

BAB III

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai analisis dari permasalahan yang diambil beserta rancangan desain sistem dari Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan dengan Metode 360 Derajat pada PT. E-T-A Indonesia Berbasis Web.

3.1 Analisis Sistem

Penilaian kinerja karyawan merupakan salah satu aspek penting yang harus diperhatikan. Hal ini disebabkan karena apabila penilaian kinerja tidak diperhatikan, maka akan berpengaruh terhadap hasil kerjanya.

Di dalam proses penilaian dibutuhkan ketelitian dalam melakukan perhitungan. Untuk itu maka perhitungan disarankan menggunakan komputer. Di dalam sistem yang dibuat ini penekanannya bukan ditujukan pada perhitungan otomatis saja tetapi tujuannya untuk mengurangi penggunaan kertas terlalu banyak dan proses penilaian kerja dapat lebih efektif.

3.1.1 Identifikasi Permasalahan

Masalah yang dihadapi oleh HRD adalah untuk melakukan satu kali penilaian harus menyiapkan kertas sebanyak 170 lembar. Banyaknya *form* penilaian kinerja yang harus diisi mengakibatkan HRD kesulitan dalam melakukan perhitungan dan pengarsipan hasil penilaian. Selain itu dengan banyaknya jumlah karyawan yang dinilai, HRD membutuhkan waktu tiga hari kerja untuk melakukan perekapan nilai hingga membagikan hasil penilaian kepada karyawan.

3.1.2 Analisis Permasalahan

Dari permasalahan yang ada tersebut, maka berikut adalah analisis dari sistem yang dibuat penulis untuk menyelesaikan permasalahan tersebut :

A Analisis Sistem Dalam Mengurangi Penggunaan Kertas

Sistem dibuat untuk mengurangi penggunaan kertas dalam melakukan penilaian kinerja dengan cara, sistem dapat menampilkan *form* penilaian beserta *range* nilai satu sampai dengan lima dan dapat menampilkan definisi dari setiap *range* nilai. Apabila penilai akan memilih satu maka sistem dapat menampilkan definisi dari satu itu termasuk ke dalam kriteria yang seperti apa, sehingga penilai dapat mengerti harus memberikan nilai yang sesuai. Setelah semua *form* dan definisi sudah masuk ke dalam sistem, maka penilai tidak perlu membawa kertas untuk melakukan penilaian dan HRD pun tidak perlu mencetak di kertas untuk melaksanakan penilaian kinerja.

B Analisis Sistem Dalam Melakukan Perekapan Perhitungan Nilai

Sistem yang dibuat ini juga digunakan untuk melakukan perhitungan nilai yang diberikan oleh penilai dengan lebih akurat agar tidak terjadi kesalahan hitung yang dapat merugikan pihak yang dinilai. Sistem ini akan dimulai dengan melakukan penyimpanan data nilai yang diberikan oleh semua pihak penilai untuk masing-masing orang yang dinilai dengan mengalikan inputan dari penilai dengan bobot per indikator. Setelah itu akan di kalikan dengan bobot persentase tiap level penilai. Selanjutnya setelah mendapatkan nilai dari tiap level penilai akan diakumulasikan yang pada akhirnya akan menghasilkan nilai akhir dari semua penilaian.

C Analisis Sistem Dalam Pembuatan Aplikasi Berbasis Web

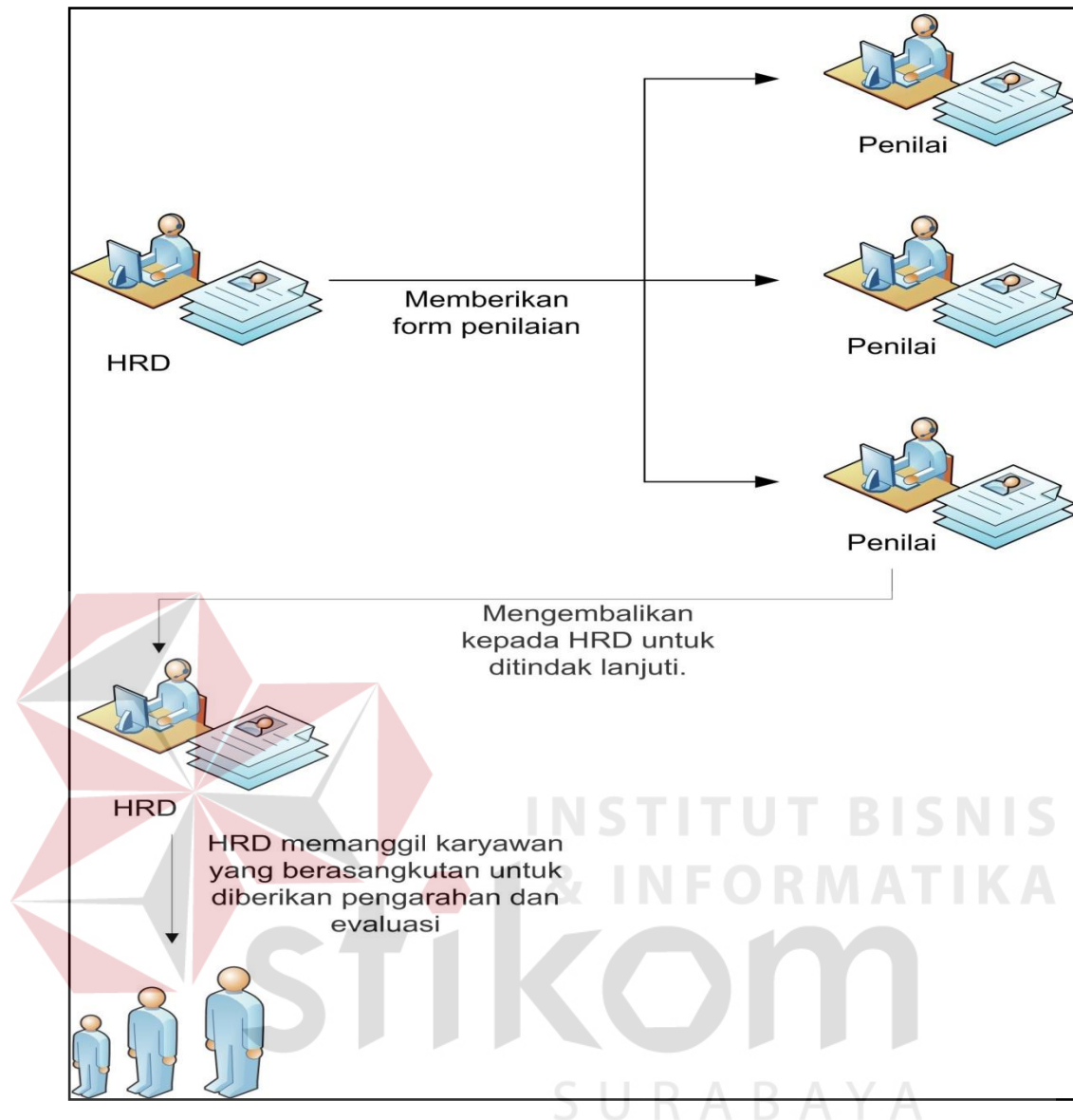
Dengan menggunakan komputer maka penilaian dapat dilakukan di luar kantor dengan menggunakan aplikasi berbasis web. Aplikasi berbasis web mempunyai kelebihan bisa diakses diluar kantor, sehingga apabila manajer dan direktur tidak ada di tempat penilaian dapat dilaksanakan tanpa harus ada penundaan. Oleh sebab itu penulis menyarankan untuk dibangun aplikasi berbasis web yang ditujukan untuk mengurangi tingkat kesulitan di dalam memberikan penilaian kinerja karyawan meskipun atasan sedang berada di luar kota atau sedang tidak ada di tempat.

3.2 Perancangan Sistem

Berdasarkan analisis sistem dari permasalahan yang dihadapi, selanjutnya akan dibuat perancangan dari sistem tersebut. Tujuan dari desain sistem ini adalah membuat kerangka dasar dalam melakukan implementasi ke aplikasi yang dibuat.

3.2.1 *Workflow*

Workflow merupakan diagram alir sistem yang akan menjelaskan gambaran umum dari aplikasi. Gambar 3.1 merupakan gambaran *workflow* Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. E-T-A Indoneisa.



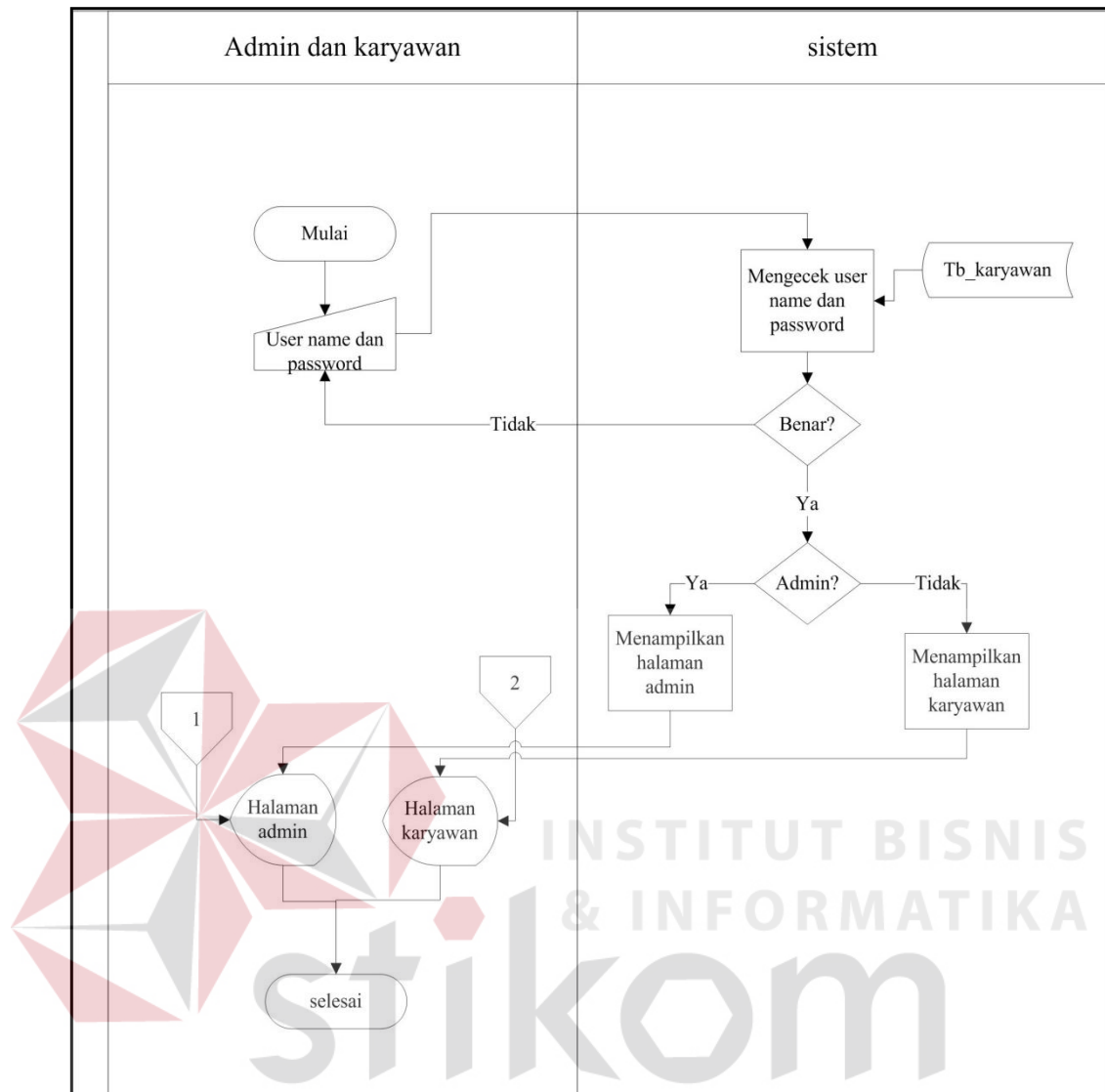
Gambar 3.1 *Workflow* Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan

Gambar 3.1 menunjukkan bahwa sistem dimulai dari HRD memberikan *form* penilaian kepada penilai, kemudian pihak penilai melakukan penilaian kepada bawahannya. Setelah selesai mengisi, *form* tersebut dikembalikan kepada HRD untuk dilakukan perekapan jumlah nilai dan pembuatan laporan. Setelah selesai perekapan dan pembuatan laporan, HRD memanggil dan membagikan hasil penilaian kepada karyawan yang dinilai.

3.2.2 *System Flow*

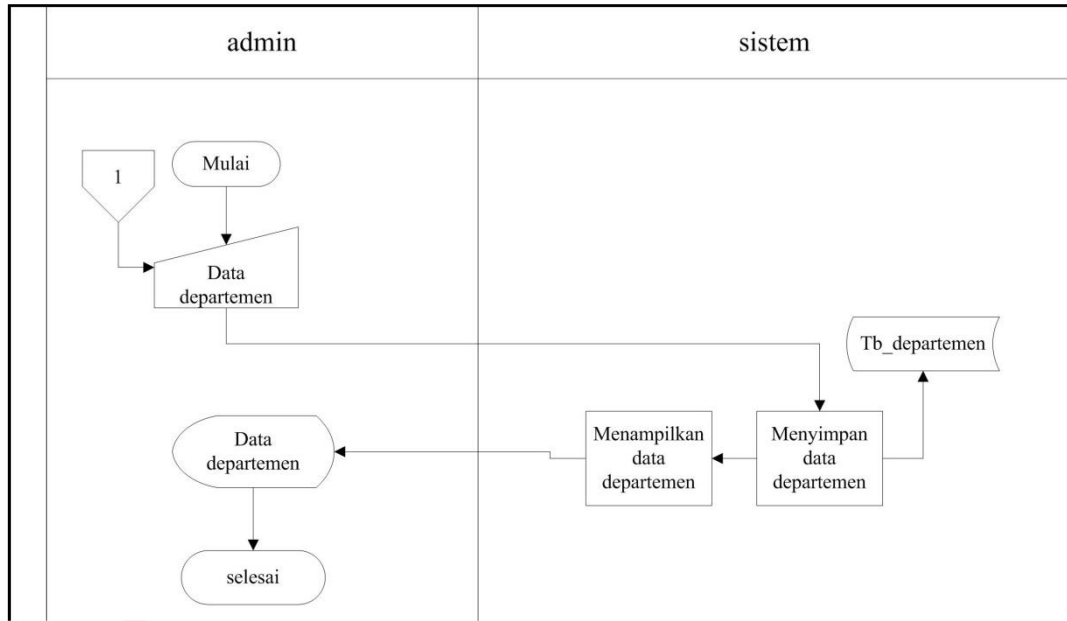
System Flow merupakan bagan yang menunjukkan arus pekerjaan secara keseluruhan dari sistem. *Sistem Flow* yang akan digambarkan ini adalah bagan yang menjelaskan urutan jalannya aplikasi penilaian kinerja karyawan yang dibuat. Proses-proses yang ada pada sistem ini adalah autentifikasi pengguna, pengelolaan data master, mengisi kuisisioner, serta pembuatan laporan.

Gambar 3.2 merupakan *system flow* untuk autentifikasi, pada gambar ini dijelaskan bagaimana pengguna melakukan proses login yaitu: menjalankan aplikasi kemudian sistem menampilkan form *login* dan pengguna memasukkan *username* dan *password*. Setelah pengguna memasukkan *username* dan *password* maka sistem akan mengecek dengan membaca data dari tabel karyawan sehingga di dapatkan hasil yang diperlukan, jika yang dimasukkan oleh pengguna antara *username* dan *password* tidak benar maka sistem akan kembali menampilkan halaman form *login* dan pengguna akan kembali memasukkan *username* beserta *password*. Jika benar maka sistem akan mengecek apakah pengguna tersebut admin atau karyawan. Tetapi jika pengguna adalah admin maka sistem akan menampilkan halaman admin, sedangkan jika pengguna adalah karyawan maka sistem akan menampilkan halaman karyawan.

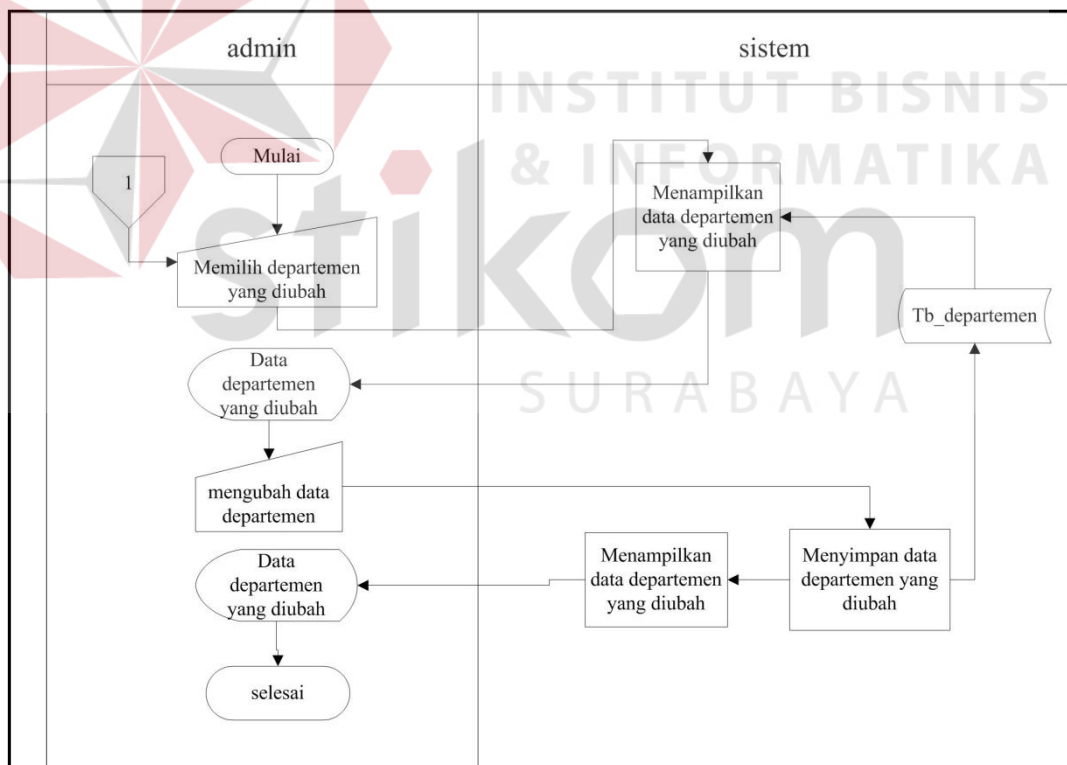


Gambar 3.2 *System Flow* untuk Mengecek Autentifikasi Pengguna

Gambar 3.3 merupakan *system flow* untuk menambah data master departemen. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data departemen baru, kemudian proses menyimpan kedalam tabel, dan proses menampilkan data departemen. Pada gambar 3.4 merupakan *system flow* untuk mengubah data departemen.



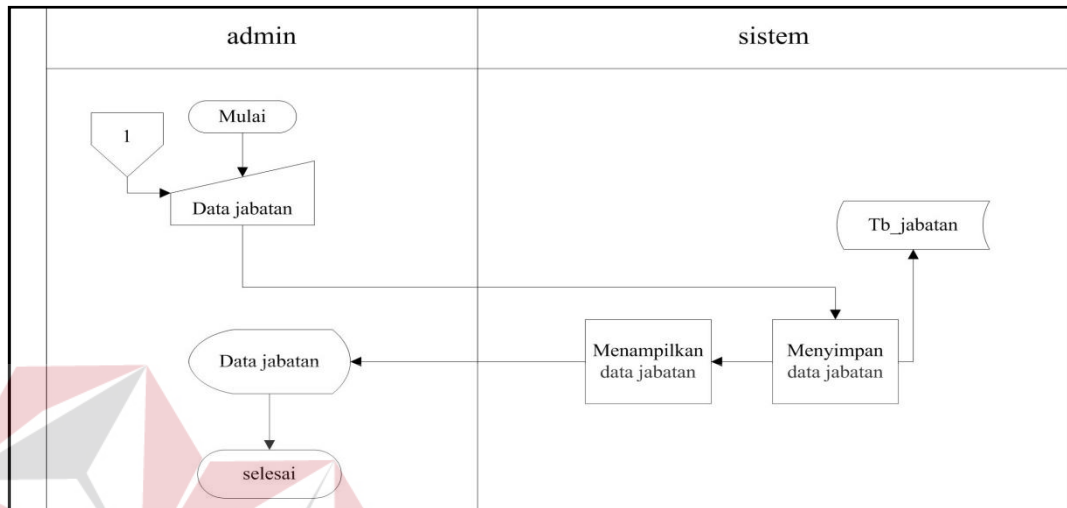
Gambar 3.3 *System Flow* Untuk Menambah Data Departemen



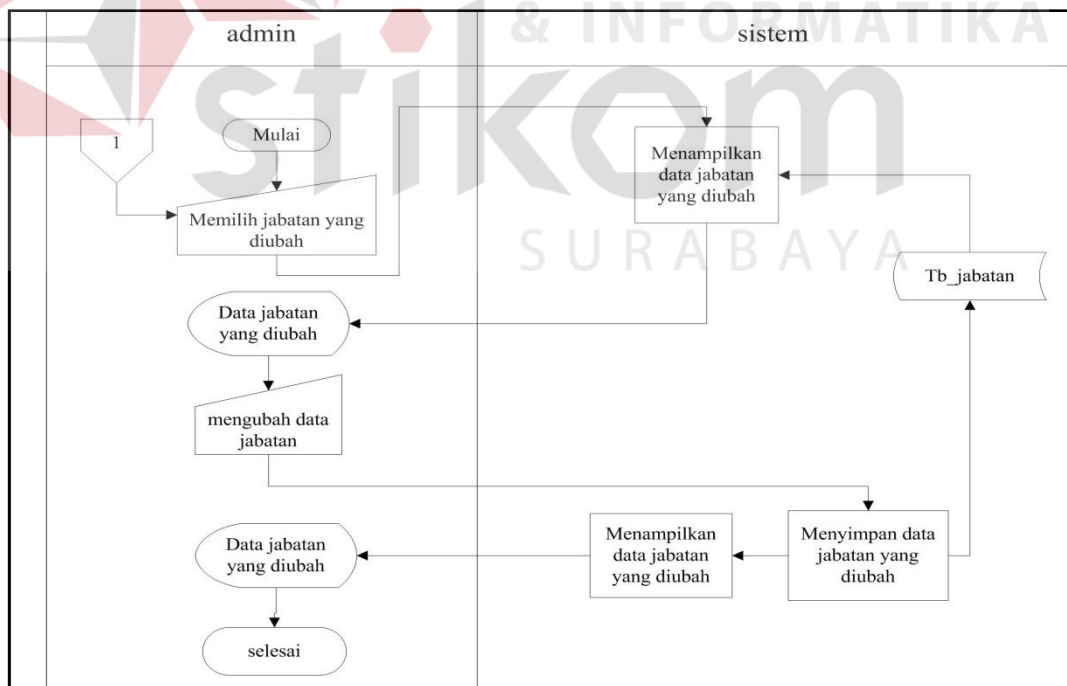
Gambar 3.4 *Flow* Untuk Mengubah Data Departemen

Gambar 3.5 merupakan *system flow* untuk menambah data master jabatan. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data

jabatan baru, kemudian proses menyimpan kedalam tabel, dan proses menampilkan data jabatan. Pada gambar 3.6 merupakan *system flow* untuk mengubah data jabatan.

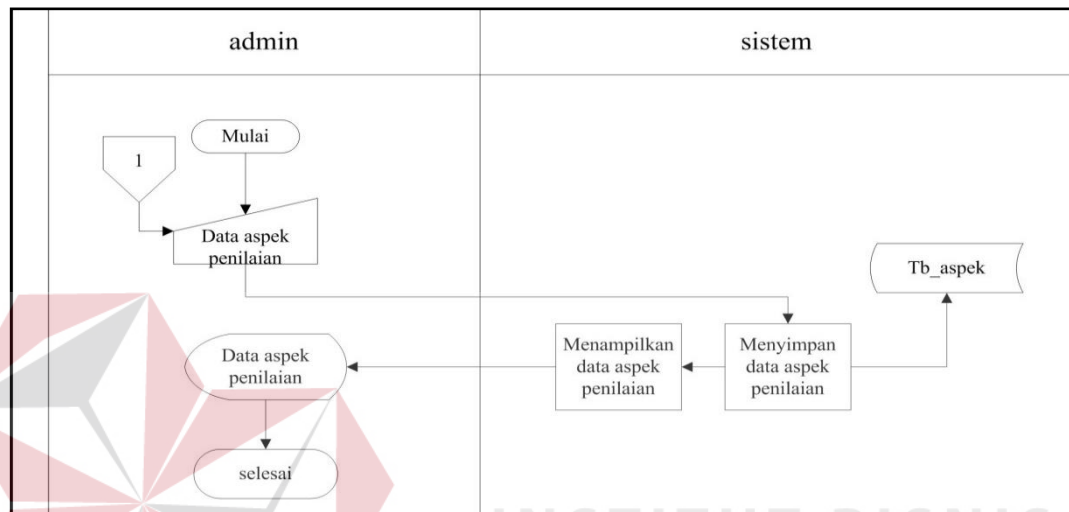


Gambar 3.5 *System Flow* untuk Menambah Data Jabatan

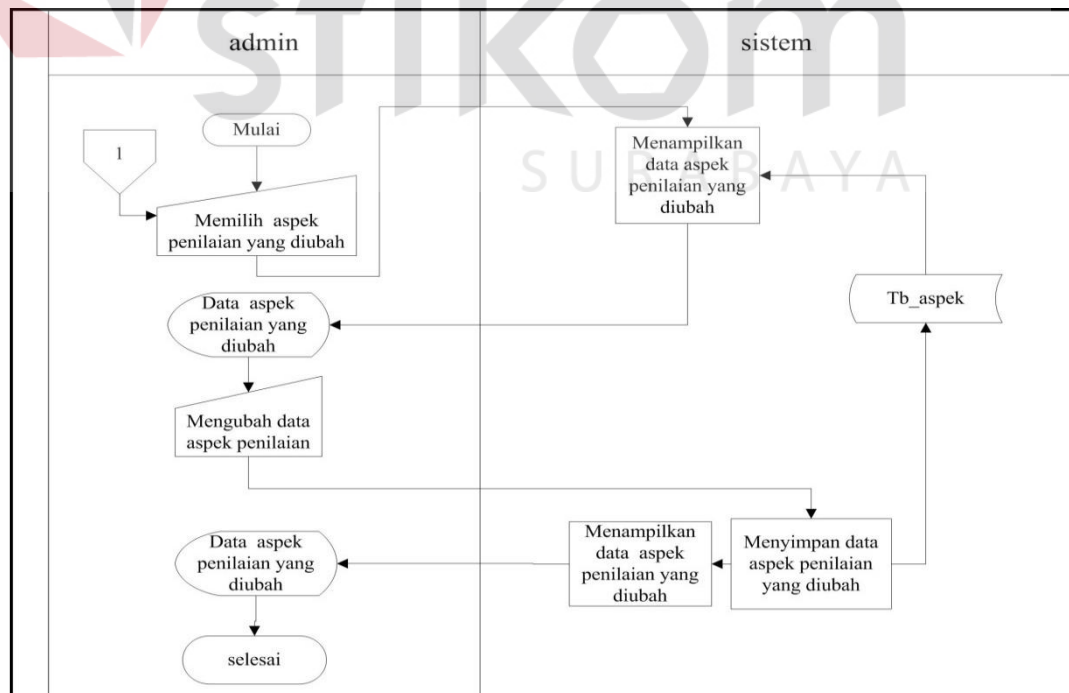


Gambar 3.6 *System Flow* untuk Mengubah Data Jabatan

Gambar 3.7 merupakan *system flow* untuk menambah data master aspek. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data aspek baru, kemudian proses menyimpan kedalam tabel, dan proses menampilkan data aspek. Pada gambar 3.8 merupakan *system flow* untuk mengubah data aspek.

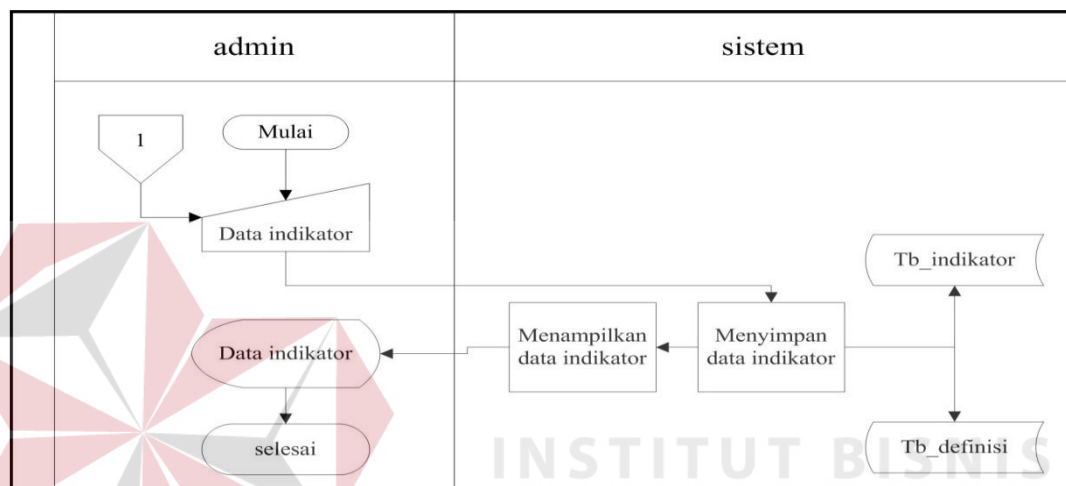


Gambar 3.7 System Flow untuk Menambah Data Aspek Penilaian

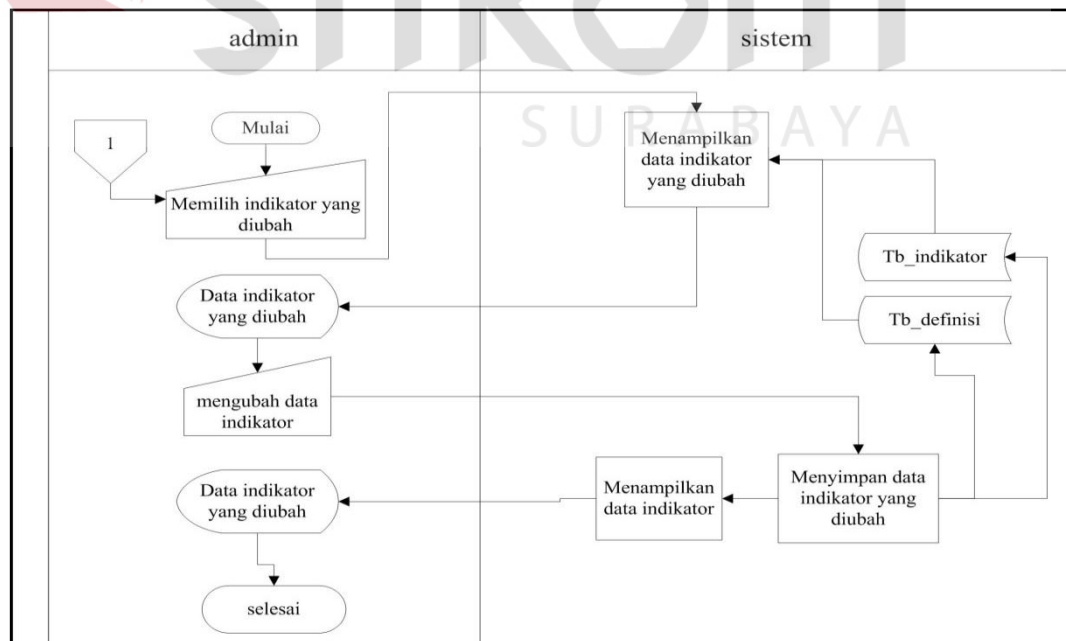


Gambar 3.8 System Flow untuk Mengubah Data Aspek Penilaian

Gambar 3.9 merupakan *system flow* untuk menambah data master indikator. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data indikator baru, kemudian proses menyimpan kedalam tabel, dan proses menampilkan data indikator. Pada gambar 3.10 merupakan *system flow* untuk mengubah data indikator.

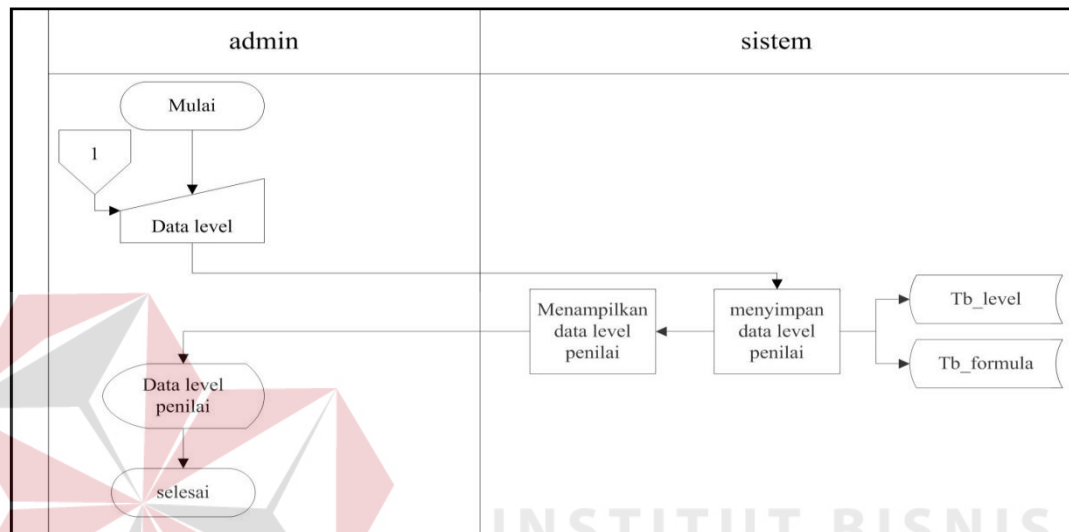


Gambar 3.9 *System Flow* untuk Menambah Data Indikator Penilaian

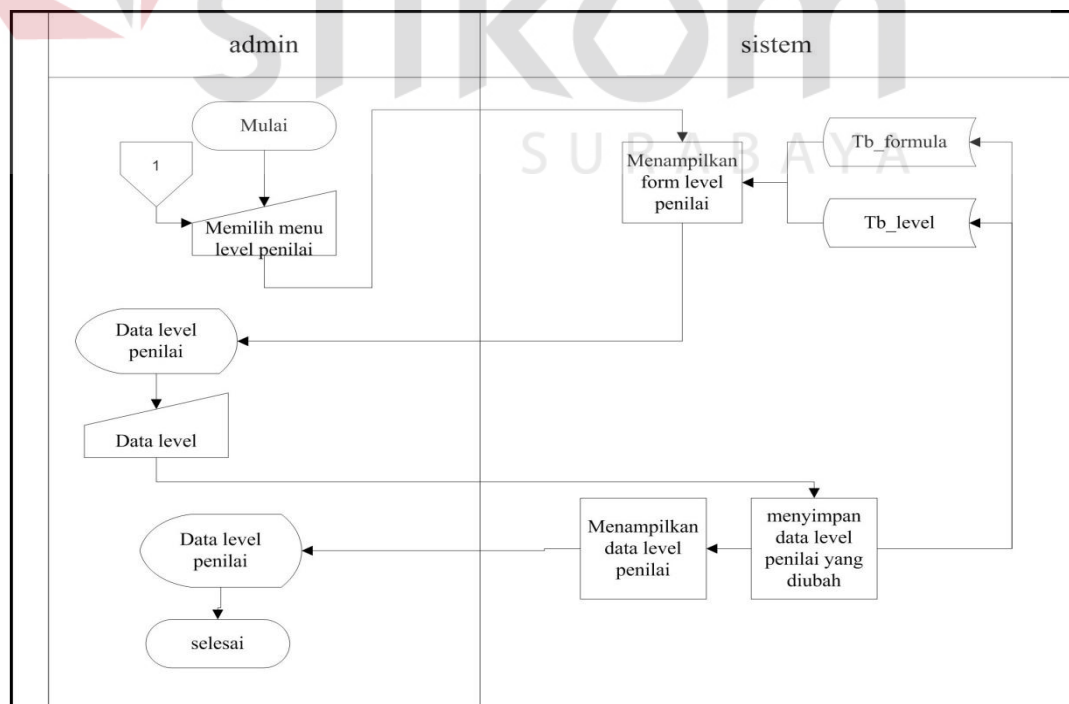


Gambar 3.10 *System Flow* untuk Mengubah Data Indikator Penilaian

Gambar 3.11 merupakan *system flow* untuk menambah data master level. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data level baru, kemudian proses menyimpan ke dalam tabel, dan proses menampilkan data level. Pada gambar 3.12 merupakan *system flow* untuk mengubah data level.

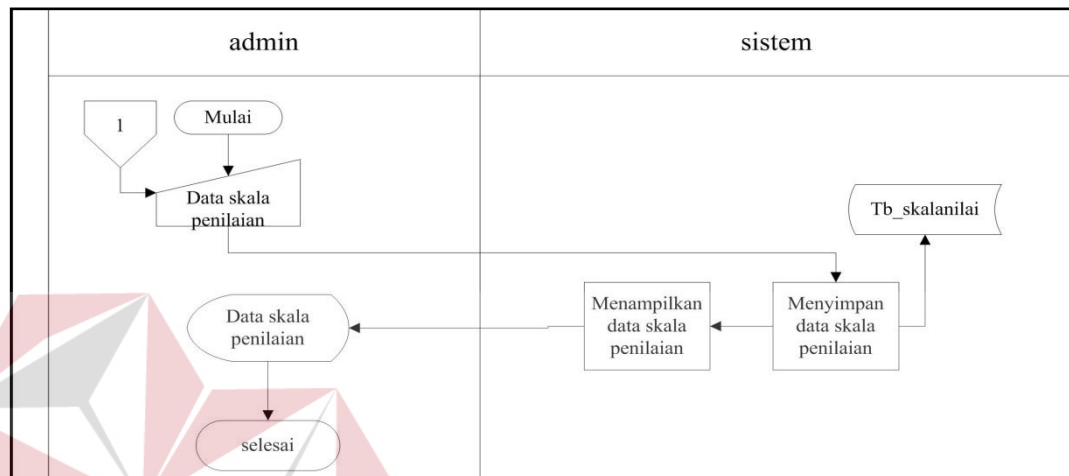


Gambar 3.11 *System Flow* untuk Menambah Data Level Penilaian

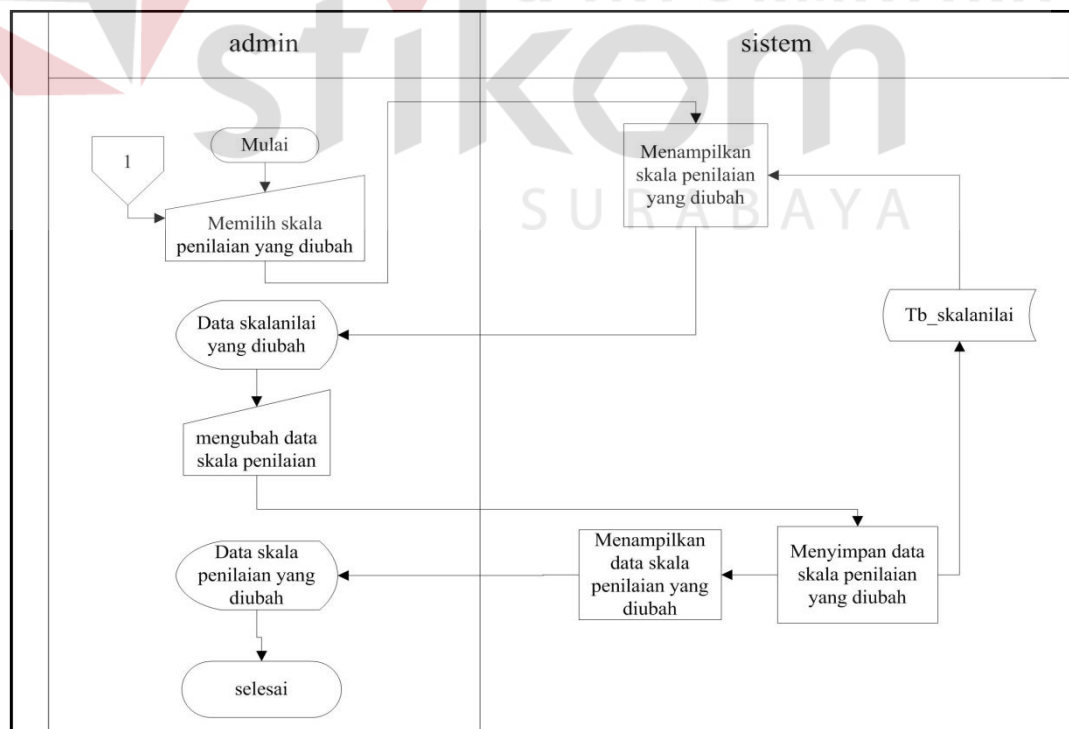


Gambar 3.12 *System Flow* untuk Mengubah Data Level Penilaian

Gambar 3.13 merupakan *system flow* untuk menambah data master skala. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data skala baru, kemudian proses menyimpan kedalam tabel, dan proses menampilkan data skala. Pada gambar 3.14 merupakan *system flow* untuk mengubah data skala.

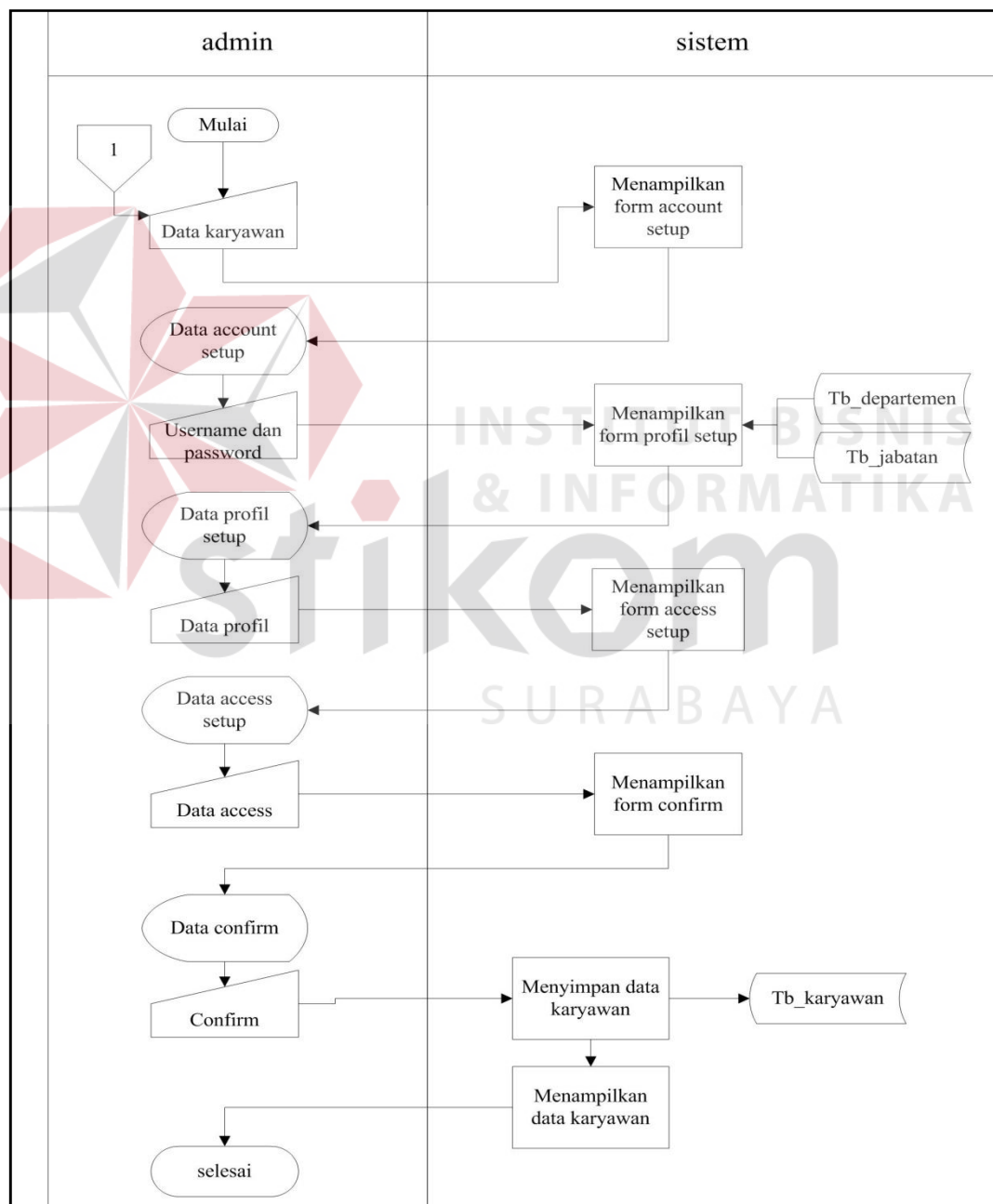


Gambar 3.13 *System Flow* untuk Menambah Data Skala Penilaian

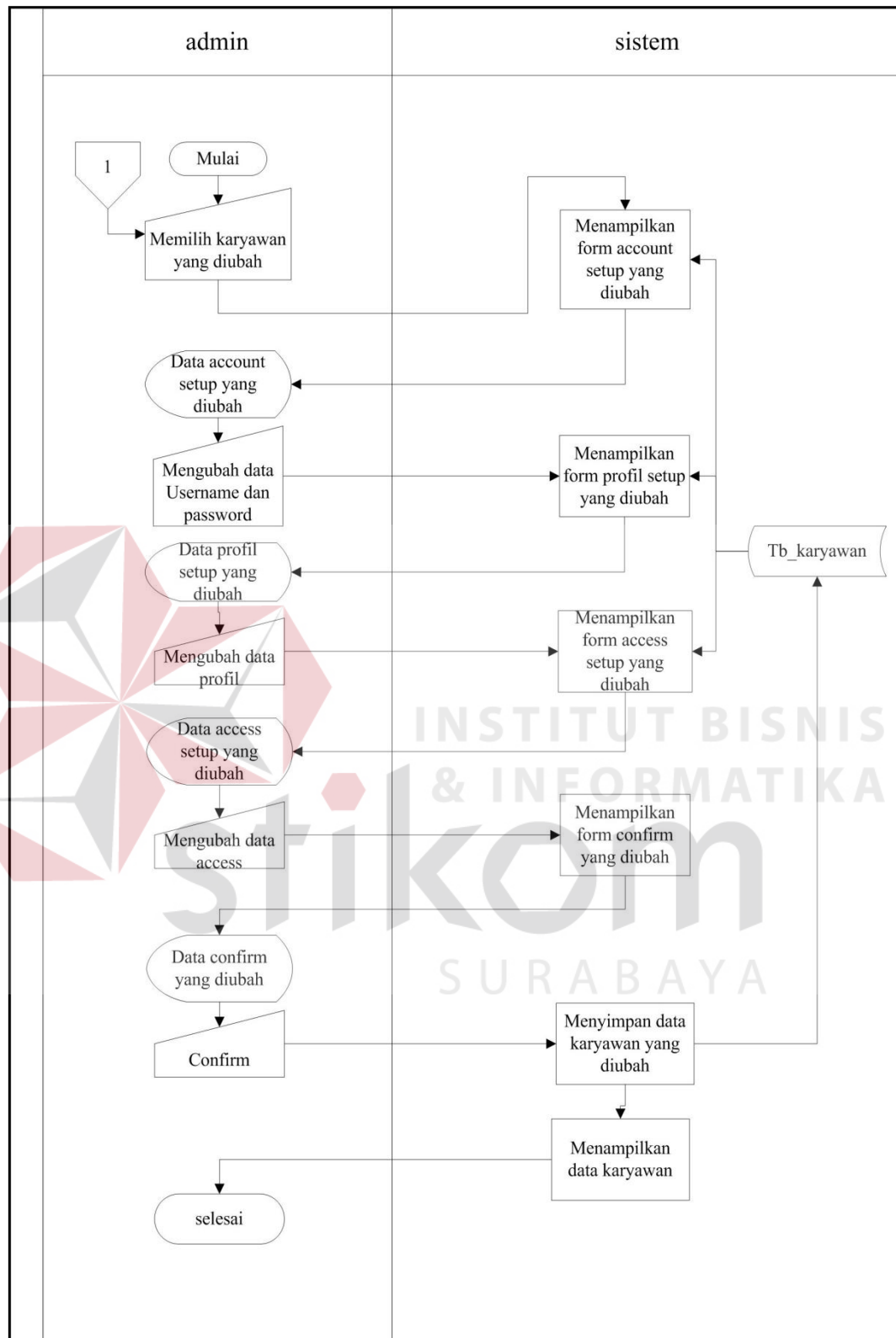


Gambar 3.14 *System Flow* untuk Mengubah Data Skala Penilaian

Gambar 3.15 merupakan *system flow* untuk menambah data master karyawan. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data karyawan baru, kemudian proses menyimpan kedalam tabel, dan proses menampilkan data karyawan. Pada gambar 3.16 merupakan *system flow* untuk mengubah data karyawan.

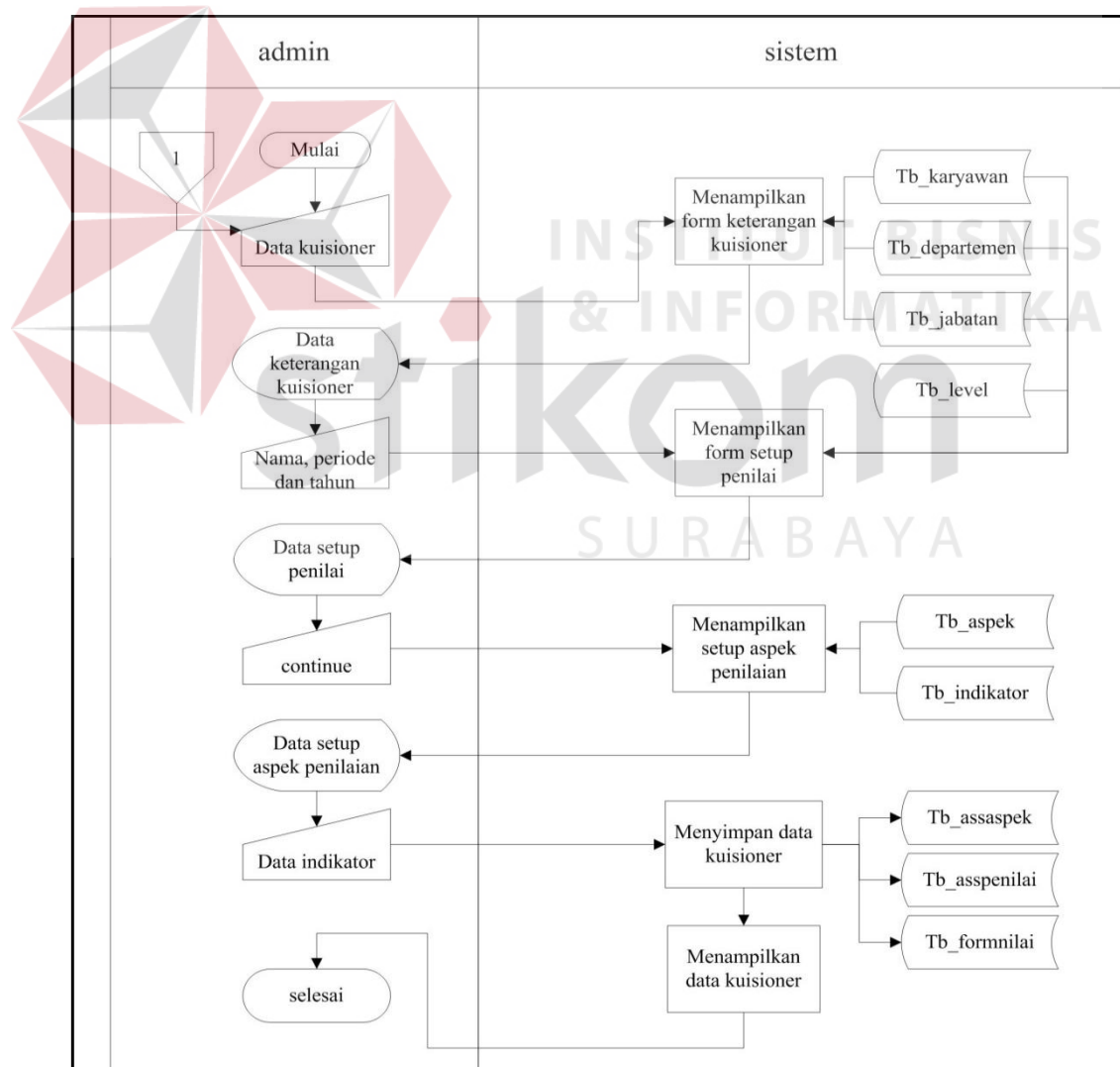


Gambar 3.15 *System Flow* untuk Menambah Data Karyawan

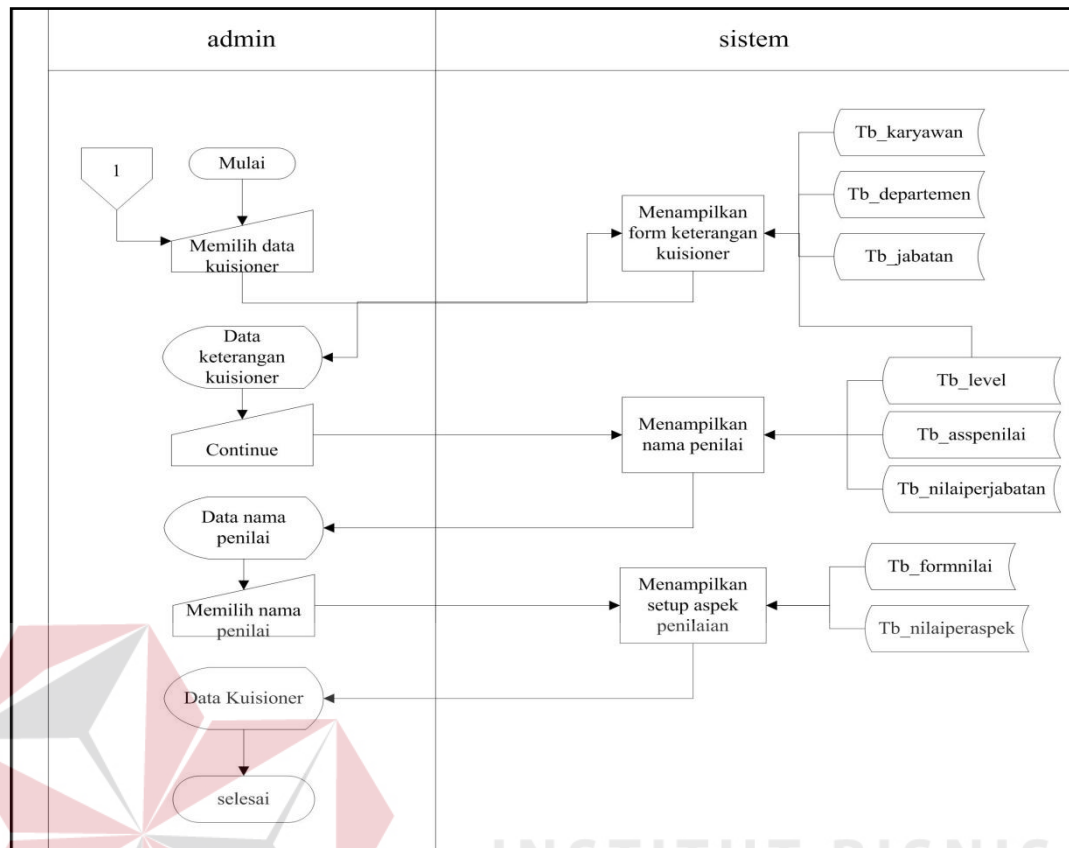


Gambar 3.16 *System Flow* untuk Mengubah Data Karyawan

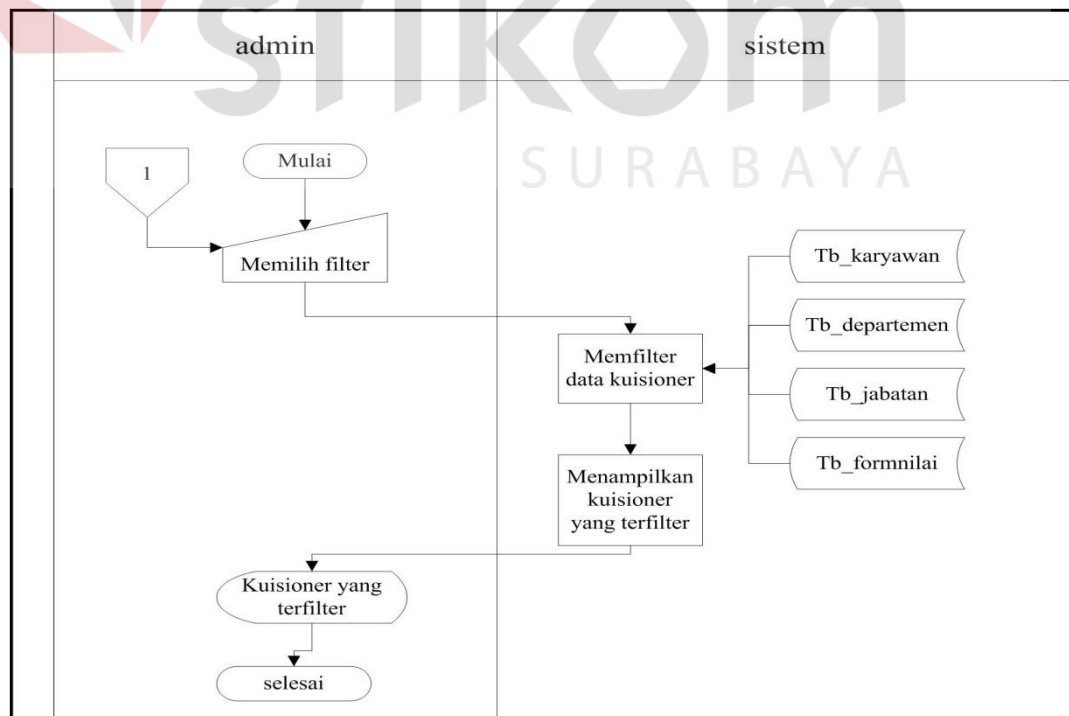
Gambar 3.17 merupakan *system flow* untuk menambah data master kuisisioner. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses penginputan data kuisisioner baru, kemudian proses menampilkan form keterangan kuisisioner dengan membaca tiga tabel, kemudian setelah admin menginputkan nama, periode, dan tahun dengan membaca empat tabel. Setelah itu akan masuk ke form setup aspek penilaian dan proses terakhir menyimpan data kuisisioner. Pada gambar 3.18 merupakan *system flow* untuk melihat data kuisisioner, sedangkan pada gambar 3.19 merupakan *system flow* untuk pencarian data kuisisioner.



Gambar 3.17 *System Flow* untuk Menambah Data Kuisisioner

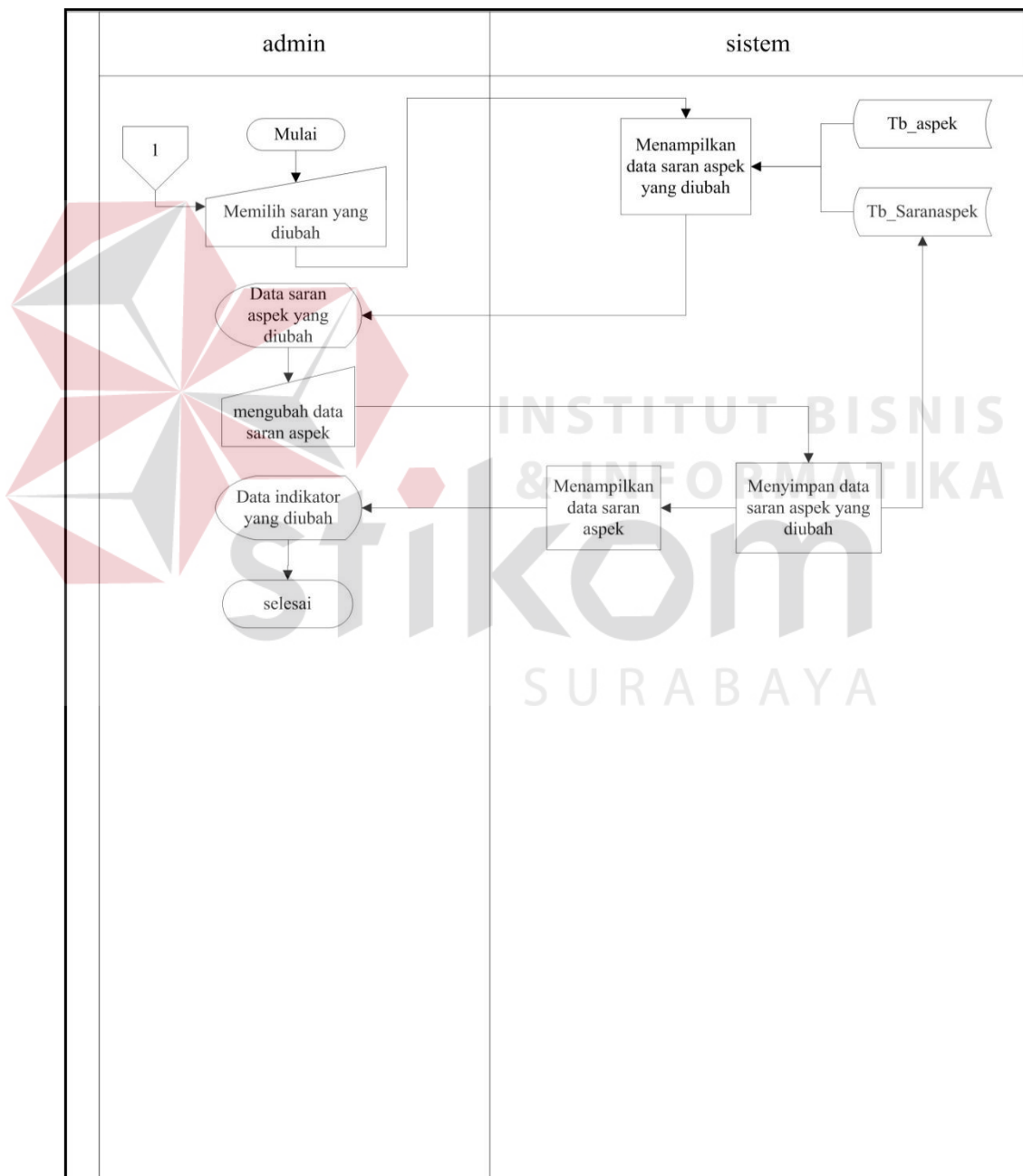


Gambar 3.18 System Flow untuk Melihat Data Kuisisioner



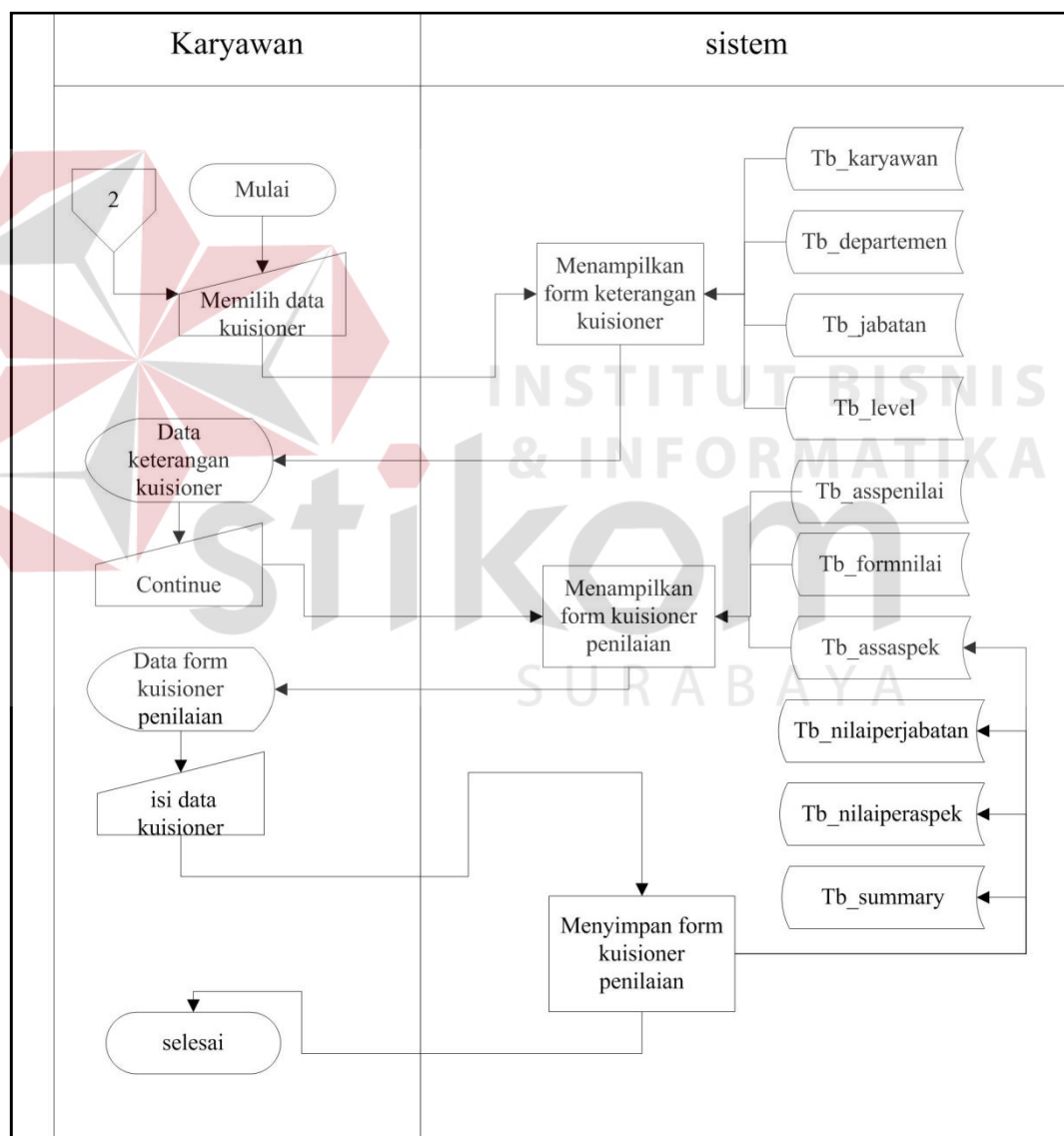
Gambar 3.19 System Flow untuk Pencarian Data Kuisisioner

Gambar 3.20 merupakan *system flow* untuk data master saran aspek. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses menampilkan data saran aspek yang akan diubah dengan membaca dua tabel yaitu tabel aspek dan tabel saranaspek. Setelah diubah, sistem akan menyimpan data saran aspek yang diubah kedalam tabel saranaspek, kemudian sistem akan menampilkan data tersebut kepada admin.



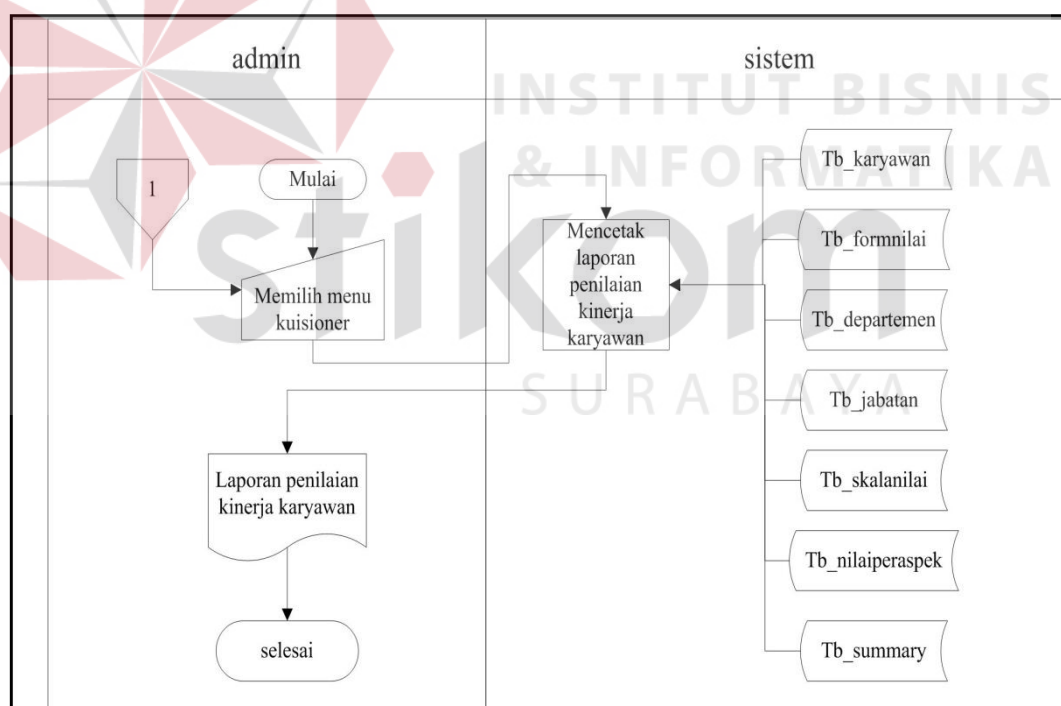
Gambar 3.20 *System Flow* untuk Mengubah Data Saran Aspek

Gambar 3.21 merupakan *system flow* untuk mengisi kuisisioner. Pada gambar ini dijelaskan alur mulai dari proses memilih data kuisisioner, kemudian proses menampilkan form keterangan kuisisioner dengan membaca empat tabel, kemudian menampilkan form kuisisioner penilaian dengan membaca dua tabel. Setelah itu karyawan dapat mengisi kuisisioner dan proses terakhir menyimpan data kuisisioner.

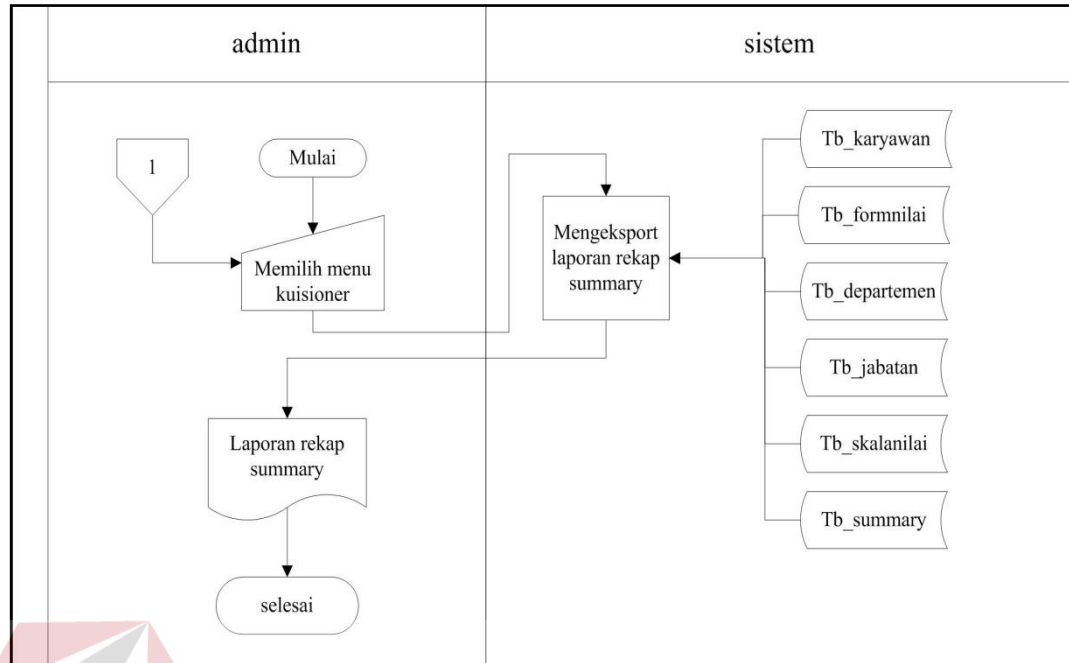


Gambar 3.21 *System Flow* untuk Mengisi Kuisisioner

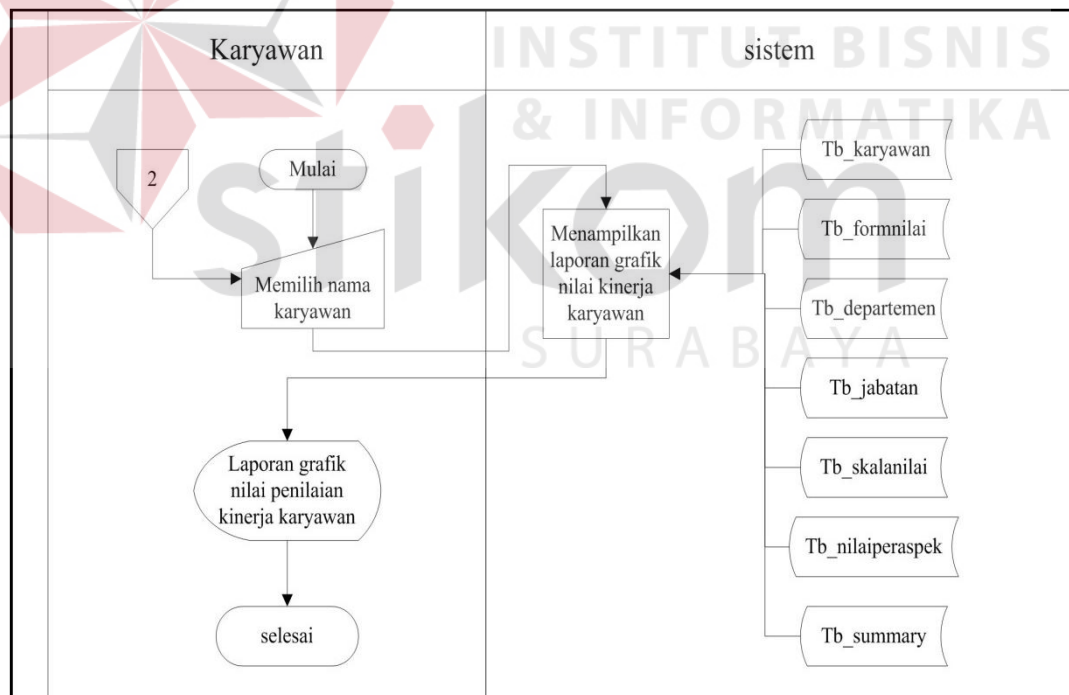
Gambar 3.22 merupakan *system flow* untuk mencetak laporan nilai perkaryawan, dimulai dari admin memilih menu kuisisioner dan memilih karyawan yang ingin di cetak, kemudian sistem akan otomatis mencetak laporan penilaian. Pada gambar 3.23 merupakan *system flow* untuk ekspor laporan rekap summary dimulai dari admin memilih menu kuisisioner dan memilih karyawan yang ingin di rekap, kemudian sistem akan otomatis mengekspor laporan rekap summary. Sedangkan pada gambar 3.24 merupakan *system flow* untuk melihat nilai penilaian kinerja karyawan masing masing karyawan, dimulai karyawan memilih nama karyawan kemudian sistem akan memproses dan menampilkan laporan grafik nilai penilaian kinerja.



Gambar 3.22 *System Flow* untuk Mencetak Laporan Penilaian Kinerja



Gambar 3.23 *System Flow* untuk Ekspor Laporan Rekap Summary



Gambar 3.24 *System Flow* untuk Melihat Nilai Penilaian

3.2.3 Diagram Berjenjang

Diagram berjenjang adalah sebuah bagan yang menggambarkan proses-proses yang ada dan mendukung suatu aplikasi. Gambar 3.26 sampai dengan Gambar 3.62 menjelaskan diagram berjenjang dari aplikasi penilaian kinerja karyawan yang selanjutnya akan dijadikan acuan dalam mendesain *data flow diagram*.

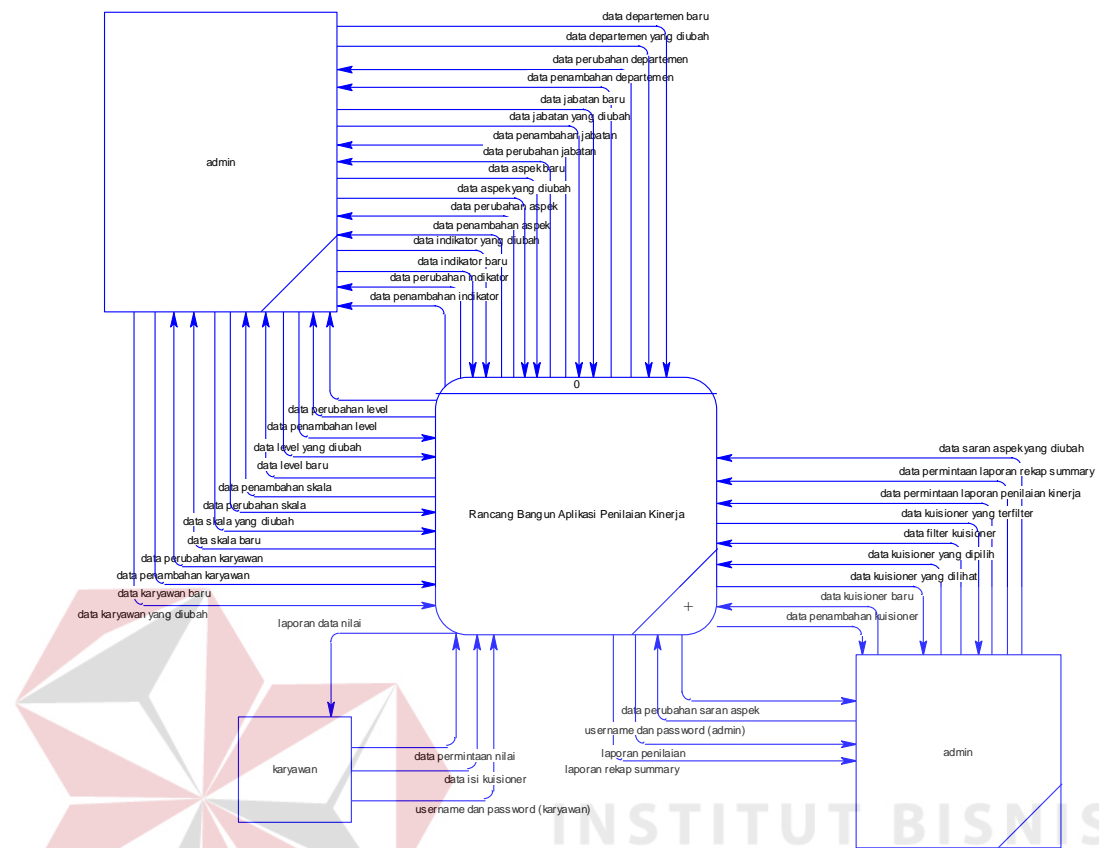
3.2.4 Data Flow Diagram

Data Flow Diagram adalah cara untuk memodelkan proses dalam analisis dan perancangan perangkat lunak, khususnya dengan pendekatan terstruktur. Pada *Data Flow Diagram* (DFD), akan dijelaskan mengenai aliran data yang terdapat dalam sistem. Semua masukan dan keluaran dari sistem akan digambarkan dengan jelas.

A DFD Level Context

DFD level *context* akan menampilkan hubungan antara aplikasi penilaian kinerja karyawan dengan entitas-entitas. Dalam aplikasi ini, entitasnya adalah admin, dan karyawan yang akan menjalankan aplikasi ini seperti terlihat pada Gambar 3.25.

Admin akan memberikan data-data yang dibutuhkan dalam aplikasi penilaian kinerja karyawan. Data yang diberikan berupa data master departemen, data master jabatan, data master aspek penilaian, data master indikator penilaian, data master level penilai, data master skala penilai, data master karyawan dan data kuisisioner yang berisi data karyawan yang dinilai. Sistem juga memberikan output kepada admin berupa data master yang telah dimasukkan.



Gambar 3.25 DFD Level *Context* Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan

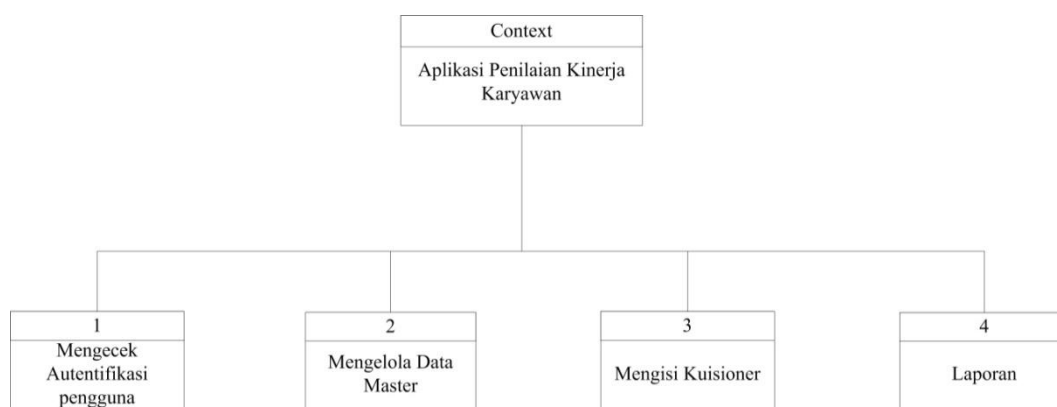
Karyawan pun sebagai entitas juga memberikan data yaitu data login karyawan, data permintaan nilai dan data isi kuisioner. Karyawan yang ditunjuk sebagai penilai akan melakukan penilaian dengan cara mengakses masuk kedalam aplikasi dengan menggunakan *username* dan *password* masing-masing.

Admin akan mendapatkan hasil penilaian yang sudah terekap secara otomatis karena telah dilakukan oleh aplikasi. Adapun laporan yang diberikan oleh aplikasi antara lain laporan cetak nilai perkaryawan, ekspor laporan rekap summary dan melihat melihat laporan nilai grafik penilaian. Laporan tersebut dapat di jadikan bahan pertimbangan untuk pengambilan keputusan didalam internal perusahaan sebagai tolak ukur kinerja dari masing-masing karyawan.

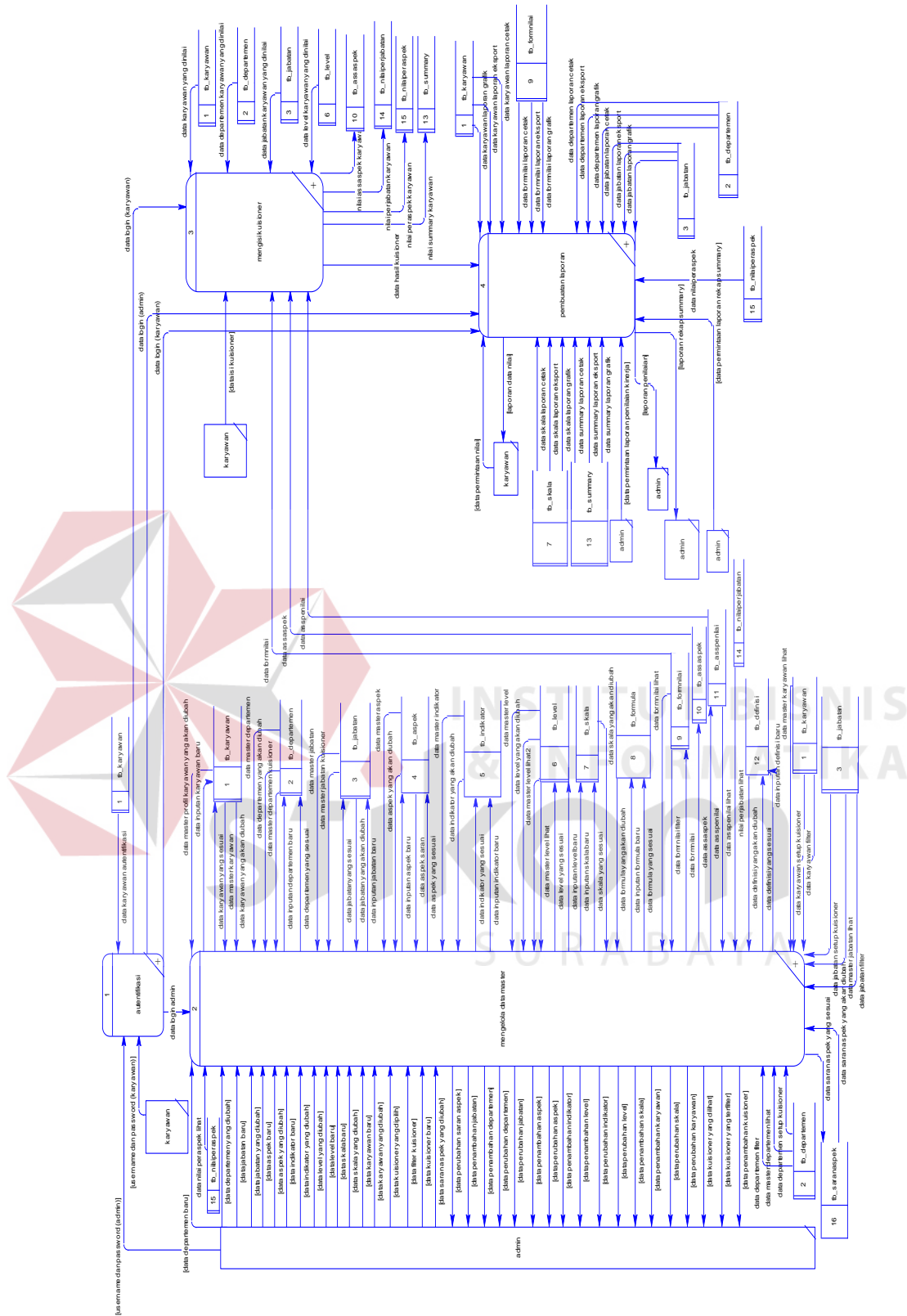
B DFD Level 0

Pada DFD level 0 ini akan ditampilkan hasil dekomposisi dari level *context* seperti terlihat pada Gambar 3.27. Pada level *context*, terdapat beberapa fungsi yang digunakan dalam pembuatan aplikasi penilaian kinerja karyawan ini, yaitu autentifikasi pengguna, *maintenance* data master, mengisi kuisisioner dan pembuatan laporan.

Pada fungsi autentifikasi pengguna, admin dan karyawan memasukkan *username* dan *password* kepada sistem, dan membaca tabel karyawan. Setelah itu sistem memberikan info login kepada admin dan karyawan kemudian menghasilkan login yang akan dilanjutkan pada proses selanjutnya. Pada fungsi mengelola data master, admin akan memasukkan data-data master yang dibutuhkan dan disimpan ke dalam tabel. Pada fungsi mengisi kuisisioner, karyawan akan mengisi kuisisioner penilaian yang telah dibuat dari proses mengelola data master. Setelah itu karyawan memasukkan nilai karyawan yang dinilai selanjutnya akan disimpan ke dalam *database* yang akan digunakan ke dalam fungsi pembuatan laporan. Pada fungsi pembuatan laporan, admin dapat mencetak dan melakukan rekap data kuisisioner penilaian.



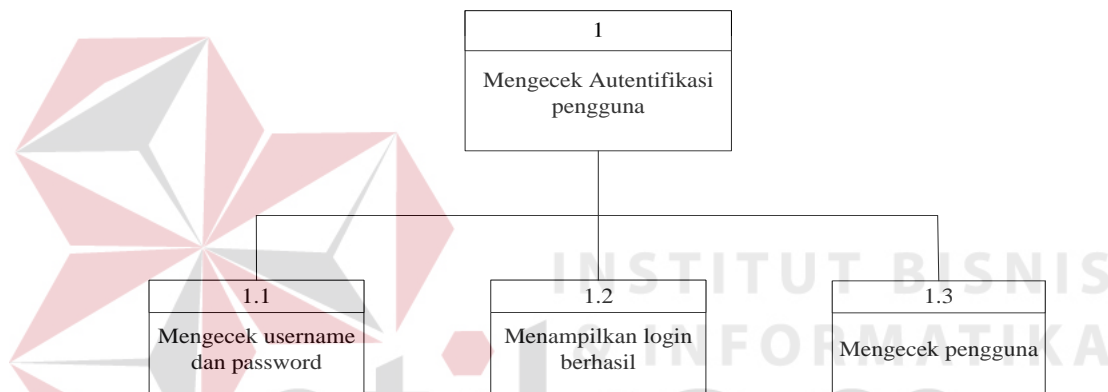
Gambar 3.26 Diagram Berjenjang Level 0 Penilaian Kinerja Karyawan



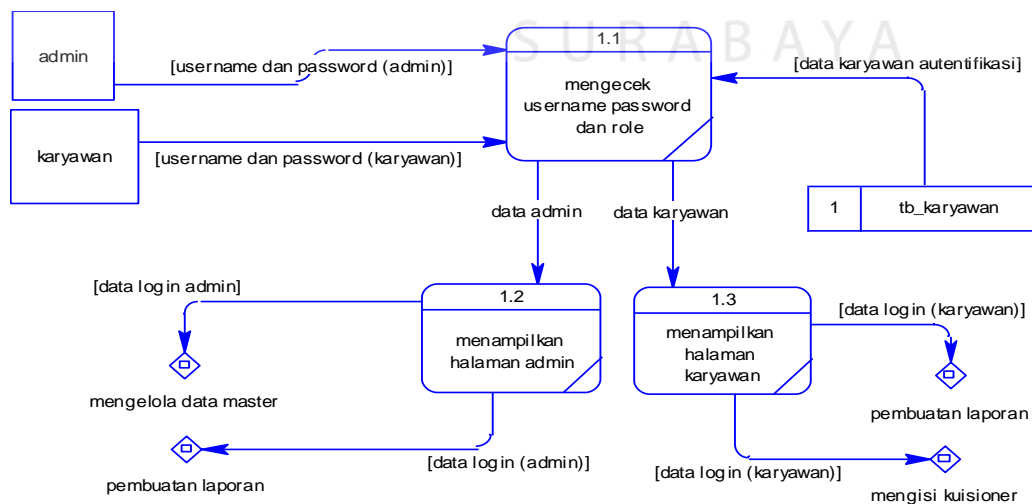
Gambar 3.27 DFD Level 0 Penilaian Kinerja Karyawan

C DFD Level 1

DFD level 1 ini akan menunjukkan detail dari masing-masing fungsionalitas pada aplikasi. DFD level 1 untuk mengecek autentifikasi pengguna terlihat pada Gambar 3.29. Admin dan karyawan memberikan data *username* dan *password* kepada sistem, kemudian sistem akan mengecek data yang masuk dengan membaca tabel karyawan. Setelah data *username* dan *password* sesuai maka sistem akan menampilkan info *login* berhasil kepada admin maupun karyawan.



Gambar 3.28 Diagram Berjenjang Level 1 Mengecek Autentifikasi Pengguna



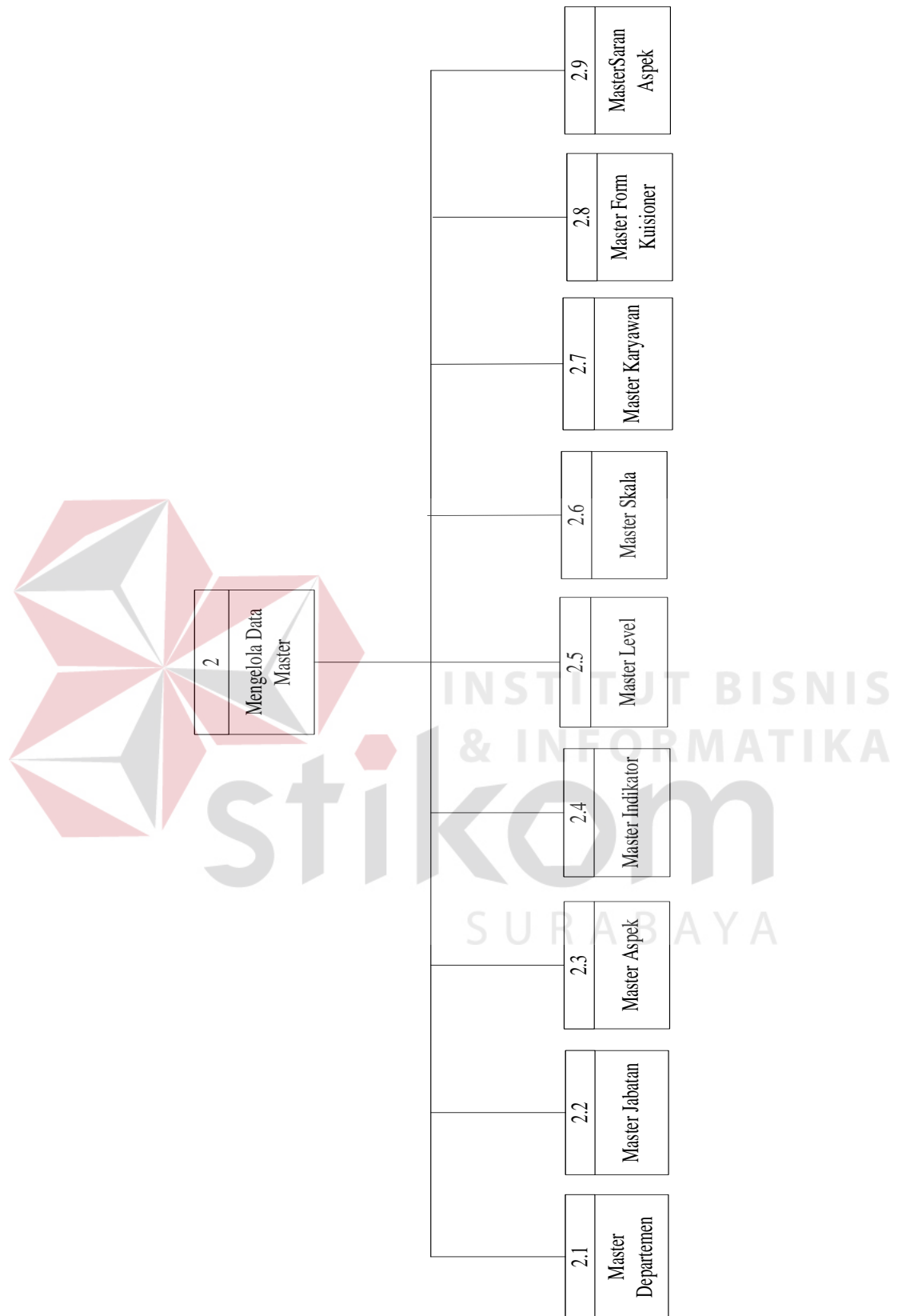
Gambar 3.29 DFD Level 1 Mengecek Autentifikasi Pengguna

Admin bertugas untuk melakukan proses mengelola data master terlihat pada Gambar 3.31. Adapun proses mengelola data master, yaitu mengelola data master departemen, mengelola master jabatan, mengelola master aspek, mengelola master indikator, mengelola master level, mengelola master skala, mengelola master karyawan, mengelola master kuisisioner.

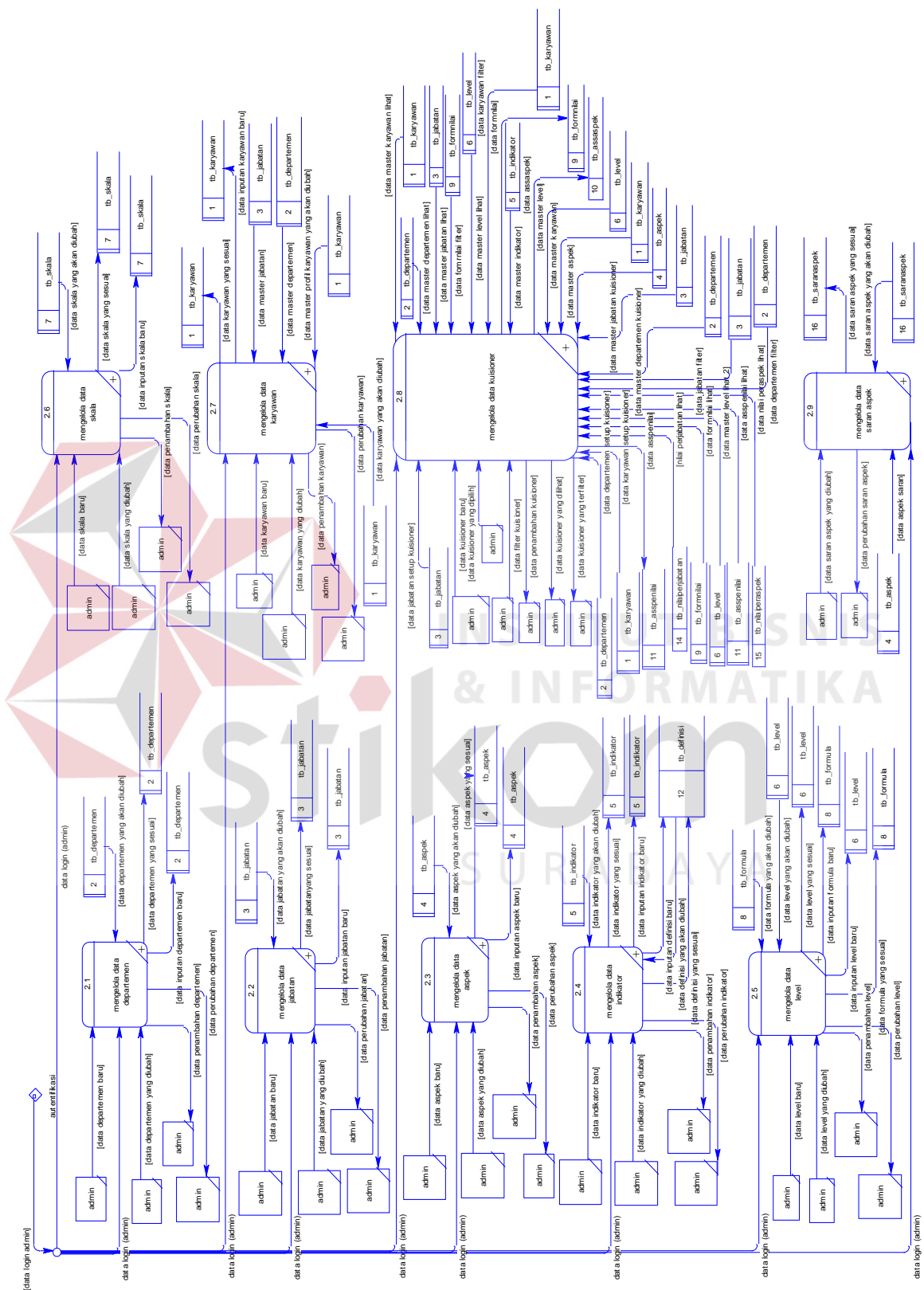
Pada proses mengelola master departemen dan jabatan, Admin akan memasukkan data departemen dan jabatan yang kemudian akan disimpan ke dalam *database*. Admin juga dapat melakukan ubah data departemen dan jabatan yang sudah tersimpan ke dalam *database*. Data departemen dan data jabatan tersebut akan digunakan dalam proses mengelola master karyawan.

Pada proses mengelola master aspek dan indikator, Admin akan memasukkan data aspek dan indikator yang kemudian akan disimpan ke dalam *database*. Admin juga dapat melakukan ubah data departemen dan jabatan yang sudah tersimpan ke dalam *database*. Data aspek dan indikator tersebut akan digunakan dalam proses membuat kuisisioner.

Pada proses mengelola master level dan skala, Admin akan memasukkan data level dan skala yang kemudian akan disimpan ke dalam *database*. Admin juga dapat melakukan ubah data departemen dan jabatan yang sudah tersimpan ke dalam *database*. Data level dan skala tersebut akan digunakan dalam proses pembuatan kuisisioner dan pembuatan laporan.



Gambar 3.30 Diagram Berjenjang Level 1 Mengelola Data Master

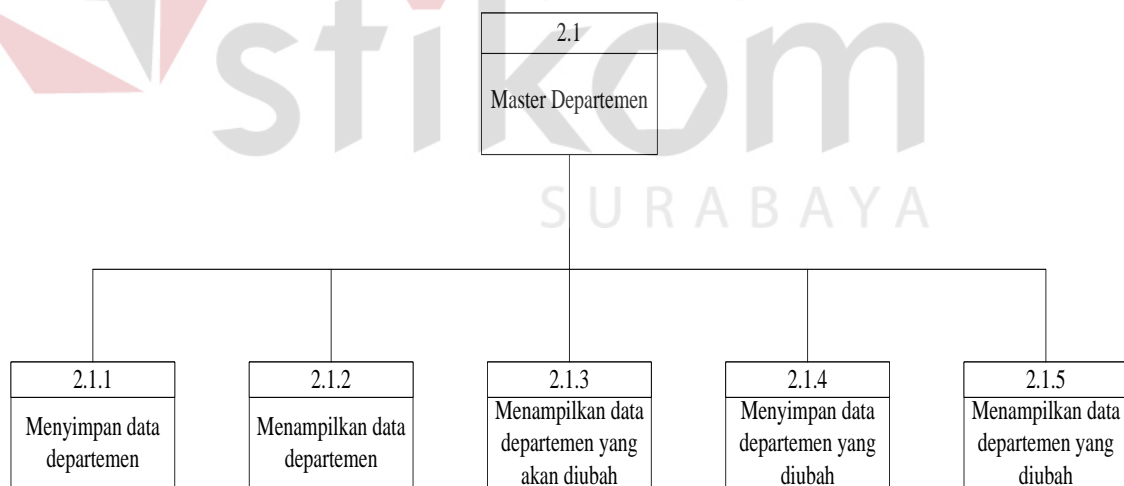


Gambar 3.31 DFD Level 1 Mengelola Data Master

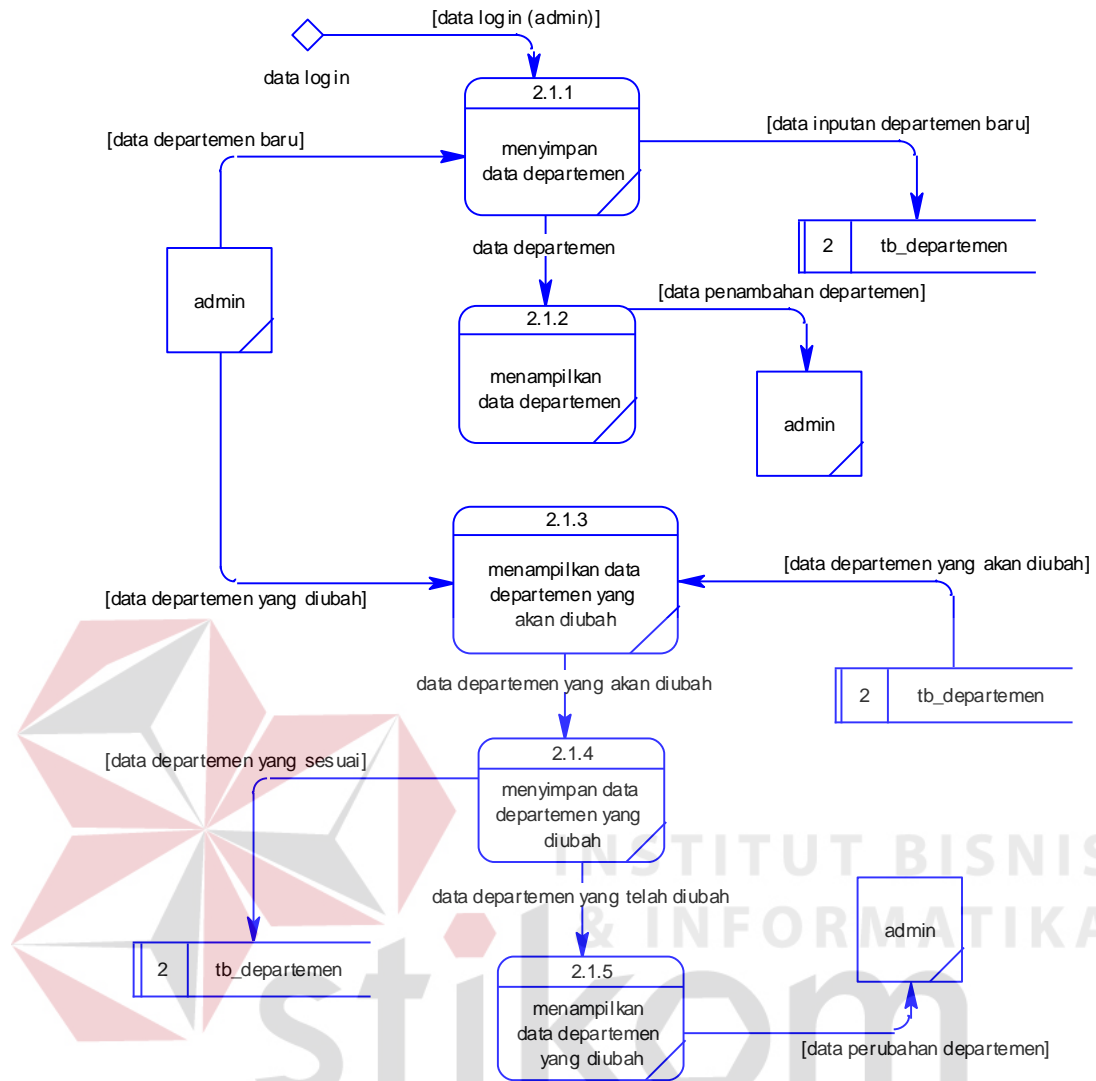
D DFD Level 2

Proses selanjutnya adalah subproses dari DFD Level 1 dimana proses yang termasuk adalah seluruh data master. Admin bertugas untuk menambah data departemen baru dan mengubah data departemen. Pada saat proses mengubah data departemen, data diambil dari tabel departemen dan kemudian ditampilkan kepada admin untuk merubah isi data yang selanjutnya data tersebut akan disimpan pada tabel departemen, dapat dilihat pada Gambar 3.33. Admin bertugas untuk menambah data jabatan baru dan mengubah data jabatan. Pada saat memproses mengubah data jabatan, data diambil dari tabel jabatan dan kemudian ditampilkan kepada admin untuk merubah isi data yang selanjutnya data tersebut akan disimpan pada tabel jabatan dapat dilihat pada Gambar 3.35. Admin bertugas untuk menambah data aspek baru dan mengubah data aspek. Pada saat memproses mengubah data aspek, data diambil dari tabel aspek dan kemudian ditampilkan kepada admin untuk merubah isi data yang selanjutnya data tersebut akan disimpan pada tabel aspek dapat dilihat pada Gambar 3.37. Admin bertugas untuk menambah data indikator baru dan mengubah data indikator. Pada saat memproses mengubah data indikator, data diambil dari tabel indikator dan kemudian ditampilkan kepada admin untuk merubah isi data yang selanjutnya data tersebut akan disimpan pada tabel indikator dapat dilihat pada Gambar 3.39. Admin bertugas untuk menambah data level baru dan mengubah data level. Pada saat memproses mengubah data level, data diambil dari tabel level dan tabel formula setelah itu ditampilkan kepada admin untuk merubah isi data yang selanjutnya data tersebut akan disimpan pada tabel level dan formula dapat dilihat pada Gambar 3.41. Admin bertugas untuk menambah data skala baru dan

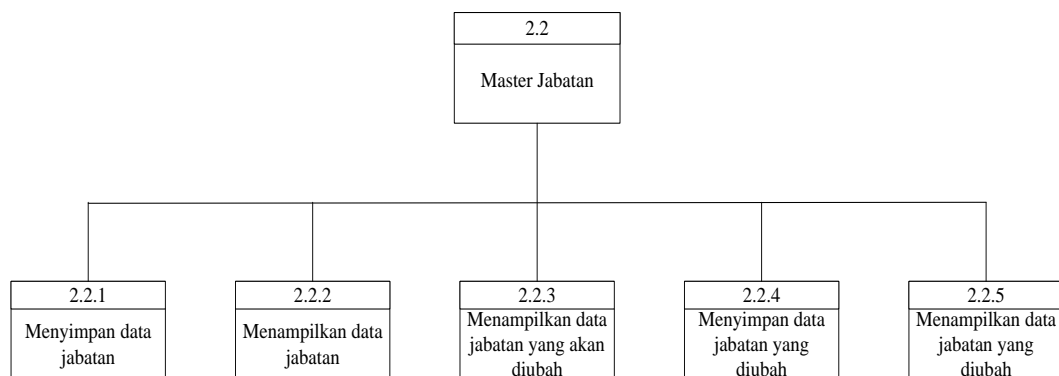
mengubah data skala. Pada saat memproses mengubah data skala, data diambil dari tabel skala dan kemudian ditampilkan kepada admin untuk merubah isi data yang selanjutnya data tersebut akan disimpan pada tabel skala dapat dilihat pada Gambar 3.43. Pada mengelola data karyawan dibagi menjadi dua proses yaitu menambah dan mengubah dapat dilihat pada gambar 3.45. Admin bertugas untuk menambah data karyawan baru dapat dilihat pada gambar 3.47 dan mengubah data karyawan dapat dilihat pada gambar 3.49. Pada saat proses menambah data karyawan baru, sistem membaca tabel departemen dan tabel jabatan untuk ditampilkan pada form profil setup. Setelah admin mengisi data karyawan baru maka pada saat proses simpan, data tersebut disimpan pada tabel karyawan. Pada saat memproses mengubah data karyawan, data diambil dari tabel karyawan dan kemudian ditampilkan kepada admin untuk merubah isi data yang selanjutnya data tersebut akan disimpan pada tabel karyawan.



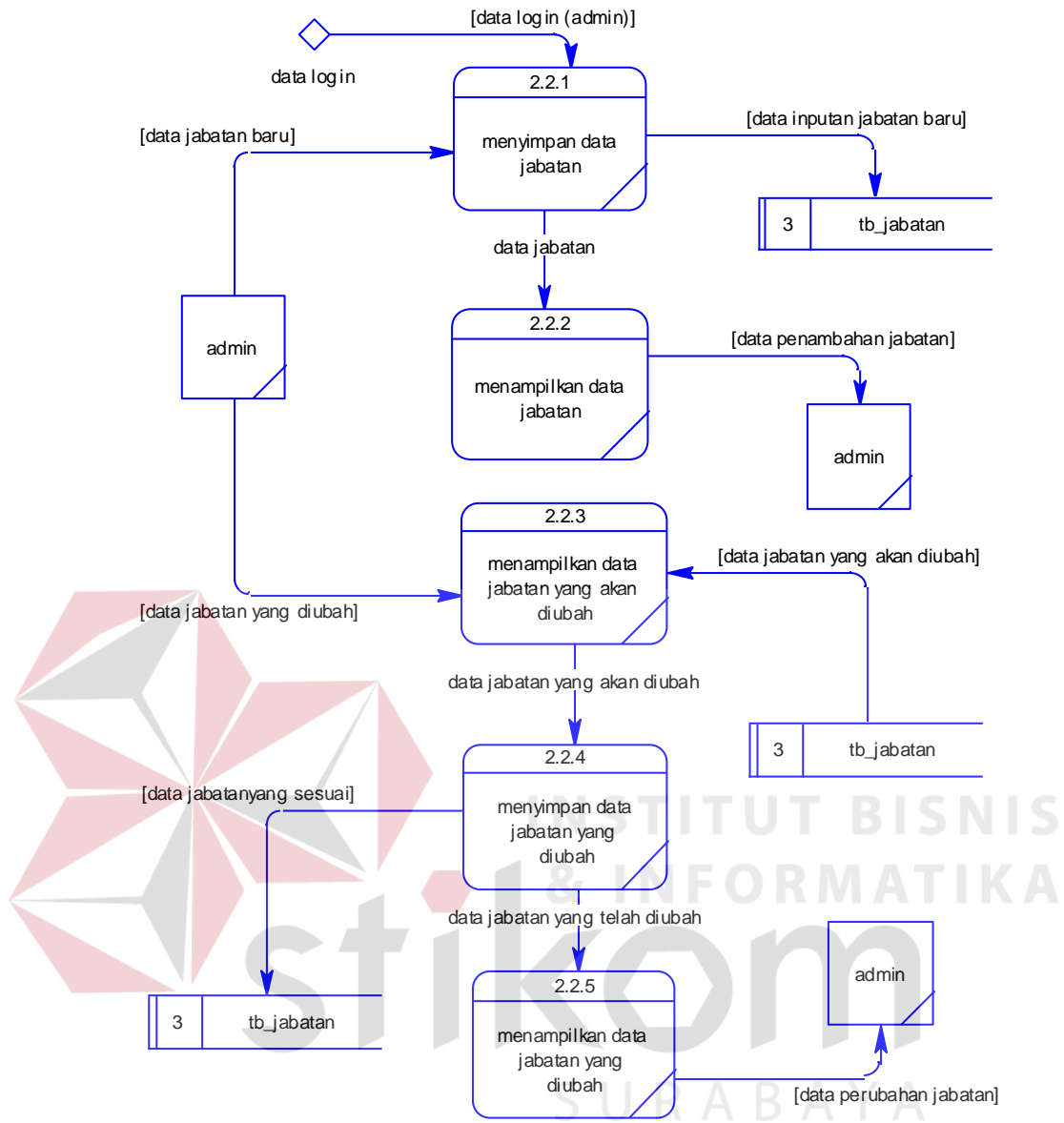
Gambar 3.32 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Departemen



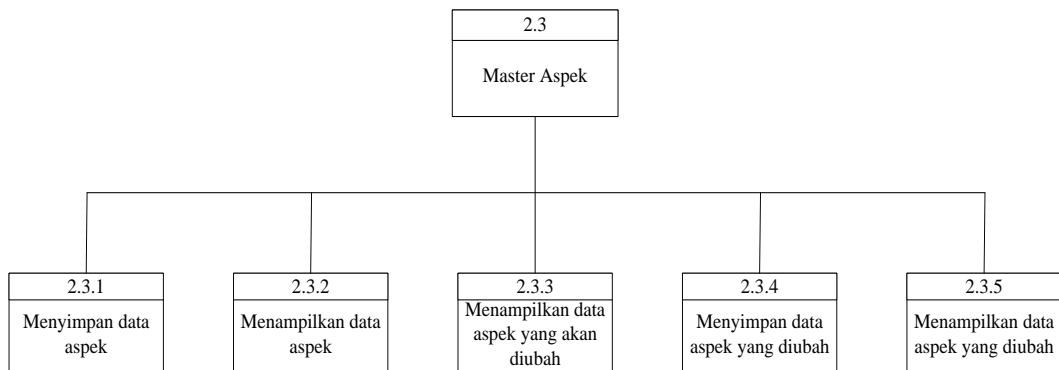
Gambar 3.33 DFD Level 2 Subproses Data Departemen



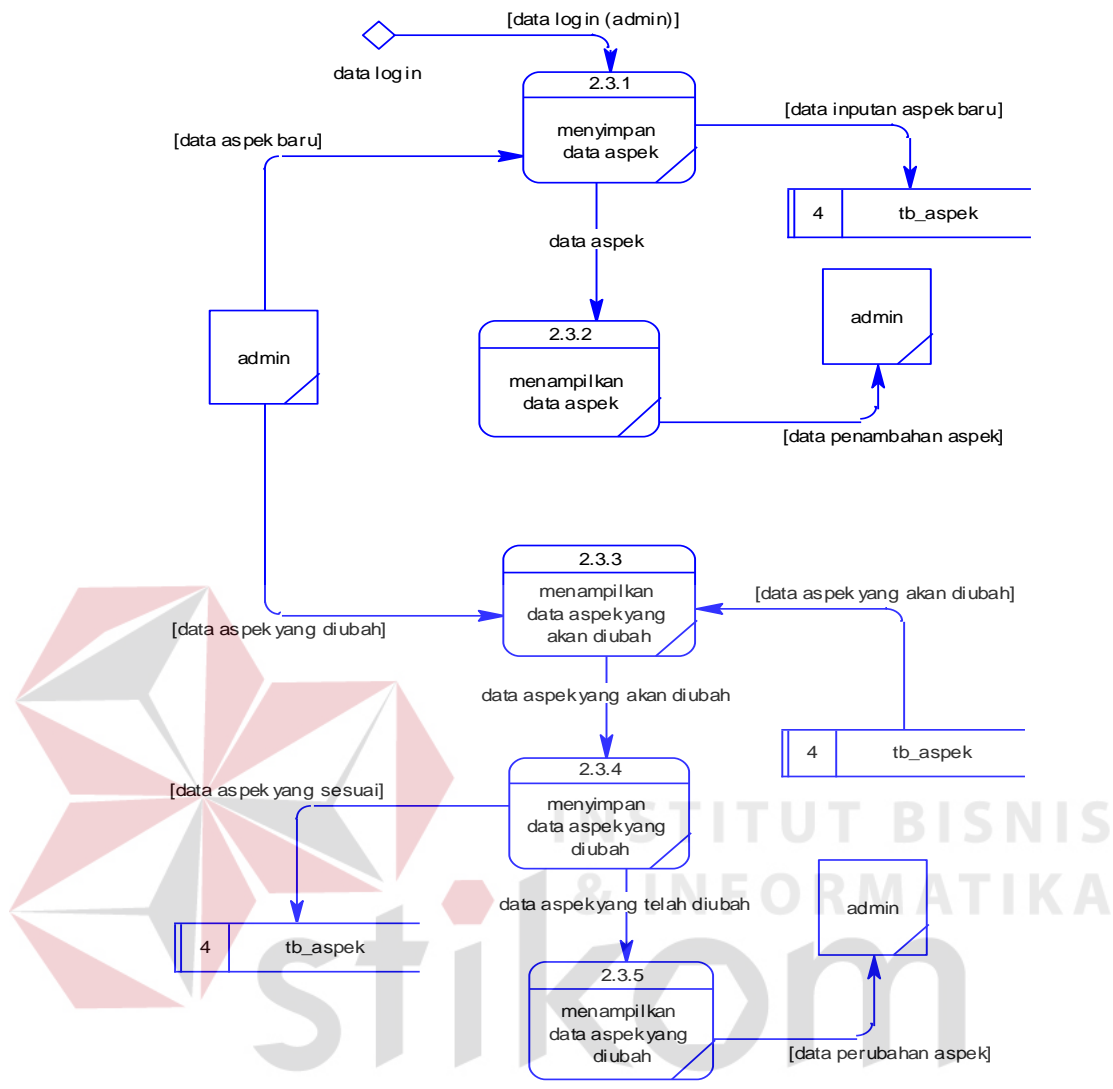
Gambar 3.34 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Jabatan



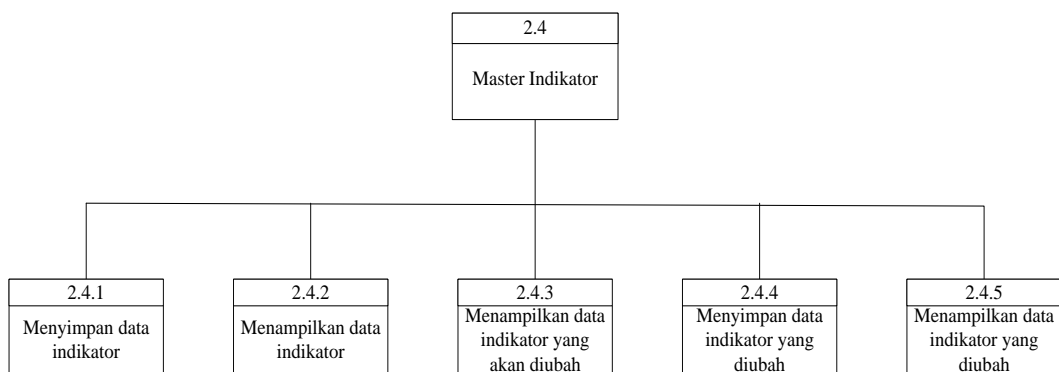
Gambar 3.35 DFD Level 2 Subproses Data Jabatan



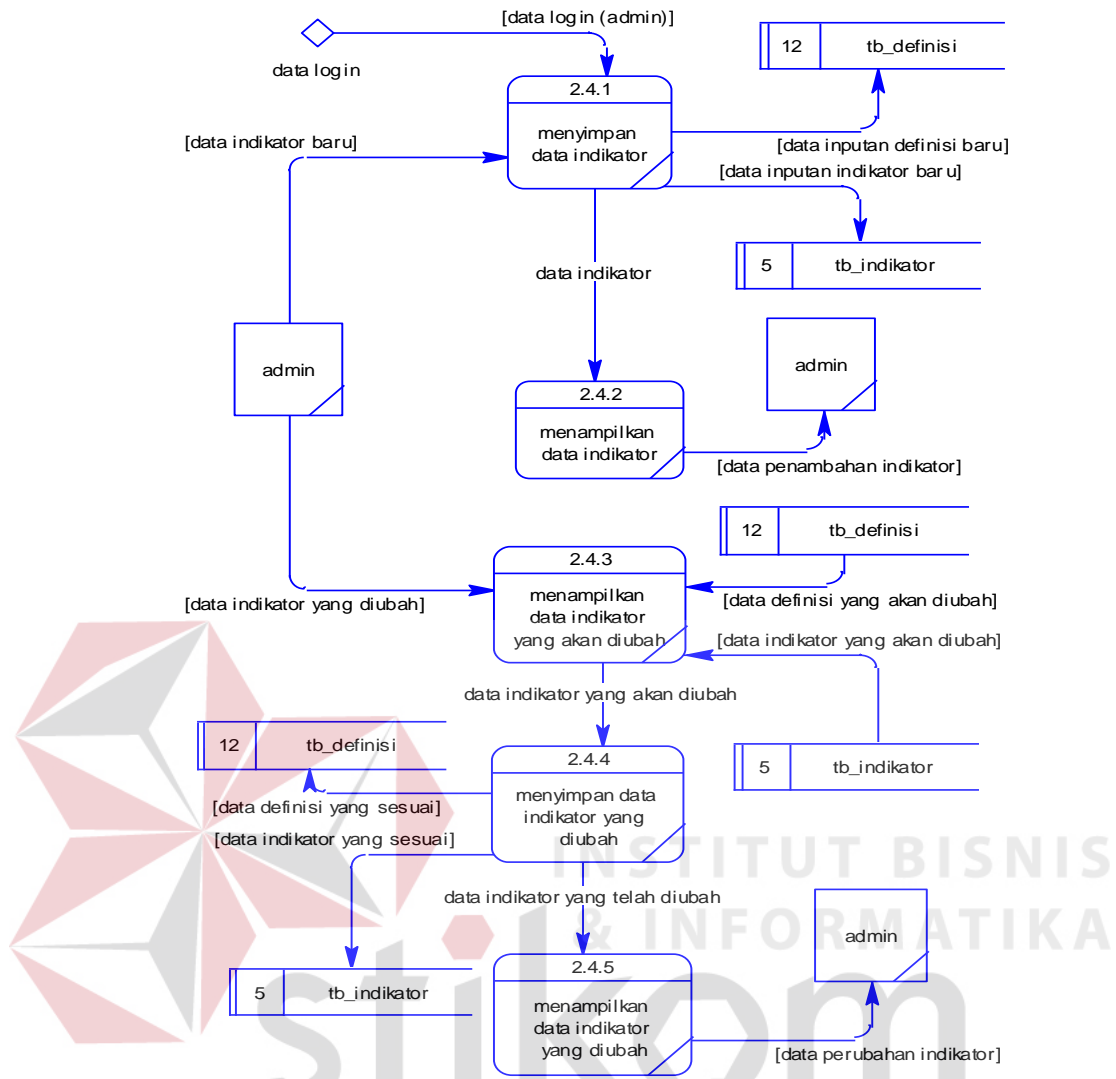
Gambar 3.36 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Aspek



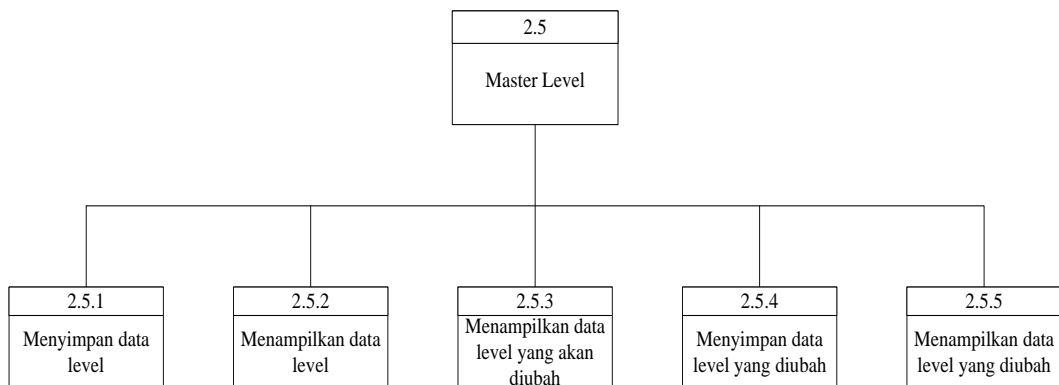
Gambar 3.37 DFD Level 2 Subproses Data Aspek



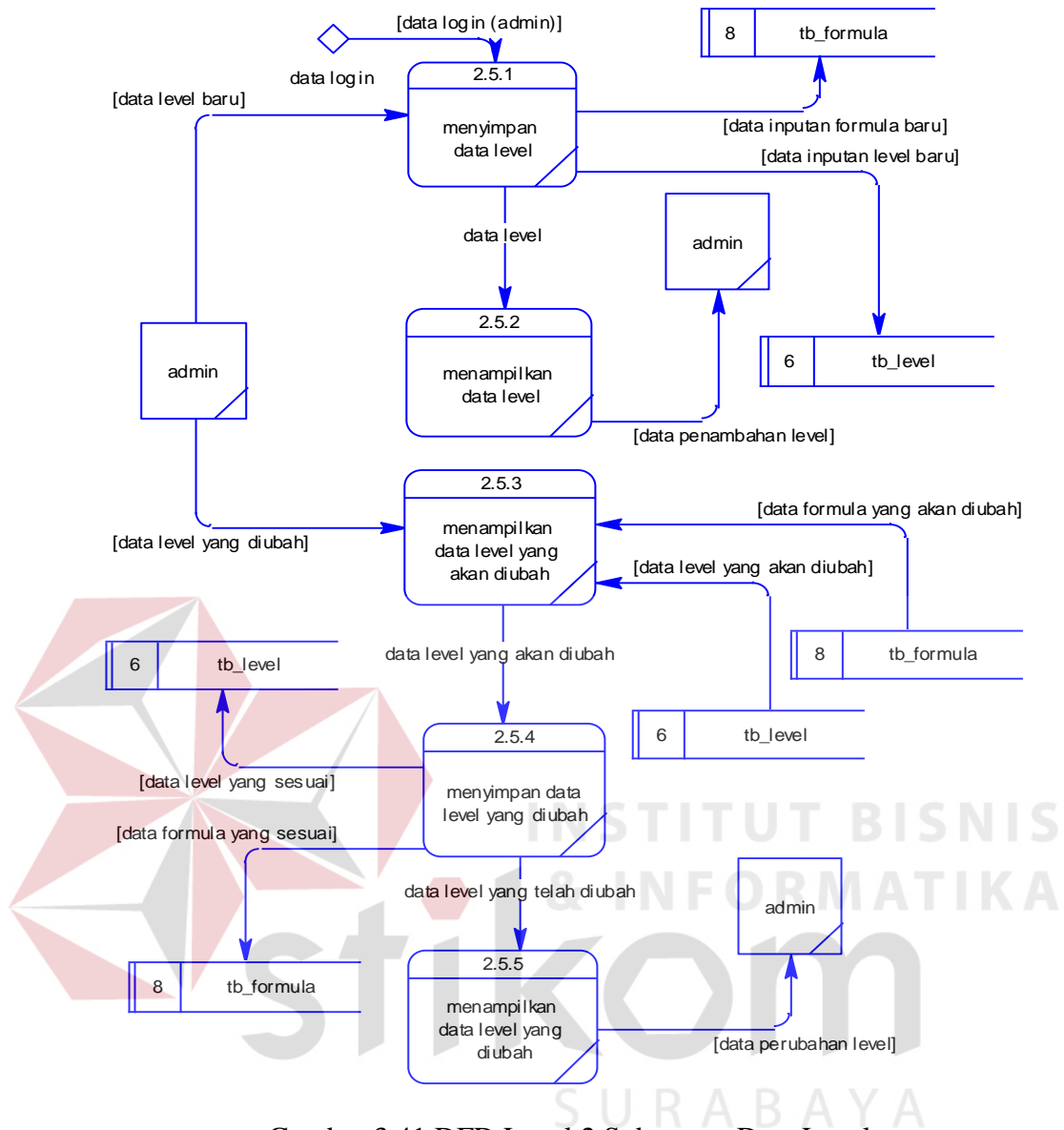
Gambar 3.38 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Indikator



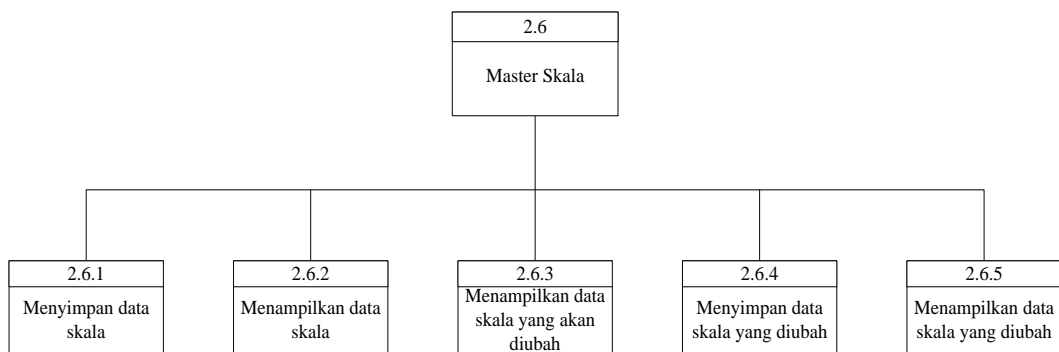
Gambar 3.39 DFD Level 2 Subproses Data Indikator



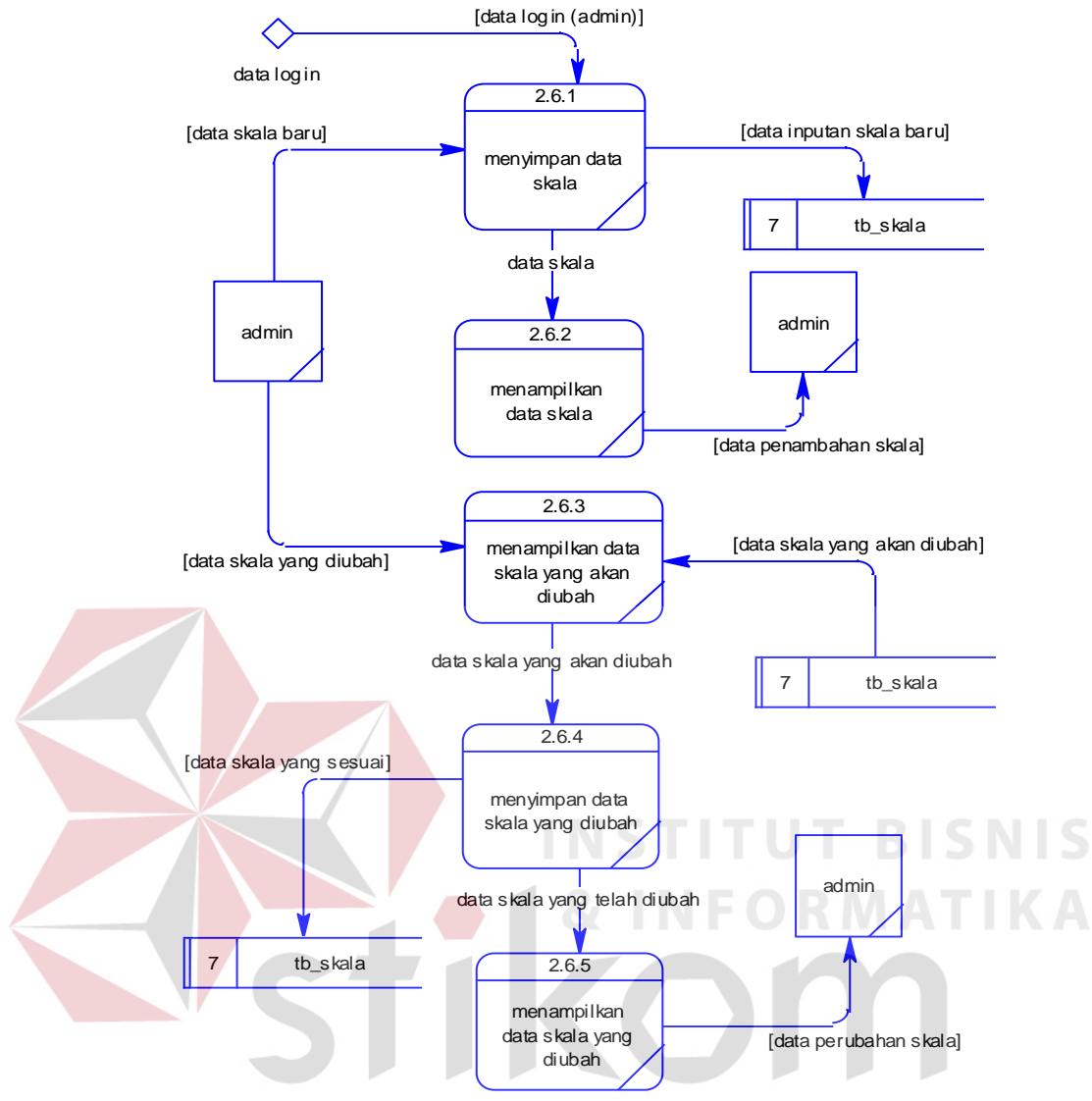
Gambar 3.40 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Level



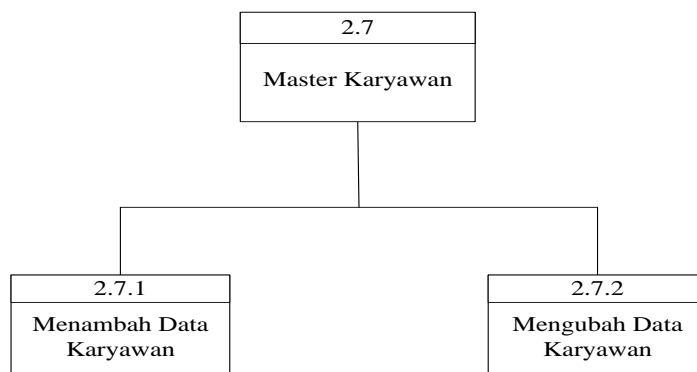
Gambar 3.41 DFD Level 2 Subproses Data Level



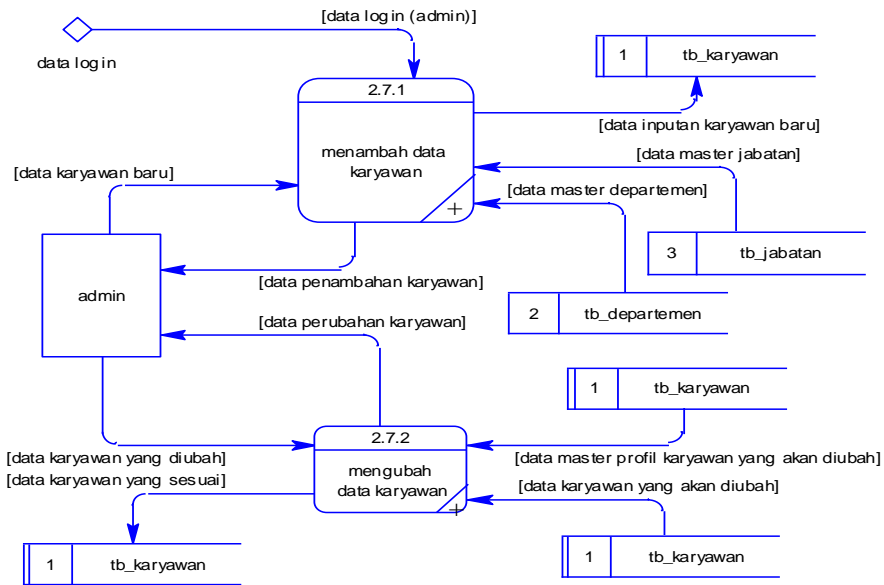
Gambar 3.42 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Skala



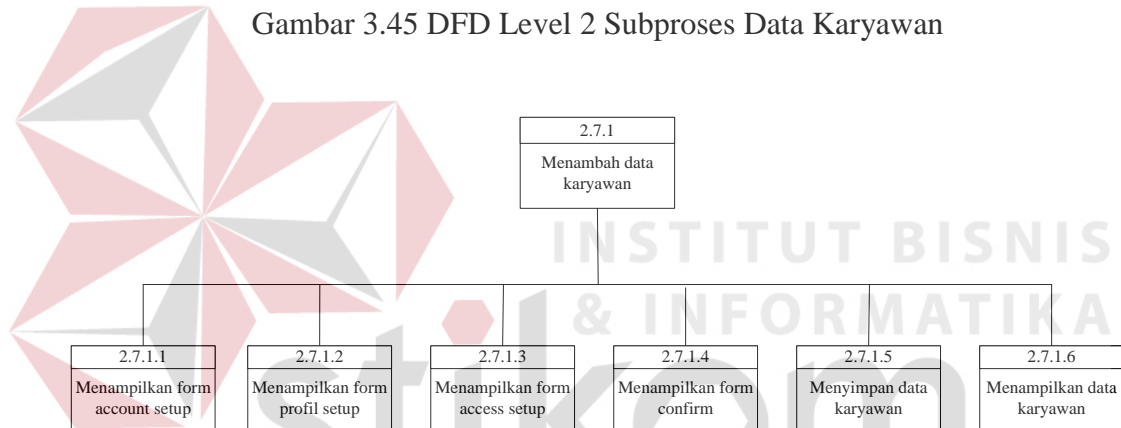
Gambar 3.43 DFD Level 2 Subproses Data Skala



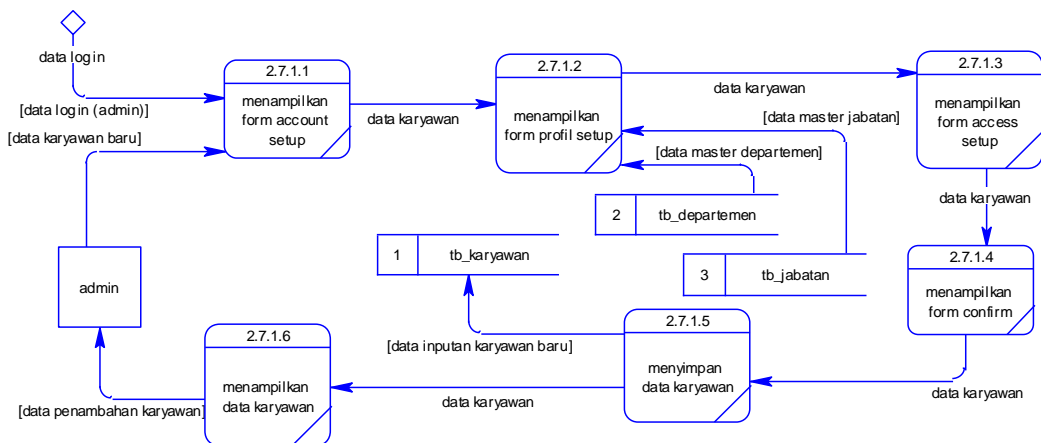
Gambar 3.44 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Karyawan



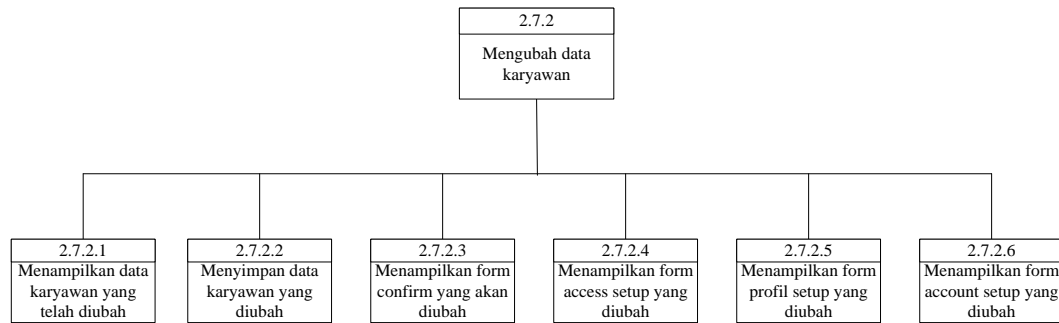
Gambar 3.45 DFD Level 2 Subproses Data Karyawan



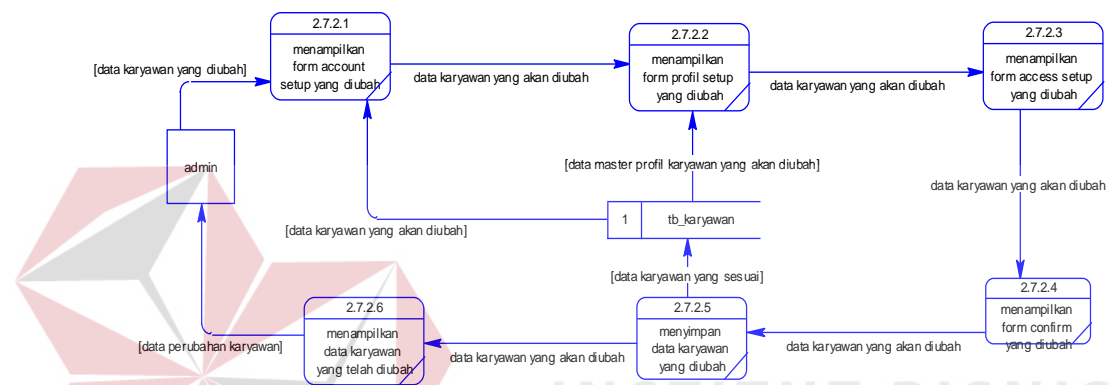
Gambar 3.46 Diagram Berjenjang Level 3 Subproses Menambah Data Karyawan



Gambar 3.47 DFD Level 3 Subproses Menambah Data Karyawan



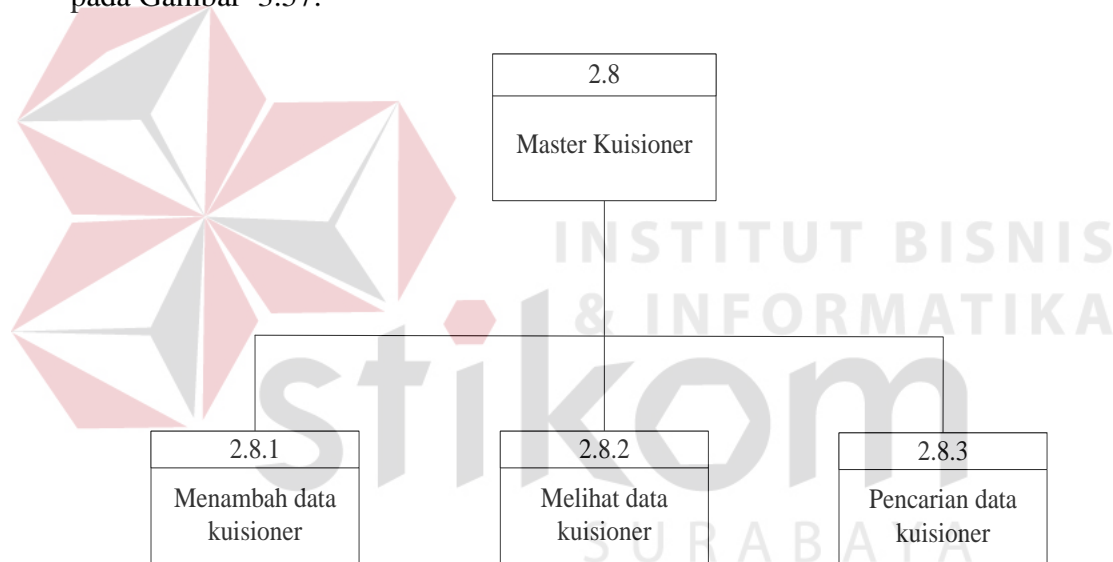
Gambar 3.48 Diagram Berjenjang Level 3 Subproses Mengubah Data Karyawan



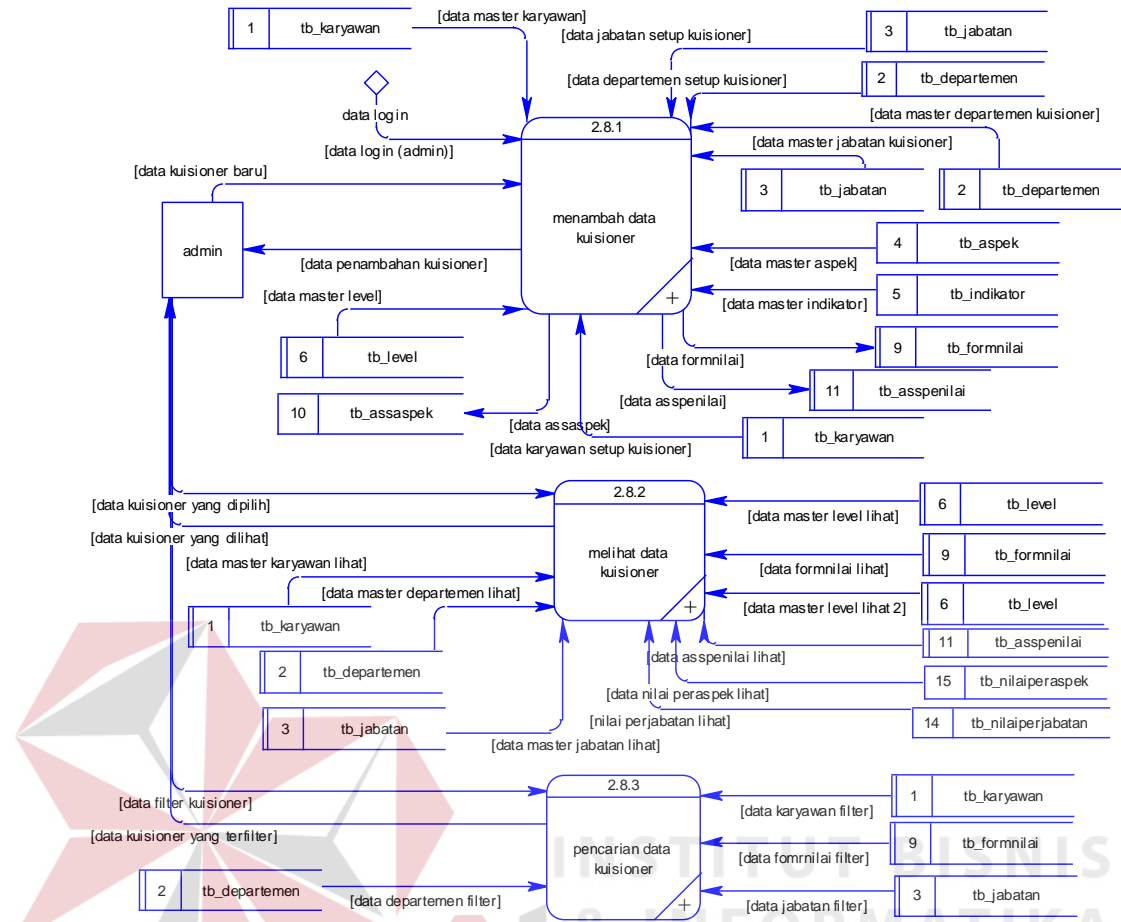
Gambar 3.49 DFD Level 3 Subproses Mengubah Data Karyawan

Pada proses data kuisisioner, penggambaran sistem dibagi menjadi tiga yaitu menambah data kuisisioner, melihat data kuisisioner, dan pencarian data kuisisioner dapat dilihat pada gambar 3.51. Pada proses menambah data kuisisioner, admin bertugas untuk memasukkan data kuisisioner baru dan sistem akan membaca tiga tabel pada tampilan awal. Tabel tersebut meliputi tabel karyawan, tabel departemen, tabel jabatan, selanjutnya akan tampil form setup penilai dengan membaca data dari tabel karyawan, tabel departemen, tabel jabatan, dan tabel level. Setelah data tersebut diatur akan disimpan pada tabel formnilai, tabel assaspek, dan tabel asspenilai dapat dilihat pada Gambar 3.53. Admin juga dapat melihat data kuisisioner yang telah tersimpan dan yang telah terisi oleh karyawan dengan membaca tabel karyawan, tabel departemen, tabel jabatan, dan tabel level

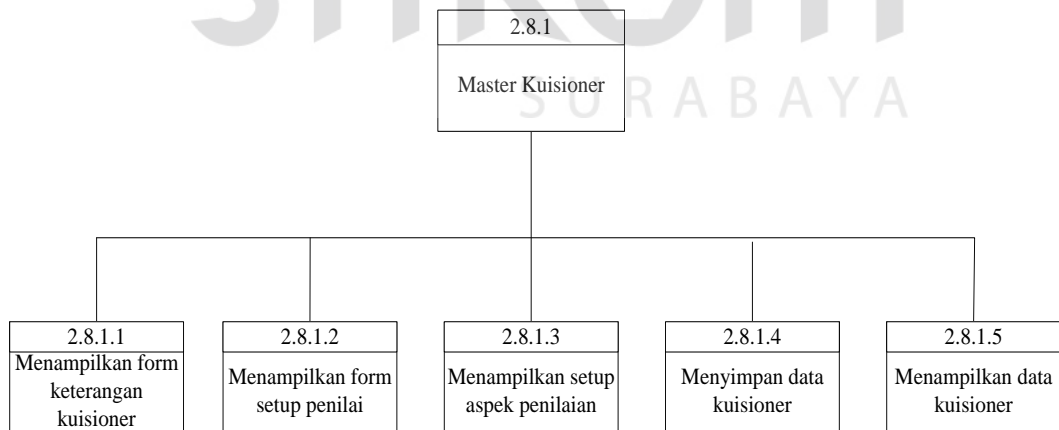
pada tampilan form keterangan kuisisioner. Setelah itu sistem akan menampilkan nama penilai dengan membaca dari tabel level, tabel asspenilai, tabel nilaipejabat. Proses selanjutnya sistem akan menampilkan setup aspek penilaian dengan membaca tabel formnilai dan tabel nilai peraspek dapat dilihat pada Gambar 3.55. Pada proses pencarian data kuisisioner sistem akan membaca empat tabel dalam memproses pencarian data. Tabel tersebut meliputi tabel karyawan, tabel departemen, tabel jabatan, dan tabel formnilai. Setelah proses memfilter selesai maka data tersebut akan ditampilkan pada admin dapat dilihat pada Gambar 3.57.



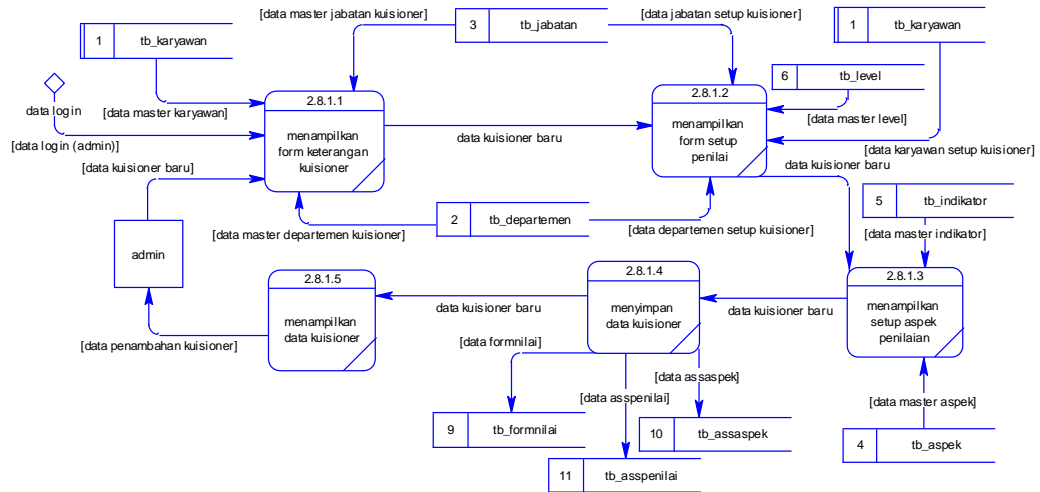
Gambar 3.50 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Kuisisioner



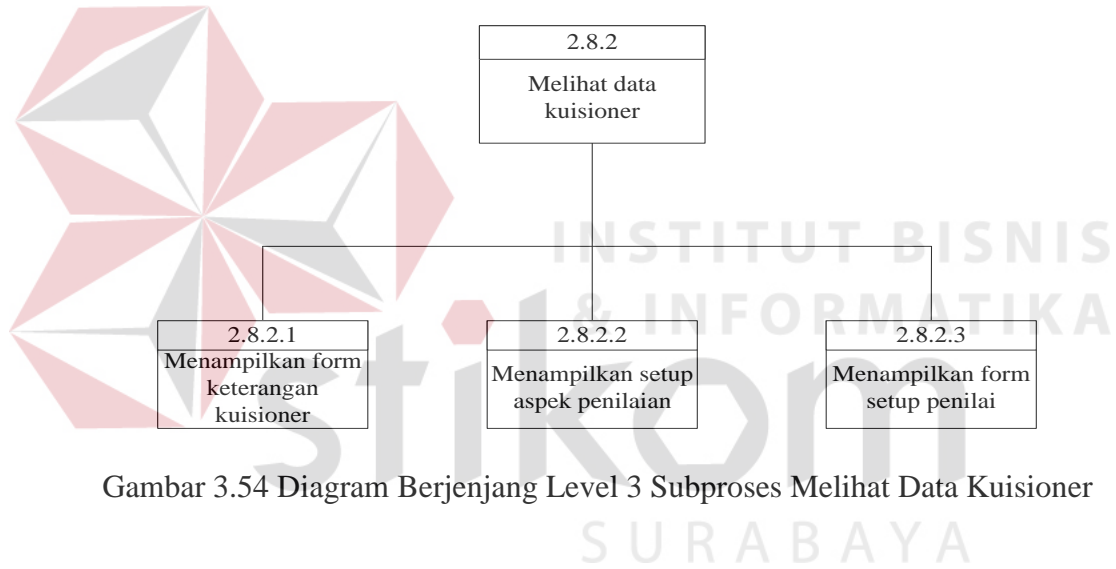
Gambar 3.51 DFD Level 2 Subproses Data Kuisisioner



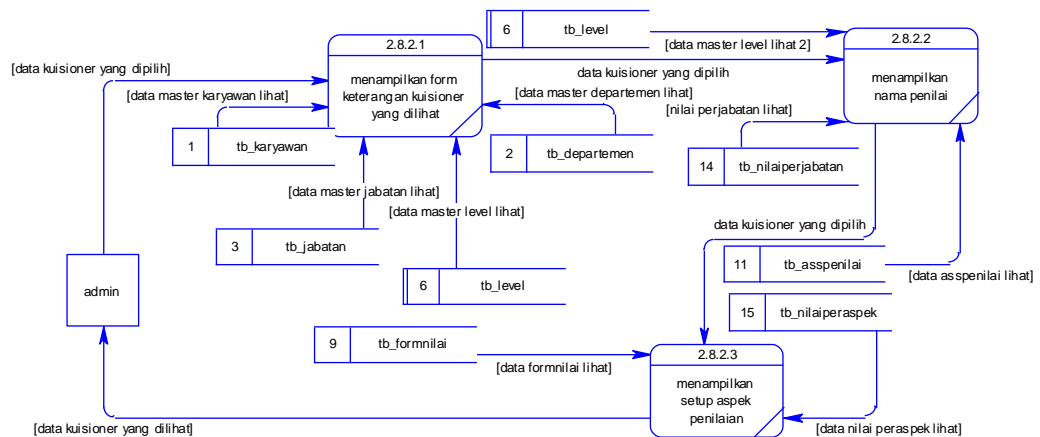
Gambar 3.52 Diagram Berjenjang Level 3 Subproses Menambah Data Kuisisioner



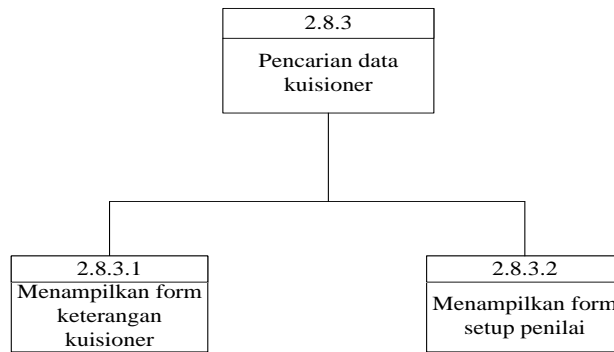
Gambar 3.53 DFD Level 3 Subproses Menambah Data Kuisisioner



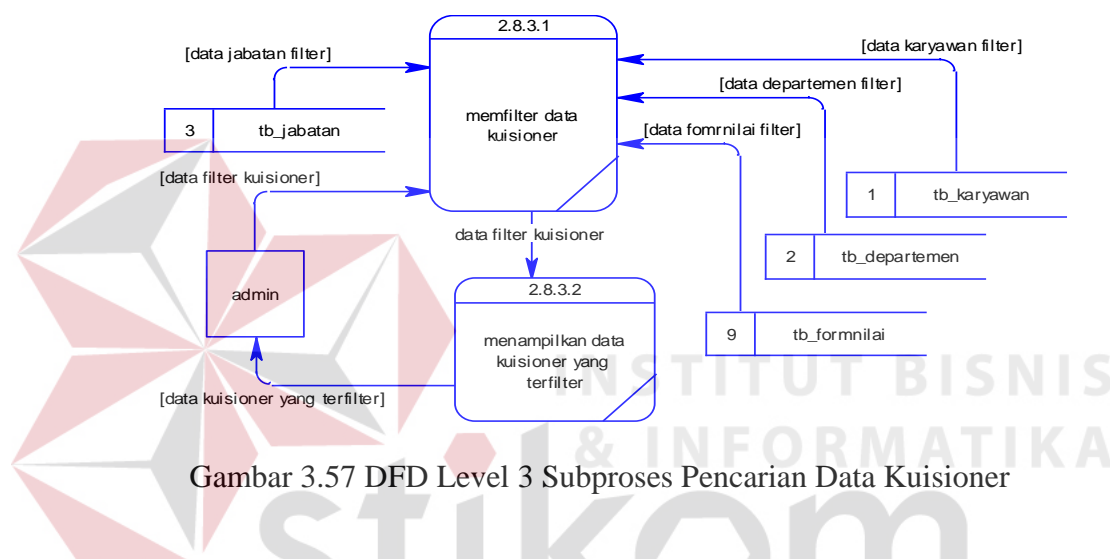
Gambar 3.54 Diagram Berjenjang Level 3 Subproses Melihat Data Kuisisioner



Gambar 3.55 DFD Level 3 Subproses Melihat Data Kuisisioner

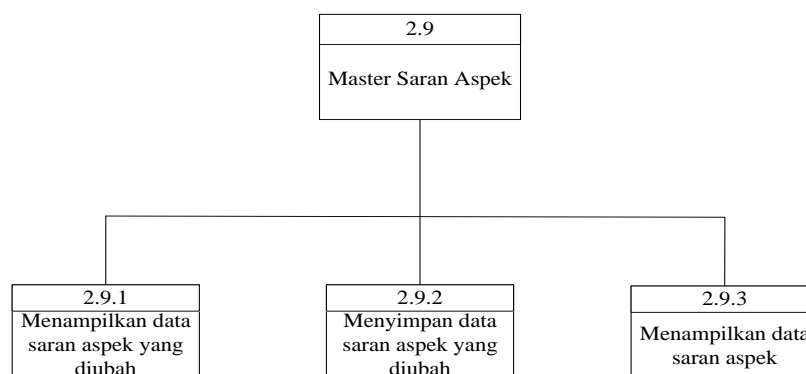


Gambar 3.56 Diagram Berjenjang Level 3 Subproses Pencarian Data Kuisisioner

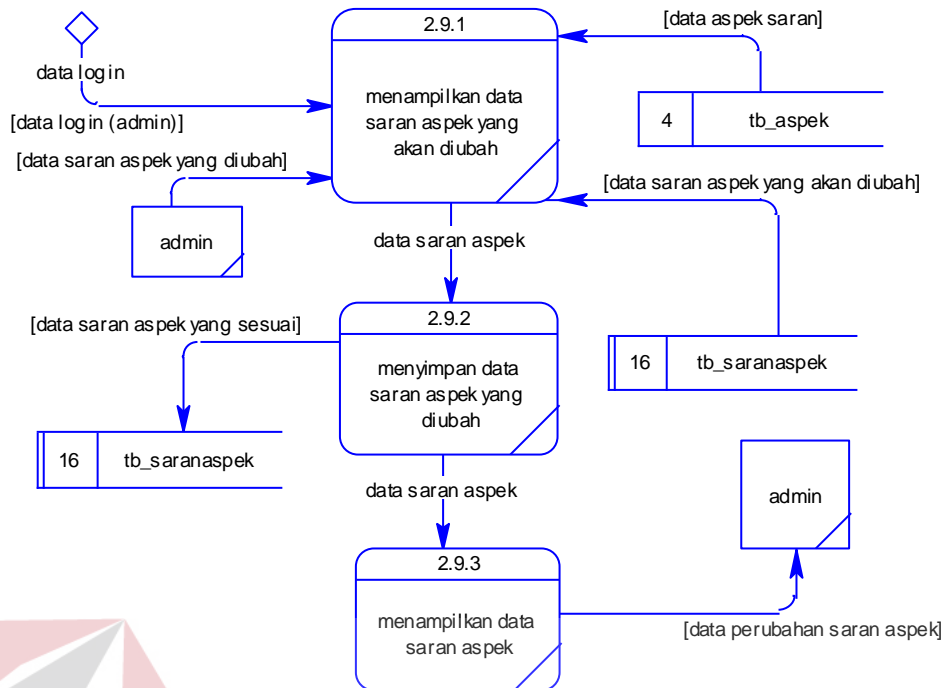


Gambar 3.57 DFD Level 3 Subproses Pencarian Data Kuisisioner

Proses selanjutnya adalah subproses untuk master saran aspek. Pertama sistem akan menampilkan data saran aspek yang diubah, kemudian akan menyimpan data saran aspek dan akan menampilkan kembali kepada admin dapat dilihat pada gambar 3.51.

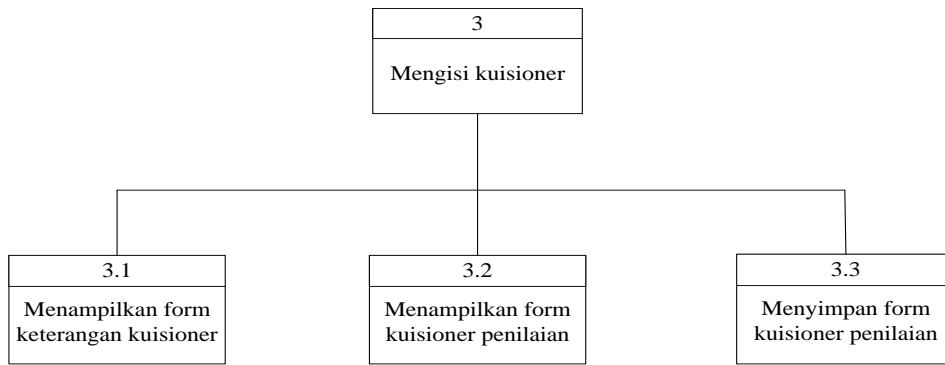


Gambar 3.58 Diagram Berjenjang Level 2 Subproses Data Saran Aspek

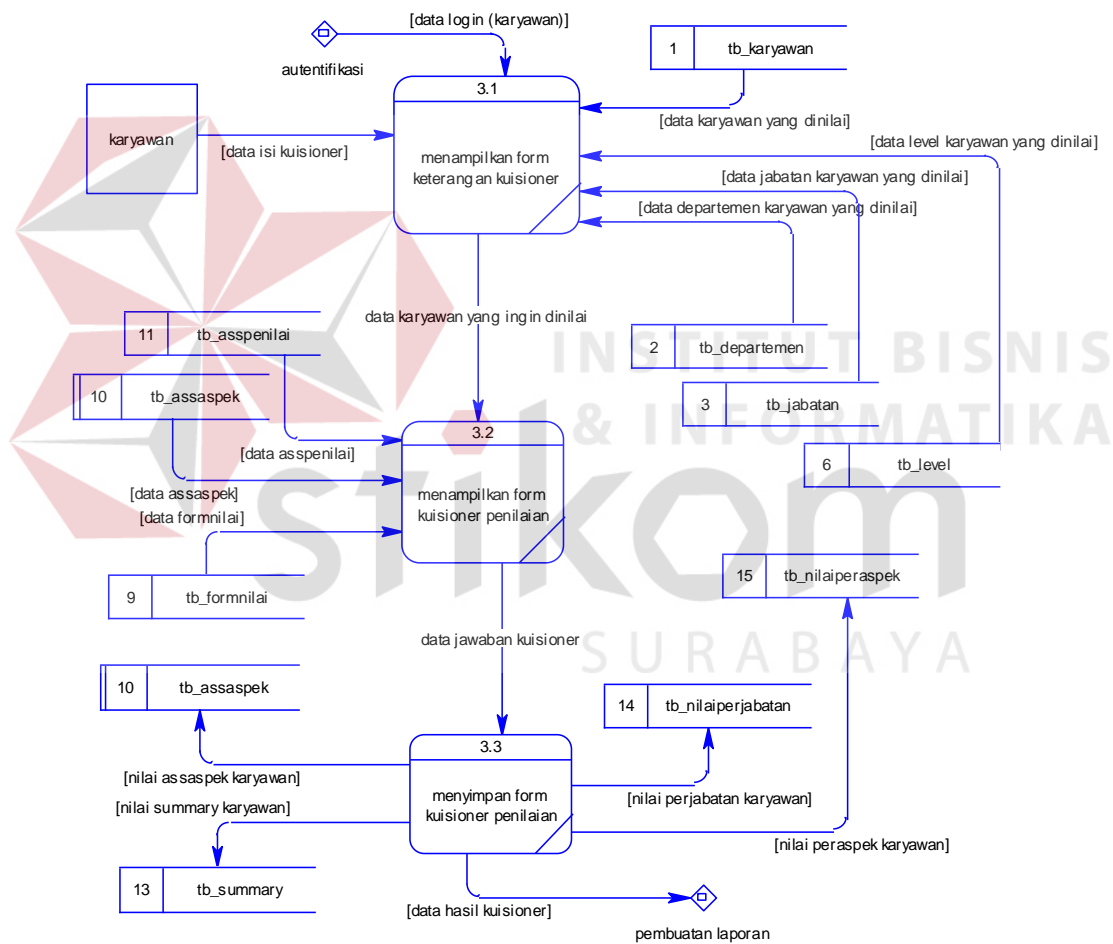


Gambar 3.59 DFD Level 2 Subproses Data Saran Aspek

Proses selanjutnya adalah subproses untuk mengisi kuisioner. Karyawan bertugas untuk mengisi kuisioner yang telah dibuat oleh admin. Langkah pertama karyawan dapat melakukan pencarian isi kuisioner yang nantinya akan menampilkan data hasil pencarian isi kuisioner. Data tersebut diperoleh melalui tabel karyawan, tabel departemen, tabel jabatan, dan tabel level. Proses selanjutnya karyawan dapat melakukan pengisian data kuisioner penilaian yang membaca dari tabel asspenilai, tabel assaspek, dan tabel formnilai. Setelah karyawan selesai mengisi data kuisioner penilaian, maka data tersebut akan disimpan pada tabel nilaiperjabatan, tabel nilaiperaspek, tabel summary, dan tabel assaspek dapat dilihat pada Gambar 3.61. Untuk proses selanjutnya data tersebut akan digunakan pada proses pembuatan laporan.



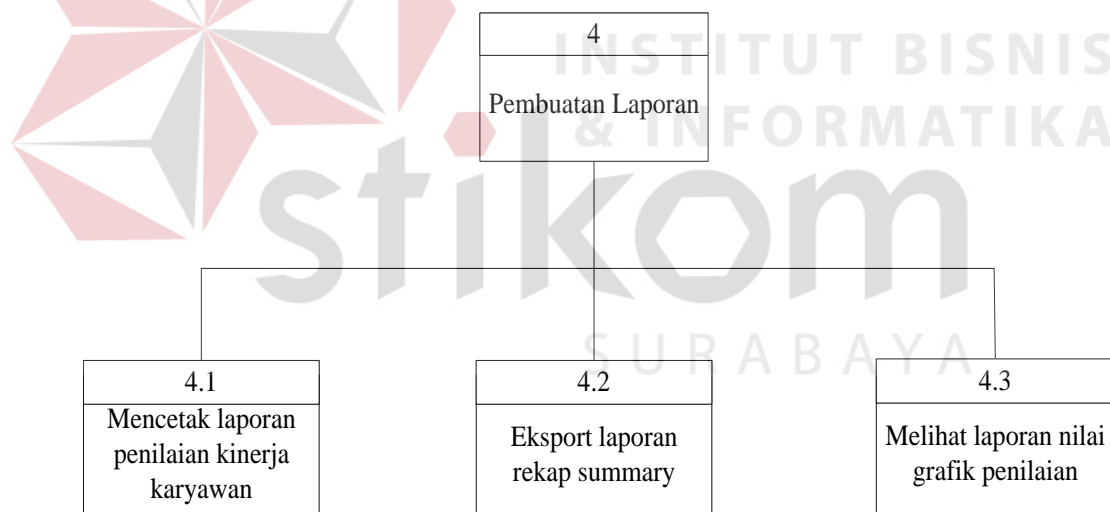
Gambar 3.60 Diagram Berjenjang Level 1 Subproses Mengisi Kuisisioner



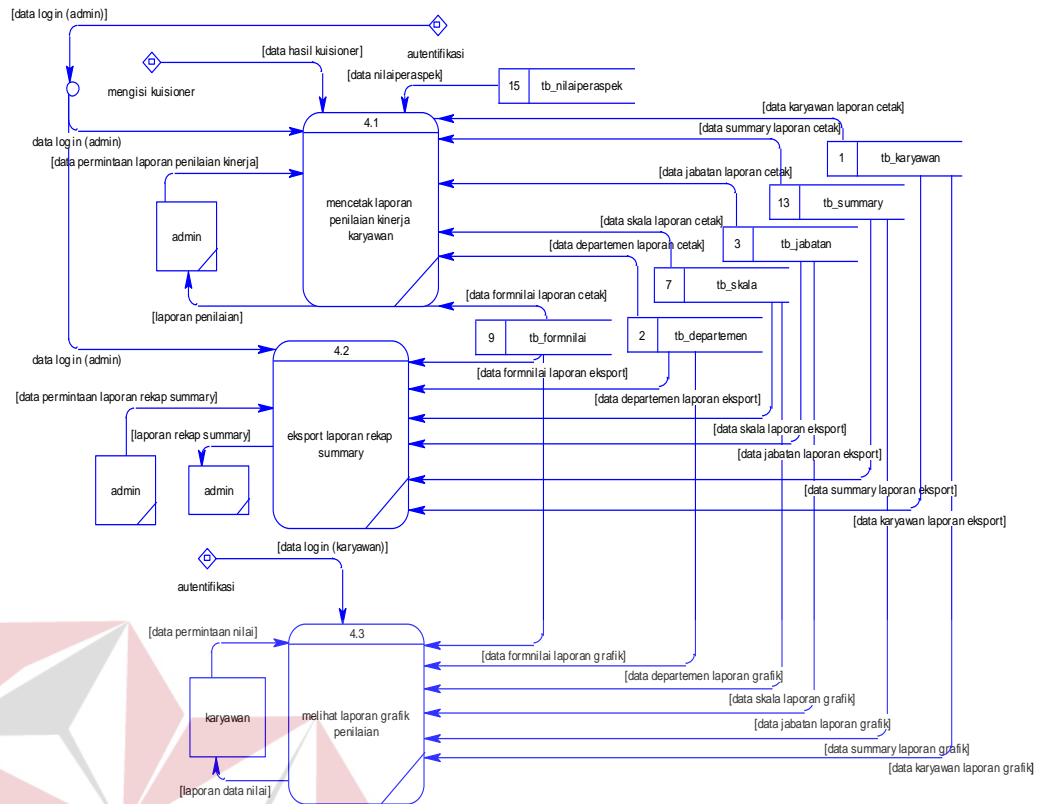
Gambar 3.61 DFD Level 1 Subproses Mengisi Kuisisioner

Pada subproses untuk laporan penilaian kinerja, penggambaran sistem dibagi menjadi tiga yaitu mencetak laporan penilaian kinerja karyawan, ekspor laporan rekap summary, dan melihat laporan nilai grafik penilaian. Pada

subproses mencetak laporan penilaian kinerja karyawan, langkah pertama yang dilakukan admin adalah dapat memilih data karyawan yang ingin dicetak dengan membaca dari tabel karyawan, tabel formnilai, tabel departemen, tabel jabatan, tabel summary, dan tabel nilaiperaspek kemudian data tersebut akan secara otomatis tercetak. Pada subproses yang kedua adalah ekspor laporan rekap summary dengan membaca tabel karyawan, tabel formnilai, tabel departemen, tabel jabatan, tabel skala, tabel summary. Data tersebut akan otomatis dikonversi kedalam format *excel*. Karyawan juga dapat melihat nilai grafik untuk nilainya masing masing dengan membaca tabel formnilai, tabel summary, tabel departemen, tabel jabatan, tabel skala, dan tabel karyawan dapat dilihat pada Gambar 3.63.



Gambar 3.62 Diagram Berjenjang Level 1 Subproses Laporan Penilaian Kinerja



Gambar 3.63 DFD Level 1 Subproses Laporan Penilaian Kinerja

3.2.5 Entity Relationship Diagram

Pada *ER-Diagram* ini dijelaskan mengenai hubungan entitas yang satu dengan entitas yang lainnya dan terhubung berdasarkan *indeks* yang sama. Pada setiap entitas akan diperjelas dengan tampilan *field* pada masing-masing entitas. Untuk memudahkan dalam melihat entitas dan hubungan antar entitas tersebut. Berikut ini akan digambarkan *ER-Diagram* ke tampilan *Conceptual Data Model* dan *Physical Data Model*.

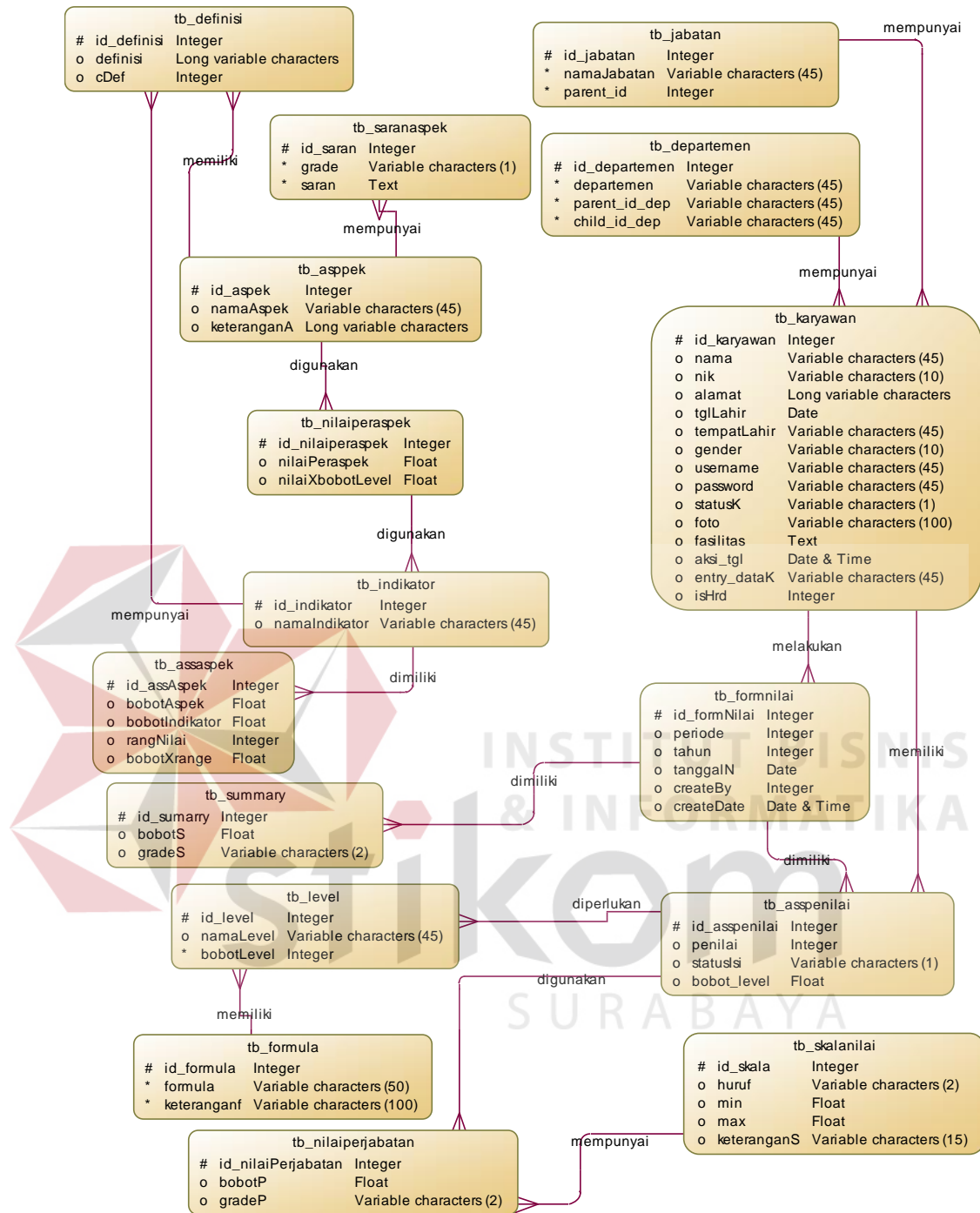
A Conceptual Data Model

Pada *Conceptual Data Model* ini, akan ditampilkan hubungan antar entitas dan *field-field* yang dimiliki oleh setiap entitas sebelum ditambah *field-field* hasil suatu relasi, seperti terlihat pada Gambar 3.64. *Field-filed* yang

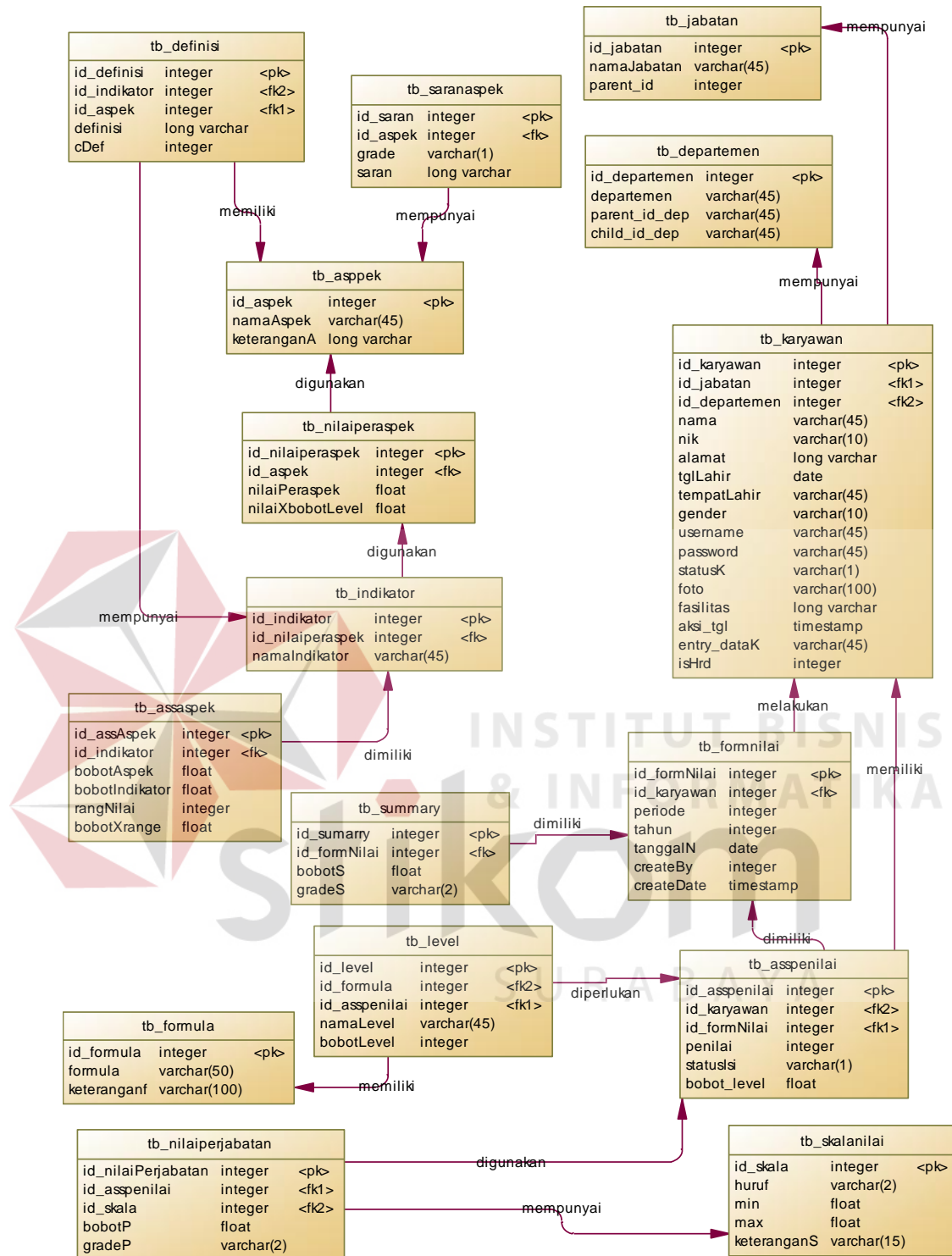
diiliki oleh tiap entitas akan disusun menjadi satu tabel yang nantinya akan digunakan untuk membuat *database*. Setiap tabel memiliki satu *primary key* yang berguna sebagai identitas dari tabel tersebut. Selain itu, *primary key* juga berfungsi untuk menghubungkan tabel satu ke lainnya yang dibutuhkan oleh sistem.

B *Physical Data Model*

Pada *Physical Data Model* ini, semua *field* yang akan diimplementasikan dalam table-table pada *database* telah dipresentasikan secara lengkap, seperti terlihat pada Gambar 3.65. Terdapat 16 tabel pada *database* dalam aplikasi penilaian kinerja karyawan ini, yang terdiri dari sepuluh tabel data master, dan enam tabel untuk menyimpan transaksi. Tabel tersebut meliputi tabel definisi, tabel aspek, tabel saran aspek, tabel nilaiperaspek, tabel indikator, tabel jabatan, tabel departemen, tabel karyawan, tabel assaspek, tabel summary, tabel level, tabel formula, tabel nilaiperjabatan, tabel formnilai, tabel asspenilai, dan tabel skalanilai. Data-data dari tabel pada *database* tersebut akan digunakan untuk menjalankan aplikasi penilaian kinerja karyawan.



Gambar 3.64 *Conceptual Data Model* Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan



Gambar 3.65 Physical Data Model Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan

3.2.6 Rancangan Database

Pada perancangan *database* ini akan dijelaskan mengenai table-table yang digunakan dalam perancangan sistem. Adapun struktur dari table-table ini adalah :

a. Tabel Data Departemen

Nama Tabel : tb_departemen

Primary Key : id_departemen

Fungsi : Untuk menyimpan data departemen

Tabel 3.1 Data Departemen

Field	Type	Length	Keterangan
id_departemen	Integer	-	ID departemen
departemen	Varchar	45	Nama departemen
Parent_id_dep	Varchar	45	Induk ID departemen
Child_id_dep	Varchr	45	Anak ID departemen

b. Tabel Data Jabatan

Nama Tabel : tb_jabatan

Primary Key : id_jabatan

Fungsi : Untuk menyimpan data jabatan

Tabel 3.2 Data Jabatan

Field	Type	Length	Keterangan
id_jabatan	Integer	-	ID Jabatan
jabatan	Varchar	45	Nama jabatan
Parent_id	Integer	-	Induk id jabatan

c. Tabel Data Aspek

Nama Tabel : tb_aspek

Primary Key : id_aspek

Fungsi : Untuk menyimpan data aspek

Tabel 3.3 Data Aspek

Field	Type	Length	Keterangan
Id_aspek	Integer	-	ID Aspek
namaAspek	Varchar	45	Menyimpan nama nspek
keteranganA	Long Varchar	-	Menyimpan keterangan dari tiap aspek

d. Tabel Data Definisi

Nama Tabel : tb_definisi

Primary Key : id_definisi

Fungsi : Untuk menyimpan data definisi

Tabel 3.4 Data Definisi

Field	Type	Length	Keterangan
id_definisi	Integer	-	ID definisi
definisi	Long varchar	-	Menyimpan nama definisi dari tiap indikator
cDef	Integer	-	Untuk menyimpan banyaknya definisi. Tiap indikator memiliki 5 keterangan definisi.

e. Tabel Data Nilai Per Aspek

Nama Tabel : tb_nilaiperaspek

Primary Key : id_nilaiperaspek

Fungsi : Untuk menyimpan data nilai peraspek yang diberikan oleh tiap penilai

Tabel 3.5 Data Nilai Per Aspek

Field	Type	Length	Keterangan
id_nilaiperaspek	Integer	-	ID nilaiperaspek
nilaiPeraspek	Float	-	Untuk menyimpan total nilai dari masing masing indikator
nilaiXbobotLevel	Float	-	Untuk menyimpan nilai peraspek dikalikan

Field	Type	Length	Keterangan
			bobot level penilai

f. Tabel Data Skala Nilai

Nama Tabel : tb_skalanilai

Primary Key : id_skala

Fungsi : Untuk menyimpan data skala nilai

Tabel 3.6 Data Skala Nilai

Field	Type	Length	Keterangan
id_skala	Integer	-	ID skala
huruf	Varchar	2	Untuk menyimpan nilai huruf
min	Float	-	Untuk menyimpan nilai minimal dari tiap nilai huruf
max	Float	-	Untuk menyimpan nilai maksimal dari tiap nilai huruf
keteranganS	Varchar	15	Untuk menyimpan keterangan dari tiap nilai huruf

g. Tabel Data Indikator

Nama Tabel : tb_indikator

Primary Key : id_indikator

Fungsi : Untuk menyimpan data indikator

Tabel 3.7 Data Indikator

Field	Type	Length	Keterangan
id_indikator	Integer	-	ID indikator
namaIndikator	Varchar	45	Untuk menyimpan nama tiap indikator dari masing masing aspek

h. Tabel Data Karyawan

Nama Tabel : tb_karyawan

Primary Key : id_karyawan

Fungsi : Untuk menyimpan data karyawan

Tabel 3.8 Data Karyawan

Field	Type	Length	Keterangan
id_karyawan	Integer	-	ID karyawan
nama	Varchar	45	Untuk menyimpan nama karyawan
nik	Varchar	10	Untuk menyimpan nik karyawan
alamat	Long varchar	-	Untuk menyimpan alamat karyawan
tglLahir	Date	-	Untuk menyimpan tanggal lahir
tempatLahir	Varchar	45	Untuk menyimpan tempat lahir
gender	Varchar	10	Untuk menyimpan Jenis kelamin
username	Varchar	45	Untuk menyimpan Username
password	Varchar	45	Untuk menyimpan Password
status	Varchar	1	Untuk mengatur status aktif pasif karyawan
foto	Varchar	100	Menyimpan foto
fasilitas	Text	-	Untuk mengatur hak akses pengguna
aksi_tgl	Date	-	Untuk menyimpan tanggal pembuatan
entry_dataK	Varchar	45	Untuk menyimpan siapa yang membuat
isHrd	Integer	-	Untuk menyimpan bahwa dibuat oleh HRD

i. Tabel Data Assaspek

Nama Tabel : tb_assaspek

Primary Key : id_assaspek

Fungsi : Untuk menyimpan penentuan aspek dari tiap yang dinilai.

Proses terjadi pada tahap *setup* aspek penilaian.

Tabel 3.9 Data Assaspek

Field	Type	Length	Keterangan
id_assaspek	Integer	-	ID Assaspek
bobotASpek	Float	-	Untuk menyimpan bobot aspek
bobotIndikator	Float	-	Untuk menyimpan bobot dari tiap indikator yang di tentukan oleh admin pada proses <i>setup</i> aspek penilaian
rangeNilai	Integer	-	Untuk menyimpan inputan dari penilai, bahwa penilai memberikan range 1 - 5

Field	Type	Length	Keterangan
bobotXrange	Float	-	Untuk menyimpan hasil perkalian dari range nilai dikalikan bobot lalu di bagi 100%

j. Tabel Data Formnilai

Nama Tabel : tb_formnilai

Primary Key : id_formNilai

Fungsi : Untuk menyimpan data kuisisioner untuk tiap yang dinilai.

Proses terjadi pada tahap keterangan kuisisioner.

Tabel 3.10 Data Formnilai

Field	Type	Length	Keterangan
id_formNilai	Integer	-	ID Formnilai
periode	Integer	-	Untuk menyimpan periode penilaian dari tiap penilai
tahun	Integer	-	Untuk menyimpan periode penilaian dari tiap penilai
tanggalN	Date	-	Untuk menyimpan tanggal dibuatnya penilaian dari tiap penilai
createBy	Integer	-	Untuk menyimpan siapa yang membuat penilaian.
createDate	Date & Time	-	Untuk menyimpan waktu dibuatnya penilaian.

k. Tabel Data Summary

Nama Tabel : tb_summary

Primary Key : id_summary

Fungsi : Untuk menyimpan hasil total akumulasi dari semua penilai setelah di kalikan dengan bobot masing masing per penilai.

Tabel 3.11 Data Summary

Field	Type	Length	Keterangan
id_summary	Integer	-	ID summary
bobotS	Float	-	Untuk menyimpan bobot keseluruhan dari semua penilai
grades	Varchar	2	Untuk menyimpan dari nilai tersebut maka termasuk kedalam grade.

1. Tabel Data Asspenilai

Nama Tabel : tb_asspenilai

Primary Key : id_asspenilai

Fungsi : Untuk menyimpan data penilai untuk tiap karyawan yang dinilai. Proses terjadi pada tahap *setup* penilai.

Tabel 3.12 Data Asspenilai

Field	Type	Length	Keterangan
id_asspenilai	Integer	-	ID asspenilai
penilai	Integer	-	Untuk menyimpan id karyawan yang menilai. Didapat dari tb_karyawan
statusIsi	Varchar	1	Untuk menyimpan data status apakah sudah mengisi atau belum
bobot_level	Float	-	Untuk menyimpan data berapa bobot penilai yang diberikan

m. Tabel Data Level

Nama Tabel : tb_level

Primary Key : id_level

Fungsi : Untuk menyimpan data level penilai yang nantinya akan digunakan pada saat proses penentuan penilai.

Tabel 3.13 Data Level

Field	Type	Length	Keterangan
Id_level	Integer	-	ID Level

Field	Type	Length	Keterangan
namaLevel	Varchar	45	Untuk menyimpan nama level penilai
Bobot_level	Integer	-	Untuk menyimpan bobot

n. Tabel Data Nilai perjabatan

Nama Tabel : tb_nilai perjabatan

Primary Key : id_nilai Perjabatan

Fungsi : Untuk menyimpan hasil total nilai dari masing masing penilai.

Tabel 3.14 Data Nilai perjabatan

Field	Type	Length	Keterangan
Id_nilai Perjabatan	Integer	-	ID nilai perjabatan
bobotP	Float	-	Untuk menyimpan total nilai dari masing masing penilai
gradeP	Varchar	2	Untuk menyimpan dari nilai tersebut maka termasuk kedalam grade

o. Tabel Data Saran Aspek

Nama Tabel : tb_saran aspek

Primary Key : id_saran

Fungsi : Untuk menyimpan saran yang akan diberikan dari masing masing nilai aspek yang diperoleh.

Tabel 3.15 Saran Aspek

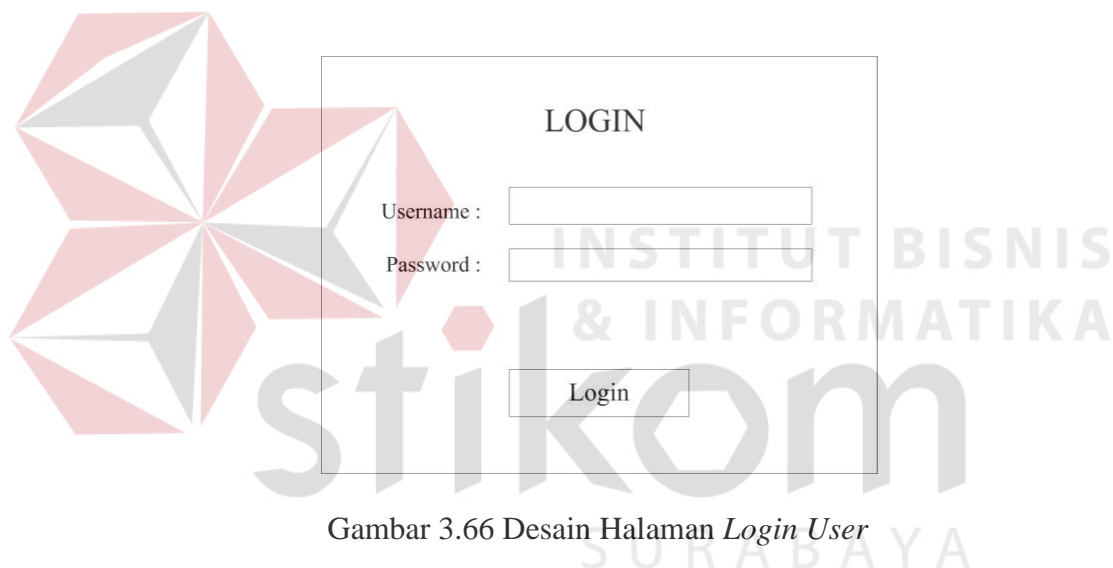
Field	Type	Length	Keterangan
Id_saran	Integer	-	ID saran
grade	Varchar	1	Untuk menyimpan grade nilai dari tiap saran aspek yang akan dikeluarkan
saran	Text	-	Untuk menyimpan saran dari tiap aspek yang akan dikeluarkan kepada admin

3.2.7 Rancangan *Interface*

Setelah membuat *System Flow*, *ER-Diagram*, dan perancangan *database* kemudian dibuat suatu desain *input* dan *output* untuk mengartikan suatu desain aplikasi agar dapat lebih mudah dipahami. Adapun desain *interface* dari aplikasi penilaian kinerja karyawan adalah sebagai berikut.

A Desain Halaman *Login*

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *validasi* terhadap *password* yang dimasukkan. Seperti terlihat pada Gambar 3.66.



Gambar 3.66 Desain Halaman *Login User*

B Desain Halaman Master

Halaman master digunakan untuk melakukan pengelolaan data master yaitu menambah data dan mengubah data. Adapun desain halaman master tersebut adalah sebagai berikut:

1. Desain Halaman Master Departemen

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* departemen. Yang bertugas untuk melakukan pengelolaan data departemen ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* dan

update data departemen. Desain halaman master departemen digambarkan pada Gambar 3.67 dan Gambar 3.68.

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
<input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Ubah"/>								
Nama Departemen			Atasan Departemen			Bawahan Departemen		
1								
2								
3								
4								
5								
15 <input type="button" value="Page 1 of 1"/>								
2013								

Gambar 3.67 Desain Halaman Master Departemen

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
Tambah Data Departemen								
Nama Departemen :								
<input type="button" value="Lihat Data"/>		<input type="button" value="Simpan"/>						
2013								

Gambar 3.68 Desain Halaman Tambah Data Departemen

2. Desain Halaman Master Jabatan

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data jabatan. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data jabatan ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* dan update data jabatan. Desain halaman master jabatan digambarkan pada Gambar 3.69 dan Gambar 3.70.

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisiomer	Isi Kuisiomer
<input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Ubah"/>								
Nama Jabatan				Bagian Jabatan				
1								
2								
3								
4								
5								
15		Page 1 of 1						
2013								

Gambar 3.69 Desain Halaman Master Jabatan

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisiomer	Isi Kuisiomer
Tambah Data Jabatan								
Nama Jabatan :								
<input type="button" value="Lihat Data"/>		<input type="button" value="Simpan"/>						
2013								

Gambar 3.70 Desain Halaman Tambah Data Jabatan

3. Halaman Master Aspek Penilaian

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data aspek. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data departemen ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* dan update data aspek. Desain halaman master aspek digambarkan pada Gambar 3.71 dan Gambar 3.72.

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
Tambah		Ubah						
	Aspek	Bobot Aspek	Keterangan					
1								
2								
3								
4								
5								
15		Page 1 of 1						
2013								

Gambar 3.71 Desain Halaman Master Aspek

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
Tambah Data Aspek								
Aspek Penilaian :								
Keterangan :								
Lihat Data		Simpan						
2013								

Gambar 3.72 Desain Halaman Tambah Data Aspek

4. Halaman Master Indikator Penilaian

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data indikator. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data indikator ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* dan update data indikator. Desain halaman master indikator digambarkan pada Gambar 3.73 dan Gambar 3.74.

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
<input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Ubah"/>								
Indikator Penilaian								
Nama Aspek – 3 Indikator								
1								
2								
3								
Nama Aspek – 3 Indikator								
1								
2								
3								
Nama Aspek – 4 Indikator								
1								
2								
3								
4								
<input type="button" value="15"/> <input type="button" value="Page 1 of 1"/>								
2013								

Gambar 3.73 Desain Halaman Master Indikator

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
Tambah Data Indikator								
Aspek Penilaian :		<input type="text"/>						
Indikator :		<input type="text"/>						
1 :	<input type="text" value="Masukkan Definisi Penilaian 1"/>							
2 :	<input type="text" value="Masukkan Definisi Penilaian 2"/>							
3 :	<input type="text" value="Masukkan Definisi Penilaian 3"/>							
4 :	<input type="text" value="Masukkan Definisi Penilaian 4"/>							
5 :	<input type="text" value="Masukkan Definisi Penilaian 5"/>							
<input type="button" value="Lihat Data"/>								<input type="button" value="Simpan"/>
2013								

Gambar 3.74 Desain Halaman Tambah Data Indikator

5. Halaman Master Level

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data level. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data level ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* dan update data level. Desain halaman master level digambarkan pada Gambar 3.75 dan Gambar 3.76.

Logout								
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
<input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Batal"/>			<input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Batal"/>					
Nama Formula	Keterangan		Level	Bobot				
1								
2								
3								
4								
5								
				15	Page 1 of 1			
2013								

Gambar 3.75 Desain Halaman Master Level

Logout								
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
Tambah Data Level								
Level Penilai :				<input type="text"/>				
<input type="button" value="Lihat Data"/>				<input type="button" value="Simpan"/>				
2013								

Gambar 3.76 Desain Halaman Tambah Data Level

6. Halaman Master Skala Penilaian

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data skala. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data skala ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* dan update data skala. Desain halaman master skala digambarkan pada Gambar 3.77 dan Gambar 3.78.

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
<input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Ubah"/>								
	Huruf	Keterangan		Min	Max			
1								
2								
3								
4								
5								
15 <input type="button" value="Page 1 of 1"/>								
2013								

Gambar 3.77 Desain Halaman Master Skala

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
Tambah Data Skala Nilai								
Huruf	:	<input type="text" value="Masukkan nilai huruf"/>						
Keterangan	:	<input type="text" value="Masukkan keterangan skala"/>						
Min	:	<input type="text" value="Masukkan range minimal"/>						
Max	:	<input type="text" value="Masukkan range maksimal"/>						
<input type="button" value="Lihat Data"/>								<input type="button" value="Simpan"/>
2013								

Gambar 3.78 Desain Halaman Tambah Data Skala

7. Halaman Master Karyawan

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data karyawan. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data karyawan ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* dan update data karyawan. Desain halaman master karyawan digambarkan pada Gambar 3.79, Gambar 3.80, Gambar 3.81, Gambar 3.82, dan Gambar 3.83.

Logout										
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner		
<input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Ubah"/>										
Foto	NIK	Nama	Alamat	Tgl. Lahir	Tempat Lahir	Gender	Departemen	Jabatan	Status	Tgl. Edit
1										
2										
3										
4										
5										
15 <input type="button" value="Page 1 of 1"/>										
2013										

Gambar 3.79 Desain Halaman Master Karyawan

Logout										
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner		
1 Account Setup 2 Profil Setup 3 Access Setup 4 Confirm										
Pendaftaran Pegawai Baru										
Username : <input type="text"/>										
Password : <input type="password"/>										
Confirm Password : <input type="password"/>										
<input type="button" value="Continue"/>										
2013										

Gambar 3.80 Desain Halaman Tambah Karyawan 1

Logout										
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner		
1 Account Setup 2 Profil Setup 3 Access Setup 4 Confirm										
Pendaftaran Pegawai Baru										
No. Employee <input type="text"/>										
Full Name <input type="text"/>										
Address <input type="text"/>										
Place of birth <input type="text"/>										
Date of Birth <input type="text"/>										
Photo (size 4x6) <input type="text"/>										
Departemen <input type="text"/>										
Position <input type="text"/>										
Status <input type="radio"/> Activ <input type="radio"/> Non Activ										
Gender <input type="radio"/> Male <input type="radio"/> Female										
<input type="button" value="Back"/> <input type="button" value="Continue"/>										
2013										

Gambar 3.81 Desain Halaman Tambah Karyawan 2

								Logout	
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisiонер	Isi Kuisiонер	
1 Account Setup		2 Profil Setup		3 Access Setup		4 Confirm			
Pendaftaran Pegawai Baru									
E~Document <input type="checkbox"/>		Skala Penilaian <input type="checkbox"/>		Pegawai <input type="checkbox"/>		Kuisiонер <input type="checkbox"/>		Isi Kuisiонер <input type="checkbox"/>	
Departemen <input type="checkbox"/>		Jabatan <input type="checkbox"/>		Aspek Penilaian <input type="checkbox"/>		Indikator Penilaian <input type="checkbox"/>		Level Penilai <input type="checkbox"/>	
Back		Continue							
2013									

Gambar 3.82 Desain Halaman Tambah Karyawan 3

								Logout	
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisiонер	Isi Kuisiонер	
1 Account Setup		2 Profil Setup		3 Access Setup		4 Confirm			
Pendaftaran Pegawai Baru									
NIK <input type="text"/>		Full Name <input type="text"/>		Username <input type="text"/>		Address <input type="text"/>			
								<input type="checkbox"/> I confirm my account	
Back		Submit							
2013									

Gambar 3.83 Desain Halaman Tambah Karyawan 4

8. Halaman Master Kuisiонер

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data kuisiонер. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data kuisiонер ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input*, lihat, dan cetak data

kuisisioner. Desain halaman master kuisisioner digambarkan pada Gambar 3.84, Gambar 3.85, Gambar 3.86, dan Gambar 3.87.

Logout									
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner	
<input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Lihat"/> <input type="button" value="Cetak"/> <input type="button" value="Pencarian"/>									
NIK	Nama Karyawan	Departemen	Jabatan	Periode	Tahun	Nilai	Grade	Created By	Created Date
1									
2									
3									
4									
5									
15 <input type="button" value="Page 1 of 1"/>									
2013									

Gambar 3.84 Desain Halaman Master Kuisisioner

Logout									
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner	
<input type="button" value="1 Keterangan Kuisisioner"/> <input type="button" value="2 Setup Penilai"/> <input type="button" value="3 Setup Aspek Penilaian"/>									
Kuisisioner Penilaian									
Nama Pegawai <input type="text"/>					Alamat <input type="text"/>				
Departemen <input type="text"/>					Jabatan <input type="text"/>				
Periode <input type="text"/>					Tahun <input type="text"/>				
<input type="button" value="Continue"/>									
2013									

Gambar 3.85 Desain Halaman Tambah Data Kuisisioner 1

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
1 Keterangan Kuisisioner		2 Setup Penilai			3 Setup Aspek Penilaian			
Kuisisioner Penilaian								
	Nama Penilai	Departemen	Jabatan	Level	Bobot			
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
4	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>			
								Total
								<input type="text"/>
<input type="button" value="Back"/>		<input type="button" value="Continue"/>						
2013								

Gambar 3.86 Desain Halaman Tambah Data Kuisisioner 2

								Logout
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner
1 Keterangan Kuisisioner		2 Setup Penilai			3 Setup Aspek Penilaian			
Kuisisioner Penilaian								
	Aspek	Indikator			Bobot			
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>			<input type="text"/>			
		<input type="text"/>			<input type="text"/>			
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>			<input type="text"/>			
								Total
								<input type="text"/>
<input type="button" value="Back"/>		<input type="button" value="Submit"/>						
2013								

Gambar 3.87 Desain Halaman Tambah Kuisisioner 3

C Desain Halaman Isi Kuisisioner

Halaman ini berfungsi untuk melakukan *maintenance* data isi kuisisioner. Yang bertugas untuk melakukan *maintenance* data isi kuisisioner ini adalah administrator HRD. Melalui halaman ini, admin dapat melakukan *input* data kuisisioner. Desain halaman master isi kuisisioner digambarkan pada Gambar 3.88 dan Gambar 3.89.

Logout									
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner	
Isi Kuisisioner Pencarian									
NIK	Nama Karyawan	Departemen	Jabatan	Periode	Tahun	Level Penilai	Created By	Created Date	
1									
2									
3									
4									
5									
Page 1 of 1									

Gambar 3.88 Desain Halaman Isi Kuisisioner

Logout									
Departemen	Jabatan	Aspek Penilaian	Indikator Penilaian	Level Penilai	Skala Penilaian	Pegawai	Kuisisioner	Isi Kuisisioner	
1 Keterangan Kuisisioner					3 Aspek Penilaian				
Penilaian									
	Aspek	Indikator	Bobot	Range Nilai					Nilai
				1	2	3	4	5	
1									
									Total Nilai
2									
									Total Nilai
									Nilai Akhir
Back Submit									

Gambar 3.89 Desain Halaman Isi Kuisisioner 2

3.3 Perancangan Evaluasi

Setelah melakukan perancangan dan desain aplikasi penilaian kinerja karyawan, maka tahapan yang dilakukan selanjutnya adalah melakukan perencanaan atas uji coba aplikasi yang dilakukan setelah aplikasi selesai dibangun. Uji coba ini dilakukan untuk mengetahui apakah aplikasi yang dibuat telah sesuai dengan kebutuhan dari PT. E-T-A Indonesia. Uji coba ini dilakukan dengan subjek uji coba perorangan dan juga dilakukan uji coba dengan *blackbox testing*.

3.3.1 Rancangan Uji Coba Sistem

Setelah melakukan rancang bangun aplikasi penilaian kinerja karyawan, maka harus dilakukan uji coba untuk menguji fungsionalitas dari sistem yang telah dibangun. Uji fungsionalitas ini dilakukan dengan menggunakan *blackbox testing*. Perencanaan uji coba *blackbox testing* untuk aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dapat dilihat pada Tabel 3.16.

Tabel 3.16 Rancangan Uji Coba dengan *Black Box Testing*

No	Fungsionalitas	Halaman tujuan	Cara melakukan pengujian	Hasil yang diharapkan
1	<i>Login</i> sistem	<i>Login</i>	a. Memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> yang benar b. Memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i> yang salah	a. Jika <i>username</i> dan <i>password</i> benar, maka sukses masuk ke sistem. b. Jika <i>username</i> dan <i>password</i> salah, maka tetap di halaman <i>login</i> dan kotak <i>username</i> dan <i>password</i> kosong.
2	Master (<i>insert, update, delete</i>)	Master	a. Memasukkan data baru. b. Melakukan ubah	a. Untuk proses memasukkan data, sistem berhasil

No	Fungsionalitas	Halaman tujuan	Cara melakukan pengujian	Hasil yang diharapkan
			data yang sudah ada. c. Melakukan hapus data yang ingin dihapus.	memasukkan data baru b. Untuk proses ubah, sistem berhasil mengubah data yang telah ada. c. Untuk proses hapus, sistem berhasil menghapus data yang ingin dihapus.
3	Membuat <i>form</i> penilaian	Kuisisioner	a. Memasukkan nama karyawan yang dinilai b. Memasukkan karyawan penilai c. Memasukkan pertanyaan kuisisioner	a. Sistem berhasil memasukkan data karyawan yang dinilai. b. Sistem berhasil menyimpan karyawan penilai. c. Sistem berhasil menyimpan pertanyaan kuisisioner.

3.3.2 Rancangan Angket Uji Coba Pengguna

Perencanaan uji coba subjek perorangan ini dilakukan agar sistem informasi yang dibuat telah sesuai dengan kebutuhan pengguna dan telah dapat diterima oleh pengguna. Perencanaan uji coba dengan subjek perorangan ini dibagi menjadi dua bagian yaitu rencana uji coba subjek admin HRD, dapat dilihat pada Tabel 3.17 dan rencana uji coba subjek penilai, dapat dilihat pada Tabel 3.18.

Tabel 3.17 Rancangan Uji Coba Subjek admin HRD

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Bagaimana tampilan aplikasi penilaian kinerja karyawan?					
2	Bagaimana dengan proses pada saat penyetulan nama karyawan yang dinilai?					
3	Bagaimana dengan proses untuk nama penilai dan bobot menjadi otomatis keluar untuk satu karyawan sehingga tidak perlu mengatur satu persatu sesuai dengan struktur					

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
	organisasi saat ini?					
4	Bagaimana dengan proses pada saat penyetelan pertanyaan yang akan di berikan kepada penilai, dimana bobot telah ditentukan pada tiap aspek sehingga tidak perlu menginput dan menghitung kembali?					
5	Seberapa baik untuk proses pada aplikasi saat penyetelan membuat penilaian kepada satu orang?					
6	Bagaimana dengan proses melihat <i>history</i> penilai dari masing-masing penilai untuk satu karyawan yang dinilai, apakah sudah dapat memenuhi kebutuhan yang diinginkan?					
7	Apakah laporan dari nilai terbaik dalam satu periode sudah terpenuhi?					
8	Bagaimana dengan tampilan laporan dalam bentuk grafik, sudah dapat membantu untuk mengevaluasi kinerja karyawan dari tiap periode penilaian?					

Tabel 3.18 Rancangan Uji Coba Subjek Penilai

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Bagaimana tampilan aplikasi penilaian kinerja karyawan?					
2	Apakah aplikasi penilaian kinerja karyawan telah mampu menampilkan form dan definisi secara jelas?					
3	Apakah cara memberikan nilai di aplikasi dimengerti dengan jelas?					
4	Apakah laporan nilai per karyawan sudah memenuhi kebutuhan pada setiap karyawan?					
5	Apakah laporan nilai grafik sudah dapat membantu untuk mengevaluasi kinerja karyawan dari tiap periode penilaian?					

Keterangan :

1 =Sangat Kurang

2 = Kurang

3 = Cukup

4 = Baik

5 = Sangat Baik