara manual karena sudah dilakukan oleh aplikasi secara otomatis.
 - e. Dapat memberikan penilaian kepada atasan, bawahan dan rekan kerja.
 - f. Dapat melihat nilai seluruh bawahannya.
2. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dapat memproses penilaian dari berbagai pihak, antara lain penilaian dari atasan, bawahan, rekan kerja, dan diri sendiri. Dengan demikian, aplikasi telah terbukti dengan hasil uji coba yang dilaksanakan kepada sembilan karyawan meliputi manajer dan staf memperoleh hasil 74,22% termasuk dalam kategori baik dan ujicoba kepada seorang admin memperoleh hasil 82,5% tersebut termasuk dalam kategori

3. sangat baik. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini membantu HRD dalam melakukan proses penilaian kinerja karyawan PT. E-T-A Indonesia

1.2 Saran

Berikut adalah saran yang dapat penulis berikan untuk penelitian selanjutnya:

1. Aplikasi ini akan dapat lebih optimal jika dapat menganalisis nilai per karyawan apabila sudah dilakukan beberapa kali penilaian.
2. Aplikasi ini akan lebih baik jika dapat dikembangkan dengan menganalisis karyawan yang perlu mengikuti training kemudian dilakukan evaluasi kembali.

