

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

1. Implementasi dari sistem ini dapat membantu dalam mengetahui perkembangan dari kontrak / program kerja yang ada pada perusahaan, dalam waktu yang relatif lebih cepat.
2. Sistem penilaian merupakan suatu sistem sebagai metoda dan merupakan *sistem terbuka*, serta menuntut pengembangan/ perbaikan secara berkesinambungan sejalan perubahan environmental.
3. Penggunaan *Annually Value Achievement (AVA)* sangat baik untuk mengukur tingkat-tingkat kesulitan maupun volume kerja seseorang, dengan membandingkan hasil yang dicapai selama periode tertentu terhadap besaran AVA yang possible. Serta proses *feedback* yang sangat baik untuk masukan karyawan dapat termonitor dan terlaksana.

#### 5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan dalam pembuatan sistem informasi Satuan Kerja Individu ini adalah :

1. Sistem ini dapat digabungkan dengan sistem informasi kepegawaian lain sebagai pendukung.
2. Diusulkan adanya kurva bobot terhadap fungsi designasi semua item pekerjaan., “ditemukan” kurva yang terbagi menjadi 3 bagian besar sesuai golongan designasi item pekerjaan. Adanya variable lain atau asumsi lain

yang dijadikan alat untuk mempolakan kurva dapat dianalisis lebih lanjut lagi guna penyempurnaan hasil yang lebih baik.

3. Sistem ini dapat dikembangkan dengan menggunakan metode Client / Server Programming sehingga penyediaan data dan informasi dapat lebih cepat tercapai.

