

ABSTRAK

PT. E-T-A Indonesia merupakan anak perusahaan internasional Jerman yang mendesain dan memproduksi *circuit breaker* untuk perlindungan peralatan yang bertujuan untuk memberikan solusi proteksi arus listrik. Saat ini dalam melakukan proses penilaian kinerja, HRD perlu menyiapkan berkas kertas yang cukup banyak dan memerlukan waktu yang cukup lama dalam melakukan satu kali proses penilaian kinerja. Hal ini mengakibatkan lamanya proses penilaian kinerja dalam melakukan perekapan nilai dan dapat berdampak kepada kesalahan hitung pada saat perekapan.

Berdasarkan permasalahan ini, maka dibuat aplikasi penilaian kinerja karyawan untuk membantu proses penilaian kinerja dengan metode 360 Derajat. Aplikasi yang dibuat ini berbasis web. Web digunakan untuk menyediakan ketersediaan data pada saat periode penilaian akan berlangsung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa aplikasi penilaian kinerja karyawan ini dapat membantu pihak PT. E-T-A Indonesia, terbukti dengan hasil uji coba yang dilaksanakan kepada sembilan karyawan meliputi manajer dan staf memperoleh hasil 74,22% termasuk dalam kategori baik dan uji coba kepada seorang admin memperoleh hasil 82,5% tersebut termasuk dalam kategori sangat baik. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini juga dapat membantu PT. E-T-A Indonesia untuk melakukan proses penilaian di luar kantor secara *online*.

Kata Kunci : Aplikasi, penilaian kinerja, Metode 360 Derajat